



**BERICHT ÜBER UMWELT,
SOZIALES UND GOVERNANCE 2021**



INHALTSVERZEICHNIS

3 Mitteilung des CEO**5 Mitteilung des Vorsitzenden****6 Unternehmensprofil****7 Bericht auf einen Blick****8 Unser Zweck****9 Umweltbezogene Nachhaltigkeit**

Unser Ansatz zur umweltbezogenen Nachhaltigkeit und einer treibhausgasneutralen Welt

Förderung eines treibhausgasneutralen Betriebs: Greening von Emerson

Lösung für Treibhausgasneutralität in wichtigen Branchen: Greening durch Emerson

Zusammenarbeit für eine treibhausgasneutrale Welt: Greening mit Emerson

37 Soziale Verantwortung

Modernisierung unserer Kultur und Förderung von Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion

Mitarbeiterengagement
Schulung und Weiterentwicklung

Personalentwicklung

Verantwortung der Industrie

Unternehmensphilanthropie

MINT-Ausbildung

57 Governance und Rechenschaftspflicht

Unternehmensführung

Integrität und Ethik

Sicherheit am Arbeitsplatz

Lieferkette

Cybersicherheit

71 Berichtswesen

UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung

GRI-Index

SASB-Index

TCFD-Index

Umgebungsbedingungen

99 Über diesen Bericht

Sehr geehrte Akteure,

das vergangene Jahr war der Beginn einer Transformation für dieses Unternehmen.



Als ich die Rolle des CEO übernahm, priorisierte ich die Pflege einer außergewöhnlichen Kultur, die unser branchenführendes Portfolio transformiert und weiterhin die branchenführende Ausführung vorantreibt, die lange ein Markenzeichen von Emerson war. Unsere Bemühungen, die Führungsrolle von Emerson in Umwelt-, Sozial- und Governance-Fragen (ESG) voranzutreiben, haben in diesen Bereichen oberste Priorität.

Das Engagement von Emerson in Sachen ESG spiegelt sich in unserem globalen Unternehmenszweck wider: „Wir treiben Innovationen voran, welche die Welt gesünder, sicherer, intelligenter und nachhaltiger gestalten.“ Unsere 86 700 Mitarbeiter leben diese Aufgabe aus, um nicht nur Möglichkeiten für Effizienzsteigerungen und Verbesserungen zu identifizieren, sondern auch umzudenken, wie unser Unternehmen und unsere Welt morgen aussehen könnten.

MASSNAHMEN ZUR ÖKOLOGISCHEN NACHHALTIGKEIT

Die jüngsten wissenschaftlichen Berichte bekräftigen weiterhin die Dringlichkeit des Klimawandels und das Erreichen der im Klimaabkommen von Paris festgelegten Ziele. Wir alle spielen bei diesen Bemühungen eine Rolle.

2021 haben wir Mike Train zum Chief Sustainability Officer ernannt. Diese Rolle, Teil unseres Office of the Chief Executive (Verwaltungsrat), spiegelt unseren Fokus auf Nachhaltigkeit in unserem gesamten Unternehmen wider. Unter seiner Leitung hat Emerson bedeutende Fortschritte erzielt, und wir sind dabei, unsere Führungsposition zu stärken, indem unsere Kunden und Lieferanten daran arbeiten, ihre Umweltziele zu erreichen.

Als Teil unseres langjährigen Engagements für die operative Ausführung und Exzellenz sind wir weiterhin bestrebt, unseren Teil als globaler Geschäftsbereichsführer zu leisten, um greifbare, nachhaltige Geschäftspraktiken voranzutreiben und unseren Kunden auf der ganzen Welt dabei zu helfen, dies zu tun.

UNSER ZIEL DER TREIBHAUSGASNEUTRALITÄT

Emerson hat sich ein ehrgeiziges Ziel gesetzt, bis 2045 Treibhausgasneutralität (THG) in unserer Wertschöpfungskette im Vergleich zu einem Ausgangswert von 2021 zu erreichen. Um Teil der Lösung zu sein und den richtigen Weg einzuschlagen, werden wir uns um Treibhausgasneutralität und eine Reduzierung unserer Emissionen in der Wertschöpfungskette um 25 % bis 2030 bemühen, auch im Vergleich zum Jahr 2021. Die wertvollen Lehren, die wir aus der Dekarbonisierung innerhalb unserer vier Wände ziehen, werden uns in die Lage versetzen, Emissionsreduzierungen voranzutreiben, bei denen wir die größten Auswirkungen auf unsere Kunden, Lieferanten und Partner haben können.

VORANTREIBEN VON FORTSCHRITTEN IN SOZIALEN FRAGEN

Als globales Unternehmen, das branchenübergreifend und über geografische Grenzen hinweg aktiv ist, sind unsere Technologien und Innovationen darauf ausgelegt, Menschen zu helfen, ein besseres Leben zu führen. Der Fortschritt in diesem Bereich beginnt innerhalb unserer eigenen Wände.

Eine Kultur schaffen, in der jeder Mensch willkommen ist, Vertrauen genießt, geschätzt und befähigt wird, ist nicht nur das Richtige – sie ist für uns der beste Weg, Werte zu schaffen. Bei Emerson engagieren wir uns dafür, unseren Arbeitsplatz zu modernisieren, damit unser Unternehmen die Bedürfnisse und Erwartungen der heutigen Mitarbeiter erfüllen und Talente anziehen kann, die uns helfen werden, erfolgreich zu sein.

Als Unternehmen haben wir uns im Jahr 2021 zum Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen sowie von Minderheiten weltweit bis 2030 in den USA zu verdoppeln. Und um unsere Bemühungen zur Unterstützung unserer Mitarbeiter und zur Stärkung der Mitarbeitererfahrung voranzutreiben, haben wir Elizabeth Adefioye zum ersten Chief People Officer von Emerson ernannt. Ihre Energie und ihre neuen Perspektiven werden dazu beitragen, sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter- und Kulturagenda unsere ehrgeizigen Geschäftsziele und globalen Strategien unterstützt.

Zudem setzen wir uns für einen positiven Wandel ein, für eine Verbesserung in den Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten. Bildung ist für uns ein Bereich von besonderer Wichtigkeit, weil wir wissen, dass sie ein Katalysator für benachteiligte Gemeinden und Minderheiten sein kann. Wir konzentrieren uns jetzt auf unsere Spendenbemühungen

und sagen für die nächsten 10 Jahre 200 Mio. USD für jene Organisationen zu, die sich mit dem wichtigen Thema der Bildungsungleichheit befassen, wobei der Schwerpunkt auf der Entwicklung von Kindern und Jugendlichen liegt. Dieses Engagement unterstreicht unsere Vision, eine gerechtere Zukunft für alle zu schaffen.

STÄRKUNG UNSERES ENGAGEMENTS FÜR EINE STARKE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Governance und Ausführung waren für Emerson und seine Identität schon immer ausschlaggebend, seit unserer Gründung vor mehr als 130 Jahren. Wir werden weiterhin unsere Strukturen und Richtlinien analysieren, um unsere ESG-Prioritäten in die verschiedenen Aspekte unserer Organisation zu integrieren, einschließlich unserer gesamten Vergütungsgespräche und -programme.

Um die Bedeutung von Compliance und ethischem Verhalten in unseren Governance-Maßnahmen zu stärken, haben wir Lisa Flavin, Chief Compliance Officer, in unser Office of the Chief Executive versetzt. Lisa trägt dazu bei, dass wir einen disziplinierten Ansatz bei der Bewertung und Weiterverbesserung unserer Systeme der internen Kontrolle, Finanzberichterstattung und Compliance beibehalten.

Wir haben auch das Privileg, von einem Vorstand geführt zu werden, der als starker und zuverlässiger Partner auf unserer ESG-Reise gedient hat. Im Jahr 2021 haben wir James Turley zum unabhängigen nicht-exekutiven Vorsitzenden des Verwaltungsrats ernannt. Jims Erfahrung mit Emerson und in den Bereichen Finanzen, Public Company Service und Executive Leadership sind

eine echte Bereicherung. Wir sind auch stolz darauf, eine starke Vielfalt und Frauen in Führungspositionen zu haben, mit zwei von drei erforderlichen Vorstands Ausschüssen, die aktuell von Frauen geleitet werden.

Ich möchte dem Vorstand von Emerson, dem Office of the Chief Executive und unseren Mitarbeitern und Kunden herzlich danken. Unsere Errungenschaften in diesem Jahr wären ohne den kollektiven Input, die Kreativität, die Zeit und die Anstrengungen jedes einzelnen von Ihnen nicht möglich gewesen. Und unser Engagement für unsere Kultur, das Portfolio und die Ausführung kann noch viel mehr erreichen – mit ESG als treibende Kraft. Wenn wir die Talente und die Leidenschaft unserer globalen Belegschaft kombinieren, sind die Auswirkungen für unsere Kunden, Branchen und Gemeinden wirklich grenzenlos.

Meine persönlichen Grüße,



Lal Karsanbhai
President und Chief Executive Officer

Sehr geehrte Akteure,

Dieses Jahr war eines der großen Impulse für Emerson.



Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen waren noch nie wichtiger für die Vitalität des Unternehmens und unserer Welt – und der Vorstand wird von Emersons neuem Fokus auf Fortschritte in diesem Bereich ermutigt.

Der Vorstand ist ein wichtiger Partner bei der Festlegung und Weiterentwicklung der Unternehmensstrategie. Während wir mit Lal zusammenarbeiten, um Wachstum und kundenseitige Bedürfnisse zu antizipieren, legen wir einen besonderen Fokus

auf Umweltinitiativen, da immer mehr Unternehmen weltweit Prioritäten bei der Festlegung, Messung und Einhaltung von Nachhaltigkeitszielen setzen.

Der Lenkungsausschuss für umweltbezogene Nachhaltigkeit von Emerson, gebildet im Jahr 2020, fördert Maßnahmen von Emerson zur Verbesserung der Umweltinitiativen und Best Practices im gesamten Unternehmen. In diesem Sinne setzte der Ausschuss 2021 die Entwicklung von Arbeitsgruppen fort, um die globale Wertschöpfungskette des Unternehmens zu verbessern, einschließlich der Bemühungen, die sich auf Emersons Lieferkette und Energiebeschaffung fokussieren. Mit Blick auf die Zukunft unterstützt der Ausschuss das Ziel der Treibhausgasneutralität und Energiereduktionsziele von Emerson sowie die Arbeit zur Förderung wichtiger Innovationen und der Teilnahme an führenden globalen Klimaforen.

Der Vorstand unterstützt auch die verstärkten Initiativen in der Personal- und Unternehmenskultur von Emerson, angeführt von Lal und dem Führungsteam des Unternehmens. Die Energie rund um Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration findet sich im Vorstand wieder – und wir möchten sicherstellen, dass der Vorstand Diversität bezüglich Hintergründe, Erfahrungen und Expertise aufweist. Im Jahr 2022 sind 45 % unserer Vorstandsmitglieder Frauen oder farbige Personen, und vier

unserer sechs neuen Vorstandsmitglieder in den letzten fünf Jahren waren geschlechtlich oder ethnisch divers. Frauen spielen eine starke Führungsrolle im Vorstand, führen zwei unserer drei erforderlichen Ausschüsse und sind in zwei Positionen im Executive Committee tätig.

Die von Emerson im Jahr 2021 ergriffenen Maßnahmen bilden eine starke ESG-Grundlage – und ich spreche für den gesamten Vorstand, wenn ich sage, dass ich mich darauf freue, in den kommenden Monaten und Jahren weiterhin als Partner für das Unternehmen zu fungieren, um diese Strategie voranzubringen.

Mit herzlichen Grüßen,

James Turley

Vorstandsvorsitzender von Emerson

Unternehmensprofil

Emerson hat mehr als 130 Jahre Erfahrung in der Fortschrittsentwicklung für Kunden in den wichtigsten Branchen der Welt.

Wir verbinden eine außergewöhnliche Kultur mit einem erstklassigen Portfolio und rigoroser Ausführung, für eine kompetente partnerschaftliche Kooperation mit führenden Unternehmen in den Bereichen Energie, Energieerzeugung, Life Sciences, Lebensmittel und Getränke, Chemikalien, Heizung und Klimatechnik, professionelle Werkzeuge und anderen Bereichen.

Unsere erstklassige Belegschaft entwickelt außergewöhnliche Technologien, Software und Dienstleistungen, um unserem globalen Zweck gerecht zu werden: Wir treiben Innovationen voran, die die Welt gesünder, sicherer, intelligenter und nachhaltiger machen.

ANERKENNUNGEN

PLATZ #181

unter den größten Unternehmen der USA nach Umsatz im Jahr 2021 (*Fortune 500*)

PLATZ #298

von America's Best Employers For Diversity 2021 (*Forbes*)

PLATZ #12

auf der Liste des Women Engineer Magazine der besten Arbeitgeber

ERZIELTE 100 %

im Gleichstellungsindex von Unternehmen im Jahr 2022

Die wichtigsten Fakten auf einen Blick



St. Louis,
Missouri
Hauptsitz



170
Produktionsstandorte



86 700
Mitarbeiter



20 000
Aktive Patente
weltweit im
Jahr 2021

Weitere Informationen über die Geschäfts- und Betriebsleistung von Emerson finden Sie unter [Emerson.com](https://www.emerson.com) und in unserem aktuellen Geschäftsbericht für Aktionäre sowie in unserem Formular 10-K bei der U.S. Securities & Exchange Commission und in nachfolgenden Berichten, die wir bei der SEC einreichen.

2021 ESG Bericht auf einen Blick

Ziel der Treibhausgasneutralität

Netto-Null-THG-Emissionen
(Scopes 1, 2 und 3) bis

2045

mit wissenschaftlich
fundiertem Ansatz

Treibhausgasneutraler Betrieb Scopes 1 und 2 THG-Emissionen
und Reduzierung um 25 % von Scope 3 THG-Emissionen nach

2030

um treibhausgasneutralen Betrieb im Vergleich
zum Ausgangsjahr 2021 zu erreichen

Umwelt

Erreicht wurde ein Rückgang
um 17 % Emissionsintensität
seit 2018

Erstellung der ersten
vollständigen Scope-3-
Emissionsbilanz

Neue Kooperationen, um globale Nachhaltigkeitsbemühungen voranzutreiben:

Geschäftsambition für 1,5 °C, RE100, Race to Zero, Clean Energy Buyers Association (CEBA)

Ziel der Beschaffung von
100 % erneuerbaren
Stroms bis 2030

Verbessertes CDP-
Klima-Rating von B

Die kurzfristigen THG-Ziele wurden von der
Science Based Targets initiative vereinbart.



Mike Train wurde 2021 zum
ersten Chief Sustainability
Officer von Emerson ernannt.

Soziales

DIVERSITÄTSZIELE

Bis 2030 sollen 40 % der
weltweiten Führungskräfte
Frauen und 30 % der US-
Führungskräfte sein



COMMUNITY- UNTERSTÜTZUNG

200 Mio. USD zur Behebung
von Bildungsunterschieden in
den nächsten 10 Jahren

Elizabeth Adefioye wurde
im August 2021 zum ersten
Chief People Officer von
Emerson ernannt

MITARBEITER-RESSOURCENGRUPPEN

Black Employee Alliance, LGBTQ + Allies, Somos,
Veterans Resource Group, Women's Impact Network

2021 hinzugefügt:

Asian & Pacific Islander Alliance, Mosaic, Diverse Abilities

Governance

ESG-Ziele integriert in Vergütungsprogramme für Führungskräfte



James Turley,
Unabhängiger Vorstandsvor-
sitzender, 2021 ernannt

Zwei von drei erforderlichen Vorstandsausschüssen werden
von Frauen geleitet

Lisa Flavin, Chief Compliance
Officer, ab 2021 im Office of the
Chief Executive



45 % der Vorstandsmitglieder sind Frauen oder
farbige Personen

Unser Zweck

Wir treiben Innovationen voran, die für eine gesündere, sicherere, intelligentere und nachhaltigere Welt sorgen.

Unser Zweck besteht aus viel mehr als Worten. Es handelt sich um einen kollektiven Aufruf zur Aktion, der zum Leben erweckt wird durch die Zusammenarbeit unserer globalen Belegschaft, die unser beständiges Engagement gegenüber unseren Stakeholdern, Gemeinschaften und der Welt stärkt.

Jeden Tag treiben wir weltweit sinnvolle Veränderungen voran – und unsere Ursachen und Werte dienen als treibende Kraft hinter unserem Zweck und sind die Grundlage dafür, wie wir Entscheidungen treffen, wie wir handeln und reagieren. Sie informieren unsere Richtung als Organisation, spiegeln unsere Kultur wider und legen die Grundlage dafür, wie wir uns der Welt darstellen und sie führen.

UNSERE BEWEGGRÜNDE



Planet

Wir liefern nachhaltige Lösungen zur Verbesserung der Effizienz, zur Verringerung von Emissionen und zur Schonung von Ressourcen.



Humanität

Unser Ziel ist es, Gesundheit, Komfort, Lebensmittelqualität und Sicherheit zu fördern.



Champion

Wir führen unsere Kunden durch komplexe technische, regulatorische und wirtschaftliche Herausforderungen.



Inklusion

Wir kultivieren ein Umfeld, das auf Vertrauen und Unterstützung basiert.



Zukunft

Wir fördern Bildung und Programme in den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik (MINT), die die nächste Generation kritischer Denker und Problemlöser vorbereiten.

Unsere Werte

Integrität

In unserem ehrlichen und ethischen Handeln gehen wir keine Kompromisse ein, was zu vertrauensvollen Beziehungen zueinander, aber auch zu Kunden, Lieferanten und Gemeinden führt.

Sicherheit und Qualität

Wir sind standhaft in unserem Engagement für höchste Sicherheits- und Qualitätsstandards für uns und unsere Kunden.

Unterstützung für unsere Mitarbeiter

Wir ziehen außergewöhnliche Menschen an, um sie in einem integrativen Arbeitsumfeld langfristig zu fördern, in dem alle Mitarbeiter ihr größtes Potenzial ausschöpfen können.

Kundenorientierung

Wir hören unseren Kunden gut zu, um ihre Anforderungen bis ins Detail zu verstehen und die einzigartigen Lösungen zu liefern, die ihren Erfolg sichern.

Kontinuierliche Verbesserungen

Wir streben ständig nach Verbesserungen in sämtlichen Bereichen unseres Unternehmens und lassen uns dazu von Kennzahlen, Feedback und unserem disziplinierten Managementprozess leiten.

Kooperation

Wir arbeiten nahtlos über Länder, Plattformen, Geschäftsbereiche und Funktionen hinweg, um die Breite unseres Know-hows voll auszuschöpfen.

Innovation

Wir verfolgen mit Leidenschaft neue Technologien, Fähigkeiten und Ansätze, um für unsere Kunden einen spürbaren Mehrwert zu schaffen.



**Umweltbezogene
Nachhaltigkeit**

Unser Ansatz zur umweltbezogenen Nachhaltigkeit und einer treibhausgasneutralen Welt

Emerson setzt Umweltverträglichkeitsstrategien ein und beschleunigt die Dekarbonisierung auf der ganzen Welt.



Diese vollständige Transformation der Weltwirtschaft in nur 30 Jahren erfordert ein beispielloses Maß an kollektiver Entschlossenheit, Erfindungsreichtum, Zusammenarbeit und Engagement. Im Mittelpunkt dieser Transformation stehen die Branchen, die wesentliche Bedürfnisse der Gesellschaft decken, wie z. B. die Produktion, der Transport, die gebaute Umwelt (Wohn- und Gewerbebau) und die Lebensmittelwertkette. Die Energiesysteme, die diese Aktivitäten unterstützen, bewegen sich bereits in einem rasanten Tempo in Richtung elektrifizierterer, saubererer und erneuerbarer Energieformen.

Emerson verfügt über ein umfassendes Portfolio an Technologien, eine installierte Basis sowie eine globale Reichweite, um diese Sektoren bei der kohlenstoffreduzierten Energiewende zu unterstützen. Unser Portfolio beinhaltet alle wichtigen Formen der Primärenergieerzeugung, einschließlich erneuerbarer Energie, Kernenergie und biobasierter Energie aus Abfällen. Im weiteren Verlauf wird unsere Technologie eingesetzt, um das Management von sowohl Elektronenrastern als auch Molekularrastern im Kern der weltweiten Dekarbonisierungsstrategien zu optimieren. Wir ermöglichen die energetische Effizienz in einer Vielzahl von Branchen und Anwendungen. Die damit verbundenen

Energie- und Emissionseinsparungen, die sich aus der Energieeffizienz ergeben, werden in den verschiedenen Roadmaps zur Energiewende von Ländern und Unternehmen weltweit berücksichtigt. Unsere Technologien messen und verwalten Emissionen direkt und unterstützen die Elektrifizierung in einer Vielzahl von Anwendungsfällen. Obwohl die Welt sich einer wirklichen Herausforderung durch den Klimawandel gegenüber sieht, sind wir davon überzeugt, dass das beschleunigte Einführen von Lösungen für die Energiewende und die Nutzung der umfassenden Automatisierungsfähigkeiten von Emerson dazu beitragen können, eine treibhausgasneutrale Zukunft in die Realität umzusetzen.

Um die Ziele des Übereinkommens von Paris zu erreichen, werden die Länder und Unternehmen weltweit ihre Treibhausgasemissionen bis 2030 halbieren und bis 2050 Treibhausgasneutralität erreichen müssen.

Das Ziel von Emerson, Treibhausgasneutralität zu erreichen

Emerson ist sich bewusst, dass das Ziel der Treibhausgasneutralität für unser eigenes Unternehmen ein entscheidender Schritt nach vorn ist, indem wir ein nachhaltigeres Unternehmen aufbauen und zu einer nachhaltigeren Welt beitragen. Um sicherzustellen, dass unsere Ziele robust sind und den neuesten Klimawissenschaften folgen, haben wir eine Reihe von Zielen mit dem **Net-Zero Standard der Science Based Target initiative** (SBTi) abgestimmt (die weltweit führende Organisation, die die Einhaltung wissenschaftlich basierter Ziele vorantreibt).

Emerson hat sich das Ziel gesetzt, die **Treibhausgasemissionen (THG) in den Scopes 1, 2 und 3 bis zum Jahr 2045** im Vergleich zum Jahr 2021 auf null zu reduzieren. Eine robuste treibhausgasneutrale Vorgehensweise erfordert die absolute Reduzierung der THG-Emissionen um mindestens 90 %, um eine qualitativ hochwertige Kohlenstoffneutralisierung in anderen Teilen des Ökosystems für Restemissionen zu ermöglichen, die andernfalls nicht verringert werden können.

Kurzfristig wollen wir bis zum Jahr 2030 Treibhausgasneutralität für unsere THG-Emissionen im Rahmen von Scope 1 und 2 erreichen, gemäß dem gleichen SBTi Net-Zero Standard. Diese Emissionen beziehen sich auf die Energie, die wir in unseren Einrichtungen auf der ganzen Welt verbrauchen, und um dieses Ziel zu erreichen, werden wir weiterhin Fortschritte bei der Energieeffizienz und der Elektrifizierung von Verbrennungsprozessen und der Beschaffung erneuerbarer Energie anstreben. Diese Aktionen werden in diesem Bericht näher beschrieben.

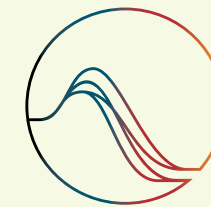


In unserer indirekten Wertschöpfungskette strebt Emerson eine absolute Reduzierung der THG-Emissionen von Scope 3 um 25 % bis 2030 an. Dies umfasst eine Breite von Aktivitäten von gekauften Materialien und Komponenten, Transport und Vertrieb bis hin zu Energie und den damit verbundenen Emissionen, die für den Betrieb unserer Produkte an Kunden- und Endnutzerstandorten erforderlich sind.

Obwohl Scope-3-Emissionen außerhalb unserer direkten Kontrolle liegen, ist Emerson in der Lage, die Reduzierung dieser Emissionen in vielerlei Hinsicht zu beeinflussen. Wir können unser eigenes Produktdesign verbessern, unsere Lieferkettenpartner und Endkunden in ihren eigenen THG-Reduktionswegen einbeziehen, zusammen mit politischen Entscheidungsträgern dafür plädieren, das Tempo des Greening von Stromnetzen weiter voranzutreiben und die aktive Annahme wichtiger Lösungen für die Energiewende zu beschleunigen.

Die kurzfristigen Ziele von Emerson wurden von der Science Based Targets initiative als mit den zur Erreichung der Ziele des Pariser Abkommens erforderlichen Werten übereinstimmend anerkannt.

Um diese Ziele zu setzen, haben wir erhebliche Anstrengungen unternommen, um einen vollständigen Emissions-Fußabdruck gemäß Scope 3 in allen zutreffenden Kategorien zu entwickeln. Eine Diskussion über die Entwicklung dieses Fußabdrucks finden Sie auf [Seite 22](#).



WISSENSCHAFTS-BASIERTE ZIELE

EHRGEIZIGE KLIMASCHUTZMASSNAHMEN DES UNTERNEHMENS VORANTREIBEN

Lenkungsausschuss für umweltbezogene Nachhaltigkeit

Der Lenkungsausschuss für umweltbezogene Nachhaltigkeit von Emerson hat aktiv daran gearbeitet, Aktivitäten und Initiativen im Zusammenhang mit der ökologischen Nachhaltigkeit in der gesamten globalen Wertschöpfungskette von Emerson zu zentralisieren und zu koordinieren – und damit die Prioritäten unseres Vorstands, Führungsteams und unserer Kollegen auf der ganzen Welt zu verbinden.

Der Lenkungsausschuss setzt sich zum Ziel, Strategien und Maßnahmen zu empfehlen, die dazu beitragen, die Position von Emerson in Bezug auf die umweltbezogene Nachhaltigkeit in allen drei Bereichen unseres Rahmenwerks zu verbessern und die Anwendung bewährter Verfahren unternehmensweit bei Emerson zu fördern. Die Gewährleistung der umweltbezogenen Nachhaltigkeit ist tief in unser Unternehmen integriert und alle Funktionsbereiche sind in diesem Ausschuss aktiv. Dazu gehören auch die Führungs- und Managementteams von Emerson aus den Bereichen Geschäftsentwicklung, Strategieplanung, Recht, Finanzen und Buchhaltung, Betrieb, Informationstechnologie, Personalwesen, Marketing und Kommunikation, Lieferkette, Technologie, Engineering und Investor Relations.

Im Jahr 2021 befasste sich der Ausschuss mit folgenden Punkten:

- Entwicklung und Unterstützung unseres Ziels der Treibhausgasneutralität und unserer Roadmap.
- Schaffung eines funktionsübergreifenden globalen Teams zur Entwicklung einer umfassenden Modellierung unserer Scope-3-Emissionsbilanz und von Dekarbonisierungsstrategien für jede Kategorie.

- Einsetzung des Ausschusses für Energiebeschaffung zum Aufbau der Energiebeschaffungsmöglichkeiten für erneuerbaren Strom und erneuerbares Erdgas auf der ganzen Welt.
- Aufbau unseres Produktlebenszyklus-Bewertungsprogramms, um geeignete Tools, Datenbanken, Prozesse und Ressourcen für das Verständnis und die Reduzierung des in unseren Produkten eingebetteten Kohlenstoffs zu identifizieren.
- Zunehmendes Engagement mit Lieferketten- und Logistikpartnern zur umweltbezogenen Nachhaltigkeit durch Austausch bewährter Verfahren, Entwicklung gemeinsamer Ziele und Roadmaps und Förderung spezifischer Verringerungslösungen für jede relevante Kategorie.

Der Lenkungsausschuss arbeitet außerdem an Mitarbeiterengagement, Quantifizierung der Kundenwirkung, Offenlegung, Datenqualität und -automatisierung, Szenarioanalyse, externen Partnerschaften und Beratung zur Energiewende.



ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY AWARD

In diesem Jahr haben wir den Emerson Environmental Sustainability Award eingeführt, um unsere wirkungsvollsten Umweltverträglichkeitsinitiativen hervorzuheben. Unser Vilter Industriekomprimierungsgeschäft ist unser erster Empfänger unter 23 Einreichungen in diesem Jahr für seine Partnerschaft mit Hydro Quebec, dem größten Versorgungsunternehmen Kanadas. Diese Zusammenarbeit konzentriert sich auf die Entwicklung und eventuelle Vermarktung von CO₂-Kältemittel-Wärmepumpensystemen für Großanlagen mit hoher Kapazität. Wenn diese Lösung in einem Netz mit großen Wasserkraftressourcen eingesetzt wird, besteht die Möglichkeit, die Treibhausgasemissionen erheblich zu reduzieren.



Engagement für unsere Mitarbeiter

Für Emerson hat die Einbindung von Mitarbeitern Priorität, um das Bewusstsein für unsere Nachhaltigkeitsinitiativen und -ziele zu schärfen. Regelmäßige Greening-Von- und Greening-Durch-Meetings helfen uns, unsere globalen Teams zu koordinieren, während unser unternehmensweiter Environmental Sustainability Hub und unsere Schulungsmaterialien ein tieferes Verständnis für die große Bandbreite unserer Arbeit zur Förderung nachhaltiger Abläufe in unserem Unternehmen und in den von uns bedienten Branchen fördern.

Wirkungsvolle Änderungen für ein globales Unternehmen erfordern die Einbettung von ökologischer Nachhaltigkeit in unseren gesamten Managementprozess und letztendlich in jeden Teil unserer Kultur. Auf der Betriebsebene der Einrichtung haben wir ein Nachhaltigkeitsteam und Leiter an allen wichtigen Standorten auf der ganzen Welt aufgestellt. Diese Mitarbeiter leiten unsere lokalen Bemühungen um ökologische Nachhaltigkeit, einschließlich der Reduzierung des Energieverbrauchs und der damit verbundenen THG-Emissionsintensität sowie unsere bestehenden Programme für das Management des Wasserverbrauchs und die verantwortungsvolle Abfallentsorgung.

Unser Rahmenwerk zur Nachhaltigkeit

Emerson nutzt ein Rahmenwerk, das unsere umweltbezogenen Nachhaltigkeitsbemühungen in drei große Säulen unterteilt: Greening von Emerson, Greening durch Emerson und Greening mit Emerson. Dieses Rahmenwerk hat bei den Kunden, Mitarbeitern, Investoren, Regierungen und Gemeinden großen Anklang gefunden, da wir mit Interessenvertretern zusammenarbeiten. Die folgenden Abschnitte sind in Übereinstimmung mit diesem Rahmenwerk organisiert.

Förderung von treibhausgasneutralem Betrieb: Greening von Emerson

Wir arbeiten daran, den internen nachhaltigkeitsbezogenen Betrieb in unserem globalen Unternehmen zu verbessern.



Der Emerson Campus in Dubai installierte kürzlich ein Solarsystem vor Ort, das mehr als die Hälfte seines täglichen Stromverbrauchs liefert.



REDUZIERUNG UNSERER THG-EMISSIONEN

Im Jahr 2019 haben wir uns verpflichtet, die Treibhausgasemissionen, bezogen auf unseren gesamten weltweiten Fußabdruck, bis 2028 verglichen mit dem Ausgangsjahr 2018 um 20 % zu reduzieren, normalisiert auf den Umsatz. Durch die Steigerung der Energieeffizienz und die Beschleunigung der Beschaffung von erneuerbarem Strom haben wir kontinuierlich Fortschritte in Richtung dieses Ziels gemacht und gehen derzeit davon aus, dass dieses Ziel früher als ursprünglich geplant erreicht wird.

EMISSIONSINTENSITÄT

Marktbezogene Intensität (Fußabdruck aller Anlagen)



Marktbezogene Intensität (Fußabdruck von Großanlagen)



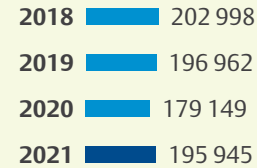
Erreichte Verringerung um 17 %
der THG-Emissionsintensität im
Vergleich zum Ausgangsjahr 2018.

Die THG-Emissionsintensität wird in Scope 1 und 2 (marktbezogen) in metrischen Tonnen Kohlendioxidäquivalent (mT CO₂e) pro Millionen Dollar Umsatz gemessen.

Emerson hat seine THG-Emissionsberechnungen aktualisiert, um zusätzliche Nicht-Fertigungsanlagen mit erheblichem Energieverbrauch zu integrieren. Insgesamt wurden 208 große Anlagen für unser Ziel der Verringerung der THG-Emissionsintensität um 20 % im Geschäftsjahr 2021 berücksichtigt. Wir haben zudem eine gründliche Überprüfung aller historischen Energieverbrauchsdaten vorgenommen, um unseren Kohlenstoff-Fußabdruck genauer zu dokumentieren und offenzulegen. Alle oben genannten Punkte führten zu Überarbeitungen unserer früheren Energieverbrauchs- und Emissionsdaten, die zuvor für die Geschäftsjahre 2018 bis 2020 gemeldet wurden.

TREIBHAUSGASEMISSIONEN

Scope 1



Scope 2: Standortbezogen



Scope 2: Marktbezogen



Standortbezogene Emissionen umfassen die Durchschnittswerte des Netzstrom-Emissionsfaktors, multipliziert mit dem gesamten gekauften Strom.

Zu den **marktbezogenen Emissionen** gehören Emissionsfaktoren der Lieferanten, Netto-Restwertfaktoren und erneuerbare Energien.

Alle THG-Emissionen werden in metrischen Tonnen Kohlendioxidäquivalent (mT CO₂e) gemessen. Unsere vollständige Emissionsberichterstattung nach Scope 1 und 2 umfasst alle Standorte innerhalb unserer Betriebskontrolle, einschließlich Fertigungs- und Nicht-Fertigungsanlagen (z. B. Lager, Distributionszentren, Hauptsitzgebäude, Vertriebsbüros, Engineering-Center) sowie mobile Emissionen von geleasteten Fahrzeugen und flüchtige Emissionen aus ausgetretenen Kältemitteln. Unsere gesamten Treibhausgasemissionen für das Geschäftsjahr 2021 umfassten die 208 am meisten Energie konsumierenden Anlagen, die für unser THG-Intensitätsreduktionsziel berücksichtigt wurden, sowie die 502 verbleibenden Anlagen, die unter der Betriebskontrolle von Emerson verbleiben. In den Fällen, in denen keine primären Aktivitätsdaten verfügbar waren, haben wir Annahmen getroffen – basierend auf Belegung, Quadratmeterzahl, Standortnutzung und anderen Faktoren.

ZIELSETZUNG FÜR TREIBHAUSGASNEUTRALEN BETRIEB BIS 2030

Unser Weg zum treibhausgasneutralen Betrieb bis 2030 erfordert einen kontinuierlichen Fokus auf die Reduzierung von Scope-1- und Scope-2-Emissionen an unseren Standorten auf der ganzen Welt. Wir werden fünf wichtige Strategien in unserem Betrieb einsetzen:

2021

2030

2045

Identifizierung
von
Möglichkeiten für
Energieeffizienz
durch Energy
Treasure Hunts

Beschaffung und
Erzeugung von
erneuerbarem
Strom vor Ort

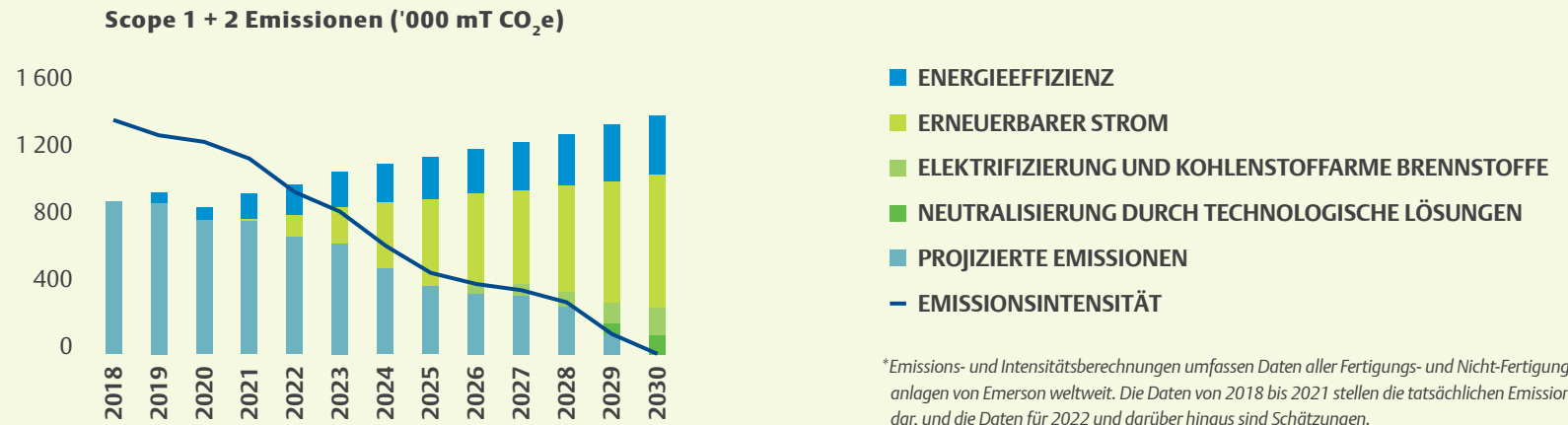
Elektrifizierung
und
kohlenstoffarme
Brennstoffe

Neutralisierung
durch
technologische
Lösungen

Einhaltung
von Umwelt-
vorschriften

TREIBHAUSGASNEUTRALER BETRIEB – ROADMAP BIS 2030

Dieses Diagramm zeigt das erwartete Emissionsprofil und die voraussichtlichen Auswirkungen von Strategien zur Reduzierung der Emissionen für unser Ziel eines treibhausgasneutralen Betriebs bis 2030.



Energy-Treasure-Hunt-Teilnehmer am Produktionsstandort Flow Controls in Marshalltown, Iowa, suchen während eines Durchlaufs außerhalb der Produktionsstunden nach Einsparungsmöglichkeiten.

Identifizierung von Möglichkeiten für Energieeffizienz durch Energy Treasure Hunts

Energy Treasure Hunts erweisen sich als wichtiger Katalysator für die Verbesserung unserer Bemühungen um Energieeffizienz. Dies sind in der Regel dreitägige Veranstaltungen unter der Leitung eines lokalen Nachhaltigkeitsteams, die von einem unserer Energieexperten unterstützt werden. Am ersten Tag wird sich auf die Untersuchung einer Anlage an einem Tag mit geringer Produktion fokussiert, um zu verstehen, wie Energie gehandhabt wird. Derselbe Prozess wird wiederholt an einem Tag mit hoher Produktion, um den Energiefluss zu verstehen und Möglichkeiten nachvollziehen zu können. Das Team prüft und priorisiert eine Reihe spezifischer Initiativen zur Reduzierung von Energie und damit verbundener Emissionen und identifiziert alle wichtigen Investitionen, die möglicherweise erforderlich sind.

Wir erkennen während einer spezifischen Energy-Treasure-Hunt-Veranstaltung in der Regel Energieeinsparungen von 10 bis 15 % und streben bis 2030 eine Reduzierung der Energieintensität um insgesamt 25 % an. Diese Veranstaltungen helfen auch bei der Identifizierung von Best Practices, die mit anderen Emerson-Einrichtungen geteilt werden können. Unsere Unternehmen setzen auf Energieeffizienz in ihren Betriebskennzahlen und verfolgen die Fortschritte bei der Umsetzung identifizierter Chancen.



EINRICHTUNGEN, DIE FORTSCHRITTE IN RICHTUNG TREIBHAUSGASNEUTRALITÄT MACHEN

Unser Copeland-Kompressorbetrieb in Lebanon, Missouri, hat im Jahr 2021 eine Energy-Treasure-Hunt-Veranstaltung absolviert und ist dabei, mehrere wichtige Projekte zur Energiereduktion umzusetzen. Diese Einrichtung nutzt auch 100 % erneuerbaren Strom und macht erhebliche Fortschritte auf dem Weg zur Treibhausgasneutralität.

Beschaffung von Strom aus erneuerbaren Energien und Vor-Ort-Erzeugungssystemen.

Im Jahr 2021 gründete Emerson einen Ausschuss für Energiebeschaffung als Anlaufstelle für die Überprüfung von Möglichkeiten und für eine aktivere Beschaffung von erneuerbarem Strom. Dieser Ausschuss beinhaltet Vertreter aus Nachhaltigkeit, Lieferkette, Finanzen und rechtlichen Funktionen und arbeitet eng mit unseren Geschäftsbereichen zusammen zur Bewertung und Implementierung von Käufen erneuerbarer Energien. Wir setzen auch Energiespezialisten von Drittanbietern ein, die auf den Energiemärkten tätig und sich der sich entwickelnden Chancen bewusst sind.

Mit diesem verstärkten Fokus bezogen wir 2021 etwa 4 % des weltweiten Stroms aus erneuerbaren Quellen in wichtigen Anlagen und erwarten, dass wir im Jahr 2022 etwa 25 % erreichen werden.

In bestimmten Situationen haben wir mit der Installation von Stromerzeugungssystemen für erneuerbare Energien vor Ort begonnen und werden weiterhin Möglichkeiten evaluieren, die diese Systeme in der Zukunft bieten. Unser Campus in Dubai, Vereinigte Arabische Emirate, hat vor kurzem eine große Solaranlage vor Ort installiert, die mehr als die Hälfte des täglichen Stromverbrauchs deckt.

Der Stromverbrauch entspricht ca. 75 % der Emissionen von Scope 1 und 2. Im Zusammenhang mit unserem Ziel der Treibhausgasneutralität für 2030 zielen wir auf eine 100 %ige Abdeckung durch erneuerbare Elektrizität aus auftragsgebundenen Stromquellen und Vor-Ort-Erzeugungsanlagen ab.

Elektrifizierung und kohlenstoffarme Brennstoffe

Die restlichen 25 % der Emissionen der Scopes 1 und 2 beziehen sich vor allem auf die Verbrennung von Erdgas in unseren Anlagen, entweder in Fertigungsprozessen oder bei der Komfort-Raumheizung. Zusätzlich zu Energieeffizienzmaßnahmen bewerten wir zukünftig Möglichkeiten zur Umwandlung von verbrennungsbasierten in elektrifizierte Prozesse, wie etwa den Einsatz von Wärmepumpentechnologien als Ersatz für Gasöfen und Kessel. Wir werden uns auch an Käufen von erneuerbarem Erdgas (RNG) beteiligen, mit Gas aus Abfällen wie Deponiegas und landwirtschaftlichen Vergärungsanlagen.

Für Hochtemperaturprozesse, die nicht elektrifiziert werden können, werden wir langfristig den Einsatz von Wasserstoff als Brennstoff bewerten. Wir planen die Umstellung der Flottenfahrzeuge von Emerson auf Versionen mit null Emissionen, da diese Fahrzeuge zunehmend verbreitet sind.

Neutralisierung durch technologische Lösungen

Eine wichtige Komponente für das Erreichen der Treibhausgasneutralität bis 2030 setzt auf die Durchführung qualitativ hochwertiger Neutralisierungsaktivitäten. Derzeit gibt es drei Ansätze zur Neutralisierung von Kohlenstoffemissionen: Kohlenstoffaufnahme aus der Atmosphäre heraus und dauerhafte unterirdische Speicherung durch technologische Lösungen, Speicherung von Kohlenstoff in natürlichen Becken wie Bäumen und Boden, oder Recycling von ausgestoßenen Kohlenstoffen in Produkten zur dauerhaften Verwendung, wie etwa Baumaterialien.

Damit sich die Ziele der Treibhausgasneutralität des Unternehmens im Maßstab summieren können, unterstützen wir das Prinzip, dass Offsets keine Minderungsbemühungen ersetzen sollten und nur dazu verwendet werden sollten, Restemissionen zu entfernen, die Organisationen nicht reduzieren können. Unternehmen sollten nach Neutralisierungsaktivitäten streben, die dauerhafte Entfernungen ermöglichen. Wir unterstützen die Implementierung eines globalen Systems, in dem die Kompensation von Treibhausgasemissionen einem einheitlichen, hohen Qualitätsniveau entspricht und Anforderungen, wie Zusatznutzen und Dauer, gewährleistet werden.

Einhaltung von Umweltvorschriften

Unsere Praktiken zur Einhaltung von Umweltvorschriften fokussieren sich auf das Emissionsmanagement, die Einhaltung von Abwasservorschriften und die verantwortungsvolle Abfallentsorgung. Wir halten alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften ein. Umweltbezogene Informationen werden von unseren Websites mit Hilfe eines gemeinsamen Reporting-Informationssystems erfasst.

WASSERVERBRAUCH



Emersons Wasserverbrauch in US-Gallonen, wie von unseren Produktionsstätten weltweit berichtet. Der erhöhte Wasserverbrauch für 2021 wird auf zusätzliche Anlagen zurückgeführt, die ihren Wasserverbrauch melden.

Wir verwenden eine Reihe unternehmensweiter standardisierter Praktiken, die darauf abzielen, Verschmutzung und Umweltschäden zu vermeiden. Diese Praktiken minimieren außerdem Risiken und reduzieren langfristige Betriebskosten.

Unser Ansatz für das Management der Einhaltung von Umweltvorschriften umfasst ein umfassendes Audit-Programm für unsere Fertigungsstandorte. Compliance-Berater von Drittanbietern bewerten Standorte sowohl nach unseren unternehmensweiten Standards als auch nach lokalen Vorschriften. Alle identifizierten Korrekturmaßnahmen werden bis zum Abschluss verfolgt.

Abfalldienstleister werden außerdem in regelmäßigen Abständen von Standortpersonal oder externen Beratern geprüft, um sicherzustellen, dass die ordnungsgemäßen Compliance-Anforderungen erfüllt werden.

Abwassermanagement und Wassereinsparung sind wichtige Schwerpunktbereiche. In ariden und semi-ariden Regionen sind Einsparungsmaßnahmen immer stärker zwingend notwendig. Die Wasserverbrauchsmuster werden bewertet, um Reduktionsmöglichkeiten zu identifizieren. Die Wasserinfrastruktur in unseren Anlagen wird regelmäßig überprüft.

Wir führen regelmäßige Schulungsprogramme für das Anlagenpersonal durch, das für Umweltangelegenheiten verantwortlich ist. Die Einhaltung der Umweltvorschriften wird dem Prüfungsausschuss gemeldet.



Das Guadalajara-Team nach Abschluss seiner Energy-Treasure-Hunt-Veranstaltung.

EMERSON-MITARBEITER, DIE ETWAS BEWIRKEN: Verbessern der Energieeffizienz

René Cabera ist Corporate Director of Operations für Mexiko und Lateinamerika. Im Jahr 2021 arbeiteten René (kniend, zweiter von rechts) und sein Team mit unseren Unternehmen zusammen, um drei große Energy Treasure Hunts in Guadalajara, Mexicali und Chihuahua abzuschließen, was durchschnittlich 15 % Energieeinsparungen pro Einrichtung ermöglichte. Vertreter anderer Emerson-Einrichtungen in Mexiko und andere lokale Lieferkettenpartner nahmen an diesen Energy Treasure Hunts teil, um daraus zu lernen und das Gelernte an ihren eigenen Standorten umzusetzen. Laut René geht es bei der Umsetzung von Nachhaltigkeitsinitiativen darum, Mitarbeiter über die Bedeutung von Energieeinsparung und deren positive Auswirkungen auf unseren Planeten zu informieren.

TREIBHAUSGASNEUTRALITÄT INNERHALB UNSERER WERTSCHÖPFUNGSKETTE BIS 2045

Um bis 2045 eine Treibhausgasneutralität in allen Bereichen zu erreichen, müssen wir ein tieferes Bewusstsein und eine engere Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferkettenpartnern und Logistikdienstleistern fördern. Wir haben fünf wichtige Strategien für die Arbeit entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette:

2021

2030

2045

**Erstellung
eines Scope-3-
Fußabdrucks und
Verbesserung der
Datenqualität und
-analyse**

**Verwendung
von Produktle-
benszyklus-
Bewertungen**

**Verbesserung der
Energieeffizienz
unserer Produkte**

**Aktivierung
unserer
Lieferanten**

**Förderung der
Dekarbonisierung
des Netzes**

Erstellung eines Scope-3-Fußabdrucks und Verbesserung der Datenqualität und -analyse

Scope 3 deckt ein breites Spektrum an Aktivitäten in unserer Wertschöpfungskette ab, die nicht direkt Eigentum von Emerson sind oder unter der Kontrolle von Emerson stehen. Beispiele hierfür sind die Komponenten, die wir von Lieferkettenpartnern kaufen, Transportlogistik für unsere Produkte, durch Betrieb erzeugten Abfall, Geschäftsreisen und Pendelverkehr der Mitarbeiter, sowie der Energieverbrauch unserer Produkte beim Einsatz an einem Endkundenstandort.

Das Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) bietet Standards, Anleitungen, Tools und Schulungen für Unternehmen und Regierungen, um Emissionen zu messen und zu verwalten. Während es sich bei Scope-3-Emissionen entsprechend des THG-Protokolls um jene Emissionen handelt, die außerhalb unserer direkten Kontrolle liegen, gibt es trotzdem eine Möglichkeit, diese Emissionen aus unserer Position in der Wertschöpfungskette zu beeinflussen. Wenn wir etwa eine Änderung des Produktdesigns vornehmen, kann sich dies auf die Emissionen auswirken, die mit den von uns gekauften Komponenten verbunden sind, auf die zum Bewegen dieser Komponenten erforderlichen Emissionen und die Emissionen, die mit der Energie in Verbindung stehen, welche während der Lebensdauer dieses Produkts verbraucht wird. Wir können auch unsere technische Perspektive und unsere globale Reichweite nutzen, um uns für politische Änderungen einzusetzen und diese aktiv zu befürworten, um sektorweite Emissionsreduzierungen zu beeinflussen.

Der Scope-3-Fußabdruck von Emerson für 2021 ist in der beiliegenden Tabelle dargestellt und wird als Basis für die Zukunft dienen. Dies ist ein kompletter Fußabdruck von Scope 3 für jede Kategorie, die für unsere Aktivitäten relevant ist. Die Fußabdrücke von Scope 3 werden ihrer Natur nach anhand von Modellierungsansätzen geschätzt, die im THG-Protokoll auf der Grundlage bestimmter Annahmen und Daten, die von Dritten bereitgestellt werden, dargelegt sind.

Bei Emerson wird unser Scope-3-Fußabdruck von den nachgelagerten Emissionen der Kategorie 11 „Verwendung verkaufter Produkte“ dominiert. In dieser Kategorie beginnen wir mit der Quantifizierung der Anzahl der in einem bestimmten Jahr verkauften Einheiten und modellieren dann die Lebensdauer der Emissionen der Produkte. Die Quantifizierung dieser erwarteten Emissionen beinhaltet eine Schätzung der folgenden Punkte: den durchschnittlichen jährlichen Strom, den das Produkt verbraucht, sein durchschnittlicher jährlicher Arbeitszyklus, die geschätzte durchschnittliche Lebensdauer und ein Emissionsfaktor für das Stromnetz basierend auf dem erwarteten Einsatzort. In unserem spezifischen Produktportfolio beziehen sich mehr als 95 % der Emissionen von Kategorie 11 auf Verdichter unseres Climate-Technologies-Portfolios, die weltweit für Heiz-, Kühl- und Kältetechnikanwendungen eingesetzt werden, um Lebensmittel sicher zu lagern, Lebensmittelabfälle zu vermeiden und die Gesundheit der Menschen zu gewährleisten. Erfahren Sie mehr zu unserem Scope-3-Fußabdruck und zusätzliche Emissionsdaten auf [Seite 95](#).

GESCHÄTZTE SCOPE-3-EMISSIONEN 2021

	Metrische Tonnen CO ₂ -Emissionen
GEKAUFTE WAREN UND DIENSTLEISTUNGEN UND INVESTITIONSGÜTER (KATEGORIE 1+2)	2 049 500
VORGELAGERTE BRENNSTOFF- UND ENERGIEBEZOGENE AKTIVITÄTEN (KATEGORIE 3)	163 000
VOR- UND NACHGELAGERTER TRANSPORT UND VERTRIEB (KATEGORIE 4+9)	803 000
ABFALL IM BETRIEB (KATEGORIE 5)	52 100
GESCHÄFTSREISEN (KATEGORIE 6)	19 200
PENDELVERKEHR DER MITARBEITER (KATEGORIE 7)	155 000
VERWENDUNG VERKAUFTER PRODUKTE (KATEGORIE 11)	588 000 000
END-OF-LIFE-BEHANDLUNG (KATEGORIE 12)	150 000
SCOPE-3-EMISSIONEN INSGESAMT	591 391 800

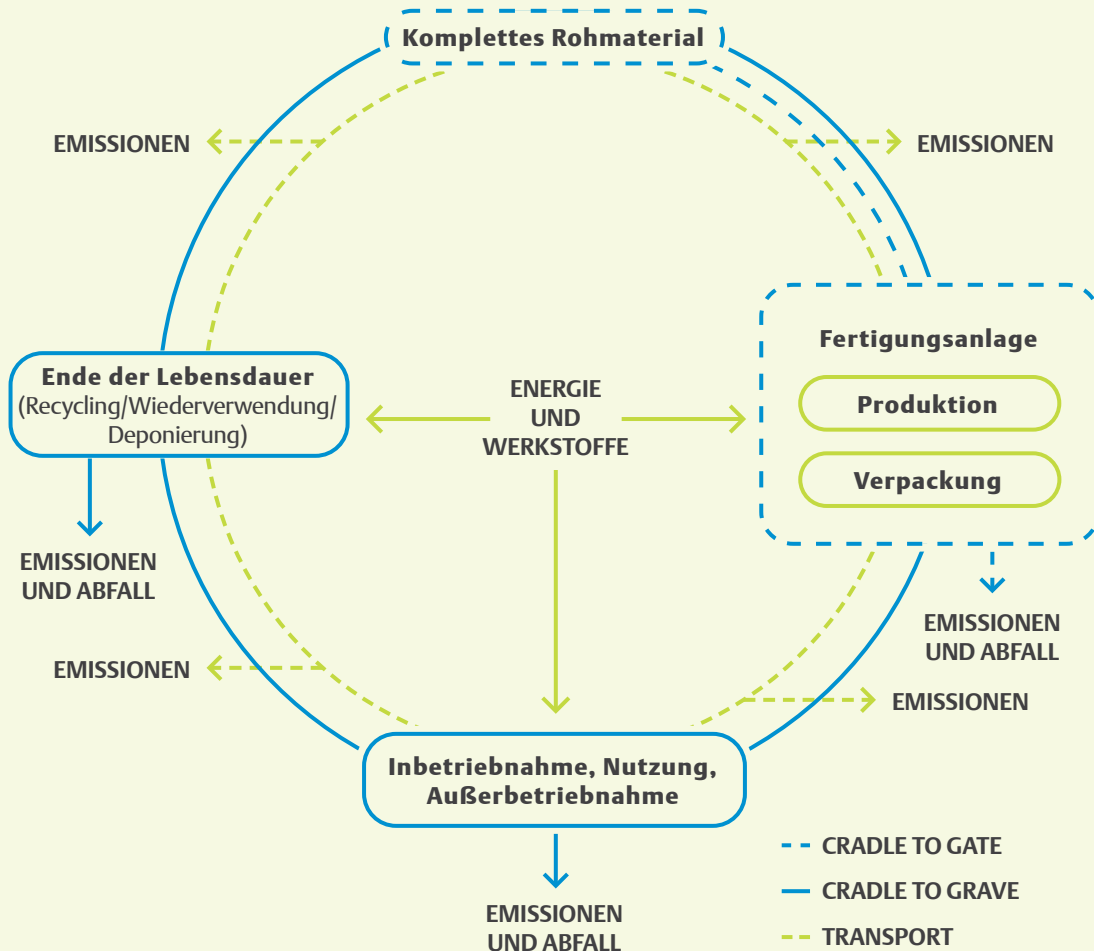
Scope 3 der Kategorien 10 und 15 ist vernachlässigbar, die Kategorien 13 sind 14 nicht anwendbar.

Unsere zweitgrößte Emissionskategorie bezieht sich auf die Materialien und Komponenten (Kategorie 1 „Gekaufte Waren und Dienstleistungen“), die wir als Input für unsere Produkte verwenden. Unser derzeitiges Modellierungsniveau basiert auf Ausgabenbeträgen und zugehörigen Emissionsfaktoren für verschiedene Kategorien und Standorte auf der ganzen Welt. Im Laufe der Zeit erwarten wir, dass wir die Granularität dieser Informationen verbessern, indem wir mehr gewichtsbasierte Informationen in unsere Modellierung integrieren. Wir werden auch mit strategischen Lieferkettenpartnern zusammenarbeiten, um die spezifischen Informationen unserer Partner einzubinden. Eine ähnliche Modellierung wird für unsere Logistik, Abfälle, Geschäftsreisen und den Pendelverkehr der Mitarbeiter durchgeführt.

In einigen Kontexten kann die Verlängerung der Lebensdauer von Produkten ein wichtiger Bestandteil des Übergangs zu einer Kreislaufwirtschaft sein: Sie reduziert Abfall, spart Ressourcen und unterstützt eine nachhaltigere Entwicklung. In anderen Kontexten ist jedoch eine ganzheitlichere Ansicht erforderlich, um die optimale Lebensdauer eines Produkts zu bestimmen. Die Energie und Materialien, die bei der Herstellung eines neuen Produkts verwendet werden, und der Abfall, der bei der Entsorgung entsteht, müssen mit den potenziellen Verbesserungen der Energieeffizienz und der Senkung der Lebensdaueremissionen, die durch neuere Technologiedesigns erzielt werden können, ausgeglichen werden.



ÜBERBLICK ÜBER DIE LEBENSZYKLUS- BEWERTUNG



Verwendung von Produktlebenszyklus-Bewertungen

Einer der wichtigsten Aspekte bei der Reduzierung unserer CO₂-Auswirkungen besteht darin, die Lebensdauer unseres Produkt- und Lösungsportfolios zu verstehen. Produktlebenszyklus-Bewertungen (LCA) sind ein wichtiges Werkzeug, um die Menge an eingebettetem Kohlenstoff in unseren Produkten zu identifizieren und unseren Teams dabei zu helfen, Schritte zu priorisieren, die zur Verbesserung ergriffen werden können. Emerson nutzt weit verbreitete Prozesse und Datenbanken, um Produktlebenszyklus-Bewertungen durchzuführen. Darüber hinaus bilden LCAs die Grundlage vieler nachhaltiger Produktrichtlinien weltweit, wie z. B. der Ökodesign-Richtlinie in der Europäischen Union.

Zu den in einer Beurteilung möglicherweise identifizierten Möglichkeiten gehören:

- Die Energieeffizienz unserer Fertigungsprozesse verbessern.
- Emissionen beim Transport und Vertrieb unserer Produkte reduzieren.
- Produktdesignänderungen vornehmen.
- Geschäftsmodelle am Ende der Produktlebensdauer überdenken.
- Unsere Beschaffungspraktiken verlagern, um die Verwendung kohlenstofffreier Materialien zu ermöglichen.

Das LCA-Verfahren bietet eine gute Perspektive auf die Umweltauswirkungen eines Produkts und hilft dabei, relative Prioritäten für die Gesamtreduzierung des Kohlenstoffs zu setzen.

Wir haben mehrere LCA-Studien in unserem gesamten Portfolio durchgeführt. In einer kürzlich durchgeführten Lebenszyklusbeurteilung für einen Coriolis-Durchflussmesser von Micro Motion gewann unser Team wertvolle Einblicke bezüglich der Hauptverursacher von THG-Emissionen in unseren Messsystemen aus der Prozessenergie in unserem Werk, zugekauften Komponenten und Überlegungen zum Ende der Lebensdauer. Diese Einblicke wurden verwendet, um Verbesserungen in der Energieeffizienz unserer Fertigung zu priorisieren und entsprechend Emissionen zu reduzieren.

Die Einblicke aus dieser LCA waren ausschlaggebend für die Gestaltung eines neuen wasserstoff-spendenden Coriolis-Durchflussmessers von Micro Motion, der im Jahr 2021 veröffentlicht wurden. Das neue Design und die verbesserten Fertigungsprozesse haben zu einer Reduzierung des in früheren Konstruktionen eingebetteten Kohlenstoffs um 15 % geführt. Auf langfristige Sicht wird das Wissen aus LCA-Studien wie dieser bei unseren Produktdesign-Entscheidungen, nachhaltigen Verpackungsoptionen und Fertigungsansätzen bessere Informationen bieten.

Verbesserung der Energieeffizienz unserer Produkte

Unsere Technologien und Lösungen werden von führenden Unternehmen in den wichtigsten Branchen auf der ganzen Welt eingesetzt. Da unsere Produkte eine durchschnittliche Lebensdauer haben können, die 10 bis 15 Jahre übersteigt, und einige sogar über 20 Jahre hinausgehen, kann sich die Effizienz und Nachhaltigkeit unserer Produkte auf globale Umweltziele über Jahre hinweg auswirken. Wir erkennen diese Verantwortung an, setzen uns für eine höhere Energieeffizienz in unserem gesamten Produktportfolio ein und unterstützen immer höhere Standards für Energieeffizienz und reduzierte Emissionen.

Aktivierung unserer Lieferanten

Wir binden strategische Lieferanten auf der ganzen Welt in den Austausch von Standpunkten zu Nachhaltigkeit und Reduzierung von Kohlenstoffemissionen ein. Die Zusammenarbeit in der gesamten Lieferkette ist notwendig, um Fortschritte zu erzielen, und wir müssen gemeinsam an Lösungen und bewährten Praktiken arbeiten, die dazu beitragen, unseren gemeinsamen Kohlenstoff-Fußabdruck zu verringern. Bei vielen der Sektoren in unserer Lieferkette wie Stahl, Elektronik und Kunststoffe handelt es sich um schwer abbaubare Industrien, die den Einsatz sauberer Energieformen, recycelter Inputs, Elektrifizierung und die Entwicklung wasserstoffbasierter Ansätze für Fertigungsprozesse mit höheren Temperaturen erfordern. Emerson hat spezifische Roadmaps zur Verringerung für jede wichtige Einkaufskategorie entwickelt und wird nachhaltigkeitsbezogene Kennzahlen in unserem Qualifizierungs- und Managementprozess für Lieferkettenpartner verwenden.

Förderung der Dekarbonisierung des Netzes

Stromnetze befinden sich weltweit in einem signifikanten Wandel, während die Gesellschaft ihren Energiemix verändert, indem sie die Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen reduziert, den Einsatz sauberer Energie verstärkt und intelligente digitale Technologien integriert. Emerson macht bereits große Schritte



Kollegen und Lieferanten von Emerson kamen zum zweiten Greening Together Summit in Aachen zusammen, um bewährte Praktiken für die Umsetzung von Nachhaltigkeitsprogrammen zu diskutieren.

vorwärts, indem wir unseren eigenen sauberen Strom kaufen, sowie durch die Unterstützung von Kunden mit unserer Technologie, um die Produktion von Wind-, Solar-, Wasserkraft, erneuerbarem Erdgas und Kernenergie zu optimieren. Wir wissen jedoch, dass zusätzliche Anstrengungen des öffentlichen und privaten Sektors von entscheidender Bedeutung sein werden, um Energienetze intelligenter, kohlenstoffärmer und belastbarer zu machen.

Angesichts unserer globalen Präsenz und unserer einzigartigen technischen Perspektive im Bereich der Energieerzeugung und -verteilung ist Emerson gut positioniert, um proaktiv Wege zu unterstützen und zu befürworten die sauberere Stromkapazitäten in Märkten auf der ganzen Welt schaffen. Dies wird eine entscheidende Rolle für unser Ziel spielen, eine treibhausgasneutrale Welt zu erreichen, innerhalb unserer Betriebsgrenzen (Scope 1 und 2) bis 2030 Treibhausgasneutralität

zu erreichen sowie unsere Scope-3-Emissionen bis 2030 gegenüber dem Ausgangsjahr 2021 um 25 % zu reduzieren. Wir werden die Lehren, die wir aus der Umsetzung unserer eigenen Roadmap zur Dekarbonisierung gezogen haben, zur Förderung von ähnlichen Aktivitäten zur Reduzierung von Emissionen mit Kunden, Lieferkettenpartnern, Regierungen und lokalen Gemeinden nutzen.

Um unsere Interessenvertretung weiter zu stärken, engagiert sich Emerson aktiv mit Drittorganisationen, einschließlich der Clean Energy Buyer's Association und RE100, um den verstärkten Einsatz erneuerbarer und sauberer Energie weltweit zu fördern.

Das Greening von Emerson ist für Stakeholder unglaublich wichtig, damit wir unseren Beitrag zu einer treibhausgasneutralen Welt in der Zukunft leisten können.

Lösung für Treibhausgasneutralität in wichtigen Branchen: Greening durch Emerson



Das gemeinsame Erreichen einer treibhausgasneutralen Welt wird sehr zielgerichtete und bewusste Maßnahmen von Ländern, Unternehmen und Einzelpersonen in allen Bereichen der heutigen Wirtschaft und des Energiesystems erfordern. Die dringende Herausforderung der Energiewende in wenigen Jahrzehnten wird erhebliche Innovationen, Zusammenarbeit, Investitionen und die Entschlossenheit erfordern, sich in allen wichtigen energiebezogenen Aktivitäten zu ändern – wie wir Energie erzeugen, verwalten und bewegen; wie Gebäude Energie verbrauchen, um wichtige Dienstleistungen zu erbringen; wie die Fertigung Energie für die Herstellung wichtiger Produkte nutzt; wie Landwirtschafts- und Lebensmittelsysteme Nahrungsmittel liefern; und wie wir den Transport von Menschen und Gütern mit Energie versorgen. Technologien von Emerson berühren und beeinflussen jede dieser kritischen energiebezogenen Aktivitäten.

Emerson verfügt über Technologie, Kompetenz, Reichweite und Antrieb, um viele der wichtigen Lösungen zu liefern, die in den Roadmaps für das kohlenstoffarme Energiesystem von morgen berücksichtigt werden. Unsere Lösungen ermöglichen Fortschritte unserer Kunden in der umweltbezogenen Nachhaltigkeit in vier wichtigen strategischen Bereichen: Dekarbonisierung von Energiequellen, Elektrifizierung und Systemintegration, Energieeffizienz und Optimierung sowie Emissionsmanagement.

Dekarbonisierung
von Energiequellen

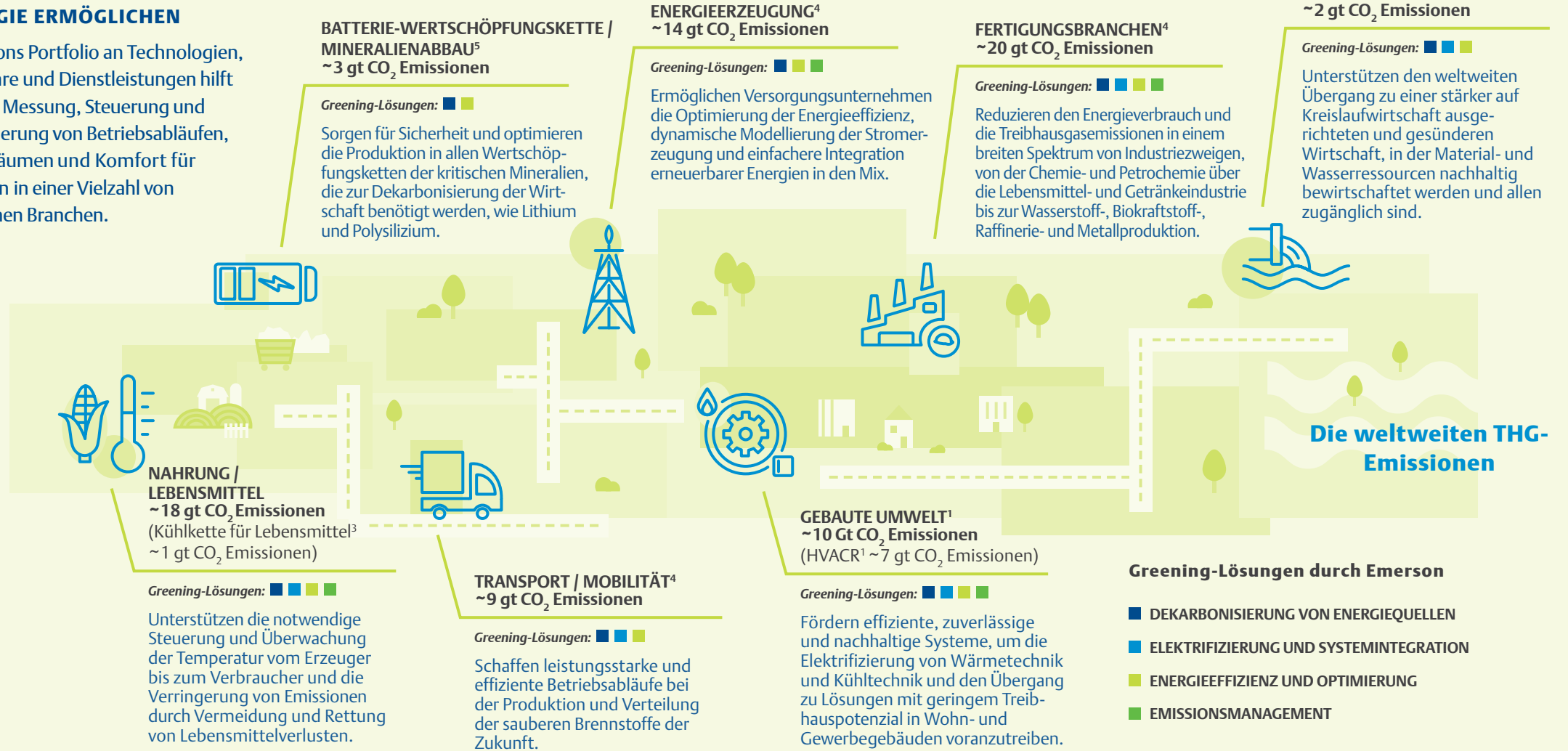
Elektrifizierung
und System-
integration

Energieeffizienz
und Optimierung

Emissions-
management

DEKARBONISIERUNG UND DEN ÜBERGANG ZU SAUBERER ENERGIE ERMÖGLICHEN

Emersons Portfolio an Technologien, Software und Dienstleistungen hilft bei der Messung, Steuerung und Optimierung von Betriebsabläufen, Innenräumen und Komfort für Kunden in einer Vielzahl von kritischen Branchen.



Die Zahlen in diesem Schaubild entstammen verschiedenen Quellen und addieren sich nicht zu den jährlichen globalen Treibhausgasemissionen von 59 Gt CO₂. Emissionen aus der Energieerzeugung (einschließlich Strom- und Wärmeerzeugung) werden in den Endnutzungssektoren als indirekte Emissionen zugeordnet. Die Emissionen in der verarbeitenden Industrie umfassen sowohl energiebedingte als auch prozessbedingte Emissionen. Emissionen in der gebauten Umwelt beinhalten keine verkörpert Emissionen aus Baumaterialien.

- [Globaler Statusbericht für Gebäude und Bauwesen 2019](#)
- [Lebensmittelsysteme sind für ein Drittel der globalen anthropogenen THG-Emissionen verantwortlich](#)
- [Die Kühltette und der Klimawandel](#)
- [WG III Beitrag zum sechsten Bewertungsbericht](#)
- [Emissionen nach Sektoren](#)

Dekarbonisierung von Energiequellen

Der erste große Bereich des Energiesystems, in dem Handlungsbedarf besteht, ist die Versorgung mit kohlenstoffärmeren Formen der Primärenergie. Saubere Energiequellen wie Onshore- und Offshore-Windkraft, Solarenergie, Wasserkraft, Geothermie und Kernkraft werden die Treibhausgasemissionen erheblich reduzieren. Der Austausch von Kohlekraftwerken durch Erdgas wird auch kurzfristig eine wichtige Strategie sein. Das Ersetzen fossiler Energieformen durch Energie aus Bioabfall Rohstoffe wie erneuerbares Erdgas, Biodiesel und nachhaltige Flugkraftstoffe beginnt an Dynamik zu gewinnen.

Die Automatisierungsfähigkeiten von Emerson in den Bereichen Erfassung, Endregelung, Kompression, Systeme und Analysen ermöglichen es Energieerzeugern, diese Lösungen mit Zuversicht online zu stellen. Technologien wie Wireless-Lösungen, Simulation digitaler Zwillinge, fortschrittliche Steuerungsanwendungen und Betriebsmanagementsoftware ermöglichen die Nutzung bestehender Infrastrukturen und den Betrieb auf höchstem Niveau an Sicherheit, Zuverlässigkeit und Energieeffizienz.

Ein Beispiel für den Einfluss von Emerson ist unsere Partnerschaft mit Neste. Neste ist der weltgrößte Hersteller von erneuerbaren Dieselmotoren und nachhaltigem Flugzeugtreibstoff aus verwertbaren Abfällen und Rohstoffen. Emerson unterstützt Neste bei der digitalen Transformation und Expansion seiner Raffinerie in Tuas, Singapur. Neste will die Produktion von erneuerbaren Kraftstoffen bis 2023 um 1,3 Millionen Tonnen pro Jahr erhöhen, um die Gesamtkapazität für erneuerbare Produkte auf 4,5 Millionen Tonnen pro Jahr zu steigern. Emerson bietet ein komplettes Paket digitaler

Automatisierungsfähigkeiten, um Neste für langfristige betriebliche Spitzenleistungen zu positionieren.

In Zusammenarbeit mit Burns & McDonnell liefert Emerson Automatisierungssoftware und Steuerungstechnologien für die umfassende Modernisierung des 2 525 Megawatt großen Robert-Moses-Niagara-Kraftwerks der New York Power Authority (NYPA). Die NYPA ist die größte staatliche öffentliche Stromversorgungseinrichtung in den USA und betreibt 16 Stromerzeugungsanlagen und mehr als 1 400 Stromkreiskilometer an Hochspannungsleitungen. Wasserkraftwerke bieten mehr als 70 % der Erzeugungskapazität, die von der NYPA verwaltet wird.

INVESTITION IN WINDKRAFT

Emerson hat kürzlich Mita-Teknik, einen führenden Anbieter von Steuerungsautomatisierungstechnik für die Windkraft-erzeugung, übernommen. Diese Übernahme erweitert die Fähigkeiten von Emerson auf dem Markt für die Windkraft-erzeugung und unterstützt unsere Fähigkeit, Kunden bei der digitalen Transformation von Betriebsabläufen zu unterstützen.

Dekarbonisierung
von Energiequellen

Elektrifizierung
und System-
integration

Energieeffizienz
und Optimierung

Emissions-
management

Elektrifizierung und Systemintegration

Eine der weltweit wichtigsten Strategien zur Reduzierung von Emissionen ist die Elektrifizierung von Endnutzungsprozessen, die traditionell auf der Verbrennung fossiler Energie basierten. Sobald diese Prozesse elektrifiziert sind, besteht das Ziel darin, an den Erzeugungsstellen saubereren Strom zu erzeugen.

Ein Beispiel für einen wichtigen Ansatz bei der Dekarbonisierung von Gebäuden ist die Umwandlung herkömmlicher Wärme- und Heißwasseranwendungen in Wärmepumpensysteme, die Heizung, Warmwasser und Kühlung mit Hilfe elektrischer, kompressorbasierter Systeme bereitstellen können. Der Verbrauch von Wärmepumpensystemen wächst weltweit mit hoher Geschwindigkeit, während Richtlinien zur breiten Annahme eingeführt werden. Das Szenario „Treibhausgasneutralität 2050“ der Internationalen Energieagentur erwartet, dass der installierte Wärmepumpenbestand bis 2030 600 Millionen erreichen wird, von etwa 180 Millionen im Jahr 2020. Die Technologie von Emerson wird in Wärmepumpenanwendungen für Wohn-, Gewerbe-, Großanlagen- und Fernwärmeanwendungen eingesetzt.

Die Energieverteilung über Netzsysteme ist ebenso Kernstück der Energiewende. Automatisierungstechnologien von Emerson sind sowohl an der Erzeugung und Verteilung von Elektrizität als auch an der Bewegung von Molekülformen von Energie beteiligt. In der heutigen Welt sind diese Moleküle überwiegend mit Erdgas und ölbasierten Produkten verbunden. In der Welt von morgen sollten dazu auch Kohlendioxidmoleküle gehören, die wiederverwendet oder dauerhaft gespeichert werden, sowie Wasserstoff- und Wassermoleküle, die in den Elektrolyseuren zur Erzeugung von sauberem Wasserstoff an Bedeutung gewinnen. Da

sich das Energiesystem auf neue Weise integriert, wird es zunehmend Wechselwirkungen zwischen den Elektronen- und Molekülrastern geben.

Ein Schlüsselmerkmal der kohlenstoffarmen, von erneuerbaren Energien dominierten Stromsysteme ist die Verwendung von Batterien in Großspeichern sowie Endnutzungsanwendungen. Emerson beteiligt sich an der gesamten Palette der Batterie-Wertschöpfungskette, wie etwa dem Abbau wichtiger Mineralien, der Verarbeitung von Mineralien zu wichtigen Komponenten, Batteriemontage- und Dichtungstechniken sowie der Steuerung und Fernverwaltung von großen Batteriesystemen innerhalb und außerhalb des Stromnetzes.

Emerson unterstützt CMBlu bei der Entwicklung einer organischen, kohlenstoffbasierten Redox-Durchflussbatterie, die die erste ihrer Art ist. Dieser Batterieansatz ist im Vergleich zu bestehenden Batterietechnologien effizienter, skalierbarer und kostengünstiger. Zielanwendungen sind die Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge und die Großlagerung. Emerson stellt unsere fortschrittliche Branson-Verbindungstechnologie zur Verfügung, um die Unversehrtheit der Membrandichtung der Batterie zu garantieren.



Dekarbonisierung
von Energiequellen

Elektrifizierung
und System-
integration

Energieeffizienz
und Optimierung

Emissions-
management

Energieeffizienz und Optimierung

Energieeffizienz und Optimierung sind nach wie vor eine entscheidende Strategie, um die Welt nachhaltig zu gestalten. Nur etwa ein Drittel der Energie, die heute in das Energiesystem eingebracht wird, erfüllt tatsächlich die von uns erwünschte Funktion: Heizen und Kühlen eines Hauses, Bewegen eines Fahrzeugs oder Kochen von Lebensmitteln. Zwei Drittel der Energie die in das Energiesystem eintritt, geht verloren durch Elemente wie Wärme, die durch Fenster entweicht, Durchbremsungen in Fahrzeugen, elektrische Leitungsverluste über große Entfernungen, verschiedene Energieumwandlungen und nicht optimierte Prozesse. Es handelt sich um eine großartige Gelegenheit, die Energieeffizienz weiter zu verbessern, wie es in vielen der Roadmaps aufgeführt wird, die für das Energiesystem von morgen entwickelt wurden.

Emersons AVENTICS™ Pneumatiksensoren und eine Softwarearchitektur, die das industrielle Internet der Dinge unterstützt, überwachen den Druckluftstrom in Echtzeit, um Lecks zu identifizieren, pneumatische Prozesse zu optimieren und die Effizienz des Luftstroms zu verbessern. Mit diesen Technologien zur Optimierung von Druckluftsystemen hat Colgate den Energieverbrauch mehrerer Zahnpasta- und Zahnbürstenverpackungslinien um 15 % gesenkt und rechnet bei einer breiteren Einführung dieser Technologie mit beträchtlichen Auswirkungen.

Technologien von Emerson werden eingesetzt, um die Energieeffizienz in einer Vielzahl von Branchen zu verwalten. Die Energieeffizienz von Kältesystemen ist für unsere Kunden und Partner eine wesentliche Triebkraft zur Verringerung der Emissionen. Um die Effizienz von Kältetechnikgeräten weiter zu verbessern, haben wir vor kurzem eine neue Reihe von Copeland CO₂-Kältetechnik-Scrollverdichtern mit intelligenter Elektronik und neuer integrierter dynamischer Dampfeinspritzungstechnologie eingeführt. Diese Technologie wurde speziell für kleine bis mittlere Betriebsabläufe entwickelt und bietet eine neue Lösung für CO₂-Booster-Systeme, die die Komplexität und Kosten bei hoher Effizienz in jedem Klima verringern.

Sensi™ von Emerson war der erste smarte Thermostat, der den ENERGY STAR® Partner of the Year Award der US-Umweltschutzbehörde im Jahr 2020 erhielt – und gewann im Jahr 2021 das zweite Jahr in Folge erneut. Die Auszeichnung „Partner of the Year“ steht für das höchste Maß an Anerkennung durch die US-Umweltschutzbehörde (EPA). Sensi™ ermöglicht es Kunden, ihren Energieverbrauch zu senken, ohne auf Komfort verzichten zu müssen. Als Reaktion auf die Nachfrage nach Sensi™ Thermostaten hat Emerson Partnerschaften mit Versorgungsunternehmen in ganz Nordamerika abgeschlossen.

Dekarbonisierung
von Energiequellen

Elektrifizierung
und System-
integration

Energieeffizienz
und Optimierung

Emissions-
management

Emissionsmanagement

Während Unternehmen in neue, sauberere Energiealternativen investieren, müssen sie auch nach anderen ergänzenden Wegen suchen, um Emissionen kurz-, mittel- und langfristig zu reduzieren. Technologien für das Emissionsmanagement werden eingesetzt, um Emissionen zu erkennen und zu messen, Emissionsleckagen mit verbesserten Anlagenansätzen zu verhindern und mit effizienteren Verbrennungsprozessen zu arbeiten.

Neue Ventiltechnologien von Emerson bieten eine wichtige Möglichkeit, flüchtige Emissionen zu vermeiden. Verbesserte Ventilausführungen einschließlich hocheffizienter Spindeldichtungssysteme, höherer Durchflusskapazitäten und Verpackung für Temperaturschwankungen, erfüllen oder übertreffen selbst die strengsten Emissionsanforderungen. Darüber hinaus trägt die fortschrittliche Echtzeitüberwachung von Druckentlastungsventilen und Lagertanks zur Identifizierung und Minimierung von Emissionen bei.

Die CCUS-Technologie (Carbon Capture, Utilization and Storage) wird zu einer wichtigen Fähigkeit für die Roadmaps der Zukunft. Kohlenstoff am Emissionspunkt zu erfassen und entweder in Produkten zu verwenden oder sicher in unterirdischen geologischen Formationen zu lagern, ist entscheidend, um eine treibhausgasneutrale Welt zu erreichen. Es wird erwartet, dass die CCUS-Kapazität von aktuell einer Handvoll Standorte bis 2050 auf mehr als 2 000 Einrichtungen wächst, da Regierungen und Industrie sich zu erheblichen Investitionen verpflichten.

QatarEnergy hat kürzlich seine neue Nachhaltigkeitsstrategie bekannt gegeben, mit der die Emissionsintensität seiner Flüssiggasanlagen (LNG) um 25 % reduziert werden soll. Das Unternehmen wird Prozesse zur Kohlenstoffabscheidung und -nutzung entwickeln und dafür seine Automatisierungspartnerschaft mit Emerson nutzen. Qatar ist der weltweit größte Produzent und Exporteur von LNG und baut aktuell eine große Erweiterung, um die LNG-Produktion um 40 % zu steigern und gleichzeitig seinen Kohlenstoff-Fußabdruck zu reduzieren.

NUTZUNG VON SOFTWARE FÜR MEHR NACHHALTIGKEIT

Die Softwareangebote von Emerson spielen eine wichtige Rolle bei Bemühungen um umweltbezogene Nachhaltigkeit. Daher wurde Emerson von IoT Breakthrough als „Industrial IoT Company of the Year“ ausgezeichnet – eine jährliche Auszeichnung, die uns in den letzten fünf Jahren vier Mal zuteilwurde. Unsere Automatisierungstechnologie und Software-Innovation hilft unseren Kunden in wichtigen Branchen, ihre Betriebsabläufe für bessere Effizienz, Sicherheit und Emissionen zu optimieren, sowie bei der Erreichung von umweltbezogenen Nachhaltigkeitszielen.

Dekarbonisierung
von Energiequellen

Elektrifizierung
und System-
integration

Energieeffizienz
und Optimierung

Emissions-
management

Ermöglichung von Wasserstofflösungen

Wasserstoff ist eine wichtige Strategie in den Roadmaps der weltweiten Energiewende. Wasserstoff dient wie Strom als Energieträger. Wasserstoffmoleküle werden aus anderen Formen der Primärenergie erzeugt und dann in Endnutzungsanwendungen transportiert und genutzt. Technologien von Emerson sind sowohl bei der Endnutzung als auch bei der Erzeugung, dem Transport und der Abgabe von Wasserstoff maßgeblich beteiligt.

Im Jahr 2021 begannen wir eine Zusammenarbeit mit BayoTech, einem Innovator für dezentrale Wasserstofflösungen, um die Verfügbarkeit von Wasserstoff für Endnutzungsanwendungen in Nordamerika und Europa zu beschleunigen. Emerson ist Automatisierungspartner von BayoTech und ist mit der Bereitstellung von Steuerungssystemen, Messumformern, Ventilen und Betriebssoftware für die Fernverwaltung der Wasserstoffgeneratoren von BayoTech verantwortlich. BayoTech nutzt Erdgas und erneuerbares Erdgas zur Erzeugung von Wasserstoff für den Einsatz in der Mobilität und bei schwer abbaubaren Wasserstoffanwendungen.

In einer großen Anwendung zur Erzeugung von grünem Wasserstoff arbeitet Emerson mit Mitsubishi Power zusammen, um Automatisierungssysteme für den Umbau des Intermountain-Kraftwerks in Utah zu liefern. Diese Anlage erzeugt Wasser-, Wind- und Solarstrom, um einen großen Elektrolyseur zur Erzeugung von Wasserstoff aus Wasser zu betreiben. Der erzeugte Wasserstoff wird unterirdisch in Salzkavernen gelagert, sodass er bei Bedarf an Energieturbinen geliefert werden kann, die Strom erzeugen. In der ersten Phase wird Wasserstoff verwendet, der mit Erdgas vermischt ist, aber schließlich wird auf 100 % grünen Wasserstoff umgestellt. Dies ist ein strategisches Projekt, da Regierungen auf der ganzen Welt die Erzeugung von grünem Wasserstoff in ihren Roadmaps verankern.



Die Wasserstoffgeneratoren von BayoTech befinden sich bereits im Bau und werden an Wasserstoffzentren in den USA und anderen Standorten weltweit zum Einsatz kommen.

Emerson ist auch am PosHYdon-Konsortium beteiligt, das den weltweit ersten Prozess zur Offshore-Produktion von grünem Wasserstoff auf einer bestehenden Plattform von Neptune Energy in der niederländischen Nordsee einrichtet. Emerson entwickelt ein fortschrittliches Steuerungssystem, das drei wichtige Energiesysteme integrieren wird: Offshore-Windenergie, Offshore-Gasproduktion und Wasserstoff-erzeugung aus einem Elektrolyseur, der Meerwasser nutzt. Der erzeugte grüne Wasserstoff wird mit Erdgas vermischt, um die bestehende Transportinfrastruktur für die Verwendung in den niederländischen Gasnetzen zu nutzen.

Investition in innovative bahnbrechende Technologie

Emerson hat sich verpflichtet, 100 Mio. USD in Emerson Ventures zu investieren, unsere Unternehmens-Venture-Capital-Initiative, die entwickelt wurde, um Zugang zu einer frühzeitigen Technologieentwicklung zu erhalten und diese zu unterstützen. Dieses Investitionsengagement konzentriert sich auf bahnbrechende Automatisierungsinnovationen,

wichtige Lösungen für die umweltbedingte Nachhaltigkeit und neuartige industrielle Softwaretechnologie für den Einsatz in kritischen Branchen. Unser Ziel ist es, in den nächsten fünf Jahren jedes Jahr in vier bis sechs Start-ups zu investieren.

Greening durch Emerson ist der Ort, an dem wir die größten Auswirkungen haben können – indem wir kritische Industrien und Anwendungen dabei unterstützen, die Leistungsfähigkeit von Automatisierung und neuartigen Lösungen zu nutzen, um den Übergang zu kohlenstoffarmer Energie zu erreichen. Die Herausforderung und Dringlichkeit der Klimakrise ist real. Angesichts des Standpunkts und der Beteiligung von Emerson an Projekten im gesamten Energiesystem sind wir optimistisch, dass die Welt zusammenkommen kann, um Treibhausgasneutralität zu erreichen.

Zusammenarbeit für eine treibhausgasneutrale Welt: Greening mit Emerson



Emerson nutzt seine einzigartige technische Perspektive und globale Reichweite für die Zusammenarbeit mit Regierungen und politischen Gruppen, Forschungsinstituten, nichtstaatlichen Organisationen, Branchenverbänden und Gemeinden, um über den Weg in eine nachhaltigere Zukunft zu diskutieren. In diesen regelmäßigen Diskussionen geht es oft um Innovationen, politische Optionen, die Unterstützung der Umsetzung neuartiger Lösungen in großem Maßstab und die Formulierung wichtiger Strategien für Roadmaps zu einer treibhausgasneutralen Welt. Die Kooperation von Emerson umfasst Bemühungen, die von drei Hauptstrategien angetrieben werden:

- 1 Einbindung unserer Regierungen und politischer Gruppen**
- 2 Zusammenarbeit mit führenden Forschungseinrichtungen**
- 3 Zusammenführen von Führungskräften und Gemeinschaften**

Einbindung unserer Regierungen und politischer Gruppen

Emerson ist sich bewusst, dass Partnerschaften mit Regierungen, Industriegruppen und anderen führenden Organisationen der Schlüssel zum Erreichen unserer gemeinsamen Nachhaltigkeitsziele sind. Wir engagieren uns weiterhin aktiv in Gruppen wie UK FIRES, IfM Sustainability Association, der Association of Energy Engineers und der Energy Star Partnership der EPA. Wir sind auch mehreren Organisationen beigetreten, die sich speziell der Zusammenarbeit und dem Erreichen gemeinsamer Dekarbonisierungsziele verschrieben haben, darunter:

- Die Partnerschaft **Business Ambition for 1,5°C**, bei der sich Unternehmen zu einem kurzfristigen und wissenschaftsbasierten Ziel und auch zu einer expliziten längerfristigen Treibhausgasneutralität verpflichten.
- **RE100** und die **Clean Energy Buyer's Association (CEBA)**, die globale Unternehmen zusammenführen, die sich für die Beschaffung von 100 % erneuerbarem Strom einsetzen.
- Die **Renewable Natural Gas Coalition**, die sich für eine nachhaltige Entwicklung, Bereitstellung und Nutzung von erneuerbarem Erdgas einsetzt.

EMERSON EUROPAPOLITISCHES ENGAGEMENT

Emerson ist aktiv an verschiedenen europäischen politischen Initiativen beteiligt, vor allem im Rahmen des Green Deal der Europäischen Union (EU), einem Paket politischer Initiativen mit dem Ziel, die EU bis 2050 klimaneutral zu machen. Wir verfolgen einen proaktiven und gemeinschaftlichen Ansatz für die Zusammenarbeit mit Regierungen durch Austausch praktischer Überlegungen und Ideen für die Umsetzung, die die Wahrscheinlichkeit einer breiteren Annahme erhöhen können. Emerson hat kürzlich mit der EU-Kommission an zwei wichtigen Gesetzesvorschlägen gearbeitet: einer Methanverordnung zur Verhinderung von Leckagen im Energiesektor sowie einem Maßnahmenpaket zu Wasserstoff und dekarbonisierten Gasmärkten. Wir führen regelmäßig Dialoge mit politischen Entscheidungsträgern auf EU-Ebene und Beamten der Mitgliedstaaten, um zu informieren, wie die Digitalisierung, Automatisierung und andere von Emerson entwickelte Lösungen ihre eigenen Ziele für eine treibhausgasneutrale Welt unterstützen können.

ZUSAMMENARBEIT ZUR BESCHLEUNIGUNG VON KLIMASCHUTZMASSNAHMEN

Amerikanischer Kontinent		Europa		Asien, Naher Osten und Afrika	
REGIERUNG UND POLITIK	INNOVATION UND INDUSTRIE	REGIERUNG UND POLITIK	INNOVATION UND INDUSTRIE	REGIERUNG UND POLITIK	INNOVATION UND INDUSTRIE
Air-Conditioning, Heating, and Refrigeration Institute (AHRI)	Clean Energy Smart Manufacturing Innovation Institute (CESMII)	European Clean Hydrogen Alliance	EMB3RS Heat and Cold matching platform	Australian Hydrogen Council	Nanyang Technological University Singapore
Carbon Management Canada	National Renewable Energy Laboratory (NREL)	European Heat Pump Association (EHPA)	Resource Efficiency Collective	Emirates Green Building Council	The Energy and Resources Institute (TERI)
Energy Policy Research Foundation Inc. (EPRINC)	Oak Ridge National Laboratory	European Partnership for Energy and the Environment (EPEE)	Sustainability Association	H2 Korea (Hydrogen Korea)	Tongji University
US-Umweltschutzbehörde (EPA)	Texas A&M University	European Raw Materials Alliance (ERMA)	United Kingdom's Future Industrial Resource Efficiency Strategy (UK FIRES)	Republic of Korea Ministry of Trade, Industry and Energy	Tsinghua University
US-Energieministerium	The Conference Board of Canada	France Hydrogène	University of Cambridge	U.S. India Strategic Partnership Forum	

Zusammenarbeit mit führenden Forschungseinrichtungen

PARTNERSCHAFT MIT DEN DEPARTMENT OF ENERGY LABORATORIES FÜR ERHÖHTE ENERGIEEFFIZIENZ

Emerson ist weiterhin ein vertrauenswürdiger Partner des US-Energieministeriums, um nachhaltigere Klimatechnologien und Energiemanagement zu entwickeln. Wir sind derzeit an neun verschiedenen Projekten mit Oak Ridge National Lab beteiligt, zur Steigerung der Energieeffizienz in Anwendungen wie neuartige Wärmepumpenarchitekturen, kostengünstigere Kühlmechanismen sowie geothermische Lagerung und Wärmetechnik.

Darüber hinaus arbeiten wir mit dem National Renewable Energy Laboratory (NREL) zusammen, um die Forschung und Entwicklung der Betriebseffizienz von Gebäuden und Gebäudesystemen voranzutreiben. NREL entwickelt netzinteraktive Gebäudetechnik, die die Widerstandsfähigkeit, Effizienz und Erschwinglichkeit von Energiesystemen stärkt.

Partnerschaften wie diese ermöglichen es Emerson, unser umfangreiches Wissen in Bereichen wie Gebäudeenergiemanagement, Sensorik, Kältetechnik und Klimatisierung zu teilen, um bei der Entwicklung innovativer Lösungen und Strategien zusammenzuarbeiten, die die Zukunft gestalten werden. Durch die Zusammenführung unserer gemeinsamen Ressourcen für Forschung und Entwicklung können diese Partnerschaften die Markteinführung neuer, nachhaltigerer Lösungen beschleunigen.



Mitglieder des Ausschusses für Wasserstoffausrüstung von Emerson Korea im KHIA posieren für ein Gruppenfoto.

BESCHLEUNIGUNG DER FORTSCHRITTE IM BEREICH WASSERSTOFF

Emerson ist ein Teilnehmer in mehreren lokalen Wasserstoffgruppen und Allianzen auf der ganzen Welt, die sich mit der Förderung von Wasserstoff als saubere Energielösung auseinandersetzen. Zu diesen Gruppen gehören die European Clean Hydrogen Alliance, der Australian Hydrogen Council, CENELEC, Hydrogen Connexion by Business France, die Norwegian Hydrogen Association, H2AR in Argentinien und die Korean Hydrogen Convergence Alliance (H2KOREA).

Im Jahr 2021 wurde Emerson Korea zum Vorsitzenden des Ausschusses für Wasserstoffausrüstung der Korea Hydrogen Industry Association (KHIA) gewählt. Diese Arbeit umfasst führende Forschungs- und Entwicklungsprojekte mit dem Korea Marine Equipment Research Institute, das ein großes Wasserstofflösungsseminar organisiert, sich für politische und regulatorische Ansätze ausspricht und dem H2Town-Projekt in der Stadt Ulsan beigetreten ist, als Teil der Bemühungen des Landes, einen Hub für die Wasserstoffindustrie zu errichten.

ERLEICHTERUNG VON BRANCHENPOLITISCHEN DIALOGEN

Emerson nimmt regelmäßig an politischen Diskussionen teil, um Regierungs- und Kundenentscheidungen zu unterstützen. Im Rahmen unserer E360-Initiative ermöglichen wir branchenweite Dialoge, fördern die Zusammenarbeit zwischen Interessenvertretern und adressieren die praktischen Herausforderungen bei der Umsetzung der Heizungs-, Lüftungs-, Klima- und Kältetechnikbranche (HVACR).

VERBESSERUNG KRITISCHER INFRASTRUKTUREN IN AUSTRALIEN

Emerson arbeitet mit dem Research Hub des Australian Research Council für widerstandsfähige und intelligente Infrastruktursysteme zusammen. Der Research Hub ist für die Erprobung und Bereitstellung bahnbrechender Technologien positioniert, um die Bewältigung der kritischen Infrastrukturbedürfnisse anzugehen. Hierbei werden die fortschrittlichen Lösungen von Emerson in den Bereichen Überwachung und Modellierung integriert, um die Nachhaltigkeitsergebnisse in Schlüsselsektoren wie Bergbau, Gas, Wasser und Energie zu verbessern.

Zusammenführen von Führungskräften und Gemeinschaften

PLÄDIEREN FÜR KLIMASCHUTZ IN GLOBALEN FOREN

Mike Train, Chief Sustainability Officer, nahm am Sustainable Innovation Forum teil, das von Climate Action auf der UN Climate Change Conference (COP26) im November 2021 veranstaltet wurde. Die COP26 war die bisher größte Klimakonferenz weltweit mit Fokus auf die Beschleunigung von Maßnahmen in Bezug auf die Pariser Klimaziele für eine treibhausgasneutrale Welt. Mike trat mehreren Diskussionspanels bei, um den Ansatz von Emerson für umweltbezogene Nachhaltigkeitsziele sowie breit gefächerte klimabezogene Themen vorzustellen, wie die Verringerung schwer zu verringernder Sektoren, die Einbeziehung kleiner und mittlerer Unternehmen in die Energiewende und die Erforschung wichtiger Lösungen und Herausforderungen, um Treibhausgasneutralität zu erreichen.

DER CLUJ CAMPUS VON EMERSON FEIERT 15 JAHRE NACHHALTIGES WACHSTUM UND INNOVATION

Im Jahr 2021 feierte der Emerson Cluj Campus in Rumänien sein 15-jähriges Jubiläum und startete einen integrierten Nachhaltigkeitsansatz auf Geschäfts- und Mitarbeiterenebene. Diese Initiative umfasst den Anschluss von Mitarbeitern an Informationen, Workshops, Diskussionen und Instrumente, um Maßnahmen zu ergreifen, damit die Auswirkungen auf die Umwelt in der lokalen Gemeinschaft reduziert werden können. Zu den Aktivitäten gehörten die ehrenamtliche Teilnahme von Mitarbeitern an Gemeinschaftsveranstaltungen wie der Säuberung eines Flussufers und die Teilnahme am AIESEC – Youth Speak Forum, um junge Menschen zu ermutigen, sich für den Klimawandel zu engagieren.

„Es gibt einen echten und konkreten Weg zur Dekarbonisierung und letztlich zur Treibhausgasneutralität, aber wir müssen die heute verfügbaren Technologien und Lösungen einsetzen, wenn wir die Größenordnung erreichen wollen, die für die Verwirklichung unserer endgültigen Ziele erforderlich ist.“

– Mike Train

Mehr zum Interview mit Mike auf dem Sustainable Innovation Forum finden Sie [hier](#).

Greening mit Emerson ist eine wichtige Strategie für mehr Engagement, Dialog, Einsatz und Bestärkung, an der wichtige Stakeholder weltweit teilnehmen. Diese Diskussionen tragen dazu bei, eine breite Unterstützung für Fortschritte bei der Bereitstellung von frühzeitigen, neuartigen und skalierbaren Lösungen zu schaffen, um mehr über technische, wirtschaftliche und politische Herausforderungen und Optionen zu erfahren. Je schneller wir diese wichtigen Projekte, die sich noch in einer frühen Phase befinden, realisieren können, desto schneller können wir abschätzen, ob und wie diese Lösungen einen wesentlichen Beitrag zur Erreichung einer treibhausgasneutralen Welt leisten.



Die Mitarbeiter von Emerson beim Sustainable Innovation Forum der UN-Klimakonferenz COP26 (v. l. n. r.): **Dina Koepke** (Director Governmental Affairs, Commercial & Residential Solutions), **Rada Petrovan** (Director of Strategic Planning, Automation Solutions), **Mike Train** (Senior Vice President und Chief Sustainability Officer), **Veronica Constantin** (Vice President, Global Sustainability), **Ana Gonzalez Hernandez** (Director Of Sustainability).



Soziale Verantwortung

Modernisierung unserer Kultur und Stärkung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration

Wir von Emerson schaffen eine Kultur der Vielfalt, Integration und Gleichberechtigung, in der alle Mitarbeiter für ihre einzigartigen Erfahrungen und Perspektiven geschätzt werden.



Die innovativen Ideen und Lösungen, die wir bei Emerson verfolgen, erfordern einen reichen und vielfältigen Austausch von Perspektiven. Wir konzentrieren uns auf den Aufbau einer Kultur, die es Mitarbeitern ermöglicht, sich selbst jeden Tag bei der Arbeit einzubringen und in unserem Unternehmen etwas zu bewirken. Investitionen in Menschen sind der Schlüssel zum Erfolg von Emerson auf der ganzen Welt.

Als globales Unternehmen können wir unseren Zielen nur mit einer Belegschaft gerecht werden, die die Gemeinschaften, für die wir tätig sind, widerspiegelt. Im Juni 2021 haben wir ein längerfristiges Diversity-Ziel angekündigt, wonach wir den Anteil von Frauen in unserer Unternehmensführung bis zum Jahr 2030 weltweit auf 40 % und den von Minderheiten in den USA auf 30 % verdoppeln wollen. Dieses Ziel ist für die technischen Branchen, in denen wir tätig sind, eine Herausforderung und erfordert intensive Konzentration und zielgerichtete Maßnahmen in allen Aspekten unseres Talentprozesses: Aufbau stärkerer Talentpools, Entwicklung unserer Mitarbeiter, Aufbau vielfältiger Kandidatenlisten (Diverse Slates) für offene Positionen, Stärkung von Kennzahlen und Belohnung von Fortschritt.

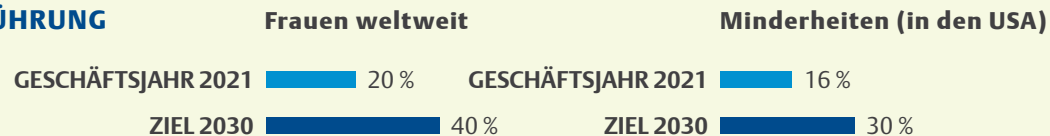
Wir bei Emerson wissen, dass echte Veränderungen sowohl Engagement als auch nachhaltige Anstrengungen auf jeder Ebene unseres Unternehmens erfordern. Wir haben an der Spitze angefangen mit einer Verstärkung von außen: der Ernennung von Elizabeth Adefoye zu unserem neuen Chief People Officer. Elizabeth bringt umfangreiche Erfahrungen aus anderen multinationalen Technikunternehmen mit und hat sich sofort an die Arbeit gemacht.

Wir haben drei strategische Ziele in Bezug auf Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration:

- 1 Schaffung eines integrativen Umfelds, in dem alle dazugehören**
- 2 Stärkung der Vertretung von Frauen und unterrepräsentierter Bevölkerungsgruppen**
- 3 Demonstration unseres Engagements für Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration (DE&I) und der Auswirkungen unserer Arbeit**

Wir haben eine Task Force für Unternehmensführung mit breit gefächerten Perspektiven einberufen, die sich auf die Bewertung unserer derzeitigen Kultur und Prozesse konzentriert, und entscheidende Initiativen zur Modernisierung unserer Unternehmenskultur eingerichtet. Wir prüfen alle Aspekte des Managementprozesses unter diesem Blickwinkel und setzen Änderungen um, die effizienter und flexibler sind und unsere Mitarbeiter besser stärken. Diese Veränderungen sollten dazu beitragen, die starken kulturellen Elemente von Emerson, die betriebliche Spitzenleistung und die Einhaltung von Zusagen weiter zu verbessern.

VIELFALT IN DER BELEGSCHAFT VON EMERSON UND IHR NIEDERSCHLAG IN DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG



In dieser Datenmenge ist Unternehmensführung definiert als Personen auf der Ebene des Vorstandsmitglieds und darüber. Die globalen Daten spiegeln die Länder wider, die in unserem Personalinformationssystem enthalten sind, und schließen die Länder aus, die noch nicht auf das Kernsystem umgestellt wurden, darunter Belarus, die Dominikanische Republik, Ecuador, Lettland, Luxemburg, Schottland, Serbien und die Slowakische Republik. Mitarbeiter, die durch kürzlich erfolgte Übernahmen außerhalb der Vereinigten Staaten zu Emerson gekommen sind, können ebenfalls von dieser Datenmenge ausgeschlossen werden.

Zu den Minderheiten in den USA gehören: Asiaten, Indianer oder Ureinwohner Alaskas, Schwarze oder Afroamerikaner, Hispanoamerikaner, Ureinwohner Hawaiis oder anderer pazifischer Inseln und Personen mit mindestens zwei Ethnien.

STÄRKUNG DER VERTRETUNG VON FRAUEN UND UNTERREPRÄSENTIERTEN BEVÖLKERUNGSGRUPPEN

Der Talentbedarf von Emerson spiegelt die Branchen wider, in denen unser Unternehmen tätig ist. Emerson ist ein Technologieunternehmen, das sich auf die Entwicklung und Herstellung innovativer Produkte, Lösungen, Software und Dienstleistungen konzentriert. Wir setzen Talente in einem breiten Spektrum von Funktionen ein: Hardware-Entwicklung, Software-Entwicklung, Projektmanagement, Betriebsabläufe, Lieferkette, Finanzabteilung, Rechtsabteilung, Vertrieb, Service, Compliance, Personalabteilung usw. Diese Talente für Emerson zu gewinnen, ist eine entscheidende Strategie für unseren langfristigen Erfolg.

Um unsere vielfältige Talent-Pipeline für Angestellte in den USA zu erweitern, bauen wir unser Programm für vielfältige Kandidatenlisten weiter aus. Unser Unternehmensziel ist es, dass Vorstellungsgespräche zu mindestens 50 % mit Bewerberinnen und Bewerbern mit Diversitäts-Hintergrund

geführt werden. Wir verfolgen die Kennzahlen für vielfältige Bewerbungslisten und berücksichtigen die Vielfalt der Teilnehmer auch bei der Entscheidung, wen wir zu Vorstellungsgesprächen einladen.

Wir engagieren uns in verschiedenen Initiativen, um den Kreis der Bewerberinnen und Bewerber mit Diversitäts-Hintergrund innerhalb und außerhalb von Emerson zu erweitern. Im Mittelpunkt dieser gezielten Rekrutierungsinitiativen stehen unter anderem:

FRAUEN

Unsere Rekrutierungsinitiativen an Universitäten und bei Berufsorganisationen zielen darauf ab, weibliche Talente mit Ingenieur- und BWL-Abschlüssen zu erreichen. Emerson ist weiterhin ein starker Unterstützer und Fürsprecher der Society of Women Engineers (SWE), der weltweit führenden Organisation, die sich der Förderung von Ingenieurinnen verschrieben hat. Wir rekrutieren weibliche Ingenieurtalente auf SWE-Konferenzen und Karrieremessen.

MINDERHEITEN

Unsere Rekrutierungsinitiativen auf Karrieremessen zielen darauf ab, qualifizierte Kandidaten aus Minderheiten für Positionen auf Einstiegs- und Führungsebene ausfindig zu machen. Dieses Jahr trat Emerson als Goldsponsor der jährlichen Karrieremesse der HBCU Career Development Marketplaces auf. Unter der Leitung unserer Mitarbeiter-Ressourcengruppe „Black Employee Alliance“ haben Vertreter von Emerson direkt mit den Talenten Kontakt aufgenommen, um sie anzuwerben und sie über die hervorragenden Karriereöglichkeiten bei Emerson zu informieren.

VETERANEN

Unsere auf Veteranen ausgerichteten MBA-Rekrutierungsveranstaltungen und Stiftungs-Partnerschaften zielen darauf ab, Veteranen nach dem Militärdienst Berufschancen zu bieten. Um unsere Reichweite zu erhöhen, arbeiten wir auch aktiv mit Hiring Our Heroes zusammen, einer US-weiten Initiative, die Veteranen, Militärangehörige und deren Ehepartner mit geeigneten Beschäftigungsmöglichkeiten vernetzt.

LGBTQ+

Unsere auf Konferenzen ausgerichteten Rekrutierungsinitiativen zielen darauf ab, Talente aus der LGBTQ+ Community zu gewinnen. Unsere Mitarbeiter-Ressourcengruppe „LGBTQ + Allies“ nahm an der Out for Undergrad Engineering Conference im September 2021 und der ROMBA Conference (Reaching Out LGBTQ+ MBA) im Oktober 2021 teil, um talentierte LGBTQ+ Fachleute auf allen Ebenen der Organisation zu rekrutieren.



SCHAFFUNG EINES INTEGRATIVEN UMFELDS, ZU DEM ALLE DAZUGEHÖREN

Wir bei Emerson wissen, dass echte Veränderungen sowohl Engagement als auch Anstrengungen auf jeder Ebene unseres Unternehmens erfordern. Im letzten Jahr haben wir den Aufbau einer Unternehmenskultur beschleunigt, die integrativ, stark und bereit für Innovationen ist. Unsere Task Force für Unternehmensführung beteiligte sich an einer viermonatigen Arbeit, um neue Ziele und Initiativen zur Verbesserung der Vielfalt in unserer Belegschaft zu etablieren. Wir konzentrieren uns auf eine Kultur der Integration und haben damit unsere Mitarbeiter weltweit auf eine neue und spannende Weise eingebunden, die Verbindungen über Unterschiede hinweg fördert.

Dialog und Anerkennung

Außerdem haben wir „Courageous Conversations“ erweitert, eine Reihe regionaler Foren zu den Themen Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration, die den offenen Dialog zwischen Mitarbeitern und ihren Führungskräften fördern.

Darüber hinaus haben wir einen neuen mitarbeiterspezifischen DE&I Award ins Leben gerufen, der Gruppen, Einzelpersonen oder Geschäftseinheiten hervorhebt, die im gesamten Unternehmen bedeutende Beiträge zu Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration (DE&I) geleistet haben.

VIELFALT, GLEICHBERECHTIGUNG UND INTEGRATION AUSZEICHNEN

Mit unserem neuen DE&I Award möchten wir Gruppen, Einzelpersonen oder Geschäftseinheiten auszeichnen, die sich für die Förderung einer Kultur engagieren, in der alle Mitarbeiter wertgeschätzt und respektiert werden. Der erste Preisträger war die Mitarbeiter-Ressourcengruppe (ERG) „Persons with a Disability“ im Emerson-Werk in Reynosa, Mexiko, die 2019 ins Leben gerufen wurde. Neben Bildungsprogrammen und Veranstaltungen zur Förderung der Gemeinschaft unterstützte die ERG die Einstellung von Mitarbeitern mit vielfältigen Fähigkeiten.

Mitarbeiter-Ressourcengruppen

In den letzten Jahren haben wir Mitarbeiter-Ressourcengruppen (ERGs) zu einem starken Netzwerk aufgebaut, das unseren Fokus auf Integration unterstützt. Diese Gruppen werden auf betrieblicher und regionaler Ebenen von engagierten Freiwilligen aus dem ganzen Unternehmen geführt und von der Geschäftsführung gesponsert. Diese Gruppen wurden von unten nach oben organisch aufgebaut und sind mittlerweile auf fast 12 000 Mitglieder angewachsen.

Unsere ERG-Führungskräfte aus dem gesamten Emerson-Konzern kamen zu einem jährlichen mehrtägigen „ERG Leadership Summit“ zusammen, um bewährte Praktiken zum Aufbau von Veranstaltungen, zum Engagement von Mitgliedern und zur Karriereentwicklung auszutauschen. Zu den Erfolgen des Treffens im Jahr 2021 gehörten die Entwicklung einer zentralen ERG-Anmeldung für alle ERGs, erweiterte Netzwerkpartnerschaften, gezielte Kommunikationskampagnen und die Anerkennung der ERG-Führungsbeteiligung in Talentprofilen. Zu unseren Mitarbeiter-Ressourcengruppen gehören unter anderem folgende:

Unsere „Asian & Pacific Islander Alliance“ zählt inzwischen

Asian & Pacific Islander
Alliance

mehr als 900 Mitglieder in sieben verschiedenen Ortsgruppen. Die Organisation wurde im Mai 2021 mit dem Ziel ins Leben gerufen, eine

Plattform zu bieten, um Stimmen Gehör zu verschaffen, Beiträge ins Rampenlicht zu rücken und die Beziehungen zwischen unseren asiatischen und pazifischen Mitarbeitern zu fördern. Sie dient auch als Kanal für alle Mitarbeiter, um die Kultur, Geschichte und Erfahrungen unserer asiatischen und pazifischen Mitarbeiter kennenzulernen.

Black Employee Alliance

Die „Black Employee Alliance“ stellt ein Support-Netzwerk für schwarze Mitarbeiter bereit und bietet gleichzeitig Gelegenheiten, um Initiativen zur Rekrutierung, Bindung und Weiterentwicklung voranzutreiben. Im Laufe des vergangenen Jahres hat die Organisation mehrere neue Initiativen gestartet, darunter eine Rekrutierungspartnerschaft mit dem HBCU Career Development Marketplace und ein erstes Mentorenprogramm für Mitarbeiter. Durch diese Bemühungen ist die Black Employee Alliance auf über 880 Mitglieder in acht verschiedenen Ortsgruppen angewachsen.

Diverse Abilities

„Diverse Abilities“ startete im Dezember 2021 und hat inzwischen mehr als 390 Mitglieder. Die Gruppe fördert die Sensibilisierung für wahrgenommene Beeinträchtigungen und/oder Behinderungen und macht auf die Auswirkungen von Diskriminierung und sozialer Ausgrenzung auf den Einzelnen aufmerksam. Im Zuge der Entwicklung der Gruppe ist es ihr Ziel, die Mitarbeiter über vielfältige Fähigkeiten aufzuklären, ein Netzwerk an Unterstützung zu schaffen und mehr Möglichkeiten zur Vernetzung und Zusammenarbeit zwischen den Gruppen zu schaffen.

LGBTQ+ Allies

„LGBTQ + Allies“ bestärkt unsere Mitarbeiter in der LGBTQ+ Community und deren Kollegen bei der Förderung einer Unternehmenskultur der Vielfalt und Integration. Dieses Jahr wurde die Gruppe von Out & Equal als Finalist für ihre Auszeichnung „New Employee Resource Group of Year Outie“ gewählt. In weniger als zwei Jahren ist unsere Mitarbeiter-Ressourcengruppe „LGBTQ + Allies“ auf zwölf Ortsgruppen angewachsen und hat eine Mitgliederbasis von mehr als 1 000 Mitarbeitern in 35 Ländern aufgebaut.



Mosaic

Im Juli 2021 gestartet, hat Mosaic bereits mehr als 950 Mitarbeiter als Mitglieder. Mosaic ist eine multikulturelle Organisation, die die Gemeinschaft von Menschen fördert, die nicht in ihrem Heimatland arbeiten. Die Mission der Organisation besteht darin, die strategische Bindung talentierter Personen mit vielfältiger kultureller und ethnischer Herkunft zu fördern und sie bei ihrer beruflichen Entwicklung zu unterstützen.

Somos

Somos konzentriert sich auf Unterstützungs- und Engagemen-tinitiativen im Namen unserer

Mitarbeiter mit hispanischem und lateinamerikanischem Hintergrund. Im Jahr 2021 feierte Somos sein einjähriges Jubiläum als Organisation mit über 1 350 Mitgliedern und mehreren neuen Projekten, darunter ein neues Mentorenprogramm, ein Diskussionsforum über die sozialen Auswirkungen hispanischer ERGs und ein neues ERG-Video.

Veterans Resource Group

Unsere Veteranengruppe schärft das Bewusstsein für den Wert, den Veteranen des US-Militärs für unsere Organisation darstellen. Sie hat

zehn offizielle Ortsgruppen und über 500 Mitglieder. Im Jahr 2021 umfassten neue Initiativen einen ERG-weiten Newsletter und die Veterans Career Page auf der Website von Emerson, die Veteranen-Mitarbeitern als Kanal dient, um den Übergang zu zivilen Karrieren und die beruflichen Möglichkeiten für Veteranen bei Emerson zu besprechen.

Women's Impact Network

Das Women's Impact Network stellt Unterstützung und Möglichkeiten zur Vernetzung für weibliche Mitarbeiter auf der ganzen Welt zur Verfügung.

Im Jahr 2021 erreichte die 6 000 Mitglieder zählende Gruppe den wichtigen Stand von 100 Ortsgruppen in der gesamten Organisation. Neben dem Wachstum der ERG hat das Women's Impact Network dazu beigetragen, Emerson als Unternehmen voranzubringen, die Zahl der Frauen in Führungspositionen zu erhöhen, regelmäßige Webinare zu veranstalten und durch Partnerschaften mit der Society of Women Engineers sowie zahlreichen Universitäten eine neue Generation von Frauen in MINT-Branchen für das Unternehmen zu gewinnen.

Das Women's Impact Network ist stolz auf 100 Ortsgruppen.





100%

**Emerson erhielt 100 %
auf dem Corporate
Equality Index der
Human Rights Campaign
für die LGBTQ-Gleich-
stellung am Arbeitsplatz
im Jahr 2022.**

DEMONSTRATION UNSERES ENGAGEMENTS FÜR VIELFALT, GLEICHBERECHTIGUNG UND INTEGRATION (DE&I) UND DER AUSWIRKUNGEN UNSERER ARBEIT

Seit 2017 haben mehr als 25 000 Mitarbeiter an Schulungen zur Sensibilisierung für Vielfalt und unbewusste Voreingenommenheit teilgenommen, einschließlich des gesamten oberen Managements. Im Anschluss an die Schulungen des „Emerson Values Framework“ entwickeln und aktualisieren wir aktiv unseren weltweiten Schulungsplan, der sich auf die ständig aufkommenden DE&I Trends konzentriert.

Unsere leitenden Führungskräfte nutzen das Intercultural Development Inventory® (IDI), ein Online-Assessment-Tool, das dabei hilft, kulturelles Verständnis zu schaffen, die Perspektiven in Fragen der Vielfalt zu verändern und die Fähigkeiten im Umgang mit kulturellen Unterschieden zu verbessern. Nachdem die Führungskräfte das IDI abgeschlossen haben, werden Berichte mit Anleitungen zur Verbesserung des kulturellen Selbstverständnisses und zur Einbeziehung kulturübergreifender Interaktionsstrategien bereitgestellt. Mehr als 500 Führungskräfte haben das IDI bisher abgeschlossen.



Lieny Jang teilt ihre Leidenschaft für MINT mit örtlichen Schulkindern.

EMERSON-MITARBEITER, DIE ETWAS BEWIRKEN: Unterstützung einer Kultur der Integration

Lieny Jang, eine Marketingdirektorin in Hongkong, ist seit 2013 Mitglied des Women's Impact Network, als die ERG begann, in neue Länder in Asien zu expandieren. Lieny ist stolz auf die Entwicklung kulturell relevanter Wege zur Förderung und Unterstützung von Frauen in der gesamten Organisation, wie die WeChat-Supportgruppen in China und die Kooperationen mit der National Association for Women Engineers in Indien.

Als Mitglied des Executive Committee für das Women's Impact Network hat Lieny mit Kollegen aus dem gesamten Unternehmen Bildungsinitiativen erstellt, darunter ein integratives Schulungsvideo für Führungskräfte, einen Jahresbericht für das Women's Impact Network und MINT-Karrierepräsentationen für junge Schul Kinder. Lienys Arbeit für das Women's Impact Network spiegelt ihren Stolz auf Emerson wider, insbesondere da das Unternehmen bestrebt ist, eine integrative und engagierte Arbeitsplatzkultur auf der ganzen Welt zu schaffen.

Mitarbeiterengagement

Unsere Mitarbeiter sind unsere größte Stärke und wir bieten ihnen kontinuierlich die Möglichkeit, ihre wertvolle Sichtweise einzubringen.



MITARBEITER- UND KULTURUMFRAGEN

Einblicke unserer Mitarbeiter tragen dazu bei, den Erfolg unseres Unternehmens und der Mitarbeiterbeziehungen zu gestalten und voranzutreiben. Emerson führt seit mehr als sechs Jahrzehnten Mitarbeiterumfragen durch, um kontinuierlich ein starkes Mitarbeiterengagement zu fördern. Die jährliche Umfrage zeigt wichtige Mitarbeiterperspektiven zu einer Reihe von Themen, darunter Engagement, Zufriedenheit und Work-Life-Balance.

Sowohl die Angestellten als auch die Arbeiter auf Stundenbasis in der gesamten globalen Organisation haben Emerson im Rahmen unserer jährlichen Umfrage durchweg als „Ausgezeichnet“ bewertet. Ein echter Mehrwert ergibt sich aus der regelmäßigen Wiederholung dieses Prozesses und der Nachbereitung vor Ort mit den Mitarbeitern in Bezug auf Ergebnisse, Kommentare und künftige Initiativen. Im Jahr 2021 haben wir uns auf drei Schwerpunktbereichen für eine monatliche Mitarbeiterumfrage konzentriert: Engagement, COVID-19 und Vielfalt. Wir wollten, dass sich die Mitarbeiter trotz eines Jahres der weltweiten Unsicherheit verbunden und informiert fühlen. In allen diesen Bereich gaben die Mitarbeiter im Laufe des Jahres eine Punktzahl oberhalb des „Ausgezeichnet“-Schwellenwertes.

Highlights der Mitarbeiterumfrage

26 322+

Mitarbeiter nahmen an der Umfrage teil

90 %

Teilnahme an der Umfrage

„Ausgezeichnet“
 Kategorien mit der höchsten Bewertung:
 COVID-19 „Ausgezeichnet“ und Sicherheit
 „Ausgezeichnet“



ARBEITSBEZIEHUNGEN

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit bei der Wahl von Arbeitnehmerorganisationen, die sie vertreten sollen. Wir arbeiten gemeinsam daran, positive Beziehungen zu den Gewerkschaften, Betriebsräten und Arbeitnehmerverbänden, die viele unserer Mitarbeiter vertreten, zu pflegen. In den USA waren im Jahr 2021 etwa 6 % unserer Belegschaft gewerkschaftlich organisiert. Weltweit werden etwa 30 % unserer Mitarbeiter durch eine Arbeitnehmervertretungsorganisation wie eine Gewerkschaft, einen Betriebsrat oder eine Arbeitnehmervereinigung vertreten.

LÖHNE UND SOZIALLEISTUNGEN

Bei Emerson arbeiten wir daran, unsere herausragende weltweite Belegschaft zu halten und auszubauen. Wir halten unseren Wert „Support Our People“ (Unterstützung unserer Mitarbeiter) aufrecht, indem wir in den Märkten, in denen wir weltweit tätig sind, wettbewerbsfähige Löhne und Sozialleistungen anbieten. Unsere Vergütungspraktiken entsprechen den geltenden Lohngesetzen und internationalen Normen, einschließlich derjenigen, die sich auf Mindestlöhne, Überstundenvergütung und gesetzlich vorgeschriebene Sozialleistungen beziehen. Die Grundlage, auf der die Arbeitnehmer bezahlt werden, wird zeitnah durch Lohnabrechnungen oder ähnliche schriftliche Mitteilungen dokumentiert.

In den USA bieten wir ein Standardleistungspaket für Vollzeitbeschäftigte an, welches Gesundheitsversorgung, Lebensversicherung, Invaliditätsschutz, bezahlten Elternurlaub und Zugang zu einem Altersvorsorgeprogramm umfasst. In anderen Ländern variieren unsere Leistungspakete für Vollzeitbeschäftigte je nach gesetzlichem Auftrag, aber alle beinhalten bezahlten Elternurlaub. Vor kurzem haben wir auch die Möglichkeit der Telemedizin eingeführt, um den Mitarbeitern den Zugang zu medizinischen Ressourcen zu erleichtern.

BEZAHLTER ELTERNURLAUB

Ein ausgewogenes Gleichgewicht zwischen Familie und Beruf und ausreichend Zeit für die Familie sind entscheidend für unser Wohlbefinden. Unsere Richtlinie für bezahlten Urlaub für frischgebackene Eltern in unserem Unternehmen sieht eine Freistellung nach der Bestimmung der primären Betreuungsperson vor. Wenn ein neues Kind ins Haus kommt, sei es durch Geburt oder Adoption, erhalten Emerson-Mitarbeiter, die sich als die primäre Betreuungsperson ausweisen, nach der Geburt oder Adoption zwölf aufeinander folgende Wochen bezahlten Elternurlaub mit 100 % Bezahlung. Mitarbeiter, die ihren Ehepartner oder Partner während dieser Zeit als sekundäre Betreuungsperson unterstützen möchten, können innerhalb von sechs Monaten nach der Geburt oder Adoption zwei Wochen bezahlten Elternurlaub erhalten. In Ländern, in denen die Mindeststandards des geltenden Rechts über unsere neuen Richtlinien hinausgehen, hält sich Emerson an das Gesetz.

MITARBEITER-UNTERSTÜTZUNGSPROGRAMM

Unser Mitarbeiter-Unterstützungsprogramm bietet eine Vielzahl von Ressourcen, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter in schwierigen Zeiten unterstützt werden. In diesem Jahr haben wir die Initiative „Emerson Cares“ eingeführt, in deren Rahmen der „Support Our People Fund“ eingerichtet wurde, der jedem Emerson-Mitarbeiter, der aus Gründen wie Naturkatastrophen, Schäden am Hauptwohnsitz oder Tod eines Mitarbeiters oder Familienmitglieds in Not geraten ist, finanzielle Unterstützung bereitstellt. Unter dem Dach von „Emerson Cares“ schließt sich dieser neue Fonds unserem bestehenden Mitarbeiter-Unterstützungsprogramm an, das wir weltweit erweitert haben, um allen Mitarbeitern von Emerson Ressourcen für die psychische Gesundheit zur Verfügung zu stellen.

DISKRIMINIERUNG UND BELÄSTIGUNG

Wir schätzen die Beiträge aller Mitarbeiter und tolerieren keine Diskriminierung oder Belästigung. Dies wird in unserer jährlichen und für alle Mitarbeiter verpflichtenden Ethikschulung bekräftigt. Emerson verfolgt als Arbeitgeber eine Politik der Chancengleichheit und bekennt sich dazu, Menschen in allen Berufsklassifizierungen ohne Rücksicht auf Geschlecht, ethnische Zugehörigkeit, Hautfarbe, Religion, nationale Herkunft, Alter, Familienstand, politische Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität,

genetische Informationen, Behinderung oder geschützten Veteranenstatus zu rekrutieren, einzustellen, zu schulen und zu fördern. Wir dulden keine Form der Diskriminierung oder Belästigung aufgrund dieser und anderer geschützter Kategorien.

MENSCHENRECHTE

In unseren Geschäftsbetrieben auf der ganzen Welt bekennt sich Emerson weiterhin nachdrücklich zu unserer Verpflichtung, die Menschenrechte zu respektieren und zu fördern, die für ein gesundes und vitales Geschäftsumfeld und die allgemeine Gesellschaft von wesentlicher Bedeutung sind. Dies erfordert besondere Aufmerksamkeit für schwierige Themen und Aktivitäten, darunter:

Verpflichtung zu menschenwürdiger Behandlung

Wir erlauben oder dulden keine Form von unfreundlicher oder unmenschlicher Behandlung, einschließlich sexueller Belästigung, sexuellen Missbrauchs, körperlicher Bestrafung, psychischer oder physischer Nötigung oder verbaler Misshandlung, und wir erlauben auch nicht, dass Führungskräfte mit einer solchen Behandlung drohen.

Verbot von Zwangsarbeit

Unsere Richtlinien verbieten Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Pflichtarbeit oder andere Formen von erzwungener Arbeit, und wir setzen diese auch nicht ein. Außerdem verbieten wir unseren Lieferanten, jede Art von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Pflichtarbeit oder andere Form von erzwungener Arbeit einzusetzen. Unsere Richtlinien stehen im Einklang mit wichtigen gesetzlichen Vorschriften, wie dem britischen Modern Slavery Act 2015. Emerson unterstützt diese und andere Bemühungen zur Ausrottung des Menschenhandels auf der ganzen Welt voll und ganz.

Verbot von Kinderarbeit

Unsere Firmenpolitik ist gegen Kinderarbeit, und wir setzen Kinderarbeit in keiner Einrichtung oder in keinem Unternehmen ein. Emerson verlangt, dass alle Mitarbeiter gemäß den geltenden lokalen und nationalen Gesetzen ein angemessenes Alter haben. Unter bestimmten Umständen unterstützen wir den Einsatz legitimer Lehrlingsausbildungsprogramme am Arbeitsplatz, die den Gesetzen und Vorschriften entsprechen. Wir verbieten unseren Lieferanten auch, Personen unter dem lokalen gesetzlichen Arbeitsalter zu beschäftigen.

Schulung und Weiterentwicklung

Unsere Programme vermitteln Mitarbeitern das Wissen, die Fähigkeiten und die Schulungen, die sie benötigen, um ihr größtes Potenzial auszuschöpfen.



Emerson verwendet einen ganzheitlichen, integrativen Ansatz für die Schulung und Entwicklung unserer Mitarbeiter. Unser 70/20/10 Entwicklungsrahmen bietet unseren Teams die Kompetenzen und Fertigkeiten, um Ihre Karriere voranzutreiben. In diesem Rahmen macht Berufserfahrung 70 % der Entwicklung eines Mitarbeiters aus. 20 % der Entwicklung entfallen auf Beziehungen und Feedbacks, die dazu beitragen, das interne Netzwerk eines Mitarbeiters aufzubauen, und 10 % der Entwicklung entfallen auf gezielte Schulungen, die den Mitarbeitern relevante Kenntnisse und Fähigkeiten vermitteln.

WEITERENTWICKLUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN BEI EMERSON

Unsere Mitarbeiter sind für unser Unternehmen von entscheidender Bedeutung, und wir wissen, dass jede Person individuelle Entwicklungsziele hat, um ihre beruflichen Ziele zu erreichen. Um unsere Belegschaft auf der ganzen Welt bei ihren Lern- und Entwicklungsbedürfnissen zu unterstützen, bieten wir Workshops mit einer Vielzahl von Bereitstellungsmethoden an, einschließlich E-Learning, virtuelle Schulungen mit Anleitung und Präsenzveranstaltungen. Vor allem im Jahr 2021 war diese virtuelle Option von entscheidender Bedeutung, da die Mitarbeiter weiterhin in sozialer Distanz lebten.

Unsere Angebote zur Entwicklung von Führungskräften konzentrieren sich auf die verschiedenen Wendepunkte in der beruflichen Laufbahn – Aufbau von Fähigkeiten, die von der Entwicklung der eigenen Person bis zur Führung im Unternehmen reichen. Jeder Workshop konzentriert sich auf die Entwicklung spezifischer Kompetenzen, die jeweils einem der sieben Kernwerte von Emerson zugeordnet sind. Durch die Anwendung der im Rahmen dieser Programme entwickelten Kenntnisse und Fähigkeiten sind unsere Mitarbeiter besser in der Lage, die Werte und Anliegen von Emerson zu fördern. Im Jahr 2021 haben wir über 300 Workshops veranstaltet und mehr als 5 000 Führungskräfte weltweit geschult.

Im Jahr 2018 haben wir unser „Rising Leaders Program“ ins Leben gerufen, eine temporeiche Lernerfahrung für Mitarbeiter

mit hohem Potenzial. Während dieser zwölfmonatigen Reise kommen die Teilnehmer zusammen, um Perspektiven zu Themen wie der Schaffung eines integrativen Umfelds, der Denkweise der Unternehmensführung und dem authentischen Auftreten zu gewinnen. Dieses Programm wird von Führungskräften in jeder unserer Regionen der Welt bereitgestellt, bietet den Teilnehmern ein konsistentes Lernerlebnis und ermöglicht gleichzeitig ein Element der Flexibilität, das auf lokalen Bedürfnissen basiert.

LEISTUNGSPRÜFUNGEN

Alle unsere Angestellten und ihre Vorgesetzten führen jährlich eine Leistungsüberprüfung durch, die sich auf Leistungsziele, Entwicklungsziele und kompetenzbezogene Ziele konzentriert. Auch von unseren Mitarbeitern auf Stundenbasis wird erwartet, dass sie ähnliche Gespräche führen und ihre Leistung in Bezug auf ihre Berufskategorien überprüfen. Unser Leistungsmanagementprozess verwendet einen globalen Kompetenzrahmen für die Leistungs- und Entwicklungsplanung der Mitarbeiter. Wir verwenden auch einen globalen Schulungsleitfaden und ein Toolkit-Ressourcenhandbuch, um Managern und Mitarbeitern die Unterstützung bereitzustellen, die sie für effektive Leistungsgespräche benötigen.

Personalentwicklung

Emerson verpflichtet sich seit langem, die Bemühungen zur Ausbildung der nächsten Generation von Innovatoren und zur Stärkung qualifizierter Handwerker zu unterstützen.



Unsere Initiativen zur Unterstützung der Personalentwicklung umfassen die Schulungs- und Bildungsprogramme unseres Unternehmens für Kunden, die unsere Technologien und unseren Support für Hunderte von Universitäten und technischen Hochschulen auf der ganzen Welt nutzen, die eine akademische Ausbildung anbieten.

SCHULUNGSANGEBOTE VON EMERSON

Emerson bietet eine Reihe von Schulungslösungen für Unternehmen und Kunden an, um Fähigkeiten zu verbessern und sich an neue Technologien anzupassen.

Um Kunden in der HVACR-Branche zu unterstützen, bietet unser Schulungsprogramm „Commercial & Residential Solutions“ verschiedene Möglichkeiten zur Teilnahme, einschließlich virtueller, von Schulungsleitern geführter Sitzungen, Online-Kurse und Schulungen in Präsenz mit entsprechenden Protokollen. Bauunternehmer, Großhändler, Endverbraucher und Erstausrüster in der HVACR-Branche haben Gelegenheit, an kostenlosen Live-Schulungen und aufgezeichneten Schulungen zu Emerson-Produkten teilzunehmen, darunter Copeland™ Kompressoren für die Kälte- und Klimatechnik sowie Lumity™ Kälte- und Anlagensteuerungen. Kunden haben auch weiterhin freien Zugang zu Online-Schulungskursen, von

denen viele nach North American Technical Excellence (NATE) zertifiziert sind.

Unser Schulungsprogramm für Automation Solutions beschleunigte den Übergang zu virtuellem, angeleitetem Lernen. Wir bieten eine Reihe von Kursen, von virtuellen über gemischten Kursen bis hin zu Präsenzkursen, die sicherstellen, dass wir über flexible Liefermethoden verfügen, um die unterschiedlichen Präferenzen unserer Kunden abzudecken. Mit der Einführung von „MyTraining“ haben unsere Kunden von Automation Solutions Zugang zu integrierten Schulungslösungen, um ihre Emerson-Technologien zu optimieren. Emerson ist ein von der International Association for Continuing Education and Training (IACET) anerkannter Anbieter.

9 616 Kunden nahmen im Jahr 2021 für insgesamt 239 779 Schulungstunden an unserem Schulungsprogramm für Automation Solutions teil.

UNIVERSITÄTS- UND HOCHSCHULPROGRAMME

Emerson arbeitet in Partnerschaft mit Hunderten von Universitäten und Hochschulen auf der ganzen Welt und stellt Lehrpläne, Produkte und Schulungen zur Verfügung, die Studierende für den Erfolg in den Branchen von morgen brauchen. Hier einige Beispiele:

COCKRELL SCHOOL OF ENGINEERING – UNIVERSITY OF TEXAS IN AUSTIN

Wir sind stolz darauf, das Texas Rocket Engineering Laboratory (TREL) an der Cockrell School of Engineering der University of Texas in Austin zu sponsern. Im Rahmen des Sponsorings spendet Emerson unsere TESCOM-Regler, mit denen Studierende ihre Halcyon-Rakete herstellen. Mehr als 300 TREL-Ingenieure und -Studierende haben in den letzten zwei Jahren von dem Projekt profitiert.

OZARKS TECHNICAL COMMUNITY COLLEGE (SPRINGFIELD, MO)

Emerson hat 500 000 USD für die Errichtung eines Centers for Advanced Manufacturing im Ozarks Technical Community College (OTC) vorgesehen. Das Center wird Schulungen und Ausbildung in Robotik, Mechatronik und Automatisierung sowie in anderen modernen Fertigungsmethoden anbieten. Die Produktionsstätten von Emerson in den nahe gelegenen Gemeinden Libanon und Ava haben in den letzten Jahren mehr als 30 OTC-Absolventen eingestellt.



ST. CLOUD STATE UNIVERSITY (ST. CLOUD, MN)

Emerson arbeitet über unser Messumformerteam in der Region Twin Cities seit mehr als 15 Jahren eng mit der St. Cloud State University zusammen. Zusätzlich zur Beratung des Engineering-Lehrplans von St. Cloud State finanzieren wir derzeit Forschungs- und Schulungsprojekte im Bereich Softwaredesign für moderne verkabelte und kabellose Messgeräte, die in der Prozessindustrie eingesetzt werden.

HOCHSCHULPARTNERSCHAFTEN IN CLUJ-NAPOCA, RUMÄNIEN

Unsere große Produktions- und Shared-Services-Einrichtung in Cluj-Napoca, Rumänien, verfügt über langfristige Partnerschaften mit den beiden wichtigsten Universitäten der Stadt (Technische Universität Cluj-Napoca und Babes-Bolyai-Universität). Im vergangenen Jahr haben wir den Universitäten verschiedene Technologien von Emerson für den Einsatz in ingenieurtechnischen Schulungsprogrammen gespendet.

Verantwortung der Industrie

Emerson liefert Lösungen für die wichtigsten Branchen der Welt, die die Sicherheit, den Komfort, die Gesundheit und die Lebensqualität aller Menschen verbessern.



Unsere Technologie hilft dabei, produktiver und effizienter zu werden sowie sichere Umgebungen zu schaffen.

UNTERSTÜTZUNG GESÜNDERER LEBENSWEISEN

Die Marke Lumity™ trägt zur Sicherheit kritischer temperaturempfindlicher Produkte bei

Unsere Lumity™ Marke von Analysesoftware und digitalen Lösungen trägt dazu bei, dass Lebensmittel, Medikamente und andere wichtige Produkte durch Aufrechterhaltung spezifischer Temperaturen für Verbraucher während Transport und Lagerung sicher bleiben. Lumity-Überwachung kann Bedingungen wie Temperatur und Feuchtigkeit in Echtzeit verfolgen, wodurch Unternehmen die notwendigen Anpassungen vornehmen können, um die Qualität und Sicherheit empfindlicher Produkte zu schützen.

Beteiligung an Fluxa trägt zur Verbesserung der Markteinführungszeit für neue Medikamente bei

Emerson kombiniert unsere führenden Life-Science-Fähigkeiten mit der Prozess- und Wissensmanagement-Software von Fluxa und möchte dazu beitragen, den Zeitrahmen für Forschung und Entwicklung sowie die Produktion neuer Medikamente zu beschleunigen. Diese Technologie ermöglicht

zeit- und ressourcensparende Funktionen, einschließlich der Skalierung pharmazeutischer Rezepte für die Herstellung, des Technologietransfers und der systemübergreifenden Sicherheit für Unternehmen.

Schnelle Innovation in der Life-Science-Entwicklung und im Fertigungsprozess hat durch beschleunigte Forschung und Entwicklung sowie Automatisierungstechnologien einen Zyklus komprimiert, der von acht Jahre auf weniger als zwei Jahre verkürzt wurde.

Die Partnerschaft mit Gem City Market bringt frische Lebensmittel in unterversorgte Gegenden

Eine neue Lösung von unserem Helix Innovation Center in Dayton, Ohio, wurde in der lokalen Gemeinde eingesetzt, um bei der Bekämpfung von Mangelernährung zu helfen. In Zusammenarbeit mit Chemours und Hussmann spendete Emerson eine innovative Copeland Scroll-Kältetechnik-Architektur für den Gem City Market, ein kollaboratives Lebensmittelgeschäft in einer „Lebensmittelwüste“ in Dayton. Das US-Landwirtschaftsministerium klassifiziert eine „Lebensmittelwüste“ als ein Gebiet mit einer Armutsrate von 20 % oder mehr, in dem ein Drittel der Bewohner eine Meile oder mehr von Lebensmittelgeschäften entfernt leben.



DIE ZUKUNFT DURCH INNOVATION VORANTREIBEN

Die Marken und Technologien von Emerson verändern die Art und Weise, wie unsere Kunden an ihre Betriebsabläufe herangehen. In Bereichen wie Abfall, HVACR oder Kältemittel identifizieren wir Möglichkeiten, um Sicherheit und Komfort nachhaltiger zu gestalten.

Vereinbarung mit PureCycle erweitert Recyclingfähigkeiten

Emerson unterstützt Fortschritte beim Kunststoffrecycling durch eine Partnerschaft mit PureCycle Technologies. Emerson bietet fortschrittliche digitale Technologien und Automatisierung für ein Netzwerk von weltweiten Einrichtungen, die das Recycling von Polypropylen-Kunststoff in großem Maßstab in eine Form für die Wiederverwendung in Kunststoffverpackungsanwendungen ermöglichen. Mehr als 170 Milliarden Tonnen von Polypropylen werden jedes Jahr produziert, von denen normalerweise weniger als 1 % recycelt oder wiederverwendet werden.

Ein wichtiger Meilenstein für unsere Marke Copeland

Die Copeland-Marke von Emerson für Verdichtertechnologien für Klimatisierung und Kältetechnik feierte ihr 100-jähriges Bestehen. Wir erreichen diesen Meilenstein, während wir die Fertigstellung einer 110 000 Quadratmeter großen Erweiterung unseres Engineering-Werks in Sidney, Ohio, feiern.

Diese Erweiterung unterstreicht das Engagement von Copeland, nachhaltige HVACR-Lösungen mit Kältemitteln mit geringerem Treibhauspotenzial zu finden, die unseren Kunden Sicherheit und Komfort bieten.

Unternehmensphilanthropie

Die Unternehmensphilanthropie von Emerson versucht, unsere Gemeinden zu stärken und eine gerechtere Zukunft für alle zu schaffen.



Die Unternehmensphilanthropie von Emerson konzentriert sich hauptsächlich auf die Gemeinden, in denen wir aktiv sind. Durch unsere ehrenamtlichen Spenden und ehrenamtlichen Tätigkeiten von Mitarbeitern wollen wir dazu beitragen, dass unsere Gemeinden für alle Bewohner attraktiver und bessere Orte zum Leben und Arbeiten werden.

Im Jahr 2021 leisteten Emerson und der Emerson Charitable Trust Spenden in Höhe von fast 24 Mio. USD an mehr als 1 100 Wohltätigkeitsorganisationen, gemeinnützige Organisationen und Bildungseinrichtungen sowie für Stipendien und Lehreranererkennungsprogramme des Unternehmens.

Verlagerung des Schwerpunkts unserer Philanthropie in den USA auf die Notwendigkeit der Bildungsgleichheit

In den letzten zehn Jahren hat Emerson gemeinnützige Spenden im Wert von insgesamt mehr als 300 Mio. USD für eine Vielzahl von Zwecken in unseren lokalen Gemeinden in den Vereinigten Staaten geleistet. Darauf aufbauend sind wir bereit, unsere nächste Phase des Gebens zu beginnen, um eine noch tiefere, lang anhaltendere Wirkung in unseren Gemeinden voranzutreiben.

Im Rahmen der Vision von Emerson, eine gerechtere Zukunft für alle zu schaffen, hat Emerson für die nächsten 10 Jahre 200 Mio. USD an Spenden zugesagt, um Ungleichheiten in der Bildung in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, zu beheben. Ab dem Geschäftsjahr 2022 werden Emerson und der Emerson Charitable Trust ihre Spenden vor allem auf jene Initiativen

ausrichten, die die Entwicklung und Bildung von Kindern und Jugendlichen von der frühen Kindheit bis zur Hochschule fördern. Wir werden die Finanzierung von Initiativen priorisieren, deren Zielgruppe unterversorgte Gemeinden sind, um zu besseren, gerechteren Ergebnissen beizutragen – und das für alle. Wir freuen uns darauf, in zukünftigen ESG-Berichten weitere Updates über dieses Engagement zu geben.

EMERSON UND DIE PHILANTHROPIE AUF DER GANZEN WELT

Emerson verpflichtet sich, in den Ländern und Gemeinden, in denen wir auf der ganzen Welt tätig sind, etwas zu bewirken. Beispiele für einige unserer philanthropischen Aktivitäten in Indien und China werden nachfolgend beschrieben. Besuchen Sie unsere Website, um mehr über unsere philanthropischen Bemühungen weltweit zu erfahren.

CSR-PROGRAMM INDIEN

In den letzten vier Jahren hat sich die Strategie von Emerson für soziale Verantwortung in Indien geändert. Sie konzentriert sich nun auf Bildungsinitiativen und die Verbesserung der Gemeinden, in denen Emerson ist aktiv. Indem wir zum Beispiel mit der Learning Links Foundation eine Partnerschaft eingegangen sind, haben wir Tinkering STEAM-Labore (für Wissenschaft, Technologie-, Engineering, Kunst und Mathematik) an Standorten in ganz Indien eingerichtet. Darüber hinaus unterstützen wir Programme der Magic Bus Foundation, von Massoom und Lend-A-Hand India (LAHI) für die Entwicklung von Fähigkeiten der Sekundärbildung, Beschäftigungsfähigkeit und Berufsausbildung.

CSR-PROGRAMM CHINA

Emerson unterstützt seit langem ein Programm des Roten Kreuzes, um Kindern mit angeborener Herzerkrankung zu helfen, die in unterentwickelten Gebieten im Südwesten und Nordwesten Chinas leben. Emerson unterstützt außerdem die China Red Cross Foundation, die die Einrichtung und Ausbildung in Campus-Kliniken in 10 ländlichen Schulen im mittleren Westen Chinas finanziert. In den vergangenen zwei Jahren hat diese Initiative dazu beigetragen, mehr als 20 000 Schülern eine medizinische Grundversorgung und ärztliche Untersuchungen zu gewährleisten.

SUPPORT OUR PEOPLE FUND

Im Jahr 2021 haben wir den mitarbeiterorientierten „Support Our People Fund“ ins Leben gerufen, der nach dem Kernwert von Emerson – „Support Our People“ – benannt wurde und Mitarbeitern weltweit helfen soll, die sich in finanziellen Schwierigkeiten befinden. Der Fonds wird durch jährliche Unterstützung durch den Emerson Charitable Trust und individuelle Spenden von Mitarbeitern finanziert. Um das Bewusstsein der Mitarbeiter zu stärken, startete Emerson den Fonds mit einem „Challenge Match“ und verdoppelte Spenden der Mitarbeiter von über 100 000 USD. Wir haben auch Gehaltsabzüge für Mitarbeiter eingeführt, damit Mitarbeiter automatisch für den Fonds spenden können.



MINT-Ausbildung

Emerson spielt in unseren lokalen Gemeinden und weltweit eine führende Rolle, um unsere zukünftigen Führungskräfte mit einer MINT-bezogenen Ausbildung vorzubereiten und das Bewusstsein für Karrieremöglichkeiten in diesen Bereichen zu schärfen.



2,6Mio.USD

Finanzierungszusagen im Geschäftsjahr 2021 zur Unterstützung von MINT-Bildungsprogrammen in den USA. In den letzten 10 Jahren hat Emerson mehr als 19 Mio. USD für MINT-Initiativen gespendet.

WE LOVE STEM

Unsere langjährige Kampagne „We Love STEM“ bietet Unterstützung für Bildung und Bewusstsein für Karrierechancen in den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik (MINT) für Tausende von Kindern in 12 Ländern und Aktivitäten, die von freiwilligen Mitarbeitern im Jahr 2021 aufgrund der anhaltenden weltweiten Pandemie in einem virtuellen Format fortgesetzt wurden. Einige Beispiele:

VIRTUELLER „WE LOVE STEM DAY“ (USA)

Um die Kinder aller Altersgruppen unserer US-amerikanischen Mitarbeiter während der globalen Pandemie sicher an unserem jährlichen „We Love STEM Day“ zu beteiligen, veranstalteten freiwillige Mitarbeiter gleichzeitig drei nationale virtuelle Live-Veranstaltungen. Die Teilnehmer erhielten ein altersgerechtes MINT-Aktivitäts-Kit, das sie zusammen mit der Live-Demonstration verfolgen sollten. Fast 600 Kinder von Mitarbeitern, die an 37 verschiedenen Standorten von Emerson in den USA arbeiten, nahmen daran teil. Mehr als 60 Mitarbeiter von Emerson meldeten sich freiwillig, um die Aktivitäten zu planen, zu organisieren und durchzuführen.



Im Rahmen unserer Initiative „We Love STEM“ im Jahr 2021 spendete Emerson 1 200 MINT-Aktivitäts-Kits an die gemeinnützigen Boys and Girls Clubs von Greater St. Louis und die Ortsgruppe der Girls Inc. in St. Louis.

VIRTUELLER MINT-WETTBEWERB

Emerson finanzierte seinen zweiten jährlichen virtuellen MINT-Wettbewerb in Kanada, der Kreativität und Einfallsreichtum in den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik (MINT) für Kinder fördern soll. Die diesjährigen Teilnehmer wurden ermutigt, sich eine bessere Welt nach der Pandemie vorzustellen und zu gestalten, mit dem Ziel, saubere Energie zu fördern, die Nahrungsmittelversorgung zu verbessern und die Gesellschaft zu stärken. Den fast 50 Bewerbern im Alter von 6 bis 16 Jahren standen mehr als 20 Mentoren von fünf kanadischen Universitäten und Hochschulen zur Seite, die den Schülern bei der Entwicklung und Ausarbeitung ihrer Ideen und Präsentationen halfen. Die 10 Finalisten präsentierten ihre Projekte virtuell vor einer renommierten Jury.

KINDERTAG + WE LOVE STEM

Mitarbeiter des Emerson-Werks in Chengdu, China, feierten den Kindertag und hielten mit ihren kleinen Kindern in diesem Jahr eine MINT-Aktivität in einem lokalen Oldtimer-Museum ab. Die Kinder lernten den Automobilentwicklungsprozess während einer Tour durch die Messehalle kennen und konnten dann beim Zusammenbauen eines Spielzeugautos mithelfen.





Governance und Rechenschaftspflicht

Unternehmensführung

Emerson verpflichtet sich zu hohen Standards der Unternehmensführung.



*Im Mai 2021 ernannte Emerson **James Turley** zum unabhängigen Vorstandsvorsitzenden.*

Wir ergreifen die notwendigen Schritte, um sicherzustellen, dass unser Unternehmen verantwortungsbewusst handelt – in Übereinstimmung mit dem Zweck von Emerson. Unser Engagement für die Bewältigung von ESG-Problemen ist für die Aufrechterhaltung und Entwicklung des Vertrauens unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Gemeinden von entscheidender Bedeutung.

Von unserem Vorstand und dem Führungsteam der Geschäftsleitung bis hin zu unseren Mitarbeitern und Lieferanten erwarten wir von jenen, die Emerson vertreten, ein unerschütterliches Integritätsniveau zu wahren.

VORSTAND

Die Mitglieder des Vorstands von Emerson werden von den Aktionären gewählt, um die Aufsicht und strategische Führung des oberen Managements zu gewährleisten. Die Hauptverantwortung des Vorstands besteht darin, seine treuhänderische Pflicht zu erfüllen, gewissenhaft und im besten Interesse aller Aktionäre des Unternehmens zu handeln. Der Vorstand wählt und beaufsichtigt die Mitglieder des Managements, an das der Vorstand die Befugnis und Verantwortung für das Tagesgeschäft delegiert. Der Vorstand bietet zudem Anleitung und Aufsicht in Bezug auf das Management des Unternehmens und ist verantwortlich für die Festlegung wichtiger Unternehmensrichtlinien, die Überwachung der Einhaltung dieser Richtlinien und die Genehmigung wichtiger Unternehmenstransaktionen.

VORSTANDSRICHTLINIEN

Die Prinzipien und Praktiken von Emerson werden vom Vorstand ausgearbeitet, der sicherstellt, dass diese grundlegenden Elemente durch eine hohe Unabhängigkeit, vielfältige Standpunkte und umfassende Managementkompetenz geprägt sind. Die Zusammensetzung und Arbeitsweise unseres Vorstands unterliegen den folgenden Bedingungen:

UNABHÄNGIGKEIT

Die Mehrheit der Vorstandsmitglieder muss unabhängig bleiben, und diese Unabhängigkeit wird mindestens einmal jährlich bestätigt.

In seiner jährlichen Stimmrechtsvollmacht veröffentlicht Emerson die Art und Weise, auf die Aktionäre mit jedem Vorstandsmitglied, einschließlich des unabhängigen Vorstandsvorsitzenden, kommunizieren können. Unsere Unabhängigkeitsstandards für Vorstandsmitglieder sind in Anhang II unserer Prinzipien und Praktiken der Unternehmensführung enthalten.

ZUSAMMENSETZUNG

Vorstandsmitglieder müssen gehobene Managementenerfahrung in Unternehmen, Regierungen oder anderen relevanten Organisationen mitbringen. Wir bemühen uns um vielfältige Standpunkte innerhalb unseres Vorstands, um Veränderungen in unserem Geschäftsumfeld sowie ethnische und geschlechtsspezifische Vielfalt zu verstehen und zu prognostizieren.

AUSSCHÜSSE

Um eine nachhaltige, spezialisierte und gründliche Aufsicht in bestimmten Bereichen zu gewährleisten, hat der Vorstand von Emerson fünf Ausschüsse: Prüfung, Vergütung, Unternehmensführung und Nominierung, Executive und Finanzen. Erforderliche Vorstands Ausschüsse sind unabhängig gemäß den Anforderungen der NYSE und den Governance-Dokumenten von Emerson. Weitere Informationen über unsere Vorstands Ausschüsse und ihre Satzungen finden Sie im Abschnitt [Unternehmensführung](#) auf Emerson.com.

NEUESTE MASSNAHMEN IM BEREICH UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Der Ausschuss für Unternehmensführung und Nominierung überprüft regelmäßig die Unternehmensführungsprinzipien und -praktiken des Unternehmens im Hinblick auf das Feedback von Aktionären, Branchentrends sowie Risiken und Chancen, mit denen das Unternehmen konfrontiert ist. Wenn der Ausschuss feststellt, dass solche Änderungen notwendig sind, empfiehlt er diese Änderungen dem gesamten Vorstand zur Genehmigung aller erforderlichen Änderungen der Richtlinien.

Emerson hat kürzlich die folgenden Maßnahmen zur Unternehmensführung ergriffen:

UNABHÄNGIGER VORSITZENDER

Im Mai 2021 ernannte Emerson James Turley zum unabhängigen Vorstandsvorsitzenden. Emersons Unternehmensführung umfasst 10 unabhängige Mitglieder und nur einen internen Mitarbeiter, Emersons President und Chief Executive Officer Lal Karsanbhai.

ERNEUERUNG DES VORSTANDS

In den letzten vier Jahren hat Emerson sechs neue Vorstandsmitglieder aufgenommen, von denen vier einen Hintergrund haben, der unseren Vielfältigkeitsprinzipien entspricht. Derzeit sind 45 % der Mitglieder Frauen oder farbige Personen, und die durchschnittliche Amtszeit eines Mitglieds beträgt sieben Jahre.

MITARBEITERERFAHRUNG

Im Jahr 2021 ernannte Emerson seinen ersten Chief People Officer, um sicherzustellen, dass sich unser Unternehmen mit den sich ändernden Bedürfnissen der heutigen Talente weiterentwickelt und weiterhin positioniert ist, um in Zukunft erfolgreich zu sein.

VIelfalt, GLEICHBERECHTIGUNG UND INTEGRATION

Emerson setzt sich dafür ein, eine Kultur zu schaffen, in der jeder Wertschätzung erfährt, Vertrauen genießt und seine Fähigkeiten einsetzen kann. Derzeit werden zwei von drei erforderlichen Vorstands Ausschüssen von Frauen geleitet, und 60 % des Office of the Chief Executive sind divers. Emerson hat kürzlich auch ein Diversity-Ziel auf Führungsebene eingeführt und 2021 zwei neue Mitarbeiter-Ressourcengruppen gebildet.

LEISTUNGSBASIERTE ESG-ZIELE

Emerson integriert die ESG-Prioritäten weiterhin als Teil der gesamten Vergütungsgespräche und -programme. Vor Kurzem haben wir ESG-Prioritäten zur Unterstützung unserer öffentlich kommunizierten Ziele in Bezug auf die Vielfalt der Führungskräfte, die Repräsentativität und die Verringerung der Treibhausgasemissionen festgelegt, die dem Vergütungsausschuss bei der Festlegung der Jahresprämien für die Top-Führungskräfte im Geschäftsjahr 2022 vorgelegt werden.

Wichtige Veranstaltungen und Kulturentwicklung im Jahr 2021

- **Ernennung eines unabhängigen Vorsitzenden**
- **1 Chief Sustainability Officer**
- **Erfolgreicher Übergang zum neuen CEO**
- **1 Chief People Officer**

Vorstand 2022 im Überblick

Unabhängigkeit



Diversität



Amtszeit



MENSCHEN UND GEMEINDEN

Im Jahr 2021 gründete Emerson den „Support Our People Fund“ für Mitarbeiter und aktualisierte seine Spenden für wohltätige Zwecke, um sich auf die Förderung von Bildungsgleichheit in unseren Gemeinden zu konzentrieren.

DETAILLIERTE ESG-ÜBERSICHT

Wir haben die Charta zum Ausschuss für Unternehmensführung und Nominierung kürzlich geändert, um ihre Rolle bei der Überwachung wichtiger öffentlicher politischer Probleme und Fragen der sozialen Verantwortung von Unternehmen zu betonen. Dies betrifft auch die Gesundheits-, Sicherheits-, Umwelt- und Nachhaltigkeitsvorschriften sowie einen Überblick des ESG-Berichts.

PRÜFUNGSAUSSCHUSS-FINANZEXPERTEN

Im Jahr 2021 legte der Vorstand fest, dass drei Mitglieder des Prüfungsausschusses Prüfungsausschuss-Finanzexperten gemäß den SEC-Regeln sein müssen.

THG-REDUKTIONSZIELE

Anfang 2021 ernannte Emerson seinen ersten Chief Sustainability Officer. Dieser soll das Unternehmen und den Lenkungsausschuss für umweltbezogene Nachhaltigkeit leiten und unsere Nachhaltigkeitsbemühungen weiter fördern, einschließlich unserer Fortschritte bei der Reduzierung unserer THG-Emissionen bis 2028 im Vergleich zum Ausgangsjahr 2018 um 20 %, normalisiert auf den Umsatz.

AKTUALISIERTE SATZUNGEN

Im Jahr 2021 änderte Emerson seine Satzung, um die Funktionen des CEO und des Vorstands aufzuteilen. Wir haben auch unsere Satzung für den Zugang zur Stimmrechtsvertretung weiter verbessert, um eine Beschränkung der Anzahl der Kandidaten für den Zugang zur Stimmrechtsvertretung aufzuheben, die bis dato auf unserer klassifizierten Vorstandsstruktur basierte.



RISIKOMANAGEMENT UND ÜBERSICHT

Der Vorstand überwacht den Risikomanagementprozess von Emerson. Dieser Prozess soll dem Vorstand rechtzeitig Einblick in die Identifizierung, Berichterstattung, Bewertung und das Management kritischer Risiken geben. Der Prüfungsausschuss hat die besondere Verantwortung, den Vorstand beim Risikomanagement zu unterstützen, einschließlich größerer Finanzrisiken und der Schritte, die das Management unternommen hat, um diese Risiken zu überwachen, zu mindern und zu kontrollieren, sowie eine jährliche Überprüfung der Umweltaktivitäten, Audits und Ausgaben des Unternehmens. Der Prüfungsausschuss und der gesamte Vorstand überprüfen außerdem jährlich die Umweltaktivitäten, Audits und Ausgaben von Emerson.

Der Ausschuss für Unternehmensführung und Nominierung ist dafür verantwortlich, den Vorstand bei der Überwachung der Interessenkonflikt-Richtlinien des Unternehmens, der Ethikkodizes, der ESG, der politischen Aktivitäten und der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, einschließlich der Überwachung der politischen Ausgaben des Unternehmens, zu unterstützen.

Der formelle jährliche Prozess der Risikobewertung umfasst Umfragen und/oder Befragungen aller Geschäfts- und Unternehmensleiter sowie der Mitglieder des Office of the Chief Executive. Für signifikante identifizierte Risiken wird ein

Schadensminderungsplan erstellt, der die für die Umsetzung des Plans verantwortliche Person und den Zeitplan für die Fertigstellung einschließt. Der Prüfungsausschuss und der gesamte Vorstand erhalten jährlich die Ergebnisse der Risikobewertung, um das Risikomanagementverfahren von Emerson besser zu verstehen und zu überwachen.

Laufende Risikobewertungen in verschiedenen Bereichen werden zusätzlich als Teil des normalen Management-Prozesses von Emerson durchgeführt, und die Ergebnisse dieser Bewertungen werden dem Vorstand oder dem zuständigen Ausschuss je nach Bedarf das ganze Jahr über mitgeteilt. Hierzu könnten potenzielle Fragen wie Ethik oder Menschenrechtsverletzungen, Umweltrisiken usw. gehören.

POLITISCHE TEILHABE

Emersons Aktionäre, Mitarbeiter und Kunden sind von der öffentlichen Politik auf allen Regierungsebenen betroffen. Um den Wert für die Aktionäre zu schützen, arbeitet Emerson mit öffentlichen Amtsträgern zusammen, um sie über die Geschäftstätigkeit des Unternehmens, neue Technologien und Märkte zu informieren. Weitere Informationen zu Richtlinien und Verfahren von Emerson zur politischen Beteiligung finden Sie auf der Webseite [Wirtschaftsverbände und Lobbying von Emerson](#).

Integrität und Ethik

„Wir erwarten von allen Mitarbeitern und Führungskräften, dass sie hohe Standards für ehrliches und ethisches Verhalten im Unternehmen und bei der Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten und Gemeinden einhalten.“



Zur Unterstützung unserer ethischen und rechtlichen Compliance-Prozesse haben wir im Rahmen unseres Ethik- und Compliance-Programms klare Richtlinien und Praktiken für Mitarbeiter erstellt.

Unser Ausschuss für Unternehmensführung und Nominierung des Vorstands überwacht das Programm und trägt dazu bei, durch Überwachung, Untersuchung und Bewertung einen umfassenden

Ansatz zu verfolgen – dabei vereint er funktionale Kernbereiche wie Personal, Audit und Compliance sowie Recht.

Wir wollen den Mitarbeitern unser Programm so deutlich wie möglich vermitteln, und zwar durch Schulungen, Dokumentation und Kanäle für die Berichterstattung, in denen die Mitarbeiter Fragen oder Bedenken äußern können. Das Programm wird jährlich überprüft, um dabei zu helfen, die Übereinstimmung mit dem aktuellen Geschäftsumfeld und den Branchen, in denen wir tätig sind, sicherzustellen. Neue Mitarbeiter nehmen wir bei ihrer Einarbeitung in das Programm auf und die Kenntnisse der derzeitigen Mitarbeiter und Führungskräfte frischen wir durch jährliche Schulungen auf.

VERHALTENSKODEX FÜR MITARBEITER

Unser Handbuch zum Verhaltenskodex für Mitarbeiter, „Der richtige Weg“, dient als Grundlage dafür, wie Emerson-Mitarbeiter weltweit Geschäfte tätigen. Die neueste Fassung ist für alle Mitarbeiter und die Öffentlichkeit unter [Emerson.com/ethics](https://emerson.com/ethics) verfügbar und wurde in mehr als 20 Sprachen übersetzt. Darüber hinaus gelten für Executive Officer und Vorstandsmitglieder zusätzliche Ethik-Richtlinien, um der besonderen Verantwortung dieser Führungskräfte Rechnung zu tragen. Diese sind auch der Öffentlichkeit zugänglich.

ETHIKKODEX FÜR CEOS UND SENIOR FINANCIAL OFFICERS

Die obersten Führungskräfte unseres Unternehmens halten sich an den Ethikkodex für CEOs und Senior Financial Officers, in dem die Erwartungen einschließlich des Vorzeigens und der Förderung von Integrität sowie der Bereitstellung genauer und zeitnaher Finanzberichterstattung dargelegt sind.

Bei Emerson ist Integrität nicht nur ein grundlegender Unternehmenswert, es ist eine ständige Notwendigkeit und eine tägliche Denkweise, die uns auf die richtige Weise vorantreibt.

Unser Handbuch zum Verhaltenskodex für Mitarbeiter, „Der richtige Weg“, dient als Grundlage dafür, wie Emerson-Mitarbeiter weltweit Geschäfte tätigen.

JÄHRLICHE ETHIK-SCHULUNGEN

Um das Verständnis für unseren Verhaltenskodex für Mitarbeiter sicherzustellen, sind alle Mitarbeiter verpflichtet, jährlich die Ethikschulung unseres Unternehmens zu absolvieren. Die Schulung wird vor Ort und online angeboten und umfasst mehrere interaktive Komponenten sowie eine Bewertung am Ende. Wir bevorzugen zwar nach Möglichkeit Präsenzveranstaltungen, bieten aber auch Online-Schulungen an, um sicherzustellen, dass wir unsere Belegschaft auch an entfernten Standorten erreichen.

ETHIK-HOTLINE UND BERICHTERSTATTUNGSPROZESS

Unser Ethik-Berichterstattungsprozess gibt den Mitarbeitern klare Anleitungen zur Meldung unethischen Verhaltens und gewährleistet gleichzeitig den Schutz ihres Beschäftigungsstatus. Wir setzen uns uneingeschränkt dafür ein, Personen, die Missstände melden, vor Vergeltungsmaßnahmen oder Belästigung zu schützen.

Den Mitarbeitern stehen verschiedene Wege zur Verfügung, um ethische Bedenken zu äußern, einschließlich unserer Website zur Ethik-Berichterstattung und der Nummer der Ethik-Hotline. Beide Kanäle werden von einem unabhängigen Dritten betrieben und ermöglichen die Anonymität der Mitarbeiter.

ÜBERPRÜFUNG UND LÖSUNG VON ETHISCHEN BEDENKEN

Berichte über Ethikfragen werden von einer begrenzten Anzahl erfahrener und spezialisierter Mitarbeiter des Emerson-Managements bearbeitet. Erhebliche Anschuldigungen wegen ethischer Bedenken, für die Emerson ein festgelegtes Kriterium hat, müssen direkt an den Chief Ethics Officer und den Chief Compliance Officer gemeldet werden. Emersons Programm zur Überprüfung und Lösung von ethischen Bedenken wird jährlich von internen und externen Prüfern überprüft.

BEWERTUNG UND BERICHTERSTATTUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Interessenkonflikte werden bei Emerson ernst genommen. Die Mitarbeiter füllen jährlich einen Fragebogen aus, um potenzielle Interessenkonflikte zwischen Emerson und einem seiner Vorstandsmitglieder, Führungskräfte oder Mitarbeiter zu erkennen. Dieser Fragebogen wird in mehr als 20 Sprachen bereitgestellt und im Jahr 2021 haben über 40 000 Vorstandsmitglieder, Führungskräfte und Mitarbeiter geantwortet. Alle neu gemeldeten Fälle von Interessenkonflikten werden untersucht und innerhalb von 30 Tagen bearbeitet.



Bereiche der Aufsicht über Compliance-Risiken bei Emerson

- **Kartellrecht/ Wettbewerbsrecht**
- **Korruptionsbekämpfung**
- **Interessenkonflikte**
- **Umwelt**
- **Ethik-Anschuldigungen**
- **Datenschutz**
- **Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration**
- **Gesundheit und Sicherheit**
- **Umgang mit Menschen**
- **Produktbezogenes Umweltrecht**
- **Aufzeichnungsmanagement**
- **Erfüllung von Handelsvorschriften**

AUFSICHT ÜBER COMPLIANCE-RISIKEN

Die Mitglieder des Emerson Compliance-Ausschusses treffen sich vierteljährlich, um neue oder bestehende Compliance-Risiken auf der Grundlage neuer Trends zu erörtern.

Emerson beauftragt regelmäßig eine dritte Partei mit der Überprüfung seines Ethik- und Compliance-Programms und der Überprüfung, inwieweit das Programm mit den Richtlinien des US-Justizministeriums (DOJ), dem Rahmenkonzept des Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) und anderen führenden Verfahren übereinstimmt.

Die jüngste Überprüfung bestätigte, dass das Programm mit diesen Praktiken übereinstimmt.

KONTROLLEN ZUR BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION

Emerson verfolgt detaillierte Prozesse zur Verhinderung von Korruption in all unseren globalen Betrieben. Alle Geschäftseinheiten müssen vierteljährlich einen Fragebogen zur internen Kontrolle vorlegen, der auch Kontrollen zur Bekämpfung der Korruption umfasst. Im Rahmen des internen Audits von Emerson werden jährlich Prüfungen zur Bekämpfung der Korruption an Standorten durchgeführt, die im Rahmen einer Risikobewertung ermittelt wurden. Etwa 61 000 Mitarbeiter haben in den letzten drei Jahren an Schulungen zur Korruptionsbekämpfung teilgenommen und fast 1 500 Mitarbeiter haben im vergangenen Jahr eine virtuelle Schulung des extern durchgeführten Due-Diligence-Programms zur Korruptionsbekämpfung von Emerson erhalten.

Um das mit Dritten verbundene Risiko aktiv zu verwalten, führt Emerson gründliche Überprüfungen und laufende Risikobewertungen dieser Gruppen durch, wobei Standorten, die sich in Hochrisikoländern und -branchen befinden, besondere Aufmerksamkeit geschenkt wird.

~ **61 000**

Mitarbeiter haben in den letzten drei Jahren eine Schulung zur Korruptionsbekämpfung erhalten.

~ **1 500**

Mitarbeiter des externen Due-Diligence-Programms zur Korruptionsbekämpfung von Emerson erhielten im vergangenen Jahr eine virtuelle Schulung.

Sicherheit am Arbeitsplatz

**Unser Prinzip „Sicherheit und Qualität“
ist die Grundlage unseres Handelns.**



Unser „Corporate Safety Council“ (Rat für Sicherheit)

setzt sich zusammen aus führenden Vertretern der Bereiche Personalwesen, Betriebsabläufe und Sicherheit. Der Rat beaufsichtigt die Sicherheitsmaßnahmen und tagt vierteljährlich, um die Strategie zu überwachen und die Fortschritte in den Prioritäten zu verfolgen, einschließlich Sicherheitserziehung, Prävention, Trends und Compliance. An jedem Standort gibt es einen eigenen Sicherheitsbeauftragten, und an jedem unserer Standorte mit 50 oder mehr Mitarbeitern ist ein Ausschuss auf lokaler Ebene tätig. Front-Line-Mitarbeiter sind vertreten, um Gesundheits- und Sicherheitsbedenken proaktiv anzusprechen. Wir führen Sicherheitsschulungen für alle betrieblichen Mitarbeiter und das Management durch.

Jedes Jahr würdigen wir die Leistungen der Standorte im Bereich Sicherheit mit den Safety Leadership Awards, einschließlich unseres Chief Operating Officer Safety Awards, der an Standorte mit herausragenden Sicherheitsleistungen und Kulturprogrammen verliehen wird.

Unsere Einrichtung für Klimatechnologien in Suzhou, China erhielt im Jahr 2021 den „Chief Operating Officer Safety Award“ für ein beispielhaftes Sicherheitsprogramm und nachgewiesene Leistungen.

Wir sind davon überzeugt, dass jeder Vorfall vermeidbar sein kann, und wir setzen uns dafür ein, das Risiko schwerer Verletzungen durch fokussierte und gezielte Maßnahmen zu verringern und gänzlich abzubauen. Die folgenden Initiativen wurden im Jahr 2021 umgesetzt oder wesentlich verbessert:

I OWN SAFETY

Diese weltweite Reihe mit fünf Modulen untersucht den Stand der Sicherheit bei Emerson und bereitet die Mitarbeiter darauf vor, die Verantwortung für die Leistung im Bereich Umwelt, Gesundheit und Sicherheitsleistung (EHS – Environment, Health and Safety) zu übernehmen. Die Ziele der Reihe sind sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter die Vision von Emerson für EHS-Leistung und -Kultur verstehen sowie davon überzeugt sind, dass jeder Vorfall vermeidbar sein kann, und Verantwortung für die EHS-Leistung übernehmen. Dazu gehören das Verständnis von sicheren und unsicheren Elementen in ihrer Umgebung, die Risikobewertung, um Möglichkeiten für EHS-Verbesserungen zu erkennen, und das Ergreifen von Maßnahmen zur Risikokontrolle.

Im Jahr 2021 nutzten Emerson-Standorte auf der ganzen Welt die Konzepte von „I Own Safety“, um die Entscheidungsfindung und das sichere Verhalten in allen Teilen unseres Unternehmens zu stärken.

VELOCITYEHS

Dieses EHS-Datenmanagement-Tool wird an allen Emerson-Standorten eingesetzt und ermöglicht es unserem Unternehmen, relevante Informationen zu erfassen, zu verfolgen und zu analysieren, um Betriebsabläufe zu bewerten und Risiken zu minimieren. Ende des Geschäftsjahres 2020 wurde die VelocityEHS Suite um ein neues Modul für das Management von Veränderungen (MOC – Management of Change) erweitert. Das MOC-Modul hilft bei der systematischen Verwaltung von Veränderungen. Es ermöglicht uns, Risiken und Gefahren für Gesundheit, Sicherheit und Umwelt in Bezug auf unsere Anlagen, Betriebsabläufe und Mitarbeiter proaktiv zu kontrollieren.

SEND WORD NOW

In unserem speziellen Warnsystem für Naturkatastrophen sind weltweit 77 000 Mitarbeiter registriert.

Der Welttag zur Sicherheit fand im Juni 2021 statt. Die Mitarbeiter trugen Grün, um ihre Unterstützung zu zeigen, und nahmen an Aktivitäten teil, die sich auf Kultur, Prävention und Sensibilisierung konzentrierten. Auf den Websites wurden gezielte Projekte zur Risikominderung, praktische Schulungsmaßnahmen, sicherheitsbezogene Spiele und Wettbewerbe sowie Veranstaltungen zur Förderung der Gemeinschaft angeboten.

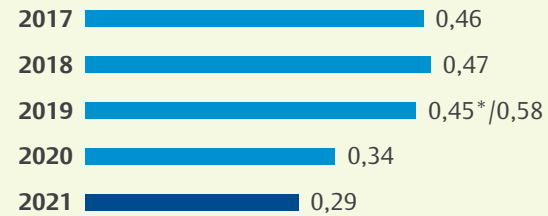


46%

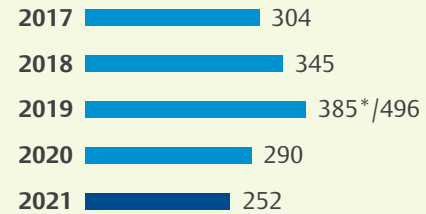
**Rückgang der Gesamtrate
der meldepflichtigen
Verletzungen seit 2016**

EMERSON GLOBAL GESUNDHEITS- UND SICHERHEITSLAISTUNG

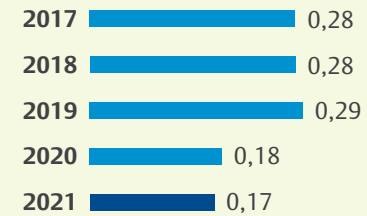
Gesamtrate meldepflichtiger Verletzungen



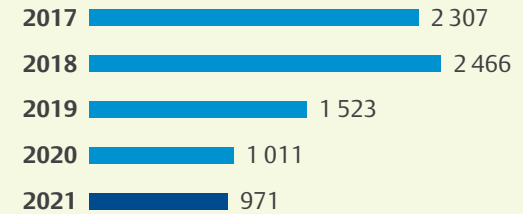
Meldepflichtige Verletzungen



Rate verlorener oder eingeschränkter Arbeitstage



Erste-Hilfe-Fälle



*Ohne den isolierten Vorfall einer Lebensmittelvergiftung an einem einzigen Standort weltweit.

Lieferkette

Bei Emerson ist unsere Lieferkette ein integraler Bestandteil unseres Geschäfts.



Wir arbeiten eng mit Partnern in der Lieferkette auf der ganzen Welt zusammen, um qualitativ hochwertige und kostengünstige Komponenten zu beziehen, die Widerstandsfähigkeit der Lieferkette zu gewährleisten und die Bedeutung der Unternehmensintegrität zu stärken.

In unserem White-Rogers-Werk in Guadalajara haben wir den Lieferkettenpartner Benchmark zur Teilnahme an einer Energy Treasure Hunt eingeladen. Dieses kollektive Team entwickelte eine umfangreiche Liste von Energieeffizienz-Ideen mit dem Potenzial, die Kohlenstoffemissionen um 15 % zu reduzieren.

Wir betreiben unser globales Lieferkettennetzwerk nach den höchsten ethischen, menschenrechtlichen und ökologischen Standards. Wir bewerten und aktualisieren diese Standards regelmäßig, starten neue Initiativen, investieren in bessere Ressourcen und Systeme und verbessern unsere Prozesse zum Engagement von Lieferanten, um für unsere Kunden und Gemeinschaften eine positive Wirkung zu erzielen.

BEKRÄFTIGUNG DER LIEFERANTENVERANTWORTUNG

Wie in unserem Verhaltenskodex festgelegt, erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie sich an die Grundsätze für ethisches Verhalten, Arbeitspraktiken, Menschenrechte und Umweltschutz halten. Derzeit wird mehr als ein Drittel der Ausgaben von Emerson in der Lieferkette im Rahmen von Verträgen getätigt, die die Anerkennung dieser Klausel erfordern, und wir arbeiten daran, diesen Prozentsatz im Laufe der Zeit zu erhöhen. Wir sind auch dabei, unsere Bestellbedingungen in allen Rechtsordnungen zu aktualisieren, um unsere Lieferanten ausdrücklich zu bitten, unseren Verhaltenskodex für Lieferanten einzuhalten.

Um das Bewusstsein für und die Einhaltung unseres Verhaltenskodexes für Lieferanten zu bewerten sowie ihre eigenen Richtlinien zur sozialen Verantwortung zu verstehen, führen wir regelmäßig Umfragen bei mehr als 740 Lieferanten durch. Seit der Einführung des Moduls zur

ESG-Schwerpunktbereiche der Lieferkette



- REACH
- RoHS
- WEEE
- Konflikt-mineralien
- THG-Emissionen



- Lieferanten, die von Minderheiten oder Frauen geführt werden (USA)
- Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration
- Sicherheit am Arbeitsplatz hinsichtlich Zwangsarbeit/ Kinderarbeit



- Ethisches Verhalten
- Korruptionsbekämpfung
- Interessenkonflikte
- Lieferketten-sicherheit

5,45 Mrd. USD

Direkte Materialausgaben von Emerson für Lieferanten weltweit im Geschäftsjahr 2021.

20 000+

Weltweite Lieferanten von Emerson im Geschäftsjahr 2021.

Lieferantenqualifizierung im Jahr 2018 haben wir die Abdeckung auf 70 % unserer jährlichen direkten Lieferantenausgaben erhöht. Dieser Prozess des direkten Engagements bietet auch einen Mechanismus für einen offenen Dialog mit unseren Lieferanten über ökologische, soziale und Governance-Informationen.

Wir verlangen von Lieferanten, die an unseren E-Sourcing-Initiativen teilnehmen möchten, dass sie ihr Verständnis und die Einhaltung unseres Verhaltenskodex für Lieferanten bestätigen, bevor sie ein Angebot abgeben dürfen. Als Teil unseres Qualifizierungsprozesses führen wir auch bei vielen unserer neuen Lieferanten Besuche vor Ort durch.

REGIONALE BESCHAFFUNG

Bei Emerson verfolgen wir seit langem eine Regionalisierungsstrategie, bei der wir in regionalen Märkten produzieren und einkaufen, um die Reaktionsfähigkeit gegenüber unseren Kunden zu erhöhen. Im Jahr 2021 wurden 83 % unserer Ausgaben regionalisiert – und wir erwarten, dass dieser Prozentsatz wachsen wird, wenn wir mehr Möglichkeiten zur Lokalisierung nutzen.

Diese nachhaltigen Anstrengungen ermöglichen Schnelligkeit, Kosteneinsparungen und Cashflow-Generierung sowie Risikominimierung und unterstützen gleichzeitig die lokalen Kundenbedürfnisse und regulatorischen Anforderungen in den Ländern, in denen wir tätig sind. Unsere Strategie bietet wirtschaftliche Vorteile für lokale Lieferanten und Gemeinschaften in diesen Regionen und trägt zur Senkung der Transportkosten und Emissionen bei, was für die Umwelt zuträglich ist.

NACHHALTIGKEIT BEI LIEFERANTEN STÄRKEN

Im Rahmen unseres Engagements für ökologische Nachhaltigkeit in unserer gesamten Lieferkette bindet Emerson weiterhin seine Lieferanten ein und unterstützt sie auf ihrem Weg, Abfall zu minimieren, Emissionen zu reduzieren und die Welt nachhaltiger zu gestalten. Im Oktober 2021 initiierten wir „Greening Together Summits“ mit kritischen Lieferanten zum Austausch von Perspektiven und bewährten Praktiken zur ökologischen Nachhaltigkeit und Dekarbonisierung. Wir werden mit diesen kritischen Lieferanten an Ablaufplänen und Maßnahmen zur Verringerung der Kohlenstoffemissionen für jede wichtige Kategorie der Lieferkette arbeiten.

SCHULUNGEN DER EMERSON-LIEFERKETTE

Wir von Emerson sind bestrebt, Prozesse zu verbessern, die ethische, innovative und nachhaltige Lieferkettenpraktiken vorantreiben. Verantwortungsbewusstes Handeln erfordert die Kenntnis einer Reihe komplexer Sachverhalte, an denen Lieferanten aus verschiedenen Ländern, Kulturen und Geschäftspraktiken beteiligt sind. Im Oktober 2021 starteten wir ein Schulungsprogramm zum Verhaltenskodex für Lieferanten für Emerson-Mitarbeiter, die mit unseren Lieferanten zusammenarbeiten. Mehr als 300 Fachleute aus der Lieferkette haben sich für das Schulungsprogramm angemeldet. Außerdem haben wir für unsere Lieferanten ein Schulungsprogramm zum Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt, das sich auf kritische ESG-Themen konzentriert.



Emersons Chief Sustainability Officer **Mike Train** hält eine Präsentation auf dem „Greening Together Summit“.



Vanessa McKenzie hält eine Präsentation auf dem „Greening Together Summit“.

EMERSON-MITARBEITER, DIE ETWAS BEWIRKEN: Einbeziehung von Lieferanten für eine nachhaltige Zukunft

Vanessa McKenzie ist Corporate Vice President und Legal Group Leader in den M&A-, Supply-Chain- und Vendor-Management-Organisationen von Emerson. Als Mitglied unseres Lenkungsausschusses für umweltbezogene Nachhaltigkeit trägt sie zur Integration von Nachhaltigkeitszielen in alle Aspekte unseres Geschäfts bei, einschließlich der Betriebe unserer Lieferanten. Kürzlich hat sie dazu beigetragen, eine Reihe von „Greening Together Summits“ mit wichtigen Lieferanten ins Leben zu rufen, um bewährte Praktiken auszutauschen und gemeinsam Ablaufpläne für die Verringerung der Kohlenstoffemissionen zu entwickeln. Mit Blick auf die Zukunft ist Vanessa zuversichtlich, dass Emerson und unsere Lieferkettenpartner erhebliche Auswirkungen auf unsere gemeinsamen Nachhaltigkeitsziele im Umweltbereich haben werden.

Cybersicherheit

**Stärkung unserer Betriebe und Kunden
in den virtuellen Umgebungen von heute.**



VERBESSERUNG UNSERER CYBERSICHERHEITSLAGE

Die rasante Digitalisierung von Arbeitsplätzen und Geschäftsprozessen, die durch die Pandemie beschleunigt wird, erfordert eine verstärkte Fokussierung auf Cybersicherheit für die wichtigsten Branchen und Unternehmen der Welt. Die Komplexität und Häufigkeit von Cybervorfällen nimmt weiter zu und erfordert ständige Anstrengungen, um darauf zu reagieren.

Um die internen Cybersicherheitsprozesse von Emerson zu testen und zu stärken, setzen wir eine unabhängige Drittpartei zur Prüfung unserer primären Rechenzentren und der wichtigsten Elemente unserer IT-Organisation im Unternehmen ein, um die Anpassung an ISO 27001, einem internationalen Standard für das Informationssicherheitsmanagement, sicherzustellen. Unsere Unternehmen nutzen auch zusätzliche Sicherheitsrahmenkonzepte wie ISA 62443 und SOC2, je nach Art der von ihnen hergestellten Produkte oder Dienstleistungen.

Emerson richtet sich an dem Cybersecurity Framework des National Institute of Standards and Technology aus, um sicherzustellen, dass IT-Infrastruktur und Cybersicherheitslösungen des Unternehmens und Dienstleistungen, die den Kunden zur Verfügung gestellt werden, robust und effektiv bleiben. Wir nehmen routinemäßig Dienstleistungen Dritter in Anspruch, um den Stand der Cybersicherheit zu bewerten und die Wirksamkeit der gesamten Cybersicherheitskontrollen zu testen.

Emerson hat unternehmensweite Richtlinien und Verfahren zur Informationssicherheit eingerichtet. Emerson-Mitarbeiter nehmen an jährlichen Cybersicherheitsschulungen teil.

Unser Chief Information Security Officer informiert den Prüfungsausschuss vierteljährlich über die Informationssicherheit, um eine strenge Governance unserer Cybersicherheitsprozesse zu gewährleisten.



Berichtswesen

UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung



Die Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) bieten ein gemeinsames Konzept für Frieden und Wohlstand für die Menschen und den Planeten, jetzt und in Zukunft.

Emerson ermittelt weiterhin unsere besten Lösungen, um zu den SDGs beizutragen, da wir uns den verschiedenen ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Herausforderungen stellen möchten, vor denen unsere Welt heute steht.

Beispiele unserer Maßnahmen, Programme und SDGs, auf die sie sich beziehen, werden hier und in diesem Bericht dargestellt.

ZIEL 4 – HOCHWERTIGE BILDUNG

Bildung ist ein Bereich, der uns sehr wichtig ist, da wir wissen, dass sie der Schlüssel zu großen Chancen für unterversorgte Gemeinschaften und Minderheitengruppen sein kann. Im Rahmen der Vision von Emerson, eine gerechtere Zukunft für alle zu schaffen, haben wir uns im Jahr 2022 verpflichtet, 200 Mio. USD unserer Wohltätigkeitsspenden in den nächsten zehn Jahren für Programme und Initiativen von gemeinnützigen Organisationen und Bildungseinrichtungen bereitzustellen, die sich mit dem grundlegenden Thema der Ungleichheit im Bildungswesen befassen, mit besonderem Fokus auf die Entwicklung und bildungspädagogische Erfahrung von Kindern und Jugendlichen von der frühen Kindheit bis zur weiterführenden Schule. Emerson bietet außerdem Support für Universitäten und technische Hochschulen. Beispielsweise hat Emerson 500 000 USD für die Einrichtung eines Zentrums für Advanced Manufacturing zugesagt, das am Ozarks Technical Community College (OTC) geplant ist und Schulungen und Ausbildungen in den Bereichen Robotik, Mechatronik und Automatisierung sowie anderen modernen Fertigungsmethoden zur Verfügung stellen soll.

Siehe auch: [Programme für Universitäten und technische Hochschulen](#), [Seite 50](#), [Übergang von der Fokussierung unserer US-Philanthropie auf die Bedürfnisse der Bildungsgerechtigkeit](#), [Seite 53](#), [MINT-Schulung](#), [Seite 55](#)

ZIEL 5 – GESCHLECHTER-GLEICHHEIT

Auch im Jahr 2021 hat Emerson sein Engagement für Integration auf dem Weg zu seinen ehrgeizigen Zielen in Bezug auf Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration (DE&I) fortgesetzt, wonach wir den Anteil von Frauen in unserer Unternehmensführung bis zum Jahr 2030 weltweit auf 40 % und den von Minderheiten in den USA auf 30 % verdoppeln wollen.

Seit Jahren stellt das Netzwerk Women's Impact bei Emerson Unterstützung und Möglichkeiten zur Vernetzung für weibliche Mitarbeiter auf der ganzen Welt zur Verfügung. Im Jahr 2021 erreichte die 5 000 Mitglieder zählende Gruppe den wichtigen Stand von 100 Ortsgruppen in der gesamten Organisation. Neben dem Wachstum der Gruppe hat das Netzwerk Women's Impact dazu beigetragen, Emerson als Unternehmen voranzubringen, die Zahl der Frauen in Führungspositionen zu erhöhen, regelmäßige Webinare zu veranstalten und durch Partnerschaften mit der Society of Women Engineers und zahlreichen Universitäten eine neue Generation von Frauen in MINT-Branchen für das Unternehmen zu gewinnen.

Siehe auch: [Stärkung der Vertretung von Frauen und unterrepräsentierten Bevölkerungsgruppen](#), [Seite 39](#), [Mitarbeiter-Ressourcengruppen](#), [Seite 41](#), [Neueste Maßnahmen im Bereich Unternehmensführung](#), [Seite 59](#)



ZIEL 6 – SAUBERES WASSER UND SANITÄR-EINRICHTUNGEN

Mit unseren Produkten und Lösungen für die Flüssigkeitsregelung arbeitet Emerson daran, die Wasserqualität und den Zugang zu sicherem Trinkwasser zu verbessern, indem wir unseren Kunden helfen sicherzustellen, dass ihre Wasseranwendungen sauber, sicher und regelkonform sind. Unsere Technologien automatisieren die Aufbereitung von zwölf Milliarden Gallonen Wasser und Abwasser pro Tag in Nordamerika, wobei sich über 30 % auf sauberes Wasser konzentrieren. Wir tragen zur Aufrechterhaltung einer zuverlässigen, nachhaltigen Sauberkeit der Wasserversorgung bei, indem wir den Aufbereitungsprozess von über 4,5 Milliarden Gallonen pro Tag automatisieren. Die Technologien von Emerson tragen auch dazu bei, die Effizienz der Wasseraufbereitung zu verbessern und den Einsatz von Chemikalien um 10 % zu reduzieren, was zu einer höheren Qualität des Trinkwassers in nordamerikanischen Gemeinden führt.

Außerdem haben wir ein Abwasserprojekt mit der Great Lakes Water Authority (GLWA), einer der größten Kläranlagen der USA, abgeschlossen, um deren Kosten zu senken und die Prozessqualität zu verbessern.



ZIEL 7 – BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE

Emerson hat es sich zur Aufgabe gemacht, umweltverträgliche Lösungen zu liefern, um die Strategien unserer Kunden zur Dekarbonisierung zu unterstützen und die Energieeffizienz zu verbessern. So ist Emerson beispielsweise ein zuverlässiger Partner des US-Energieministeriums bei der Entwicklung nachhaltigerer Klimatechnologien. Derzeit sind wir über das Oak Ridge National Lab an neun verschiedenen Projekten zur Steigerung der Energieeffizienz beteiligt, die von Wärmepumpenlösungen bis hin zur kostengünstigen thermischen Speicherung in Kühl- und Heizungsanlagen reichen.

Wir sind auch eine Partnerschaft mit dem National Renewable Energy Lab (NREL) eingegangen, um die Forschung und Entwicklung zur Steigerung der Effizienz der Betriebsabläufe voranzutreiben. Das NREL transformiert die Energieversorgung durch die Entwicklung von netzinteraktiven Gebäuden, die die Resilienz, Effizienz und Bezahlbarkeit von Energiesystemen weltweit verbessern.

Siehe auch: Förderung der Dekarbonisierung des Stromnetzes, Seite 25, Greening durch Emerson, Seite 26, Zusammenarbeit mit führenden Forschungseinrichtungen, Seite 35



ZIEL 8 – MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM

Im Jahr 2021 hat Emerson 2,6 Mio. USD für MINT-Bildungsprogramme in den USA zugesagt. Unsere langjährige Kampagne „We Love STEM“ zur Förderung der MINT-Bildung und zur Sensibilisierung für Karrieremöglichkeiten hat Tausende von Kindern in zwölf Ländern erreicht, und die von freiwilligen Mitarbeitern durchgeführten Aktivitäten wurden 2021 in einem virtuellen Format fortgesetzt.

Siehe auch: Schulung und Entwicklung, Seite 48, Personalentwicklung, Seite 49, MINT-Schulung, Seite 55, Sicherheit am Arbeitsplatz, Seite 64, Regionale Beschaffung, Seite 68



ZIEL 9 – INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR

Im Jahr 2021 hat Emerson 100 Mio. USD für Emerson Ventures bereitgestellt, unsere unternehmenseigene Venture-Capital-Initiative zur Beschleunigung von Innovationen durch den frühzeitigen Zugang zu hochmodernen Technologien, die echte Kundenprobleme lösen. Diese Investition trägt zur Entwicklung bahnbrechender diskreter Automatisierungslösungen, umweltverträglicher Technologien und industrieller Software in wichtigen Branchen bei. Unser Ziel ist es, über einen Zeitraum von fünf Jahren jedes Jahr in vier bis sechs Start-ups in der frühen Phase zu investieren, um Lösungen, Software und Technologien voranzutreiben, die Innovationen für eine grünere Zukunft ermöglichen.

Emerson stellt seine Automatisierungssoftware und Technologien auch für ein umfangreiches Modernisierungsprojekt für das Robert Moses Niagara-Kraftwerk der New York Power Authority (NYPA) mit einer Leistung von 2 525 Megawatt (MW) zur Verfügung. Die NYPA ist die größte staatliche



ZIEL 12 – NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION

Emerson setzt sich dafür ein, dass unser Unternehmen und unsere Kunden verantwortungsvoll mit den Ressourcen unseres Planeten umgehen. So bietet unser Lumity Site Supervisor beispielsweise eine Klimatechnik-, Beleuchtungs- und Gebäudesteuerung, die zur Senkung des Stromverbrauchs eingesetzt werden kann.

Unsere Sensi™ Suite von Smart-Home-Lösungen unterstützt Kunden bei der Steuerung und Erreichung von Heiz- und Kühleffizienzzielen in Haushalten und Unternehmen. In diesem Jahr arbeitete Emerson mit Ameren Missouri zusammen, um Smart-Thermostate von Sensi an Ameren Missouri-Kunden zu verschenken, die ihre Heizkosten senken und gleichzeitig ihren Beitrag zur Energieeinsparung leisten wollen.

Siehe auch: *Das Ziel von Emerson, Treibhausgasneutralität zu erreichen*, Seite 11, *Unser Ansatz zur umweltbezogenen Nachhaltigkeit und einer treibhausgasneutralen Welt*, Seite 10, *Reduzierung unserer THG-Emissionen*, Seite 14, *Dekarbonisierung von Energiequellen*, Seite 28, *Die Zukunft durch Innovation vorantreiben*, Seite 52, *Personalentwicklung*, Seite 49

öffentliche Stromversorgungseinrichtung in den USA und betreibt 16 Stromerzeugungsanlagen und mehr als 1 400 Stromkreiskilometer an Hochspannungsleitungen. Emerson wird das dezentrale Prozessleitsystem (DCS) umsetzen, um die Zuverlässigkeit der Anlage zu verbessern und alle Konfigurations- und Inbetriebnahmeleistungen zu unterstützen.

Siehe auch: *Elektrifizierung und Systemintegration*, Seite 29, *Investition in innovative bahnbrechende Technologie*, Seite 32, *Zusammenführen von Führungskräften und Gemeinschaften*, Seite 36



ZIEL 13 – MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ

Emerson ist sich bewusst, dass das Ziel der Treibhausgasneutralität für unser eigenes Unternehmen ein entscheidender Schritt nach vorn ist, indem wir ein nachhaltigeres Unternehmen aufbauen und zu einer nachhaltigeren Welt beitragen. Daher haben wir uns das Ziel gesetzt, die Treibhausgasemissionen (THG) in den Scopes 1, 2 und 3 bis zum Jahr 2045 im Vergleich zum Jahr 2021 auf null zu reduzieren. Unser Konzept zur Treibhausgasneutralität zielt ab auf eine absolute Reduzierung der Treibhausgasemissionen um mindestens 90 % und ermöglicht eine hochwertige Kohlenstoffneutralisierung in anderen Teilen des Ökosystems für alle verbleibenden Emissionen, die nicht auf andere Weise reduziert werden können. Kurzfristig wollen wir bis zum Jahr 2030 Treibhausgasneutralität für unsere THG-Emissionen in all unseren Betrieben der Scopes 1 und 2 erreichen und unsere THG-Emissionen aus Scope 3 im gleichen Zeitraum um 25 % absolut reduzieren. Die kurzfristigen Ziele von Emerson



ZIEL 17 – PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE

Keine Organisation oder Richtlinie allein kann die Herausforderungen bewältigen, die sich uns bei der Verwirklichung dieser ehrgeizigen Ziele stellen. Emerson beteiligt sich aktiv an einer breiten Palette strategischer Kooperationen, um innovative Lösungen für die globalen Nachhaltigkeitsherausforderungen zu entwickeln, darunter das U.S. Department of Energy, das National Renewable Energy Lab, die University of Cambridge, die European Clean Hydrogen Alliance, die Business Ambition für 1,5 °C Partnerschaft, RE100, die Clean Energy Buyer's Association, die Association of Energy Engineers, die EPA Energy Star Partnership und viele andere.

Unser Chief Sustainability Officer, Mike Train, wird weiterhin außerbetriebliche Engagements mit politischen Entscheidungsträgern, Universitäten, Kunden und anderen Stakeholdern vorantreiben, um unseren Beitrag zu Ziel 17 weiter zu fördern.

Siehe auch: [Greening mit Emerson, Seite 33](#), [Stärkung der Vertretung von Frauen und unterrepräsentierter Bevölkerungsgruppen, Seite 39](#), [Personalentwicklung, Seite 49](#).

wurden von der SBTi genehmigt und wir bereiten derzeit die Einreichung vor, um unser langfristiges Konzept zum Ziel der Treibhausgasneutralität zu validieren.

Unser Copeland-Verdichterbetrieb in Lebanon, Missouri, hat ein Energy-Treasure-Hunt-Event im Jahr 2021 durchgeführt und ist dabei, mehrere wichtige Projekte zur Energieeinsparung umzusetzen. Diese Einrichtung nutzt auch 100 % ihres Stroms aus erneuerbaren Quellen und macht erhebliche Fortschritte auf dem Weg zu einem treibhausgasneutralen Betrieb.

Siehe auch: [Unser Ansatz zur umweltbezogenen Nachhaltigkeit und einer treibhausgasneutralen Welt, Seite 10](#), [Reduzierung unserer THG-Emissionen, Seite 14](#), [Greening durch Emerson, Seite 26](#), [Greening mit Emerson, Seite 33](#).

GRI-Index

Die folgenden Informationen verweisen auf ausgewählte Global Reporting Initiatives (GRI) Standards, ein weit verbreitetes Rahmenkonzept für die Berichterstattung über eine Vielzahl wichtiger Themen. Der GRI-Rahmen bietet Organisationen

wie Emerson eine Struktur, um die ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Auswirkungen unserer Geschäftsbetriebe darzustellen. Weitere Informationen über GRI finden Sie unter [GlobalReporting.org](https://www.globalreporting.org).

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
102-1	Name der Organisation	Emerson Electric Co.	
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Emerson 2021 ESG-Bericht: Unternehmensprofil, S. 6 Emerson 2021 Form 10-K: Ziffer 1 – Geschäft	
102-3	Standort des Hauptsitzes	Emerson Electric Co., 8000 West Florissant Avenue, P.O. Box 4100, St. Louis, MO 63136 USA	
102-4	Standort der Betriebe	Emerson.com: Kontakt Emerson 2021 Form 10-K: Ziffer 2 – Liegenschaften Emerson.com: Unternehmensübersicht	
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Emerson.com: Unternehmensführung (Gesellschaftsvertrag)	
102-6	Bediente Märkte	Emerson 2021 Form 10-K: Ziffer 1 – Geschäft Emerson.com: Automation Solutions Emerson.com: Lösungen für Unternehmen und Privathaushalte	
102-7	Umfang der Organisation	Emerson 2021 Form 10-K: Ziffer 1 – Geschäft; Ziffer 2 – Liegenschaften; Betriebsergebnisse, S. 15 Emerson 2021 ESG-Bericht: Unternehmensprofil, S. 6	

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
102-8	Informationen zu Mitarbeitern und anderen Arbeitern	Teilweise berichtet: ESG-Bericht 2021: Unternehmensprofil, <u>S. 6</u> ; Vielfalt in der Belegschaft von Emerson und ihr Niederschlag in der Unternehmensführung, <u>S. 39</u> Emerson 2021 Form 10-K: Ziffer 1 – Geschäft	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM 10 WENIGER UNGLEICHHEITEN
102-9	Lieferkette	<u>Emerson 2021 Form 10-K: Ziffer 1 – Geschäft</u> ESG-Bericht 2021: Lieferkette, <u>S. 67</u>	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
102-10	Bedeutende Veränderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	<u>Emerson 2021 Form 10-K: Ziffer 1 – Geschäft</u> <u>Emerson Geschäftsbericht 2021: Brief an die Aktionäre</u>	
102-11	Vorsorgeprinzip oder -ansatz	Emerson 2021 ESG-Bericht: Unternehmensführung (Risikomanagement und Aufsicht), <u>S. 60</u> Emerson 2021 Form 10-K: Ziffer 1A – Risikofaktoren	
102-12	Außerbetriebliche Initiativen	<u>Emerson Wirtschaftsverbände</u> Emerson 2021 ESG-Bericht, Zusammenarbeit für eine treibhausgasneutrale Welt: Greening mit Emerson, <u>S. 33</u>	17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden	<u>Emerson.com: Unternehmensführung (Wirtschaftsverbände und Lobbying)</u>	17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE
102-14	Erklärung des leitenden Entscheidungsträgers	Emerson 2021 ESG-Bericht: Mitteilung des CEO, <u>S. 3</u>	
102-15	Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	Emerson 2021 ESG-Bericht: Unternehmensführung (Risikomanagement und Aufsicht), <u>S. 60</u> <u>Emerson 2021 Form 10-K: Ziffer 1A – Risikofaktoren</u> <u>Emerson 2021 Geschäftsbericht, S. 12–13</u>	
102-16	Werte, Prinzipien, Standards und Verhaltensnormen	Emerson 2021 ESG-Bericht: Unsere Werte, <u>S. 8</u> ; Integrität und Ethik, <u>S. 61</u> <u>Emerson.com: Unternehmensführung (Geschäftsethik)</u>	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
102-17	Mechanismen für Beratung und ethische Bedenken	<u>Emerson.com: Unternehmensführung (Ethik und Compliance)</u> Emerson 2021 ESG-Bericht: Integrität und Ethik (Ethik-Hotline und Berichterstattungsprozess), <u>S. 62</u>	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
102-18	Governance-Struktur	<u>Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vorstand und Unternehmensführung, S. 7</u> <u>Emerson 2021 ESG-Bericht: Unternehmensführung, S. 58</u> <u>Emerson.com: Unternehmensführung (Prinzipien und Praktiken)</u>	
102-19	Delegieren von Befugnissen	<u>Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vorstand und Unternehmensführung (Umwelt, Soziales und Governance), S. 7</u> <u>Emerson 2021 ESG-Bericht: Unser Ansatz zur umweltbezogenen Nachhaltigkeit und einer treibhausgasneutralen Welt, S. 10</u> <u>Emerson.com: Unternehmensführung (Prinzipien und Praktiken – Beaufsichtigung des Managements durch den Vorstand)</u> <u>Emerson.com: Satzung zum Ausschuss für Unternehmensführung und Nominierung</u>	
102-20	Verantwortlichkeit auf Führungsebene für wirtschaftliche, ökologische und soziale Themen	<u>Emerson 2021 ESG-Bericht: Mitteilung des CEO, S. 3</u>	13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ
102-21	Beratung durch Stakeholder zu wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Themen	<u>Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Unser Vorstand, S. 2;</u> <u>Vorstand und Unternehmensführung, S. 9 (Engagement der Aktionäre)</u>	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
102-22	Zusammensetzung des höchsten Leitungsorgans und seiner Ausschüsse	<u>Emerson.com: Unternehmensführung</u> <u>Emerson 2021 ESG-Bericht: Unternehmensführung (Vorstandsrichtlinien), S. 58</u> <u>Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Unser Vorstand, S. 2;</u> <u>Geschäftsabläufe des Vorstands und der Ausschüsse, S. 7–18 (Zusammensetzung des Vorstands)</u>	5 GESCHLECHTER-GLEICHHEIT 16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
102-23	Vorsitzender des höchsten Leitungsorgans	<u>Emerson.com: Unternehmensführung (Prinzipien und Praktiken)</u> <u>Emerson 2021 ESG-Bericht: Unternehmensführung (Vorstandsrichtlinien), S. 58</u> <u>Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vorstand und Unternehmensführung, S. 9 (Struktur der Vorstandsführung)</u>	
102-24	Nominierung und Auswahl des höchsten Leitungsorgans	<u>Emerson.com: Unternehmensführung (Prinzipien und Praktiken)</u> <u>Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vorstand und Unternehmensführung, S. 13 (Nominierungsprozess)</u>	5 GESCHLECHTER-GLEICHHEIT 16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
102-25	Interessenkonflikte	Emerson 2021 ESG-Bericht: Integrität und Ethik (Bewertung und Meldung von Interessenkonflikten), S. 62 Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vorstand und Unternehmensführung, S. 10 (Überprüfung, Genehmigung oder Ratifizierung von Transaktionen mit nahestehenden Personen; Unabhängigkeit von Vorstandsmitgliedern) Soziale Verantwortung des Unternehmens: Verantwortungsvolles Handeln (Integrität und Ethik)	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
102-26	Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Festlegung von Zielen, Werten und Strategien	Emerson 2021 ESG-Bericht: Unternehmensführung (Neueste Maßnahmen im Bereich Unternehmensführung), S. 59 Emerson.com: Unternehmensführung (Prinzipien und Praktiken) Emerson.com: Satzung zum Ausschuss für Unternehmensführung und Nominierung Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vorstand und Unternehmensführung (Umwelt, Soziales und Governance), S. 7	
102-27	Kollektives Wissen des höchsten Leitungsorgans	Der Senior Vice President, General Counsel and Secretary von Emerson unterrichtet den Ausschuss für Unternehmensführung und Nominierung mindestens einmal jährlich über Themen der Unternehmensverantwortung.	
102-28	Bewertung der Leistung des höchsten Leitungsorgans	Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vorstand und Unternehmensführung, S. 13 (Bewertungen von Vorstand und Ausschuss)	
102-29	Erkennung und Steuerung wirtschaftlicher, ökologischer und sozialer Auswirkungen	Emerson.com: Satzung zum Ausschuss für Unternehmensführung und Nominierung Emerson 2021 ESG-Bericht: Unternehmensführung (Risikomanagement und Aufsicht), S. 60 Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vorstand und Unternehmensführung (Umwelt, Soziales und Governance), S. 7	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
102-30	Effektivität der Risikomanagementprozesse	Emerson 2021 ESG-Bericht: Unternehmensführung (Risikomanagement und Aufsicht), S. 60 Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vorstand und Unternehmensführung, S. 7 (Umwelt, Soziales und Governance (ESG))	
102-31	Überprüfung wirtschaftlicher, ökologischer und sozialer Themen	Emerson 2021 ESG-Bericht: Unternehmensführung (Risikomanagement und Aufsicht), S. 60 Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vorstand und Unternehmensführung (Umwelt, Soziales und Governance), S. 7 Emerson.com: Satzung zum Ausschuss für Unternehmensführung und Nominierung	

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
102-32	Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Berichterstattung über Nachhaltigkeit	Der Umwelt-, Sozial- und Governance-Bericht wird vom Ausschuss für Unternehmensführung und Nominierung überprüft.	
102-33	Kommunikation kritischer Bedenken	<u>Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Kommunikation mit dem Unternehmen und Einholung von Emerson-Dokumenten, S. 66</u> Emerson 2021 ESG-Bericht: Integrität und Ethik (Ethik-Hotline und Berichterstattungsprozess), S. 62	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
102-35	Vergütungsrichtlinien	<u>Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vergütung der Geschäftsführung, S. 19–38</u>	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
102-36	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	<u>Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vergütung der Geschäftsführung, S. 19–38</u>	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
102-37	Beteiligung der Stakeholder an der Vergütung	<u>Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vollmacht Artikel Nr. Konsultativabstimmung über die Vergütung von Führungskräften, S. 59</u>	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
102-38	Jährliche Gesamtvergütungsquote	<u>Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Offenlegung der Lohnquote, S. 50</u>	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
102-40	Liste der Stakeholdergruppen	Emerson.com: Unternehmensführung (Wirtschaftsverbände und Lobbying) Andere im Bericht aufgeführte Organisationen	
102-41	Tarifverträge	Emerson 2021 ESG-Bericht: Mitarbeiterengagement (Arbeitsbeziehungen), S. 46	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
102-42	Identifizierung und Auswahl von Stakeholdern	Emerson holt das Feedback von Mitarbeitern, Kunden, Investoren und Analysten, Gemeindevertretern, Lieferanten, Regulierungsbehörden und Nichtregierungsorganisationen ein und nutzt es, um die Bedenken und Auswirkungen unserer Betriebe auf die Umwelt, die Wirtschaft und die örtlichen Gemeinden zu verstehen.	
102-43	Ansatz zum Engagement von Stakeholdern	<u>Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Unser Vorstand, Vorstand und Unternehmensführung, S. 2, S. 7</u> Emerson 2021 ESG-Bericht: Zusammenarbeit für eine treibhausgasneutrale Welt: Greening mit Emerson, S. 33	17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE
102-45	In den Konzernabschluss einbezogene Unternehmen	<u>Emerson 2021 Form 10-K: Tochtergesellschaften der Emerson Electric Co., 30. September 2021</u>	

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
102-48	Neuformulierung von Informationen	Emerson 2021 ESG-Bericht: Förderung eines treibhausgasneutralen Betriebs: Greening von Emerson, S. 14	
102-50	Berichtszeitraum	Emerson 2021 ESG-Bericht: Über diesen Bericht, S. 100	
102-51	Datum des letzten Berichts	15. Juni 2021	
102-52	Berichtszyklus	Emerson 2021 ESG-Bericht: Über diesen Bericht, S. 100	
102-53	Kontaktstelle für Fragen zum Bericht	Emerson 2021 ESG-Bericht: Über diesen Bericht, S. 100	
102-54	Ansprüche an die Berichterstattung nach den GRI-Standards	Dieses Material bezieht sich auf die GRI-Standards 2018, wie in diesem Index beschrieben. Emerson 2021 ESG-Bericht: Über diesen Bericht, S. 100	
102-55	GRI-Inhaltsindex	Emerson 2021 ESG-Bericht: In Bezug genommener GRI Standards Index, S. 76	
201-1	Direkt erzeugter und verteilter wirtschaftlicher Wert	Emerson 2021 Form 10-K: Betriebsergebnisse	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
201-2	Finanzielle Auswirkungen und andere Risiken und Chancen aufgrund des Klimawandels	Emerson 2021 Form 10-K: Ziffer 1A – Risikofaktoren, S. 8 Emerson 2021 CDP-Reaktion	13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ
201-3	Verpflichtungen aus leistungsorientierten Plänen und anderen Vorsorgeplänen	Emerson 2021 Form 10-K: Erläuterungen zum Konzernabschluss; Vorsorgepläne	
203-1	Unterstützte Infrastrukturinvestitionen und Dienstleistungen	Emerson 2021 ESG-Bericht: Soziale Verantwortung (Verantwortung der Branche), S. 51 ; (Unternehmensphilanthropie), S. 53	5 GESCHLECHTER-GLEICHHEIT 9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR 11 NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
203-2	Bedeutende indirekte wirtschaftliche Auswirkungen	Emerson 2021 ESG-Bericht: Personalentwicklung, S. 49 ; Unternehmensphilanthropie, S. 53 ; MINT-Ausbildung, S. 55	<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px;">1 KEINE ARMUT</div> <div style="background-color: #2e7d32; color: white; padding: 2px;">3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN</div> <div style="background-color: #c0392b; color: white; padding: 2px;">4 HOCHWERTIGE BILDUNG</div> <div style="background-color: #8e44ad; color: white; padding: 2px;">8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM</div>
204-1	Anteil der Ausgaben für lokale Lieferanten	Emerson 2021 ESG-Bericht: Lieferkette (Regionale Beschaffung), S. 68	<div style="background-color: #8e44ad; color: white; padding: 2px;">8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM</div>
205-2	Kommunikation und Schulung zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Integrität und Ethik (Korruptionsbekämpfung), S. 63	<div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN</div>
205-3	Bestätigte Vorfälle von Korruption und ergriffene Maßnahmen	Im Berichtszeitraum traten bei Emerson keine Korruptionsvorfälle auf, die so wesentlich waren, dass sie eine Offenlegung in unseren regelmäßig bei der SEC eingereichten Berichten erforderlich gemacht hätten.	<div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN</div>
206-1	Rechtliche Maßnahmen bei wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolpraktiken	Im Berichtszeitraum war Emerson nicht an rechtlichen Maßnahmen beteiligt, in denen wettbewerbswidriges Verhalten oder Verstöße gegen Kartell- und Monopolgesetze gemeldet wurden, die so wesentlich waren, dass sie eine Offenlegung in unseren regelmäßig bei der SEC eingereichten Berichten erforderlich gemacht hätten.	<div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN</div>
207-1	Ansatz für die Besteuerung	Erklärung der Steuerprinzipien von Emerson	
207-2	Steuerverwaltung, Kontrolle und Risikomanagement	Erklärung der Steuerprinzipien von Emerson	
207-3	Engagement und Management von steuerlichen Bedenken durch Stakeholder	Erklärung der Steuerprinzipien von Emerson	
301-1	Verwendete Materialien nach Gewicht oder Menge	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Förderung eines treibhausgasneutralen Betriebs: Greening von Emerson (Verwendung von Produktlebenszyklus-Bewertungen), S. 24	<div style="background-color: #d35400; color: white; padding: 2px;">12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION</div>

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Emerson 2021 ESG Report: Förderung eines treibhausgasneutralen Betriebs: Greening von Emerson, <u>S. 14</u> ; Umgebungsbedingungen, <u>S. 95</u> CDP-Klimabericht 2021	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #f1c232; padding: 2px; font-size: 8px;">7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; font-size: 8px;">8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM</div> <div style="background-color: #c48e4a; padding: 2px; font-size: 8px;">12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION</div> <div style="background-color: #4f7942; padding: 2px; font-size: 8px;">13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ</div> </div>
302-3	Energieintensität	Emerson 2021 ESG-Bericht: Umgebungsbedingungen, <u>S. 95</u>	
302-4	Reduzierung des Energieverbrauchs	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Unser Ansatz zur umweltbezogenen Nachhaltigkeit und einer treibhausgasneutralen Welt (Das Ziel von Emerson, Treibhausgasneutralität zu erreichen), <u>S. 11</u> ; Förderung eines treibhausgasneutralen Betriebs: Greening von Emerson, <u>S. 14</u> ; Umgebungsbedingungen, <u>S. 95</u>	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #f1c232; padding: 2px; font-size: 8px;">7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; font-size: 8px;">8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM</div> <div style="background-color: #c48e4a; padding: 2px; font-size: 8px;">12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION</div> <div style="background-color: #4f7942; padding: 2px; font-size: 8px;">13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ</div> </div>
303-1	Interaktionen mit Wasser als gemeinsamer Ressource	Teilweise berichtet: CDP-Wassersicherheitsbericht 2021	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #00a0c9; padding: 2px; font-size: 8px;">6 SAUBERES WASSER UND SANITÄR-EINRICHTUNGEN</div> <div style="background-color: #c48e4a; padding: 2px; font-size: 8px;">12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION</div> </div>
303-3	Wasserentnahme	CDP-Wassersicherheitsbericht 2021	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #00a0c9; padding: 2px; font-size: 8px;">6 SAUBERES WASSER UND SANITÄR-EINRICHTUNGEN</div> <div style="background-color: #c48e4a; padding: 2px; font-size: 8px;">12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION</div> </div>
303-5	Wasserverbrauch	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Förderung eines treibhausgasneutralen Betriebs: Greening von Emerson (Wasserverbrauch), <u>S. 19</u>	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #00a0c9; padding: 2px; font-size: 8px;">6 SAUBERES WASSER UND SANITÄR-EINRICHTUNGEN</div> <div style="background-color: #c48e4a; padding: 2px; font-size: 8px;">12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION</div> </div>

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Emerson 2021 ESG-Bericht: Förderung eines treibhausgasneutralen Betriebs: Greening von Emerson (Treibhausgasemissionen), S. 15; Umgebungsbedingungen, S. 95	<p>3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN</p> <p>12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION</p> <p>13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ</p> <p>14 LEBEN UNTER WASSER</p> <p>15 LEBEN AN LAND</p>
305-2	Energie, indirekte (Scope 2) THG-Emissionen	Emerson 2021 ESG-Bericht: Förderung eines treibhausgasneutralen Betriebs: Greening von Emerson (Treibhausgasemissionen), S. 15; Umgebungsbedingungen, S. 95	<p>3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN</p> <p>12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION</p> <p>13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ</p> <p>14 LEBEN UNTER WASSER</p> <p>15 LEBEN AN LAND</p>
305-3	Sonstige indirekte (Scope 3) THG-Emissionen	Emerson 2021 ESG-Bericht: Treibhausgasneutralität in unserer Wertschöpfungskette bis 2045 (Erstellung einer Scope-3-Emissionsbilanz und Verbesserung der Datenqualität und -analyse), S. 22; Umgebungsbedingungen, S. 95	<p>3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN</p> <p>12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION</p> <p>13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ</p> <p>14 LEBEN UNTER WASSER</p> <p>15 LEBEN AN LAND</p>

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
305-4	THG-Emissionsintensität	Emerson 2021 ESG-Bericht: Förderung eines treibhausgasneutralen Betriebs: Greening von Emerson, S. 14 ; Umgebungsbedingungen, S. 95	    
305-5	Reduzierung von THG-Emissionen	Emerson 2021 ESG-Bericht: Förderung eines treibhausgasneutralen Betriebs: Greening von Emerson, S. 14 ; Umgebungsbedingungen, S. 95	    
307-1	Nichteinhaltung von Umweltgesetzen und -vorschriften	Emerson 2021 ESG-Bericht: Greening von Emerson (Einhaltung von Umweltvorschriften), S. 19 Im Geschäftsjahr 2021 führten Umweltbehörden weltweit insgesamt 18 verschiedene Inspektionen unserer Einrichtungen durch bzw. wurden über Vorfälle informiert. Bei diesen Vorfällen im Jahr 2021 beliefen sich die Geldstrafen auf insgesamt 9 634 USD.	
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien geprüft wurden	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Lieferkette S. 67	
403-1	Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Sicherheit am Arbeitsplatz (VelocityEHS), S. 65	 
403-2	Gefahrenerkennung, Risikobewertung und Vorfalluntersuchung	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Sicherheit am Arbeitsplatz, S. 64	 

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
403-3	Arbeitsmedizinische Dienstleistungen	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Sicherheit am Arbeitsplatz, S. 64	3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
403-4	Beteiligung, Anhörung und Kommunikation der Arbeitnehmer im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Sicherheit am Arbeitsplatz, S. 64	3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
403-5	Schulung der Arbeitnehmer im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Sicherheit am Arbeitsplatz, S. 64	3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
403-6	Förderung der Gesundheit der Arbeitnehmer	Emerson 2021 ESG-Bericht: Mitarbeiterengagement (Löhne und Sozialleistungen), S. 46	3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
403-7	Vorbeugung und Abschwächung der Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, die direkt durch Geschäftsbeziehungen verbunden sind	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Sicherheit am Arbeitsplatz, S. 64	3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
403-8	Arbeitnehmer, die unter den Anwendungsbereich eines Managementsystems für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz fallen	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Sicherheit am Arbeitsplatz (VelocityEHS), S. 65	3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Emerson 2021 ESG-Bericht: Sicherheit am Arbeitsplatz (Emerson Global Gesundheits- und Sicherheitsleistung), S. 66	3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
404-1	Durchschnittliche Anzahl von Schulungsstunden pro Jahr und Mitarbeiter	Insgesamt 688 646,5 Schulungsstunden für 86 700 Mitarbeiter entsprechen 7,9 Schulungsstunden durchschnittlich pro Mitarbeiter.	

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
404-2	Programme zur Verbesserung der Qualifikationen von Arbeitnehmern und Programme zur Übergangshilfe	Emerson.com: Karriere (Schulung und Entwicklung) Emerson.com: Investition in Mitarbeiter (Übergangshilfe) Emerson 2021 ESG-Bericht: Schulung und Entwicklung, S. 48	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
404-3	Prozentsatz der Mitarbeiter, die regelmäßige Leistungs- und Karriereentwicklungsüberprüfungen erhalten	Emerson 2021 ESG-Bericht: Schulung und Entwicklung (Leistungsüberprüfungen), S. 48	5 GESCHLECHTER-GLEICHHEIT 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM 10 WENIGER UNGLEICHHEITEN
405-1	Vielfalt der Leitungsorgane und Mitarbeiter	Emerson 2021 ESG-Bericht: Soziale Verantwortung (Vielfalt in der Belegschaft von Emerson), S. 39 Vollmachtserklärung für die Emerson Hauptversammlung 2022: Vielfalt im Vorstand, S. 3 Emerson 2021 Wichtige ESG-Daten: Vielfalt in der Belegschaft	5 GESCHLECHTER-GLEICHHEIT 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
407-1	Betriebe und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen gefährdet sein könnte	Emerson 2021 ESG-Bericht: Mitarbeiterengagement (Arbeitsbeziehungen), S. 46	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
408-1	Betriebe und Lieferanten mit erheblichem Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Mitarbeiterengagement (Menschenrechte), S. 47	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM 16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
409-1	Betriebe und Lieferanten mit erheblichem Risiko für Zwangs- oder Pflichtarbeit	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Mitarbeiterengagement (Menschenrechte), S. 47	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
412-1	Betriebe, die Menschenrechtsüberprüfungen oder Folgenabschätzungen unterzogen wurden	Emerson 2021 ESG-Bericht: Lieferkette (Schulungen der Emerson-Lieferkette), S. 68	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
412-3	Wesentliche Investitionsvereinbarungen und Verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder die einer Überprüfung auf Menschenrechte unterzogen wurden	Emerson 2021 ESG-Bericht: Lieferkette (Bestätigung der Lieferantenverantwortung), S. 67	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
412-3	Wesentliche Investitionsvereinbarungen und Verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder die einer Überprüfung auf Menschenrechte unterzogen wurden	Emerson 2021 ESG-Bericht: Lieferkette (Bestätigung der Lieferantenverantwortung), S. 67	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM
413-1	Betriebe mit örtlichem Engagement, Folgenabschätzungen und Entwicklungsprogrammen	Teilweise berichtet: Emerson 2021 ESG-Bericht: Lieferkette (Regionale Beschaffung), S. 68	5 GESCHLECHTER-GLEICHHEIT 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM 10 WENIGER UNGLEICHHEITEN 16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien geprüft wurden	Emerson 2021 ESG-Bericht: Lieferkette (Bestätigung der Lieferantenverantwortung), S. 67	5 GESCHLECHTER-GLEICHHEIT 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM 10 WENIGER UNGLEICHHEITEN 16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN

Offenlegung	GRI-Standards Offenlegungsbezeichnung	Standort/Antwort	Zugehörige UN-SDGs
415-1	Politische Beiträge	Emerson.com: Wirtschaftsverbände und Lobbying	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
416-2	Verstöße gegen die Vorschriften in Bezug auf die Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf Gesundheit und Sicherheit	Im Berichtszeitraum ermittelte Emerson keine neuen Verstöße gegen Vorschriften und/oder freiwillige Verhaltensregeln in Bezug auf die Auswirkungen von Emerson-Produkten und -Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit, die so wesentlich waren, dass sie eine Offenlegung in unseren regelmäßig bei der SEC eingereichten Berichten erforderlich gemacht hätten.	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
417-2	Verstöße gegen Vorschriften im Bereich Produkt- und Dienstleistungsinformationen und -kennzeichnung	Im Berichtszeitraum ermittelte Emerson keine neuen Verstöße gegen Vorschriften und/oder freiwillige Verhaltensregeln in Bezug auf die Auswirkungen von Emerson-Produkten und -Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit, die so wesentlich waren, dass sie eine Offenlegung in unseren regelmäßig bei der SEC eingereichten Berichten erforderlich gemacht hätten.	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
417-3	Verstöße gegen Vorschriften im Bereich Marketingkommunikation	Im Berichtszeitraum ermittelte Emerson keine neuen Verstöße gegen Vorschriften und/oder freiwillige Verhaltensregeln in Bezug auf die Auswirkungen von Emerson-Produkten und -Dienstleistungen auf die Marketingkommunikation, die so wesentlich waren, dass sie eine Offenlegung in unseren regelmäßig bei der SEC eingereichten Berichten erforderlich gemacht hätten.	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN
419-1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	Im Berichtszeitraum traten bei Emerson keine Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich auf, die so wesentlich waren, dass sie eine Offenlegung in unseren regelmäßig bei der SEC eingereichten Berichten erforderlich gemacht hätten.	16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN

SASB-Index

Die folgende Offenlegung richtet sich nach dem Rahmenwerk des Sustainability Accounting Standards Board (SASB) für den als „Resource Transformation – Electrical and Electric Equipment (EE)“ bezeichneten Sektor. Angesichts der vielfältigen Geschäftsbereiche von Emerson passt unser Unternehmen jedoch nicht genau in eine einzelne Branche. Wir haben

daher Kennzahlen aufgenommen, die an andere Branchen angepasst sind, von denen wir glauben, dass sie für unsere Stakeholder von Interesse wären. Emerson wird weiterhin die Offenlegung zusätzlicher Themen unter Berücksichtigung der Relevanz, Verfügbarkeit qualitativ hochwertiger Daten und Wettbewerbssensitivitäten bewerten.

Offenlegungsthema	Kennzahl	SASB-Code	Einheiten	Emerson Kennzahl/Ort der Offenlegung
Treibhausgasemissionen	Weltweite Brutto-Emissionen Scope 1, Prozentsatz, der unter die Vorschriften zur Emissionsbegrenzung fällt	RT-CH-110a.1	Metrische Tonnen (t) CO ₂ e, Prozentsatz (%)	Emerson 2021 ESG-Bericht, Emissionsintensität und Treibhausgasemissionen, S. 15 : 112 326 NK CO ₂ e
	Erörterung einer langfristigen und kurzfristigen Strategie oder eines Plans zur Verwaltung von Scope-1-Emissionen, Emissionsreduktionszielen und Analyse der Leistungsdaten gegenüber den Zielen	RT-CH-110a.2	N/A	Emerson ESG-Bericht 2021, Das Ziel von Emerson, Treibhausgasneutralität zu erreichen, S. 11 ; Greening von Emerson, S. 14 CDP-Klimabericht 2021
Energiemanagement	(1) Gesamtenergieverbrauch, (2) Prozentsatz Netzstrom, (3) Prozentsatz erneuerbarer Energien	RT-EE-130a.1 RT-IG-130a.1	Gigajoule (GJ) Prozentsatz (%)	Umgebungsbedingungen, S. 95 (1) 1 275 440 MWh Stromverbrauch (2) 96 % Netzstrom (3) 4 % Erneuerbare Energien
Wassermanagement	(1) Gesamtwasserentnahme, (2) Gesamtwasser- verbrauch, jeweiliger Prozentsatz in Regionen mit hohen oder extrem hohen Ausgangswerten zur Wasserknappheit	RT-CH-140a.1	Tausend Kubikmeter (m ³), Prozentsatz (%)	CDP-Wassersicherheitsbericht 2021, Abschnitt W1. 2b, 3 567 Megaliter entnommen
	Anzahl der Vorfälle der Nichteinhaltung von Genehmigungen, Normen und Vorschriften zur Wasserqualität	RT-CH-140a.2	Nummer	CDP-Wassersicherheitsbericht 2021, Abschnitt W2.2a, drei Bußgelder im Zusammenhang mit Wasser, von denen keines als erheblich erachtet wird

Offenlegungsthema	Kennzahl	SASB-Code	Einheiten	Emerson Kennzahl/Ort der Offenlegung
	Beschreibung der Wassermanagementrisiken und Erörterung von Strategien und Praktiken zur Minderung dieser Risiken	RT-CH-140a.3	N/A	<u>CDP-Wassersicherheitsbericht 2021, Abschnitt W3.3</u>
Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter	(1) Gesamtrate der meldepflichtigen Vorfälle (TRIR), (2) Todesfallrate und (3) Häufigkeit von Beinahe-Vorfällen (NMFR)	RT-IG-320a.1	Rate	Emerson 2021 ESG-Bericht, Emerson Global Gesundheits- und Sicherheitsleistung, <u>S. 66: 0,29 Gesamtrate der meldepflichtigen Verletzungen</u>
Geschäftsethik	Beschreibung der Richtlinien und Praktiken zur Prävention von: (1) Korruption und Bestechung; (2) Wettbewerbswidrigem Verhalten	RT-EE-510a.1	N/A	Emerson ESG-Bericht 2021, Kontrollen zur Bekämpfung von Korruption, <u>S. 63 Verhaltenskodex für Mitarbeiter von Emerson, Gewährung von Geschenken oder anderen Wertgegenständen und Bestechung, S. 9; Kartell- oder Wettbewerbsbekämpfung, S. 14 Emersons Erklärung zur Geschäftsethik Emersons Verhaltenskodex für Lieferanten</u>
	Gesamtbetrag der finanziellen Verluste infolge von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit Bestechung oder Korruption	RT-EE-510a.2	Berichtswährung	SEC-Einreichungen: Informationen zu Gerichtsverfahren werden in unserem Jahresbericht auf Formular 10-K und in unseren Quartalsberichten auf Formular 10-Q offengelegt.
	Gesamtbetrag der finanziellen Verluste infolge von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit Vorschriften über wettbewerbswidriges Verhalten	RT-EE-510a.3	Berichtswährung	SEC-Einreichungen: Informationen zu Gerichtsverfahren werden in unserem Jahresbericht auf Formular 10-K und in unseren Quartalsberichten auf Formular 10-Q offengelegt.
Aktivitätskennzahlen	Anzahl der Mitarbeiter	RT-EE-000-B	Nummer	<u>Emerson 2021 Formular 10-K: Ziffer 1 – Geschäft, Personalressourcen: ca. 86 700 Mitarbeiter zum 30. September 2021</u>

TCFD-Index

Die untenstehende Tabelle enthält eine Offenlegung der öffentlich zugänglichen klimabezogenen Informationen von Emerson unter Verwendung des von der Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) entwickelten Rahmens.

Sie enthält unsere Antworten auf die Empfehlungen der TCFD sowie den Ort dieser Offenlegungen.

Governance

Legen Sie die Unternehmensführung in Bezug auf klimabezogene Risiken und Chancen offen.

Zusammenfassende Antwort	Empfohlene Offenlegung	Ort der Offenlegung
<p>Der Vorstand ist für die Beaufsichtigung des Risikomanagements und der Strategie von Emerson verantwortlich. Diese Aufsicht soll dem Vorstand rechtzeitig Einblick in die Identifizierung, Berichterstattung, Bewertung und das Management kritischer Risiken, einschließlich klimabezogener Risiken und Chancen, geben. Der Ausschuss für Unternehmensführung und Nominierung unterstützt den Vorstand bei der Aufsicht über die Nachhaltigkeitsinitiativen des Unternehmens, einschließlich des Umwelt-, Sozial- und Governance-Berichts des Unternehmens, sowie bei Fragen im Zusammenhang mit dem Klimawandel.</p>	<p>a. Beschreiben Sie die Aufsicht des Vorstands über klimabezogene Risiken und Chancen.</p>	<p><u>CDP-Klimabericht 2021, Abschnitte C1. 1a, C1. 1b</u> <u>Vollmachtserklärung für die Emerson</u> <u>Hauptversammlung 2022:</u> <u>Vorstand und Unternehmensführung S. 7</u> <u>(Umwelt, Soziales und Governance)</u> Emerson 2021 ESG-Bericht: Risikomanagement und Aufsicht <u>S. 60</u></p>
<p>Unser CEO und Chief Sustainability Officer arbeiten direkt mit dem Vorstand zusammen, um den Fortschritt bei der Erreichung der Treibhausgasziele festzuhalten, und haben sich mit dem Vorstand über die Entwicklung unseres Ziels zur Treibhausgasneutralität abgestimmt. Unsere Gruppe für operative Tätigkeiten und die Gruppe für Umweltfragen überwachen die Leistung anhand dieser Ziele. Jeder Geschäftsbereich misst und verfolgt seine Leistung vierteljährlich und meldet diese der Konzernleitung.</p>	<p>b. Beschreiben Sie die Rolle des Managements bei der Bewertung und dem Management klimabezogener Risiken und Chancen.</p>	<p><u>CDP-Klimabericht 2021, Abschnitte C1.2, C1.2a</u></p>
<p>Die Mitglieder des Office of the Chief Executive (OCE), zu dem auch die obersten Führungskräfte des Unternehmens gehören, bringen die für die Entwicklung und Umsetzung unserer Klimastrategien erforderliche Erfahrung mit. Ein Lenkungsausschuss für umweltbezogene Nachhaltigkeit, der sich aus vielen dieser Führungskräfte zusammensetzt, trifft sich halbjährlich, um die Nachhaltigkeitsstrategie des Unternehmens zu bewerten.</p>		

Strategie

Legen Sie die tatsächlichen und potenziellen Auswirkungen klimabezogener Risiken und Chancen auf die Geschäfts-, Strategie- und Finanzplanung des Unternehmens offen, wenn diese Informationen wesentlich sind.

Zusammenfassende Antwort

Emerson verpflichtet sich zur Entwicklung und Aufrechterhaltung nachhaltiger, verantwortungsvoller Praktiken und Angebote in seinen weltweiten Betrieben, um Wert für Kunden und Aktionäre zu schaffen. Unsere Geschäftsstrategie und unsere Produktentwicklungsprozesse berücksichtigen die Auswirkungen des Klimawandels. Klimabezogene Risiken und Chancen werden in unseren Strategien in der gesamten Geschäfts- und Wertschöpfungskette berücksichtigt, einschließlich der Produktentwicklung, des Lieferantenengagements, der Geschäftsziele und -tätigkeiten sowie der Finanzplanung.

Emerson erwartet, dass sich klimabezogene Szenarien letztendlich auf unser Geschäft auswirken werden. Wir sind dabei, kurz- und langfristige Nachhaltigkeitsplanung zu entwickeln, die eine klimabezogene Szenarioanalyse in die Geschäftsstrategie einbezieht. Emerson nutzt international anerkannte klimabezogene Szenarien (IEA, IPCC usw.), um die Strategie für unser breites Portfolio an Produkten, Fachwissen und Lösungen für unsere Kunden und die wahrscheinliche Entwicklung der Energiesysteme in der Zukunft zu verstehen und zu informieren.

Empfohlene Offenlegung

- Beschreiben Sie die klimabezogenen Risiken und Chancen, die das Unternehmen kurz-, mittel- und langfristig erkannt hat
- Beschreiben Sie die Auswirkungen klimabezogener Risiken und Chancen auf das Geschäft, die Strategie und die Finanzplanung des Unternehmens.
- Beschreiben Sie die Widerstandsfähigkeit der Unternehmensstrategie unter Berücksichtigung unterschiedlicher klimabezogener Szenarien, einschließlich eines 2 °C-Szenarios oder eines niedrigeren Szenarios.

Ort der Offenlegung

CDP-Klimabericht 2021, Risiken und Chancen, Abschnitt C2

CDP-Klimabericht 2021, Abschnitte C2.3a, C2.4a, C3.1, C3.2, C3.3, C3.4

CDP-Klimabericht 2021, Geschäftsstrategie, Abschnitt C3
Emerson 2021 ESG-Bericht, Das Ziel von Emerson, Treibhausgasneutralität zu erreichen, S. 11

Risiko-Management

Legen Sie offen, wie das Unternehmen klimabedingte Risiken erkennt, bewertet und verwaltet.

Zusammenfassende Antwort

Emerson erkennt klimabezogene Risiken als solche, die erhebliche finanzielle oder strategische Auswirkungen auf unser Geschäft, unseren Betrieb, unsere Umsätze oder unsere Ausgaben haben könnten und die unsere Fähigkeit beeinträchtigen würden, Produkte erfolgreich an unsere Kunden zu liefern. Emerson betrachtet verschiedene klimabezogene Risiken als Teil eines integrierten multidisziplinären, unternehmensweiten Risikomanagementprozesses. Der Prüfungsausschuss unterstützt den Vorstand beim Risikomanagement. Darüber hinaus umfasst der Geschäftsbetrieb regelmäßige Überwachung, Schadensbegrenzung und Kontrolle. Jedes Jahr werden die klimabezogenen Aktivitäten, Audits und Ausgaben des Unternehmens überprüft.

Empfohlene Offenlegung

- Beschreiben Sie die Prozesse des Unternehmens zur Erkennung und Bewertung klimabezogener Risiken.
- Beschreiben Sie die Prozesse des Unternehmens zum Management klimabezogener Risiken.
- Beschreiben Sie, wie Prozesse für Erkennung, Bewertung und Management klimabezogener Risiken in das Gesamt-Risikomanagement des Unternehmens integriert sind.

Ort der Offenlegung

CDP-Klimabericht 2021, Abschnitte C2.1b, C2.2

CDP-Klimabericht 2021, Abschnitt C2.2

CDP-Klimabericht 2021, Abschnitte C1.1a, C1.1b, C1.2, C1.2a

Kennzahlen und Taktiken

Legen Sie die Kennzahlen und Ziele offen, die für die Bewertung und das Management relevanter klimabezogener Risiken und Chancen verwendet werden, sofern diese Informationen wesentlich sind.

Zusammenfassende Antwort

Emerson ist sich bewusst, dass das Ziel der Treibhausgasneutralität für unser eigenes Unternehmen ein entscheidender Schritt nach vorn ist, indem wir ein nachhaltigeres Unternehmen aufbauen und zu einer nachhaltigeren Welt beitragen. Um sicherzustellen, dass unsere Ziele solide sind und dem neuesten Stand der Klimawissenschaft entsprechen, haben wir eine Reihe von Zielen mit dem Net-Zero-Standard der Science Based Target Initiative (SBTi) abgestimmt, der weltweit führenden Organisation, die die Einführung von wissenschaftlich fundierten Zielen vorantreibt.

Emerson hat sich das Ziel gesetzt, die Treibhausgasemissionen in den Scopes 1, 2 und 3 bis zum Jahr 2045 im Vergleich zum Referenzjahr 2021 auf null zu reduzieren. Ein solides Konzept zur Treibhausgasneutralität erfordert eine absolute Reduzierung der Treibhausgasemissionen um mindestens 90 % und ermöglicht eine hochwertige Kohlenstoffneutralisierung in anderen Teilen des Ökosystems für alle verbleibenden Emissionen, die nicht auf andere Weise reduziert werden können.

Kurzfristig wollen wir bis zum Jahr 2030 Treibhausgasneutralität für unsere THG-Emissionen in all unseren Betrieben der Scopes 1 und 2 erreichen, wobei wir uns an denselben Standard zur Treibhausgasneutralität halten. Die kurzfristigen Ziele von Emerson wurden von der SBTi genehmigt und wir bereiten derzeit die Einreichung vor, um unser langfristiges Konzept zum Ziel der Treibhausgasneutralität zu validieren.

Als Teil unseres Ziels der Treibhausgasneutralität hat Emerson im ESG-Bericht 2021 zum ersten Mal eine vollständige Scope 3-Emissionsbilanz veröffentlicht, die alle relevanten Kategorien umfasst.

Im Jahr 2019 kündigte Emerson das Ziel an, die Treibhausgasemissionen bis zum Jahr 2028 um 20 % zu reduzieren, normalisiert zum Umsatz. Das Intensitätsziel des Unternehmens umfasst alle unsere weltweiten Produktionsstätten, die wir besitzen, betreiben und über deren Betrieb wir die Kontrolle haben. Dies entspricht etwa 80 % unserer THG-Bilanz für Scope 1 und 2. Emerson hat seine THG-Emissionen gemäß Scope 1 und Scope 2 offengelegt und einen Rückgang der Emissionsintensität im Vergleich zum vorherigen Berichtsjahr festgestellt.

Emerson hat Protokolle aus dem Greenhouse Gas Protocol und Quellendokumente der US-Umweltschutzbehörde verwendet, um Methoden, Emissionsfaktoren und die Sammlung von Daten anzuleiten.

Empfohlene Offenlegung

a. Legen Sie die Kennzahlen offen, die das Unternehmen verwendet, um klimabezogene Risiken und Chancen in Übereinstimmung mit seiner Strategie und seinem Risikomanagementprozess zu bewerten.

b. Legen Sie Scope 1-, Scope 2- und, falls angebracht, Scope-3-Treibhausgasemissionen (THG) und die damit verbundenen Risiken offen.

c. Beschreiben Sie die Ziele, die das Unternehmen für das Management klimabezogener Risiken und Chancen verwendet, sowie die Leistung im Vergleich zu den Zielen.

Ort der Offenlegung

CDP-Klimabericht 2021, Geschäftsstrategie, Abschnitt C3

CDP-Klimabericht 2021, Abschnitte C2.2a, C6.1, C6.2, C6.3, C7
Emerson 2021 ESG-Bericht, Das Ziel von Emerson, Treibhausgasneutralität zu erreichen, S. 11; Umgebungsbedingungen S. 95

CDP-Klimabericht 2021, Abschnitt C4.1b
Emerson ESG-Bericht 2021, Das Ziel von Emerson, Treibhausgasneutralität zu erreichen, S. 11; Reduzierung unserer THG-Emissionen, S. 14

Umgebungsbedingungen

Kennzahl	GRI-Indikator	2018	2019	2020	2021
Scope 1 + 2 Emissionen (metrische Tonnen CO₂e)					
Intensität der THG-Emissionen für Scope 1 + 2 (metrische Tonnen CO ₂ e / Mio. USD Umsatz)	305-4	52,6	49,0	47,4	43,7
Intensität der THG-Emissionen für Scope 1 + 2 gegenüber dem Referenzjahr 2018	305-5	-	-6,7 %	-9,9 %	-16,8 %
THG-Emissionen für Scope 1 + 2 insgesamt	305-1 und 305-2	914 995	901 013	795 110	797 086
THG-Emissionen für Scope 1 + 2 aus Fertigungsanlagen		704 328	689 799	630 870	615 163
THG-Emissionen für Scope 1 + 2 aus Nicht-Fertigungsanlagen		210 667	211 214	164 240	181 923
Regionale THG-Emissionsaufschlüsselung für Scope 1 + 2 – NA		485 539	468 274	422 163	411 962
Regionale THG-Emissionsaufschlüsselung für Scope 1 + 2 – LATAM		123 112	122 823	102 389	113 298
Regionale THG-Emissionsaufschlüsselung für Scope 1 + 2 – EU		102 853	101 096	83 430	84 589
Regionale THG-Emissionsaufschlüsselung für Scope 1 + 2 – MEA		27 550	27 524	24 121	21 388
Regionale THG-Emissionsaufschlüsselung für Scope 1 + 2 – AP ohne China		77 513	79 917	70 182	55 082
Regionale THG-Emissionsaufschlüsselung für Scope 1 + 2 – nur China		98 428	101 379	92 824	110 767

Kennzahl	GRI-Indikator	2018	2019	2020	2021
THG-Emissionsaufschlüsselung für Scope 1 + 2 nach Unternehmen (COMRES)		438 832	430 285	385 987	401 454
THG-Emissionsaufschlüsselung für Scope 1 + 2 nach Unternehmen (AUTOSOL)		414 346	409 206	359 517	351 812
THG-Emissionsaufschlüsselung für Scope 1 + 2 nach Unternehmen (CORP)		61 817	61 522	49 605	43 820
Scope-1-Emissionen (metrische Tonnen CO₂e)					
Scope-1-Emissionen insgesamt	305-1	202 998	196 962	179 149	195 945
THG-Emissionen durch Erdgas für Scope 1		137 182	132 252	121 970	122 511
THG-Emissionen durch Propan für Scope 1		7 020	8 452	8 803	7 281
THG-Emissionen durch stationären Dieselmotorkraftstoff für Scope 1		3 585	1 008	896	862
THG-Emissionen durch Rückstandsöl für Scope 1		193	231	355	213
THG-Emissionen durch Kerosin für Scope 1		449	547	632	550
THG-Emissionen aus mobilen Quellen für Scope 1		45 101	44 999	37 025	54 264
THG-Emissionen aus Kühlmitteln für Scope 1		9 423	9 423	9 423	10 216
THG-Emissionen aus landwirtschaftlichen Nebenerzeugnissen für Scope 1		45	48	44	46
Scope-2-Emissionen (metrische Tonnen CO₂e)					
Scope-2-Emissionen insgesamt (marktbezogen)	305-2	711 997	704 052	615 961	601 141
Scope-2-Emissionen insgesamt (standortbezogen)	302-3	709 532	701 556	619 446	604 629
Reduktion der THG-Emissionen durch erneuerbare Energien für Scope 2 / insgesamt vermieden	302-2	16 455	17 353	17 148	18 217

Kennzahl	GRI-Indikator	2018	2019	2020	2021
Energie (MWh)					
Energieverbrauch (MWh)	302-4	2 282 041	2 258 512	2 039 436	2 116 917
Erdgasverbrauch	302-1	756 886	729 686	672 959	675 944
Mobile Quellen	302-1	78 883	78 431	62 631	113 970
Verbrauch stationären Dieselkraftstoffs	302-1	14 155	3 981	3 537	3 405
Kerosinverbrauch	302-1	1 743	2 124	2 456	2 144
Rückstandsölverbrauch	302-1	750	899	1 379	829
Landwirtschaftliche Nebenerzeugnisse		6 469	6 890	6 337	6 590
Propanverbrauch		33 200	39 976	41 633	34 437
Gekaufter Dampf	302-1	1 330	1 330	1 405	1 355
Gekauftes Heißwasser		1 527	3 691	3 042	2 803
Stromverbrauch	302-1	1 387 097	1 391 504	1 244 057	1 275 440
Stromerzeugung aus erneuerbaren Energien vor Ort		4 948	5 003	3 441	4 180
Strom aus erneuerbaren Energien durch Verträge		27 628	29 363	36 634	43 616
Anzahl der Standorte mit 100 % erneuerbarem Strom		5	6	8	11
Energieintensität (MWh/Mio. USD Umsatz)		131,1	122,9	121,5	116,1
Reduzierung der Energieintensität im Vergleich zum Jahr 2018	302-3	-	-6,2 %	-7,3 %	-11,5 %

Kennzahl	GRI-Indikator	2018	2019	2020	2021
Scope-3-Emissionen (metrische Tonnen CO₂e)					
Scope-3-Emissionen aus gekauften Waren und Dienstleistungen und Investitionsgütern (Kategorie 1+2)	305-3			1 675 000	2 049 500
Scope-3-Emissionen aus vorgelagerten brennstoff- und energiebezogenen Aktivitäten (Kategorie 3)	305-3			170 000	163 000
Scope-3-Emissionen aus vor- und nachgelagertem Transport und Vertrieb (Kategorie 4+9)	305-3				803 000
Scope-3-Emissionen aus Abfällen aus eigener Geschäftstätigkeit (Kategorie 5)	305-3				52 100
Scope-3-Emissionen aus Geschäftsreisen (Kategorie 6)	305-3				19 200
Scope-3-Emissionen aus dem Pendelverkehr der Mitarbeiter (Kategorie 7)	305-3				155 000
Scope-3-Emissionen aus der Verwendung verkaufter Produkte (Kategorie 11)	305-3				588 000 000
Scope-3-Emissionen aus der End-of-Life-Behandlung (Kategorie 12)	305-3				150 000
Scope-3-Emissionen insgesamt	305-3				591 391 800

Scope 3 der Kategorien 10 und 15 ist vernachlässigbar, die Kategorien 13 sind 14 nicht anwendbar. Bei den kombinierten Berechnungen von Scope 1 + 2 ist zu beachten, dass marktbezogene Emissionen für Scope 2 zur Berechnung der Summen verwendet wurden. Die Berechnungen der Emissionen der Kategorien 1 bis 3 von Scope 3 für das Jahr 2021 verwenden eine andere Methodik als im Vorjahr.

THG-Emissionen aus Kühlmitteln für Scope 1

- Geschätzte Kühlmittlemissionen unter Verwendung von Industriestandard-Intensitäten pro Quadratfuß für Leckagen in Fertigungsanlagen und Nicht-Fertigungsanlagen. Es wurde davon ausgegangen, dass R134a in nicht produzierenden Standorten verwendet wird, während R404a in produzierenden Standorten verwendet wird, sowohl aufgrund einer Stichprobe von Emerson-Standorten als auch aufgrund des hohen Treibhausgaspotenzials dieser Kühlmittel.

THG-Emissionen aus mobilen Quellen für Scope 1

- Beinhaltet Emissionen aus dem Kraftstoffverbrauch von Fahrzeugen, die in der Produktion eingesetzt werden (z. B. Gabelstapler, leichte Lastwagen usw.), sowie aus der geleasteten Fahrzeugflotte von Emerson.

Scope-2-Emissionen insgesamt (marktbezogen)

- Zu den marktbezogenen Emissionen gehören Emissionsfaktoren der Lieferanten, Netto-Restwertfaktoren und der Kauf von erneuerbaren Energien.
- Standortbezogene Emissionen umfassen die Durchschnittswerte des Netzstrom-Emissionsfaktors, multipliziert mit dem gesamten gekauften Strom.

Bitte beachten Sie, dass die Emissionsreduktionsziele von Emerson im Zusammenhang mit unseren Zielen zur Treibhausgasneutralität für das Jahr 2045 sowie unseren kurzfristigen Zielen für 2030 die Daten aus dem Jahr 2021 als Ausgangswert verwenden. Emerson hat WSP damit beauftragt, uns bei der Entwicklung unseres Treibhausgasinventars für Scope 1 und 2 zu unterstützen und uns eine Anleitung und Überprüfung der THG-Berechnungen für Scope 3 bereitzustellen, die erforderlich sind, um sowohl das GHG Protocol (GHGP) als auch die Kriterien der Science Based Targets initiative (SBTi) zu erfüllen. WSP ist ein führendes Beratungsunternehmen für professionelle Dienstleistungen mit einem multidisziplinären Team für Nachhaltigkeit, Energie und Klimawandel (SECC), das seit zwei Jahrzehnten Kunden in verschiedenen Sektoren in den Bereichen Treibhausgasmanagement, Klimaresilienz, nachhaltige Lieferketten und zahlreichen verwandten Disziplinen berät.



**Über
diesen
Bericht**

Über diesen Bericht

Der Umwelt-, Sozial- und Governance-Bericht 2021 von Emerson enthält Informationen, die sich hauptsächlich auf die im Kalenderjahr 2021 oder im Geschäftsjahr 2021 von Emerson (1. Oktober 2020 – 30. September 2021) aufgetretenen Daten konzentrieren, sofern nicht anders angegeben.

Im Jahr 2021 schloss das Unternehmen die Übernahme von OSI ab, einem führenden Softwareanbieter für Betriebstechnologie. Diese Übernahme erweitert und ergänzt das Softwareportfolio von Automation Solutions und hilft Kunden in der weltweiten Energiebranche und anderen Endmärkten dabei, ihre Betriebsabläufe zu transformieren und zu digitalisieren, um erneuerbare Energiequellen nahtlos zu integrieren und die Energieeffizienz und Zuverlässigkeit zu verbessern.

Im Mai 2022 haben wir den Zusammenschluss von Emersons Industriesoftware-Geschäften – OSI Inc. und sein Geological Simulation Software-Geschäft – mit Aspen Technology, Inc. erfolgreich abgeschlossen, um ein weltweit führendes Unternehmen für Industriesoftware zu schaffen („new AspenTech“). Mit dem Abschluss der Transaktion besitzt Emerson 55 % von new AspenTech unter Berücksichtigung des Verwässerungseffekts, und die AspenTech-Aktionäre besitzen die restlichen 45 %.

Wo es angebracht ist, haben wir angegeben, ob die Daten, die wir hier vorlegen, eingestellte Geschäftsbereiche enthalten.

Bestimmte Daten, Statistiken und Kennzahlen, die in diesem Bericht enthalten sind, einschließlich derjenigen, die sich

auf THG-Emissionen beziehen, sind Schätzungen, wurden nicht in Übereinstimmung mit allgemein akzeptierten Rechnungslegungsgrundsätzen erstellt und wurden nicht von einem unabhängigen Dritten auf ihre Sicherheit hin überprüft. Obwohl diese Informationen auf anerkannten Methoden und Annahmen beruhen, die zum Zeitpunkt der Erstellung für angemessen gehalten wurden, sollten sie nicht als Garantien betrachtet werden und können weiteren Änderungen unterliegen.

In diesem Bericht können wir bestimmte Begriffe verwenden, darunter „wesentlich“, „substanziell“ oder „erheblich“ gemäß der GRI oder anderen, um die Fragen oder Prioritäten widerzuspiegeln, die für uns und unsere verschiedenen Stakeholder oder Themen wichtig sind oder für Standards, die von der GRI als solche bezeichnet werden, oder andere anwendbare Standards. Die in diesem Bericht verwendeten Begriffe werden nicht so verwendet, wie sie in den Wertpapiergesetzen oder anderen Gesetzen der Vereinigten Staaten oder einer anderen Rechtsordnung definiert oder ausgelegt werden, oder wie diese Begriffe im Zusammenhang mit Finanzberichten und Finanzberichterstattung verwendet werden. Dieser Bericht ist nicht umfassend und sollte in Verbindung mit unserem Jahresbericht auf Formular 10-K und unseren anderen bei der SEC eingereichten Unterlagen gelesen werden.

Wir werden diesen Bericht voraussichtlich jährlich aktualisieren. Wir übernehmen jedoch keine Verpflichtung, die hierin enthaltenen Aussagen zu aktualisieren, um spätere Entwicklungen widerzuspiegeln.

Fragen oder Kommentare zu diesem Bericht können gerichtet werden an unseren **Chief Sustainability Officer, 8000 West Florissant Avenue, St. Louis, MO 63136, +1-314-553-2000**

Über diesen Bericht (Forts.) SAFE-HARBOR-ERKLÄRUNG

Dieser Bericht enthält verschiedene zukunftsbezogene Aussagen und Annahmen in Bezug auf die Geschäftstätigkeit, die zukünftigen Ergebnisse und die Aussichten von Emerson. Diese zukunftsbezogenen Aussagen basieren auf aktuellen Erwartungen und unterliegen Risiken und Unsicherheiten. Emerson übernimmt keine Verpflichtung, solche Aussagen zu aktualisieren, um spätere Entwicklungen widerzuspiegeln. In Verbindung mit den Haftungsausschlussbestimmungen für zukunftsbezogene Aussagen („Safe Harbor“) des Private Securities Litigation Reform Act der USA von 1995 stellt Emerson die folgenden Warnhinweise zur Verfügung, die unter anderem wichtige wirtschaftliche, politische und technologische Faktoren erkennen lassen, deren Änderungen dazu führen könnten, dass die tatsächlichen Ergebnisse oder Ereignisse wesentlich von denen abweichen, die in den zukunftsbezogenen Aussagen und den damit verbundenen Annahmen dargelegt oder impliziert werden. Zu diesen Faktoren gehören u. a. die folgenden: (1) das derzeitige und zukünftige Geschäftsumfeld, einschließlich Kapital und Verbraucherausgaben, potenzielle Volatilität der bedienten Endmärkte, Zinssätze und Wechselkurse; (2) Wettbewerbsfaktoren und Reaktionen der Wettbewerber auf Initiativen von Emerson; (3) Entwicklung und Markteinführung von erwarteten neuen Produkten; (4) die Fähigkeit, unsere Rechte am geistigen Eigentum zu verteidigen und zu schützen; (5) günstige Rahmenbedingungen für Akquisitionen und deren Durchführung sowie Veräußerungen, im In- und Ausland, einschließlich aufsichtsrechtlicher Anforderungen und Marktwerte von Kandidaten; (6) Integration von Akquisitionen und Trennung von veräußerten Geschäftsbereichen; (7) die Verfügbarkeit von Rohstoffen und zugekauften Komponenten; (8) Stabilität der Regierungen und Geschäftsbedingungen in den Ländern in denen wir tätig sind, die zu nachteiligen Änderungen der Wechselkurse, Änderungen der Regulierung, Zölle oder Handelshemmnisse, Verstaatlichung von Einrichtungen oder Betriebsunterbrechungen führen könnten; (9) uneingeschränkter Zugang zu den Kapitalmärkten; (10) unsere Fähigkeit, wichtiges Personal anzuwerben, zu entwickeln und zu halten; (11) die Fähigkeit, Sicherheitsverletzungen oder Störungen unserer Informationstechnologiesysteme zu verhindern; (12) Auswirkungen von potenzielle Produktausfällen oder ähnlichen Ereignissen durch Produktfehler, Cybersicherheit

Vorfälle oder andere vorsätzliche Handlungen; (13) Umfang, Dauer und endgültige Auswirkungen der COVID-19-Pandemie (sowie des Rückgangs und der Volatilität der Öl- und Gaspreise) auf die Weltwirtschaft und unsere Kunden; (14) Änderungen der Steuersätze, Gesetze oder Vorschriften und die Beilegung von Streitigkeiten in den Gerichtsbarkeiten der USA und außerhalb der USA; (15) die Auswirkungen unangemessenen Verhaltens unserer Mitarbeiter, Vertreter oder Geschäftspartner; (16) der Ausgang anhängiger und künftiger Rechtsstreitigkeiten, einschließlich Einhaltung von Umweltvorschriften; (17) Verfügbarkeit erneuerbarer Energien im gewerblichen Bereich auf einer kommerziell angemessenen Grundlage und (18) der Ukraine-Krieg, die in Emersons jüngstem jährlichen Bericht auf Formular 10-K und in nachfolgenden Berichten, die bei der U.S. Securities and Exchange Commission eingereicht wurden, dargelegt sind. Aussagen in diesem Bericht, die sich auf unseren angestrebten Zweck, unsere Gründe, unsere Werte und die damit verbundenen Verpflichtungen, Ziele oder Vorgaben beziehen, einschließlich solcher, die sich auf Nachhaltigkeit, Treibhausgasemissionen, unser Treibhausgasneutralitätsziel und die damit verbundenen Ziele, Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration oder andere Initiativen beziehen, enthalten zukunftsgerichtete Aussagen und sollen auch den „Safe-Harbor“-Schutz des Private Securities Litigation Reform Act von 1995 genießen. Solche Erklärungen sollen Emerson helfen, sich anzupassen und den Forderungen unserer verschiedenen Stakeholder gerecht zu werden. Da der Erfolg in diesen Bereichen von den gemeinsamen Anstrengungen anderer Faktoren wie konkurrierenden wirtschaftlichen und regulatorischen Faktoren, technischem Fortschritt, Änderungen der Richtlinien, Arbeitsmärkten, der Verfügbarkeit von Kandidaten und dem Engagement von Lieferanten und Kunden abhängt, kann es vorkommen, dass die tatsächlichen Ergebnisse von den angestrebten oder erwarteten Ergebnissen abweichen. Obwohl wir danach streben, unser Ziel zu erfüllen und einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft auszuüben, während wir weiterhin unseren Verpflichtungen nachkommen, können Herausforderungen den Fortschritt verzögern oder blockieren, und wir können Ihnen nicht versichern, dass die Ergebnisse, die in solchen Aussagen reflektiert oder impliziert werden, realisiert oder erreicht werden.