



**INFORME MEDIOAMBIENTAL,
SOCIAL Y DE GESTIÓN DE 2021**



ÍNDICE

3 Mensaje del director ejecutivo

5 Mensaje del director

6 Perfil de la empresa

7 Resumen del informe

8 Nuestro propósito

9 Sostenibilidad medioambiental

Nuestro enfoque para la sostenibilidad medioambiental y un mundo cero neto

Impulsar las operaciones de cero neto: Ecologismo de Emerson

Solución para el cero neto en industrias esenciales: Ecologismo por Emerson

Colaborar para un mundo cero neto: Ecologismo con Emerson

37 Responsabilidad social

Modernizar nuestra cultura e impulsar la diversidad, la equidad y la inclusión

Compromiso del empleado

Capacitación y desarrollo

Desarrollo de la fuerza de trabajo

Protección de la industria

Filantropía corporativa

Educación en STEM

57 Gestión y responsabilidad

Gestión corporativa

Integridad y ética

Seguridad en el lugar de trabajo

Cadena de suministro

Ciberseguridad

71 Generación de informes

Objetivos de desarrollo sostenible de la ONU

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

Datos ambientales

99 Acerca de este informe

Estimadas partes interesadas

Este último año ha representado el inicio de una transformación para esta compañía.



Cuando asumí el cargo de director ejecutivo, prioricé cultivar una cultura excepcional, transformar nuestra cartera líder en la industria y continuar impulsando la ejecución del mejor nivel que ha sido durante mucho tiempo un sello distintivo de Emerson. Nuestros esfuerzos para impulsar el liderazgo de Emerson en temas medioambientales, sociales y de gestión (ESG) han sido una de las principales prioridades en estas áreas.

El compromiso ESG de Emerson se refleja en nuestro objetivo global: “Impulsamos la innovación que hace que nuestro mundo sea más saludable, seguro, inteligente y sostenible”. Los 86 700 empleados y empleadas de Emerson hacen realidad este deber no solo para identificar oportunidades de eficiencia y mejoras en la actualidad, sino también para reimaginar cómo se verían mañana nuestra compañía y nuestro mundo.

ACTUAR SOBRE LA SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL

Los recientes informes científicos continúan reforzando la urgencia del cambio climático y cumpliendo los objetivos establecidos en el Acuerdo Climático de París. Todos cumplimos una función en estos esfuerzos.

En 2021, nombramos a Mike Train como director de Sostenibilidad. Esta función, parte de nuestra Oficina del director ejecutivo, refleja nuestro enfoque en la sostenibilidad en toda nuestra compañía. Bajo su liderazgo, Emerson ha avanzado considerablemente y estamos fortaleciendo nuestra posición de liderazgo a medida que nuestros clientes y proveedores trabajan para cumplir sus objetivos medioambientales.

Como parte de nuestro compromiso a gran escala con la ejecución operativa y la excelencia, seguimos dedicados a cumplir nuestra función de líder comercial global para impulsar prácticas comerciales tangibles y sostenibles y para ayudar a que nuestros clientes de todo el mundo hagan lo mismo.

NUESTRA AMBICIÓN DE CERO NETO

Emerson ha fijado un ambicioso objetivo para lograr emisiones cero netas de gases de efecto invernadero (GEI) en toda nuestra cadena de valor para 2045 en comparación con una línea de referencia de 2021. Para colocarnos en el camino correcto, nos enfocaremos en operaciones de cero neto y una reducción del 25 % de nuestras emisiones en la cadena de valor para 2030, también en comparación con un valor de referencia de 2021. Las valiosas lecciones que aprendemos de la descarbonización dentro de nuestras instalaciones nos permitirán impulsar reducciones de emisiones donde podamos tener el mayor impacto para nuestros clientes, proveedores y socios.

IMPULSAR EL PROGRESO EN TEMAS SOCIALES

Como compañía global que opera a través de industrias y fronteras geográficas, nuestras tecnologías e innovaciones están basadas en ayudar a las personas a vivir mejor. Para que se produzca el avance en esta área, debemos comenzar desde adentro.

Crear una cultura en la que cada persona sea bienvenida, de confianza, celebrada y empoderada no solo es lo correcto, sino que es la mejor forma de crear valor. En Emerson, nos dedicamos a modernizar nuestro lugar de trabajo para que nuestra compañía pueda satisfacer las necesidades y expectativas del personal actual y atraer talentos que nos ayuden a crecer.

En 2021, introdujimos el objetivo de duplicar la representación de mujeres a nivel liderazgo en todo el mundo y de las minorías en EE. UU para 2030. Además, para liderar nuestros esfuerzos para apoyar a nuestra gente y fortalecer la experiencia del personal, nombramos a Elizabeth Adefioye como la primera directora de personal de Emerson. Su energía y nuevas perspectivas ayudarán a garantizar que nuestra gente y la agenda cultural respalden nuestros ambiciosos objetivos comerciales y estrategias globales.

También estamos comprometidos a crear un cambio positivo en las comunidades donde vivimos y trabajamos. La educación es un área de particular importancia para nosotros, porque sabemos que puede ser el catalizador de grandes oportunidades para las comunidades con menos recursos y las poblaciones minoritarias. Ahora hemos centrado nuestros esfuerzos de

donación, y destinaremos \$200 millones durante los próximos 10 años a organizaciones que abordan el problema vital de la desigualdad educativa, con especial énfasis en el desarrollo de los niños, niñas y jóvenes. Este compromiso subraya nuestra visión de crear un futuro más equitativo para todos.

REFORZAR NUESTRO COMPROMISO CON UNA GESTIÓN SÓLIDA

La gestión y la ejecución han sido fundamentales para la identidad de Emerson desde que fue fundada hace más de 130 años. Continuamos con la evaluación de nuestras estructuras y políticas para integrar nuestras prioridades de ESG en las distintas facetas de nuestra organización, incluidos nuestros debates y programas de compensación total.

Para reforzar la importancia del cumplimiento y el comportamiento ético en nuestras medidas de gestión, promovimos a la directora de Cumplimiento Lisa Flavin a nuestra Oficina del director ejecutivo. Lisa ayuda a garantizar que mantengamos un enfoque disciplinado para evaluar y continuar mejorando nuestros sistemas de control interno, informes financieros y cumplimiento.

También tenemos el privilegio de estar guiados por una Junta Directiva que ha servido como socio sólido y confiable en nuestro viaje hacia ESG. En 2021, nombramos a James Turley presidente independiente no ejecutivo de la Junta. La experiencia de Jim con Emerson y en finanzas, servicio de compañías públicas y liderazgo ejecutivo son un verdadero activo.

También estamos orgullosos de tener una fuerte diversidad y liderazgo por parte de las mujeres en nuestra Junta, con 2 de los 3 comités requeridos de la Junta ahora dirigidos por mujeres.

Quiero agradecer sinceramente a la Junta Directiva de Emerson y a la Oficina del director ejecutivo, así como a nuestro personal y clientes. Nuestros logros de este año no habrían sido posibles sin el aporte colectivo, la creatividad, el tiempo y los esfuerzos de cada uno de ustedes. Y hay mucho más por hacer a través de nuestro compromiso con nuestra cultura, cartera y ejecución teniendo los asuntos de ESG como fuerza impulsora. Cuando combinamos los talentos y la pasión de nuestra fuerza de trabajo global, el impacto que podemos producir para nuestros clientes, industrias y comunidades a los que prestamos servicios es realmente ilimitado.

Les saluda cordialmente,



Lal Karsanbhai

Presidente y director ejecutivo

Estimadas partes interesadas

Este año ha sido de gran impulso para Emerson.



Los temas medioambientales, sociales y de gestión nunca han sido tan importantes para la dinámica de la compañía y de nuestro mundo, y la junta está entusiasmada por el enfoque renovado de Emerson hacia el progreso en esta área.

La Junta Directiva es un socio crítico para la determinación y evolución de la estrategia de la compañía. Al colaborar con Lal para catalizar el crecimiento y anticipar las necesidades

de los clientes, tenemos un enfoque particular en las iniciativas ambientales, a medida que cada vez más compañías de todo el mundo priorizan el establecimiento, la medición y el progreso hacia los objetivos de sostenibilidad.

El Comité Directivo de Sostenibilidad Ambiental de Emerson, creado en 2020, está impulsando acciones para mejorar las iniciativas ambientales de Emerson y fomentar mejores prácticas en toda la organización. Con este espíritu, el comité continuó desarrollando grupos de trabajo en 2021 para mejorar la cadena de valor global de la compañía, incluidos los esfuerzos centrados en la cadena de suministro y el abastecimiento de energía de Emerson. De cara al futuro, el comité apoya el objetivo de cero neto y los objetivos de reducción de energía de Emerson, así como el trabajo para avanzar en innovaciones clave y participar en los principales foros de clima global.

La Junta también apoya la energía acelerada que rodea a las iniciativas de la gente y la cultura de Emerson, encabezados por Lal y el equipo de liderazgo de la compañía. La energía que rodea la diversidad, la equidad y la inclusión se refleja dentro de la Junta, y nos centramos en garantizar que esta sea diversa en antecedentes, experiencias y experiencia. En 2022, el 45 % de nuestros cargos directivos le pertenecen a mujeres o personas de

color, y 4 de nuestros 6 nuevos directores en los últimos 5 años han sido de diferentes géneros u orígenes étnicos. Las mujeres desempeñan un papel de liderazgo sólido en la Junta, ya que lideran 2 de nuestros 3 comités requeridos y ocupan 2 puestos en el comité ejecutivo.

Las acciones tomadas por Emerson en 2021 sentaron una base sólida de ESG; y hablo en nombre de toda la Junta cuando digo que espero seguir actuando como socio de la compañía en el desarrollo de esta estrategia en los meses y años venideros.

Atentamente,

James Turley

Presidente, Junta Directiva de Emerson

Perfil de la empresa

Emerson tiene un legado de más de 130 años de progreso para los clientes de las industrias más esenciales del mundo.

Combinamos una cultura excepcional con una cartera de primera clase y una ejecución rigurosa para ser el socio favorito de empresas líderes en energía, electricidad, ciencias de la vida, alimentación y bebidas, productos químicos, calefacción y aire acondicionado, herramientas profesionales y otras.

Nuestra fuerza de trabajo de primer nivel desarrolla tecnologías, software y servicios excepcionales para ayudar a cumplir nuestro propósito global: impulsar la innovación que hace que nuestro mundo sea más saludable, seguro, inteligente y sostenible.

Resumen de datos clave


St. Louis,
Missouri
Sede central


170
ubicaciones de
fabricación


86 700
empleados


20 000
patentes activas a
nivel global en 2021

Obtenga más información sobre el desempeño comercial y operativo de Emerson en [Emerson.com](https://www.emerson.com), en nuestro último informe anual a los accionistas y el Formulario 10-K presentado ante la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU. y en los informes posteriores que presentemos ante la SEC.

RECONOCIMIENTOS

CLASIFICADA EN EL PUESTO

N.º 181

de empresas más importantes de EE. UU. por ingresos en 2021 (*Fortune 500*)

CLASIFICADA EN EL PUESTO

N.º 298

en la lista “Mejores empleadores para la diversidad en EE. UU. 2021” (*Forbes*)

CLASIFICADA EN EL PUESTO N.º 12

en la lista de principales empleadores según la revista *Women Engineer*

OBTUVO UN PUNTAJE DEL 100 %

en el Índice de Igualdad Corporativa de 2022

ESG 2021 Resumen del informe

Objetivos de cero neto

Cero emisiones netas de GEI
(de Alcances 1, 2 y 3) para

2045

con un enfoque alineado
basado en la ciencia

Operaciones con cero emisiones netas de GEI de
Alcances 1 y 2 y reducción del **25 %** de las emisiones
de GEI de Alcance 3 para

2030

para lograr operaciones de cero neto en
comparación con el valor de referencia de 2021

Medio ambiente

Se logró una **disminución del 17 % en la intensidad de las emisiones** desde 2018. Hemos completado nuestra primera **huella completa de emisiones de Alcance 3**

Nuevas colaboraciones para impulsar los esfuerzos globales de sostenibilidad:

Business Ambition for 1,5°C, RE100, Race to Zero, Clean Energy Buyers Association (CEBA)

Objetivo de obtener electricidad **100 %** renovable para 2030

Se mejoró **la calificación de cambio climático del CDP** a B

Objetivos de GEI a corto plazo aprobados por la **iniciativa Science Based Targets**



Mike Train, primer director de Sostenibilidad, nombrado en 2021

Social

OBJETIVOS DE DIVERSIDAD

40 % de liderazgo global por mujeres y **30 %** de liderazgo en EE. UU. por minorías para 2030



APOYO A LA COMUNIDAD

Se destinaron **\$200 millones** para atender las desigualdades educativas durante los próximos 10 años

Elizabeth Adefioye, primera directora de Personal de Emerson, nombrada en 2021

GRUPOS DE RECURSOS PARA EMPLEADOS

Black Employee Alliance, LGBTQ + Allies, Somos, Veterans Resource Group, Women's Impact Network

Añadidos en 2021:

Asian & Pacific Islander Alliance, Mosaic, Diverse Abilities

Gestión

Objetivos ESG integrados en programas de compensación para el liderazgo



James Turley, presidente independiente de la Junta, nombrado en 2021

2 de 3 comités requeridos de la Junta son liderados por mujeres

Lisa Flavin, directora ejecutiva de Cumplimiento, asignada a la Oficina del director ejecutivo en 2021



El 45 % de los puestos directivos le pertenecen a mujeres o personas de color

Nuestro propósito

Impulsamos la innovación que hace que el mundo sea más saludable, más seguro, más inteligente y más sostenible.

Nuestro propósito es mucho más que palabras. Se trata de una llamada a la acción colectiva, que cobra vida gracias a la colaboración de nuestra fuerza de trabajo global, y que refuerza nuestro firme compromiso con nuestras partes interesadas, las comunidades y el mundo.

Todos los días, en todo el mundo, impulsamos un cambio significativo, y nuestras causas y valores sirven como fuerza de impulso de nuestro propósito y son la base de nuestra forma de tomar decisiones, actuar y reaccionar. Informan nuestra dirección como organización, reflejan nuestra cultura y establecen los cimientos de cómo nos presentamos y lideramos en el mundo.

NUESTRAS CAUSAS



Planeta

Ofrecemos soluciones sostenibles que mejoran la eficiencia, reducen las emisiones y conservan los recursos.



Humanidad

Nos esforzamos por mejorar la salud, la comodidad, la calidad de los alimentos y la seguridad.



Promoción

Guiamos a nuestros clientes a través de complejos desafíos técnicos, normativos y económicos.



Inclusión

Desarrollamos un entorno basado en la confianza y el apoyo.



Futuro

Promovemos la educación de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) y los programas que preparan a la próxima generación de pensadores críticos y personas capaces de solucionar de problemas.

Nuestros valores

Integridad

Somos muy rigurosos en nuestro comportamiento honesto y ético que crea relaciones de confianza entre nosotros, los clientes, los proveedores y las comunidades.

Seguridad y calidad

Somos inquebrantables en nuestro compromiso con los más altos parámetros de seguridad y calidad para nosotros y para nuestros clientes.

Respaldamos a nuestro personal

Atraemos, desarrollamos y retenemos a personas excepcionales en un ambiente de trabajo inclusivo, donde todos los empleados pueden alcanzar su máximo potencial.

Enfoque al cliente

Escuchamos atentamente a nuestros clientes para comprender en profundidad sus necesidades y ofrecer las soluciones únicas que garanticen su éxito.

Mejora continua


Nos esforzamos constantemente por mejorar en todos los aspectos de nuestro negocio, guiados por métricas, retroalimentación y nuestro disciplinado proceso de gestión.

Colaboración

Trabajamos de manera eficiente en todas las geografías, plataformas, unidades de negocio y funciones para aprovechar al máximo nuestra amplitud y experiencia.

Innovación

Buscamos apasionadamente incorporar nuevas tecnologías, capacidades y enfoques para generar un valor tangible para nuestros clientes.



**Sostenibilidad
medioambiental**

Nuestro enfoque para la sostenibilidad medioambiental y un mundo cero neto

Emerson está implementando estrategias de sostenibilidad medioambiental y acelerando la descarbonización en todo el mundo.



Para alcanzar los objetivos del Acuerdo de París, los países y las empresas de todo el mundo deben reducir a la mitad sus emisiones de gases de efecto invernadero para 2030 y alcanzar cero emisiones netas para 2050.

Esta transformación completa de la economía mundial en un plazo de 30 años requiere niveles sin precedentes de resolución colectiva, ingenio, colaboración y compromiso. En el centro de esta transformación se encuentran los sectores que satisfacen las necesidades esenciales de la sociedad, como la fabricación, el transporte, el entorno construido (residencial y comercial) y la cadena de valor alimentaria. Los sistemas energéticos que sustentan estas actividades ya están en transición a un ritmo significativo hacia formas de energía mejores, más limpias y más renovables.

Emerson cuenta con una amplia cartera de tecnologías, una base instalada establecida y el alcance global para apoyar a estos sectores en su transición energética hacia la reducción de las emisiones de carbono. Nuestra cartera abarca todas las formas principales de generación de energía primaria, incluidas las energías renovables, la energía nuclear y la bioenergía derivada de los residuos. Al ahondar en el proceso, nuestra tecnología se utiliza para optimizar la gestión tanto de las

redes de electrones como de las redes de moléculas, que son el núcleo de las estrategias mundiales de descarbonización. Hacemos posible la eficiencia energética en una amplia gama de industrias y aplicaciones. El impacto de la eficiencia energética en el ahorro de energía y de emisiones se tiene en cuenta en las diversas hojas de ruta de la transición energética de países y empresas de todo el mundo. Nuestras tecnologías miden y gestionan directamente las emisiones y apoyan directamente la electrificación en un amplio conjunto de casos de uso. Mientras que el mundo se enfrenta a un desafío muy real con el cambio climático, creemos que acelerar la adopción de soluciones de transición energética ahora y aprovechar el impacto de las amplias capacidades de automatización de Emerson puede ayudar a que un futuro de cero emisiones netas sea una realidad.

La ambición de Emerson de alcanzar cero emisiones netas

Emerson reconoce que la ambición de cero emisiones netas para nuestra propia compañía es un paso decisivo a medida que construimos un negocio más sostenible y contribuimos a un mundo también más sostenible. Para asegurarnos de que nuestros objetivos son sólidos y se ajustan a la ciencia climática más reciente, hemos **alineado un conjunto de objetivos con el Estándar Net-Zero de la iniciativa Science Based Target (SBTi)**, la organización líder mundial en el impulso de la adopción de objetivos basados en la ciencia.

Emerson estableció un objetivo para alcanzar **cero emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI) en los Alcances 1, 2 y 3 para 2045** en comparación con un valor de referencia de 2021. Un diseño sólido de cero neto requiere la reducción absoluta de las emisiones de GEI en al menos un 90 %, permitiendo una neutralización de carbono de alta calidad en otras partes del ecosistema para cualquier emisión residual, que no puede reducirse de otra manera.

A corto plazo, nuestro objetivo es alcanzar las cero emisiones netas en todas nuestras operaciones para las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en 2030, siguiendo el mismo Estándar Net-Zero de SBTi. Estas emisiones están relacionadas con la energía que consumimos en nuestras plantas de todo el mundo, y para alcanzar este objetivo seguiremos impulsando los avances en materia de eficiencia energética, electrificación de los procesos de combustión y obtención de energías renovables. Estas acciones se describen con más detalle en este informe.

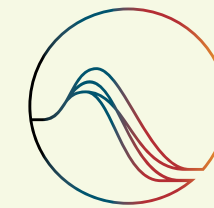


En toda nuestra cadena de valor indirecta, Emerson tiene como objetivo una reducción absoluta del 25 % de las emisiones de GEI de Alcance 3 para 2030. Esto incluye una amplia variedad de actividades, desde la compra de materiales y componentes, el transporte y la distribución, hasta la energía y las emisiones asociadas necesarias para el funcionamiento de nuestros productos en las instalaciones de los clientes y usuarios finales.

Aunque las emisiones de Alcance 3 están fuera de nuestro control directo, Emerson está bien posicionado para influir en la reducción de estas emisiones de muchas maneras. Podemos mejorar el diseño de nuestros propios productos, involucrar a nuestros socios de la cadena de suministro y a los clientes finales en sus propios viajes de reducción de GEI, abogar ante los responsables políticos para seguir impulsando el ritmo de la ecologización de las redes eléctricas e incentivar una adopción más activa a escala de importantes soluciones de transición energética.

Los objetivos a corto plazo de Emerson fueron aprobados por la iniciativa Science Based Targets como coherentes con los niveles necesarios para cumplir los objetivos del Acuerdo de París.

Para establecer estos objetivos, dedicamos un esfuerzo considerable a desarrollar una huella de emisiones de Alcance 3 completa en todas las categorías aplicables. En la página 22, se presenta un análisis de la evolución de estas emisiones



SCIENCE
BASED
TARGETS

IMPULSAR ACCIONES CLIMÁTICAS CORPORATIVAS AMBICIOSAS

Comité Directivo de Sostenibilidad Ambiental

El Comité Directivo de Sostenibilidad Ambiental de Emerson trabajó activamente para centralizar y coordinar las actividades e iniciativas relacionadas con la sostenibilidad medioambiental en toda la cadena de valor global de Emerson, conectando las prioridades de nuestra Junta, el equipo de liderazgo y nuestros colegas de todo el mundo.

La función del comité es recomendar estrategias e impulsar el apoyo para ayudar a avanzar en el rendimiento de la sostenibilidad medioambiental de Emerson en las tres áreas de nuestro marco, así como educar y fomentar el uso de las mejores prácticas en toda nuestra organización global. Para ayudar a garantizar que la sostenibilidad medioambiental esté profundamente integrada en nuestro negocio, todas las áreas funcionales participan activamente en este comité. Esto incluye a la dirección ejecutiva de Emerson y a los equipos de gestión de desarrollo empresarial, planificación de la estrategia, jurídico, finanzas y contabilidad, operaciones, tecnología de la información, recursos humanos, marketing y comunicaciones, cadena de suministro, tecnología, ingeniería y relaciones con los inversores.

En 2021, las actividades del comité incluyeron:

- Desarrollar y apoyar nuestro objetivo de cero emisiones netas y nuestra hoja de ruta.
- Crear un equipo global interfuncional para desarrollar un modelo completo de nuestra huella de emisiones de Alcance 3 y estrategias de descarbonización para cada categoría.

- Establecer el Comité de Abastecimiento de Energía para construir la capacidad de abastecimiento de energía de Emerson para la electricidad renovable y el gas natural renovable en todo el mundo.
- Desarrollar nuestro programa de evaluación del ciclo de vida de los productos para ayudar a identificar las herramientas, bases de datos, procesos y recursos adecuados para comprender y reducir el carbono integrado en nuestros productos.
- Aumentar el compromiso con los socios de la cadena de suministro y la logística en materia de sostenibilidad medioambiental mediante el intercambio de mejores prácticas, el desarrollo de objetivos y hojas de ruta compartidos y el impulso de soluciones de reducción específicas para cada categoría pertinente.

El comité directivo también trabaja en el compromiso de los empleados, la cuantificación del impacto en los clientes, la divulgación, la calidad y automatización de los datos, el análisis de escenarios, las asociaciones externas y la defensa de la transición energética.



PREMIO A LA SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL

Este año presentamos el Premio a la sostenibilidad medioambiental de Emerson para destacar nuestras iniciativas de sostenibilidad medioambiental más impactantes. Nuestro negocio de compresión industrial Vilter es el primer galardonado entre los 23 presentados este año por su asociación con Hydro Quebec, la mayor empresa de servicios públicos de Canadá. Esta colaboración se centra en el desarrollo y eventual comercialización de un sistema de bomba de calor refrigerante de CO₂ de gran capacidad para grandes plantas. Cuando esta solución se implementa en una red que cuenta con importantes recursos hidroeléctricos, existe una oportunidad considerable de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.



Involucrar a nuestro personal

Emerson da prioridad a la participación de los empleados para dar a conocer nuestras iniciativas y objetivos de sostenibilidad. Las reuniones periódicas de Ecologismo de y Ecologismo por crean una alineación entre nuestros equipos globales, mientras que nuestra central de sostenibilidad medioambiental para toda la empresa y los materiales de capacitación promueven una comprensión más profunda de la amplia gama de nuestro trabajo para impulsar las operaciones sostenibles en todo nuestro negocio y las industrias a las que servimos.

Hacer cambios a escala para una empresa global requiere integrar la sostenibilidad medioambiental en todo nuestro proceso de gestión y, en última instancia, en cada parte de nuestra cultura. En el nivel de las operaciones de la planta, hemos designado un equipo y un líder de sostenibilidad en todos los centros importantes del mundo. Estos empleados dirigen nuestros esfuerzos locales de sostenibilidad medioambiental, incluida la reducción del uso de energía y la intensidad de las emisiones de GEI asociadas, así como nuestros programas existentes para gestionar el uso del agua y la eliminación responsable de los residuos.

Nuestro marco de sostenibilidad ambiental

Emerson utiliza un marco que agrupa nuestros esfuerzos de sostenibilidad ambiental en 3 amplios pilares: Ecologismo de Emerson Ecologismo por Emerson y Ecologismo con Emerson. Este marco ha resonado fuertemente entre clientes, personal, inversores, gobiernos y comunidades a medida que nos asociamos con las partes interesadas. Las siguientes secciones están organizadas de acuerdo con este marco.

Impulsar las operaciones de cero neto: Ecologismo de Emerson

Estamos trabajando para mejorar nuestro rendimiento medioambiental interno en todo nuestro negocio global.



REDUCCIÓN DE NUESTRAS EMISIONES DE GEI

En 2019, anunciamos nuestro compromiso de reducir en un 20 % las emisiones de GEI, normalizadas según las ventas, en toda nuestra huella de fabricación global para 2028, en comparación con nuestro valor de referencia de 2018. Al impulsar la mejora de la eficiencia energética y acelerar el abastecimiento de electricidad renovable, hemos seguido avanzando de forma constante hacia este objetivo y actualmente esperamos alcanzarlo antes de lo previsto inicialmente.

El campus de Emerson en Dubái instaló recientemente un sistema solar in situ que proporciona más de la mitad de su consumo diario de electricidad.

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES

Intensidad basada en el mercado (emisión completa de la planta)



Intensidad basada en el mercado (emisión de las principales plantas)



Se logró una **disminución del 17 %** en la intensidad de las emisiones de GEI con respecto al valor de referencia de 2018

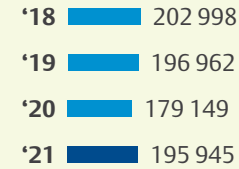
La intensidad de las emisiones de GEI se mide en toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente (toneladas métricas de CO₂e) del Alcance 1 y Alcance 2 (basados en el mercado) por millones de dólares en ventas.

Emerson actualizó sus cálculos de emisiones de GEI para incluir otras plantas donde no se fabrica con niveles de consumo energético significativos. En total, 208 grandes plantas estaban dentro del alcance de nuestro objetivo de reducción del 20 % de la intensidad de los GEI en el año fiscal 2021. También hemos llevado a cabo una revisión exhaustiva de todos los datos históricos de consumo de energía, esforzándonos por documentar y divulgar con mayor precisión nuestra huella de carbono. Todos los puntos mencionados anteriormente dieron lugar a revisiones de nuestros datos históricos de consumo de energía y de emisiones comunicados anteriormente para los años fiscales 2018-2020.

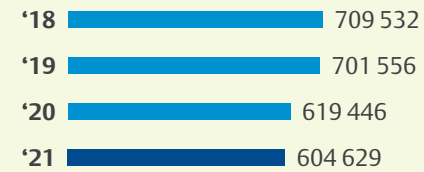
Todas las emisiones de GEI se miden en toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente (toneladas

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Alcance 1



Alcance 2: basado en la ubicación



Alcance 2: basado en el mercado



Las emisiones basadas en la ubicación incluyen promedios de factores de emisión de electricidad de red multiplicados por la electricidad comprada total.

Entre las emisiones basadas en el mercado se encuentran los factores de emisión de proveedores, factores residuales netos y energías renovables.

métricas de CO₂e). Nuestros informes sobre las emisiones de Alcance 1 y 2 incluyen todos los sitios dentro de nuestro control operativo, incluyendo las plantas de fabricación e instalaciones de otro tipo (por ejemplo, almacenes, centros de distribución, edificios de la sede central, oficinas de ventas, centros de ingeniería) junto con las emisiones móviles de los vehículos alquilados y las emisiones fugitivas de los refrigerantes filtrados. Nuestras emisiones totales de gases de efecto invernadero para el año fiscal 2021 incluían las 208 plantas principales consumidoras de energía en el ámbito de nuestro objetivo de reducción de la intensidad de los GEI, así como las 502 plantas restantes bajo el control operativo de Emerson. En los casos en los que no se disponía de datos primarios sobre la actividad, hemos hecho suposiciones, basadas en la ocupación, los metros cuadrados, el uso del sitio y otros factores.

CON VISTAS AL OBJETIVO DE OPERACIONES DE CERO NETO PARA 2030

Nuestro camino hacia las operaciones de cero neto para 2030 requerirá un enfoque continuo en la reducción de las emisiones de Alcance 1 y 2 en nuestras plantas de todo el mundo. Utilizaremos cinco estrategias principales en nuestras operaciones:

2021

2030

2045

Identificación de oportunidades de eficiencia energética mediante búsquedas del tesoro de energía

Abastecimiento de electricidad renovable y sistemas de generación in situ

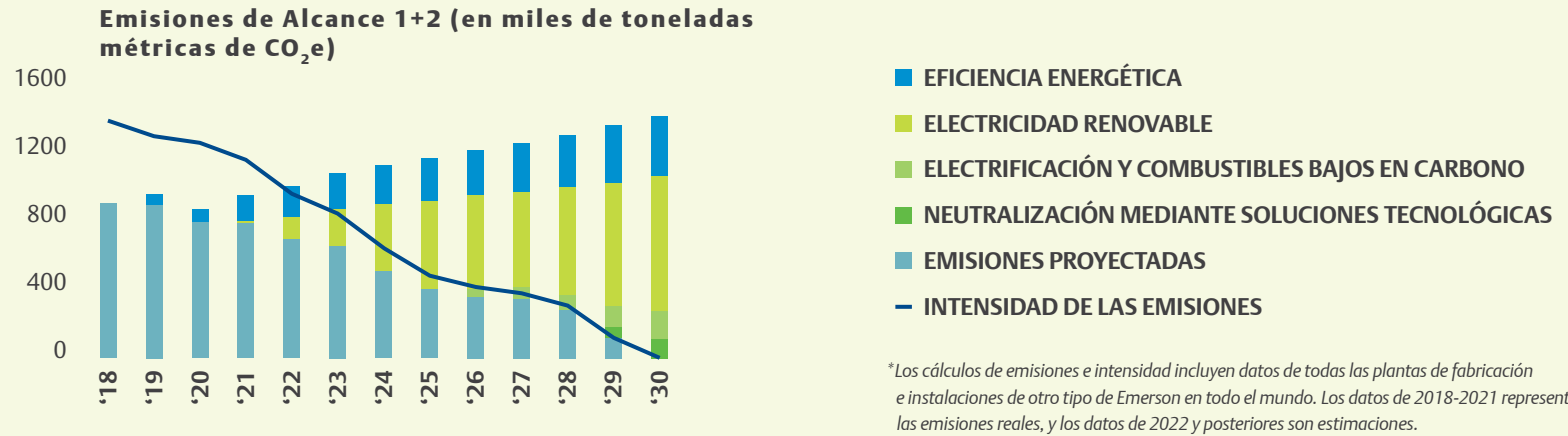
Electrificación y combustibles bajos en carbono

Neutralización mediante soluciones tecnológicas

Garantía de cumplimiento de la normativa medioambiental

OPERACIONES DE CERO NETO - HOJA DE RUTA PARA 2030

Este gráfico proporciona el perfil de emisiones previsto y el impacto proyectado de las estrategias para reducir las emisiones para nuestro objetivo de operaciones de cero neto en 2030.



Quiénes participan en la búsqueda del tesoro de energía en el sitio de fabricación de Flow Controls en Marshalltown, Iowa, buscan oportunidades de ahorro durante un recorrido en horas no productivas.

Identificación de oportunidades de eficiencia energética mediante búsquedas del tesoro de energía

Las búsquedas del tesoro de energía tienen evidencia de ser un importante catalizador para mejorar nuestros esfuerzos de eficiencia energética. Suelen ser eventos de tres días dirigidos por un equipo local de sostenibilidad y facilitados por uno de nuestros expertos en energía. El primer día se centra en el estudio de una planta en un día de baja producción para entender cómo se gestiona la energía. El mismo proceso se repite en un día de alta producción para entender los flujos de energía y las oportunidades. El equipo revisa y prioriza un conjunto de iniciativas específicas para reducir la energía y las emisiones asociadas, así como identifica cualquier inversión significativa que pueda ser necesaria.

Normalmente identificamos oportunidades de ahorro de energía del 10 al 15 % durante un evento específico de búsqueda del tesoro de energía y nos proponemos una reducción total del 25 % para 2030 en la intensidad energética. Estos eventos también ayudan a identificar las mejores prácticas que pueden compartirse con otras plantas de Emerson. Nuestras empresas están adoptando la eficiencia energética en sus métricas operativas y están siguiendo los progresos realizados en la implementación de las oportunidades identificadas.



PLANTAS QUE AVANZAN HACIA LAS OPERACIONES DE CERO NETO

Nuestra operación de compresores Copeland en Lebanon, Missouri, completó la búsqueda del tesoro de energía en 2021 y está implementando varios proyectos importantes de reducción de energía. Esta planta también utiliza electricidad 100 % renovable y está dando pasos significativos en el camino hacia el logro de operaciones de cero emisiones netas.

Abastecimiento de electricidad renovable y sistemas de generación in situ

Durante 2021, Emerson creó un Comité de Abastecimiento de Energía con el fin de que actuara como punto central para revisar las oportunidades y participar en un abastecimiento más activo de electricidad renovable. Este grupo cuenta con representantes de las funciones de sostenibilidad, cadena de suministro, financiera y jurídica, y trabaja en estrecha colaboración con nuestras empresas para evaluar y aplicar compras de energía renovable. También utilizamos especialistas en energía de terceros que están activos en los mercados energéticos y son conscientes de las oportunidades emergentes.

Con este enfoque mejorado, en 2021 abastecimos aproximadamente el 4 % de la electricidad mundial con fuentes renovables en las principales plantas y prevemos alcanzar aproximadamente el 25 % en 2022.

En situaciones concretas, empezamos a instalar sistemas de generación de electricidad renovable in situ y seguiremos evaluando las oportunidades de estos sistemas en el futuro. Nuestro campus de Dubái, en los Emiratos Árabes Unidos, completó recientemente una importante instalación de un sistema solar in situ que proporciona más de la mitad de su consumo diario de electricidad.

El consumo de electricidad representa aproximadamente el 75 % de las emisiones de Alcance 1 y 2. Para nuestro objetivo de operaciones con cero emisiones netas en 2030, nos proponemos una cobertura de electricidad 100 % renovable procedente de fuentes de electricidad contratadas y de activos de generación in situ.

Electrificación y combustibles bajos en carbono

El 25 % restante de las emisiones de Alcance 1 y 2 está relacionado principalmente con la combustión de gas natural en nuestras plantas, ya sea en los procesos de fabricación o en la calefacción de espacios de confort. Más allá de las medidas de eficiencia energética, en el futuro evaluaremos las oportunidades de pasar de procesos basados en la combustión a procesos electrificados, como la utilización de tecnologías de bombas de calor para sustituir hornos y calderas de gas. También participaremos en la compra de gas natural renovable (GNR) con gas derivado de residuos, como el gas de rellenos sanitarios y los biodigestores.

Para los procesos de alta temperatura que no pueden electrificarse, vamos a evaluar el uso del hidrógeno como combustible a largo plazo. Tenemos previsto pasar los vehículos de la flota de Emerson a las versiones de cero emisiones netas a medida que la oferta de estos vehículos sea más frecuente.

Neutralización mediante soluciones tecnológicas

Un componente importante para lograr operaciones de cero emisiones netas para 2030 se basa en la realización de actividades de neutralización de alta calidad. Actualmente existen tres enfoques para neutralizar las emisiones de carbono: sacar el carbono de la atmósfera y almacenarlo permanentemente en el subsuelo mediante soluciones tecnológicas, almacenar el carbono en algún tipo de sumidero natural como los árboles y el suelo, o reciclar el carbono emitido para convertirlo en algún tipo de producto de uso permanente como los materiales de construcción.

Para que los objetivos corporativos de cero emisiones netas se sumen a escala, apoyamos el principio de que las compensaciones no deben sustituir los esfuerzos de mitigación y solo deben utilizarse para eliminar las emisiones residuales que las organizaciones no pueden reducir. Las empresas deben esforzarse por llevar a cabo actividades de neutralización que proporcionen una eliminación permanente. Apoyamos la implementación de un sistema global en el que las compensaciones de carbono cumplan con un alto nivel de calidad consistente y en el que los requisitos, como la adicionalidad y la permanencia, estén garantizados.

Garantía de cumplimiento de la normativa medioambiental

Nuestras prácticas de cumplimiento medioambiental se centran en la gestión de las emisiones, el cumplimiento de las aguas residuales y la eliminación responsable de los residuos. Cumplimos las leyes y normas medioambientales aplicables. La información medioambiental se recopila en nuestros sitios a través de un sistema común de presentación de informes.

CONSUMO DE AGUA



El consumo de agua en galones de Emerson, según lo informan nuestras plantas de fabricación en todo el mundo. El aumento del consumo de agua para 2021 se atribuye a las plantas nuevas que informan de su consumo de agua.

Utilizamos un conjunto de prácticas estandarizadas en toda la empresa para prevenir la contaminación y los daños medioambientales. Estas prácticas también minimizan los riesgos y reducen los costos operativos a largo plazo.

Nuestro enfoque de gestión del cumplimiento de la normativa medioambiental incluye un amplio programa de auditorías para nuestros sitios de fabricación. Los consultores de cumplimiento de terceros evalúan los sitios en función de las normas de nuestra empresa y de la normativa local. Las medidas correctoras identificadas son objeto de seguimiento hasta su cumplimiento.

El personal del sitio o los consultores externos también auditan a los proveedores de servicios de residuos a intervalos regulares para ayudar a garantizar el cumplimiento de los requisitos.

La gestión de las aguas residuales y la conservación del agua son áreas de interés importantes. Las medidas de conservación son cada vez más obligatorias en las regiones áridas y semiáridas. Los patrones de uso del agua se evalúan para identificar oportunidades de reducción. Las infraestructuras de agua de nuestras plantas se inspeccionan de forma rutinaria.

Llevamos a cabo programas regulares de capacitación para el personal responsable de los asuntos medioambientales de la planta. El desempeño del cumplimiento medioambiental se comunica al Comité de Auditoría.



El equipo de Guadalajara tras la finalización de su búsqueda del tesoro de energía.

EMPLEADOS DE EMERSON CON IMPACTO: Mejora de la eficiencia energética

René Cabera es el director corporativo de operaciones para México y América Latina. En 2021, René (segunda persona arrodillada a la derecha) y su equipo trabajaron con nuestras empresas para completar tres grandes búsquedas del tesoro de energía en Guadalajara, Mexicali y Chihuahua, con lo que se consiguió una media del 15 % de ahorro de energía por planta. Representantes de otras plantas de Emerson México y otros socios de la cadena de suministro local participaron en estas búsquedas del tesoro de energía para aprender e implementarla en sus propios sitios. René afirma que la implementación de iniciativas de sostenibilidad consiste en educar a los empleados sobre la importancia de la reducción de energía y su impacto positivo en nuestro planeta.

CERO NETO EN TODA NUESTRA CADENA DE VALOR PARA 2045

Alcanzar el cero neto en todos los ámbitos para 2045 requerirá mayor concientización y colaboración con nuestros clientes y clientas, socios de la cadena de suministro y proveedores logísticos. Tenemos cinco grandes estrategias para trabajar en toda nuestra cadena de valor:

2021

2030

2045

Establecer las emisiones de Alcance 3 y mejorar la calidad y el análisis de los datos

Utilizar las evaluaciones del ciclo de vida de los productos

Mejorar la eficiencia energética de nuestros productos

Activar a nuestros proveedores

Promover la descarbonización de la red eléctrica

Establecer las emisiones de Alcance 3 y mejorar la calidad y el análisis de los datos

Las emisiones de Alcance 3 cubren una amplia gama de actividades a lo largo de nuestra cadena de valor, que no son propiedad o no están controladas directamente por Emerson. Algunos ejemplos son los componentes que compramos a los socios de la cadena de suministro, la logística de transporte de nuestros productos, los residuos generados en las operaciones, los viajes de negocios y el traslado de los empleados hacia el trabajo, así como la energía que consumen nuestros productos cuando se utilizan en la ubicación del cliente final.

El Protocolo de gases de efecto invernadero (GHG Protocol) proporciona normas, orientación, herramientas y capacitación para que las empresas y los gobiernos midan y gestionen las emisiones. Aunque las emisiones de Alcance 3, tal y como las define el GHG Protocol, son aquellas que están fuera de nuestro control directo, todavía existe la oportunidad de tener influencia sobre estas emisiones desde nuestra posición en la cadena de valor. Por ejemplo, si realizamos un cambio en el diseño de un producto, esto puede repercutir en las emisiones asociadas a los componentes que compramos, en las emisiones necesarias para trasladar estos componentes y en las emisiones asociadas a la energía utilizada durante la vida útil de este producto. También podemos utilizar nuestra perspectiva técnica y nuestro alcance global para comprometernos y abogar por cambios políticos que influyan en la reducción de las emisiones de todo el sector.

Las emisiones de Alcance 3 de Emerson para 2021 se muestran en la tabla adjunta y servirá como nuestra línea de referencia en el futuro. Se trata de emisiones completas de Alcance 3 para cualquier categoría relevante a nuestras actividades. Por su naturaleza, las emisiones de Alcance 3 son estimaciones que utilizan enfoques de modelado, tal y como se indica en el GHG Protocol, basados en determinados supuestos y datos proporcionados por terceros.

Para Emerson, nuestras emisiones de Alcance 3 están dominadas por las emisiones downstream de la Categoría 11 “Uso de productos vendidos”. En esta categoría, empezamos por cuantificar el número de unidades vendidas en un año determinado y luego modelamos las emisiones de los productos durante su vida útil. La cuantificación de estas emisiones previstas implica la estimación de lo siguiente: la potencia media anual utilizada por el producto, su ciclo de trabajo medio anual, la vida útil media estimada y un factor de emisiones para la red eléctrica basado en la ubicación prevista donde se utiliza. En nuestra cartera de productos específicos, más del 95 % de las emisiones de la categoría 11 están relacionadas con los compresores de nuestra cartera de tecnologías climáticas, que se utilizan en aplicaciones de calefacción, refrigeración y enfriamiento en todo el mundo para mantener la seguridad de los alimentos, evitar su desperdicio y ayudar a mantener la salud de las personas. Vea nuestra huella de emisiones de Alcance 3 y datos adicionales sobre emisiones en la [página 95](#).

ESTIMACIÓN DE LAS EMISIONES DE ALCANCE 3 EN 2021

Toneladas métricas de emisiones de CO₂	
BIENES Y SERVICIOS ADQUIRIDOS Y BIENES DE CAPITAL (CATEGORÍA 1+2)	2 049 500
ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LOS COMBUSTIBLES Y LA ENERGÍA UPSTREAM (CATEGORÍA 3)	163 000
TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN UPSTREAM Y DOWNSTREAM (CATEGORÍA 4+9)	803 000
RESIDUOS EN LAS OPERACIONES (CATEGORÍA 5)	52 100
VIAJES DE NEGOCIOS (CATEGORÍA 6)	19 200
TRASLADO DE LOS EMPLEADOS HACIA EL TRABAJO (CATEGORÍA 7)	155 000
USO DEL PRODUCTO VENDIDO (CATEGORÍA 11)	588 000 000
TRATAMIENTO AL FINAL DE LA VIDA ÚTIL (CATEGORÍA 12)	150 000
TOTAL DE EMISIONES DE ALCANCE 3	591 391 800

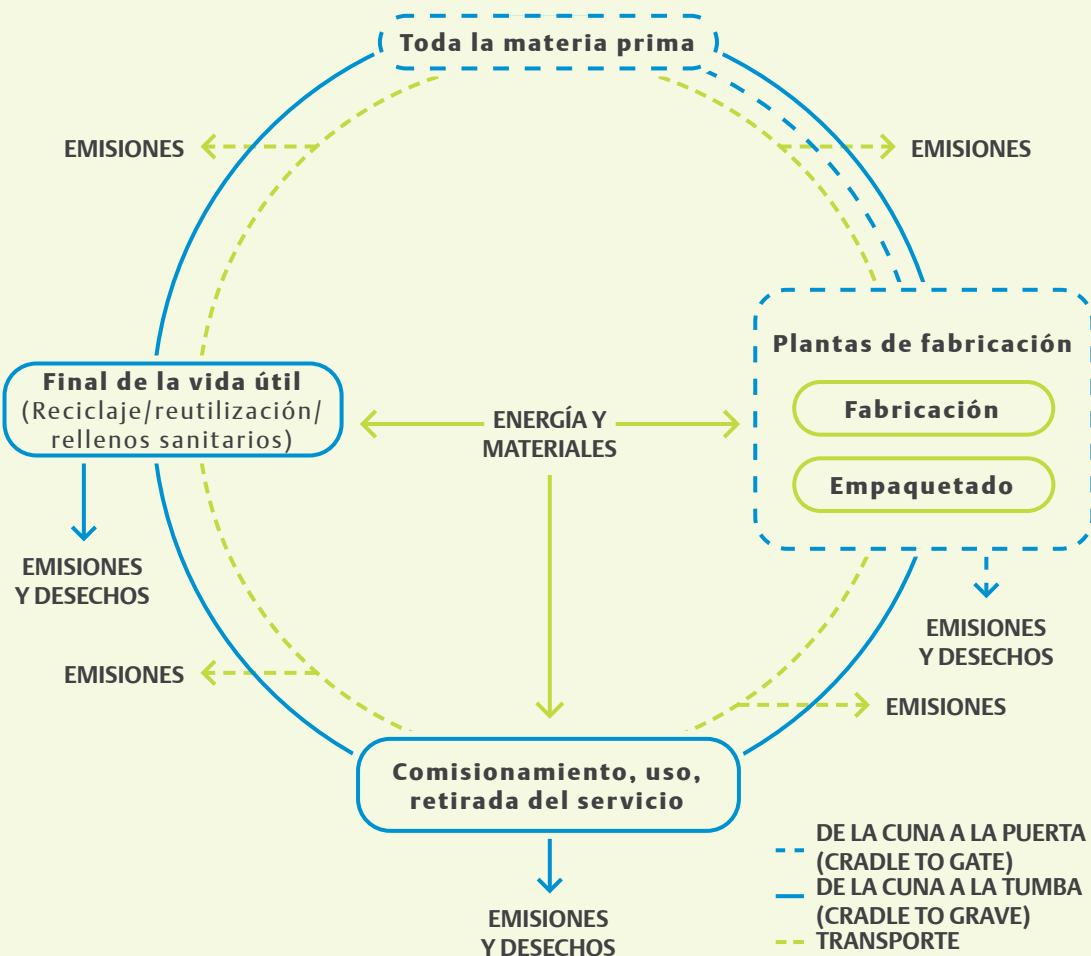
Las categorías 10 y 15 del Alcance 3 son inapreciables, las categorías 13 y 14 no son aplicables.

Nuestra segunda categoría de emisiones más importante está relacionada con los materiales y componentes (Categoría 1 “Bienes y servicios adquiridos”) que utilizamos como insumos en nuestros productos. Nuestro nivel actual de modelado se basa en los importes de los gastos y los factores de emisión asociados para varias categorías y lugares del mundo. Con el tiempo, esperamos mejorar la granularidad de esta información incorporando más información basada en el peso en nuestros modelos. También trabajaremos con socios estratégicos de la cadena de suministro para incluir su información específica. Se realizan modelos similares para nuestra logística, los residuos, los viajes de negocios y el traslado de los empleados hacia el trabajo.

En algunos contextos, la extensión de la vida útil de los productos puede ser un componente primordial de la transición hacia una economía más circular: reduce los residuos, ahorra recursos y apoya un desarrollo más sostenible. En otros, sin embargo, se necesita una visión más holística para determinar cuál puede ser la vida útil óptima de un producto. La energía y los materiales utilizados en la fabricación de un nuevo producto, y los residuos generados en su eliminación, se deben equilibrar con las posibles mejoras en la eficiencia energética y la reducción de las emisiones a lo largo de la vida útil que pueden aportar los nuevos diseños tecnológicos.



DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA EVALUACIÓN DEL CICLO DE VIDA



Utilizar las evaluaciones del ciclo de vida de los productos

Uno de los aspectos más importantes para reducir nuestro impacto de carbono es comprender la huella del ciclo de vida de nuestra cartera de productos y soluciones. Los análisis del ciclo de vida (ACV) son una herramienta importante para ayudar a identificar la cantidad de carbono incluido en nuestros productos y para ayudar a nuestros equipos a priorizar las medidas que pueden tomarse para mejorar. Emerson utiliza procesos y bases de datos ampliamente aceptados para realizar evaluaciones del ciclo de vida. Además, los ACV son la base de muchas políticas de productos sostenibles en todo el mundo, como la Directiva de Ecodiseño de la Unión Europea.

Las oportunidades identificadas en un análisis pueden incluir:

- Mejorar la eficiencia energética de nuestros procesos de fabricación.
- Reducir las emisiones en el transporte y la distribución de nuestros productos.
- Realizar cambios en el diseño de los productos.
- Repensar los modelos de negocio en torno al fin de la vida útil de los productos.
- Cambiar nuestras prácticas de compra para permitir el uso de materiales con menos emisiones de carbono.

El proceso de ACV proporciona una buena perspectiva sobre el impacto medioambiental de un producto y ayuda a informar sobre las prioridades relativas para reducir el carbono en general.

Hemos realizado varios estudios de ACV en toda nuestra cartera. En un reciente análisis del ciclo de vida de un caudalímetro Coriolis de Micro Motion, nuestro equipo obtuvo información valiosa sobre los principales contribuyentes a las emisiones de GEI en nuestros medidores a partir de la energía de proceso en nuestra fábrica, los componentes adquiridos y las consideraciones relativas al final de la vida útil. Estos conocimientos se utilizaron para priorizar las mejoras en la eficiencia energética de nuestra fabricación y reducir las emisiones correspondientes.

La información obtenida de este ACV fue decisiva para el diseño de un nuevo caudalímetro Coriolis de dispensación de hidrógeno de Micro Motion, que salió a la venta en 2021. El nuevo diseño y los procesos de fabricación mejorados permitieron reducir en un 15 % el carbono incluido de los diseños anteriores. A largo plazo, las lecturas de este tipo de estudios de ACV servirán para informar mejor nuestras opciones de diseño de nuevos productos, opciones de empaquetado sostenible y enfoques de fabricación.

Mejorar la eficiencia energética de nuestros productos

Nuestras tecnologías y soluciones son utilizadas por empresas líderes en las industrias más esenciales de todo el mundo. Dado que nuestros productos pueden tener una vida media superior a los 10-15 años, y algunos incluso superan los 20 años, la eficiencia y la sostenibilidad de nuestros productos pueden repercutir en los objetivos medioambientales globales a escala, durante años. Reconocemos esta responsabilidad y nos comprometemos a impulsar una mayor eficiencia energética en toda nuestra cartera de productos y a apoyar normas cada vez más estrictas de eficiencia energética y de reducción del impacto de las emisiones.

Activar a nuestros proveedores

Estamos involucrando a proveedores estratégicos de todo el mundo para intercambiar opiniones sobre la sostenibilidad y la reducción de las emisiones de carbono. La colaboración es necesaria en toda nuestra cadena de suministro para progresar y tendremos que trabajar juntos en las soluciones y mejores prácticas que ayudarán a reducir nuestra huella de carbono colectiva. Muchos de los sectores de nuestra cadena de suministro, como el del acero, la electrónica y los plásticos, son industrias difíciles de abandonar y requerirán la utilización de formas de energía más limpias, el uso de insumos reciclados, la electrificación y el desarrollo de enfoques basados en el hidrógeno para los procesos de fabricación a mayor temperatura. Emerson ha desarrollado hojas de ruta de reducción específicas para cada categoría de compra importante y utilizará métricas relacionadas con la sostenibilidad en nuestro proceso de calificación y gestión de socios de la cadena de suministro.

Promover la descarbonización de la red eléctrica

Las redes eléctricas de todo el mundo han experimentado una importante transformación a medida que la sociedad cambia



Colegas y proveedores de Emerson se reunieron en la segunda cumbre Greening Together (Ecologismo juntos) en Aquisgrán, Alemania, para debatir sobre las mejores prácticas para implementar programas de sostenibilidad.

su combinación energética reduciendo la dependencia de los combustibles fósiles no consumidos, aumentando el uso de energías limpias e integrando tecnologías digitales inteligentes. En Emerson ya estamos avanzando mediante la compra de nuestra propia electricidad limpia, así como apoyando a los clientes con nuestra tecnología para optimizar la producción de energía eólica, solar, hidroeléctrica, de gas natural renovable y nuclear. Pero sabemos que los esfuerzos adicionales de los sectores público y privado serán fundamentales para que las redes energéticas sean más inteligentes, con menos carbono y más resistentes.

Dada nuestra presencia global y nuestra perspectiva técnica única en el sector de la generación y distribución de energía, Emerson está bien posicionada para apoyar y defender proactivamente los caminos hacia una capacidad eléctrica más limpia en los mercados de todo el mundo. Esto desempeñará un papel fundamental en nuestro objetivo de

alcanzar las cero emisiones netas dentro de nuestros límites operativos (Alcance 1 y 2) para 2030, así como en la reducción de nuestras emisiones de Alcance 3 en un 25 % para 2030 a partir de la referencia de 2021. Aprovecharemos las lecciones que aprendamos de la implementación de nuestra propia hoja de ruta de descarbonización para fomentar actividades similares de reducción de emisiones con clientes, socios de la cadena de suministro, gobiernos y comunidades locales.

Para mejorar aún más nuestra defensa, Emerson colabora activamente con organizaciones de terceros, como Clean Energy Buyer's Association y RE100, para promover el aumento del uso de energías renovables y limpias en todo el mundo.

El programa Ecologismo de Emerson es muy importante para las partes interesadas, ya que miramos al futuro y contribuimos a un mundo de cero emisiones netas.

Solución para el cero neto en industrias esenciales: Ecologismo por Emerson



Reunirse para conseguir un mundo con cero emisiones netas requerirá acciones muy centradas e intencionadas por parte de los países, las empresas y las personas en todos los aspectos de la economía y el sistema energético actuales. El desafío urgente de la transición del sistema energético en unas pocas décadas requerirá una importante innovación, colaboración, inversión y la determinación de cambiar todas las actividades importantes relacionadas con la energía: cómo generamos, gestionamos y movemos la energía; cómo los edificios consumen energía para prestar servicios importantes; cómo la fabricación utiliza la energía para fabricar productos clave; cómo la agricultura y los sistemas alimentarios suministran alimentos; y cómo impulsamos el transporte de personas y bienes. Las tecnologías de Emerson tocan y afectan a cada una de estas actividades críticas relacionadas con la energía.

Emerson cuenta con la tecnología, la experiencia, el alcance y el impulso necesarios para ofrecer muchas de las soluciones importantes que se están considerando en las hojas de ruta para el sistema energético de baja emisión de carbono del futuro. Nuestras soluciones permiten el progreso de la sostenibilidad medioambiental de nuestros clientes en cuatro importantes áreas estratégicas: descarbonización de fuentes de energía, electrificación e integración de sistemas, eficiencia y optimización energética y gestión de emisiones.



Descarbonización de la fuente de energía

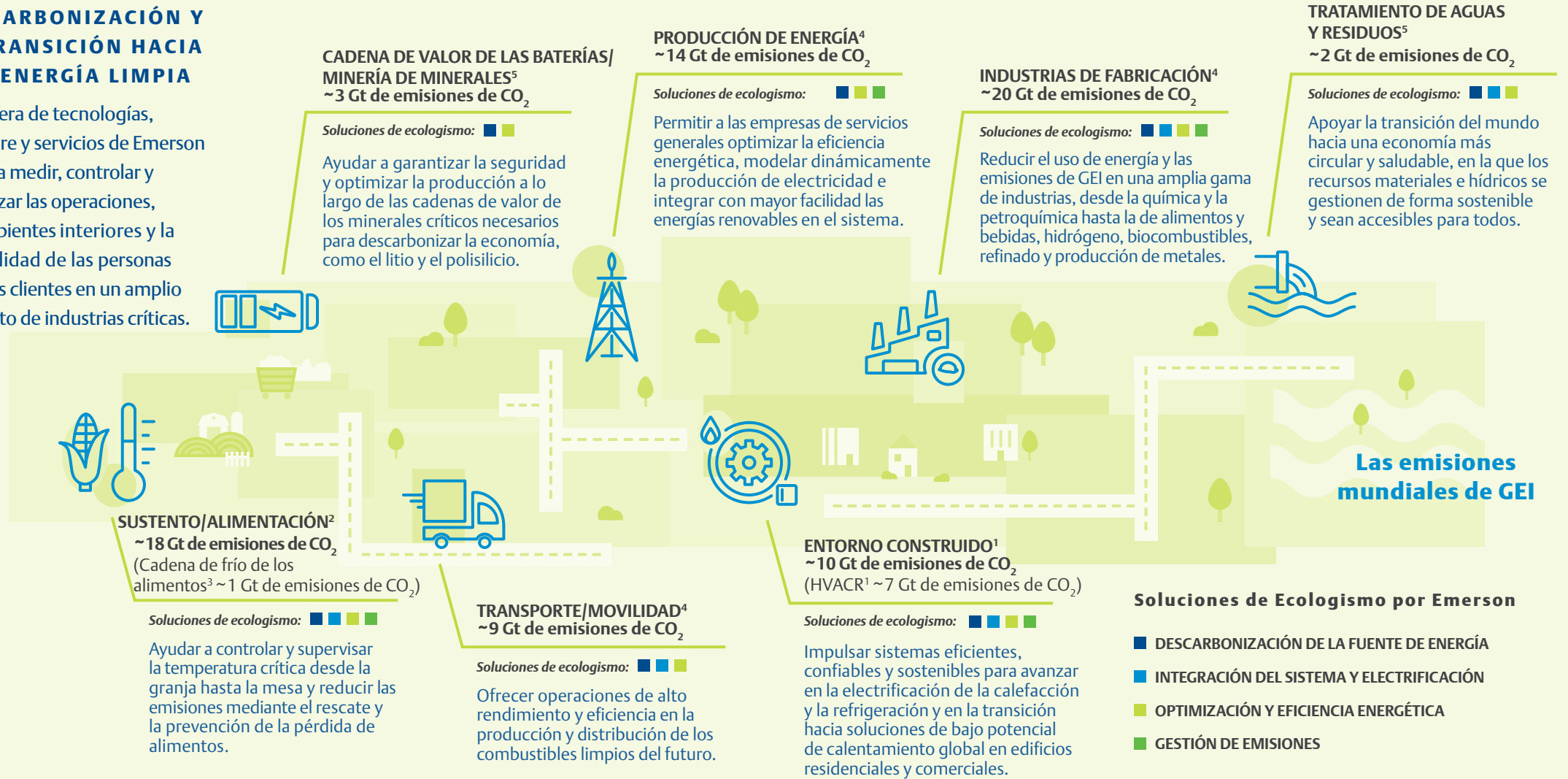
Integración del sistema y electrificación

Optimización y eficiencia energética

Gestión de emisiones

PERMITIR LA DESCARBONIZACIÓN Y LA TRANSICIÓN HACIA UNA ENERGÍA LIMPIA

La cartera de tecnologías, software y servicios de Emerson ayuda a medir, controlar y optimizar las operaciones, los ambientes interiores y la comodidad de las personas para los clientes en un amplio conjunto de industrias críticas.



Las cifras de este gráfico se obtuvieron de múltiples fuentes y no suman las emisiones mundiales anuales de GEI de 59 Gt de CO₂. Las emisiones procedentes de la producción de energía (incluida la producción de electricidad y calor) se reasignan como emisiones indirectas en los sectores de uso final. Las emisiones de las industrias de fabricación incluyen tanto las relacionadas con la energía como las de los procesos. Las emisiones en el entorno construido no incluyen las emisiones incorporadas de los materiales de construcción.

- [Informe sobre la situación mundial de los edificios y la construcción de 2019](#)
- [Los sistemas alimentarios son responsables de un tercio de las emisiones antropogénicas mundiales de GEI](#)
- [La cadena de frío de los alimentos y el cambio climático](#)
- [Contribución del GT III al sexto informe de evaluación](#)
- [Emisiones por sector](#)

Descarbonización de la fuente de energía

La primera gran área del sistema energético que debe abordarse es el suministro de formas de energía primaria con menos carbono. Para reducir sustancialmente las emisiones de GEI se cuenta con fuentes de energía limpias, como la eólica terrestre y marina, la solar, la hidroeléctrica, la geotérmica y la nuclear. La sustitución de la energía de carbón por gas natural sigue siendo una estrategia fundamental a corto plazo. La sustitución de las formas de energía basadas en los fósiles por energía procedente de materias primas de biorresiduos, como el gas natural renovable, los biodiésel y los combustibles sostenibles para la aviación, está empezando a cobrar impulso.

Las capacidades de automatización de Emerson en materia de detección, control final, compresión, sistemas y análisis permiten a los productores de energía poner en línea estas soluciones con confianza. Tecnologías como las soluciones inalámbricas, la simulación de gemelos digitales, las aplicaciones de control avanzado y el software de gestión de operaciones permiten aprovechar la infraestructura existente y operar con los más altos niveles de seguridad, confiabilidad y eficiencia energética.

Un ejemplo del impacto de Emerson es nuestra asociación con Neste. Este cliente es el mayor productor mundial de diésel renovable y combustibles de aviación sostenibles producidos a partir de materias primas de desecho y residuos. Emerson está apoyando a Neste en su transformación digital y en la expansión de su refinería en Tuas, Singapur. Neste añadirá 1,3 millones de toneladas anuales de producción de combustible renovable de aquí a 2023, lo que elevará su capacidad total de productos renovables a 4,5 millones de toneladas anuales. Emerson está proporcionando un conjunto

completo de capacidades de automatización digital para posicionar a Neste para la excelencia operativa a largo plazo.

En colaboración con Burns & McDonnell, Emerson está suministrando software de automatización y tecnologías de control para la amplia modernización de la planta eléctrica Robert Moses Niagara de 2525 megavatios de la Autoridad de Energía de Nueva York (NYPA). La NYPA es la mayor organización eléctrica pública de propiedad estatal de Estados Unidos, que explota 16 plantas de generación y más de 1400 millas de circuitos de líneas de transmisión de alto voltaje. Las plantas hidroeléctricas proporcionan más del 70 % de la capacidad de generación gestionada por la NYPA.

INVERSIÓN EN ENERGÍA EÓLICA

Emerson adquirió recientemente Mita-Teknik, líder en tecnología de automatización de control para la producción de energía eólica. Esta adquisición amplía las capacidades de Emerson en el mercado de la producción de energía eólica y apoya nuestra capacidad para ayudar a los clientes en su búsqueda de la transformación digital de las operaciones.

Descarbonización de la fuente de energía

Integración del sistema y electrificación

Optimización y eficiencia energética

Gestión de emisiones

Integración del sistema y electrificación

Una de las estrategias clave para reducir las emisiones en el mundo es la electrificación de los procesos de uso final que tradicionalmente se basaban en la combustión de energía de origen fósil. Una vez que estos procesos se electrifican, el objetivo es generar electricidad más limpia en los puntos de generación.

Un ejemplo de enfoque importante para la descarbonización de los edificios es convertir las aplicaciones tradicionales de calefacción y agua caliente basadas en la combustión en sistemas de bombas de calor que pueden proporcionar calefacción, agua caliente y refrigeración utilizando sistemas basados en compresores electrificados. El uso de sistemas de bombas de calor está creciendo rápidamente en todo el mundo a medida que se establecen políticas para impulsar su adopción. El [escenario de cero neto de la Agencia Internacional de la Energía para 2050](#) prevé que la cantidad de bombas de calor instaladas alcance los 600 millones en 2030, frente a los 180 millones en 2020. La tecnología de Emerson se está incorporando en aplicaciones de bombas de calor para aplicaciones residenciales, comerciales, de grandes plantas y de calefacción a nivel de distrito.

La distribución de la energía a través de los sistemas de red también está en el centro de la transición del sistema energético. Las tecnologías de automatización de Emerson intervienen tanto en la generación y distribución de electricidad como en el movimiento de formas moleculares de energía. En el mundo actual, estas moléculas están relacionadas principalmente con el gas natural y los productos derivados del petróleo. En el mundo del mañana, esto debería

incluir también las moléculas de dióxido de carbono que van a reutilizarse o a almacenarse permanentemente, así como las moléculas de hidrógeno y de agua que adquieren importancia en los electrolizadores que generan hidrógeno limpio. A medida que el sistema energético se integre de nuevas maneras, veremos cada vez más interacciones entre las redes de electrones y moléculas.

Una característica clave de los sistemas eléctricos con bajas emisiones de carbono y dominados por las energías renovables es el uso de baterías en aplicaciones de almacenamiento y uso final a gran escala. Emerson participa en toda la cadena de valor de las baterías, como la extracción de minerales importantes, el procesamiento de minerales en componentes importantes, las técnicas de montaje y sellado de baterías, y el control y la gestión remota de grandes sistemas de baterías dentro y fuera de la red eléctrica.

Emerson está apoyando a CMBlu en su desarrollo de una batería orgánica de flujo redox basada en carbono, la primera de su clase. Este enfoque de la batería promete ser más eficiente, escalable y asequible que las técnicas de batería existentes. Las aplicaciones previstas se centran en la infraestructura de carga de vehículos eléctricos y el almacenamiento a gran escala. Emerson proporciona nuestra tecnología de unión avanzada Branson para ayudar a garantizar la integridad del sello de la membrana de la batería.

Descarbonización
de la fuente de
energía

Integración
del sistema y
electrificación

Optimización
y eficiencia
energética

Gestión de
emisiones

Optimización y eficiencia energética

La optimización y la eficiencia energética siguen siendo una estrategia de sostenibilidad fundamental para el mundo. Solo un tercio de la energía introducida en el sistema energético actual realiza realmente la función que buscamos: calentar y refrigerar una casa, mover un vehículo o cocinar alimentos. Dos tercios de la energía que entra en el sistema energético se pierden a través de elementos como el calor que se escapa por las ventanas, los frenos aplicados en los vehículos, las pérdidas de las líneas eléctricas en largas distancias, diversas transformaciones de la energía y procesos poco optimizados. Existe una gran oportunidad para seguir mejorando la eficiencia energética, tal y como se refleja en muchas de las hojas de ruta desarrolladas para alcanzar el sistema energético del futuro.

La arquitectura de software habilitada para el internet industrial de las cosas y los sensores neumáticos AVENTICS™ de Emerson monitorizan el caudal de aire comprimido en tiempo real para identificar fugas, optimizar los procesos neumáticos y mejorar la eficiencia del caudal de aire. Gracias al uso de estas tecnologías para optimizar los sistemas de aire comprimido, Colgate consiguió reducir en un 15 % el uso de energía en varias líneas de envasado de dentífricos y cepillos de dientes, y espera un impacto significativo a medida que esta tecnología se extienda.

Las tecnologías de Emerson se utilizan para gestionar la eficiencia energética en un amplio conjunto de industrias. La eficiencia energética de los sistemas de refrigeración es un factor clave para la reducción de emisiones de nuestros clientes y socios. Para mejorar aún más la eficiencia de las unidades de refrigeración, presentamos recientemente una nueva gama de compresores Copeland scroll de refrigeración por CO₂ con electrónica inteligente y la nueva tecnología integrada de inyección dinámica de vapor. Este producto, diseñado específicamente para operaciones pequeñas y medianas, ofrece una nueva solución para los sistemas de refuerzo de CO₂ que permite reducir la complejidad y los costos con una alta eficiencia en cualquier clima.

El termostato inteligente Sensi™ de Emerson fue el primero en recibir el premio al Socio del Año de ENERGY STAR® de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos en 2020, y volvió a ganarlo en 2021 por segundo año consecutivo. El premio al Socio del Año representa el máximo nivel de reconocimiento por parte de la EPA. Sensi™ permite a los clientes reducir su consumo de energía sin sacrificar la comodidad. Emerson tiene asociaciones de respuesta a la demanda que incluyen termostatos Sensi™ con empresas de servicios generales de toda América del Norte.

Descarbonización
de la fuente de
energía

Integración
del sistema y
electrificación

Optimización
y eficiencia
energética

Gestión de
emisiones

Gestión de emisiones

Al mismo tiempo que las empresas invierten en nuevas alternativas energéticas más limpias, deben buscar otras formas complementarias de reducir las emisiones a corto, mediano y largo plazo. Se están utilizando tecnologías de gestión de emisiones para detectar y medir las emisiones, evitar las fugas de emisiones con enfoques de equipos mejorados y operar con procesos de combustión más eficientes.

Las nuevas tecnologías de válvulas de Emerson ofrecen una gran oportunidad para evitar las emisiones fugitivas. Los diseños mejorados de las válvulas, que incluyen sistemas de sellado del vástago de gran eficacia, mayores capacidades de caudal y empaquetaduras para las variaciones de temperatura, cumplen o superan los requisitos de emisiones más estrictos. Además, la monitorización avanzada en tiempo real de las válvulas de alivio de presión y los tanques de almacenamiento ayuda a identificar y minimizar las emisiones.

La tecnología de captura, uso y almacenamiento de carbono (CCUS) está surgiendo como una capacidad importante para las hojas de ruta del futuro. Capturar el carbono en el punto de emisión y utilizarlo en los productos o aislarlo de forma segura en formaciones geológicas subterráneas será fundamental para llegar a un mundo con cero emisiones netas. Se espera que la capacidad de CCUS aumente de un par de ubicaciones actuales a más de 2000 instalaciones para 2050 con el compromiso de los gobiernos y la industria de realizar una inversión significativa.

QatarEnergy anunció recientemente su nueva estrategia de sostenibilidad, cuyo objetivo es reducir la intensidad de las emisiones de sus instalaciones de gas natural licuado (LNG) en un 25 %. Van a desarrollar procesos de captura y utilización de carbono aprovechando su asociación de automatización con Emerson. Qatar es el mayor productor y exportador de LNG del mundo y está construyendo una gran ampliación para aumentar la producción de LNG en un 40 %, reduciendo al mismo tiempo su huella de carbono.

APROVECHAR EL SOFTWARE PARA EL IMPACTO DE LA SOSTENIBILIDAD

Las ofertas de software de Emerson desempeñan un papel importante en los esfuerzos de sostenibilidad medioambiental. Como resultado, Emerson ha sido nombrada “Empresa de IoT Industrial del Año” en los premios IoT Breakthrough, un honor que hemos recibido cuatro de los últimos cinco años. Nuestra tecnología de automatización e innovación de software ayuda a nuestros clientes en industrias esenciales a optimizar sus operaciones para mejorar la eficiencia, la seguridad, las emisiones y el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad medioambiental.

Descarbonización de la fuente de energía

Integración del sistema y electrificación

Optimización y eficiencia energética

Gestión de emisiones

Habilitación de soluciones de hidrógeno

El hidrógeno es una estrategia importante en los planes de transición energética del mundo. Al igual que la electricidad, el hidrógeno es un portador de energía. Las moléculas de hidrógeno se generan a partir de otras formas de energía primaria y luego se transportan y utilizan en aplicaciones de usuario final. Las tecnologías de Emerson participan de forma significativa tanto en los casos de usuario final como en la generación, el transporte y el suministro de hidrógeno.

En 2021, comenzamos a trabajar con BayoTech, una empresa innovadora en soluciones de hidrógeno distribuido, para acelerar la disponibilidad de hidrógeno para casos de uso final en América del Norte y Europa. Emerson actúa como socio de automatización de BayoTech y proporciona sistemas de control, instrumentación, válvulas y software de operaciones para gestionar a distancia la red de centros de generación de hidrógeno de BayoTech. BayoTech utiliza gas natural y gas natural renovable para generar hidrógeno, lo que puede permitir aplicaciones de movilidad y de hidrógeno en sectores difíciles de reducir.

En una gran aplicación de producción de energía de hidrógeno verde, Emerson está colaborando con Mitsubishi Power para proporcionar sistemas de automatización para la transformación de la planta de energía de Intermountain en Utah. Esta planta contará con electricidad hidroeléctrica, eólica y solar que alimentará un gran electrolizador para generar hidrógeno a partir del agua. El hidrógeno producido se almacenará bajo tierra en cavernas de sal para poder utilizarlo cuando sea necesario para alimentar las turbinas que generan electricidad. En la fase inicial se utilizará hidrógeno mezclado con gas natural, pero con el tiempo se pasará al 100 % de hidrógeno verde. Este es un proyecto estratégico, ya que los gobiernos de todo el mundo están incorporando la producción de energía con hidrógeno verde en sus hojas de ruta.



Las unidades de generación de hidrógeno de BayoTech se están instalando en sitios de centrales de hidrógeno por todo Estados Unidos y otros lugares del mundo.

Emerson también participa en el consorcio PosHYdon, que está construyendo el primer proceso de producción de hidrógeno verde en alta mar del mundo en una plataforma existente operada por Neptune Energy en el sector holandés del Mar del Norte. Emerson está desarrollando un sistema de control avanzado que integrará tres importantes sistemas energéticos: la energía eólica en alta mar, la producción de gas en alta mar y la generación de hidrógeno a partir de un electrolizador que utiliza agua de mar. El hidrógeno verde que se produzca se mezclará con gas natural para aprovechar la infraestructura de transporte existente para su uso en las redes de gas de los Países Bajos.

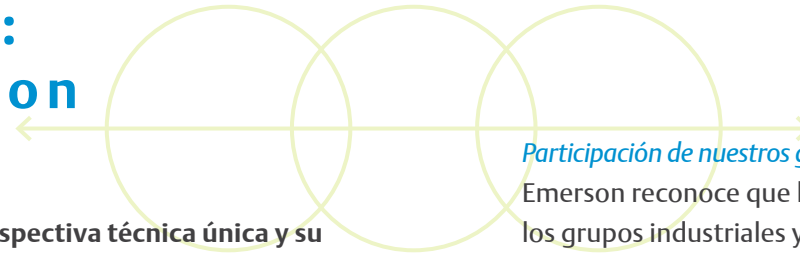
Invertir en tecnología innovadora de vanguardia

Emerson se ha comprometido a invertir \$100 millones en Emerson Ventures, nuestra iniciativa de capital de riesgo corporativo diseñada para acceder y apoyar el desarrollo

tecnológico en fase inicial. Este compromiso de inversión se centra en innovaciones de automatización disruptivas, importantes soluciones de sostenibilidad medioambiental y tecnología de software industrial emergente para su uso en industrias críticas. Nuestro objetivo es invertir en cuatro o seis empresas emergentes cada año durante los próximos cinco años.

Ecologismo por Emerson es donde podemos tener el mayor impacto, al ayudar a las industrias y aplicaciones críticas a aprovechar el poder de la automatización y las soluciones novedosas para lograr la transición a un sistema energético con bajas emisiones de carbono. El desafío y la urgencia de la crisis climática son una realidad. Dada la posición estratégica de Emerson y su participación en proyectos en todo el sistema energético, somos optimistas respecto a la posibilidad de que el mundo se una para hacer realidad las emisiones cero netas.

Colaboración para un mundo cero neto: Ecologismo con Emerson



Emerson utiliza su perspectiva técnica única y su alcance global para colaborar con los gobiernos y los grupos políticos, las instituciones de investigación, las organizaciones no gubernamentales, las asociaciones industriales y las comunidades para discutir el camino hacia un futuro más sostenible. Estos debates suelen incluir importantes diálogos sobre innovaciones, opciones políticas, apoyo a la implementación a escala de soluciones novedosas y formulación de estrategias esenciales para las hojas de ruta hacia un mundo de cero neto. Los esfuerzos de colaboración de Emerson se rigen por tres estrategias principales:

- 1 **Participación de nuestros gobiernos y grupos políticos**
- 2 **Colaboración con instituciones líderes de investigación**
- 3 **Líderes y comunidades convocantes**

Participación de nuestros gobiernos y grupos políticos

Emerson reconoce que las asociaciones con los gobiernos, los grupos industriales y otras organizaciones líderes son clave para lograr nuestras ambiciones compartidas de sostenibilidad. Seguimos siendo una voz activa en grupos como UK FIRES, Sustainability Association de IfM, la Association of Energy Engineers y la Asociación Energy Star de la EPA. También nos hemos unido a varias organizaciones dedicadas específicamente a la colaboración y a la consecución de objetivos compartidos de descarbonización, entre ellas:

- La asociación **Business Ambition for 1,5 °C**, en la que las empresas se comprometen tanto a un objetivo a corto plazo basado en la ciencia como a un compromiso explícito a largo plazo de cero emisiones netas.
- **RE100** y **Clean Energy Buyers Association (CEBA)**, ya que reúnen a empresas mundiales comprometidas con el abastecimiento de electricidad 100 % renovable.
- **Renewable Natural Gas Coalition**, que aboga por el desarrollo sostenible, la implementación y la utilización del gas natural renovable.

COMPROMISO CON LA POLÍTICA EUROPEA DE EMERSON

Emerson ha participado activamente en varias iniciativas políticas europeas, sobre todo en el marco del Pacto Verde Europeo, un paquete de iniciativas políticas cuyo objetivo es conseguir que la Unión Europea (UE) sea climáticamente neutral en 2050. Utilizamos un enfoque proactivo y de colaboración para comprometernos con los gobiernos, al compartir consideraciones prácticas e ideas para la implementación que pueden aumentar la probabilidad de una adopción más amplia. Emerson colaboró recientemente con la Comisión de la UE en dos importantes propuestas legislativas: una normativa sobre el metano para evitar las fugas en el sector energético, y un paquete de políticas sobre el hidrógeno y los mercados de gas descarbonizados. Participamos regularmente en diálogos con los responsables políticos de la UE y los funcionarios de los Estados miembros para ayudar a informar sobre cómo la digitalización, la automatización y otras soluciones de Emerson pueden apoyar sus propios objetivos de cero neto.

COLABORACIÓN PARA ACELERAR LA ACCIÓN CLIMÁTICA

Continente americano		Europa		Asia, Oriente Medio y África	
GOBIERNO Y POLÍTICA	INNOVACIÓN E INDUSTRIA	GOBIERNO Y POLÍTICA	INNOVACIÓN E INDUSTRIA	GOBIERNO Y POLÍTICA	INNOVACIÓN E INDUSTRIA
Instituto de Aire Acondicionado, Calefacción y Refrigeración (AHRI)	Instituto de Innovación en Manufactura Inteligente de Energía Limpia (CESMII)	Alianza Europea del Hidrógeno Limpio	Plataforma de correspondencia de calor y frío EMB3RS	Consejo Australiano del Hidrógeno	Universidad Tecnológica de Nanyang, Singapur
Carbon Management Canada	Laboratorio Nacional de Energía Renovable (NREL)	Asociación Europea de Bomba de Calor (EHPA)	Resource Efficiency Collective	Consejo de Edificios Verdes de los Emiratos	El Instituto de Energía y Recursos (TERI)
Energy Policy Research Foundation Inc. (EPRINC)	Laboratorio nacional Oak Ridge	Asociación Europea para la Energía y el Medio Ambiente (EPEE)	Sustainability Association	H2 Korea (Hydrogen Korea)	Universidad de Tongji
Agencia de protección ambiental (EPA)	Universidad de Texas A&M	Alianza Europea de Materias Primas (ERMA)	United Kingdom's Future Industrial Resource Efficiency Strategy (UK FIRES)	Ministerio de Comercio, Industria y Energía de la República de Corea	Universidad Tsinghua
Departamento de Energía de EE. UU.	Conference Board of Canada	France Hydrogène	Universidad de Cambridge	Foro de asociación estratégica de EE. UU. y la India	

Colaboración con instituciones líderes de investigación

COLABORACIÓN CON LOS LABORATORIOS DEL DEPARTAMENTO DE ENERGÍA PARA AUMENTAR LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

Emerson sigue siendo un socio de confianza del Departamento de Energía de Estados Unidos para desarrollar tecnologías climáticas y de gestión de la energía más sostenibles. Actualmente participamos en nueve proyectos diferentes con el Laboratorio Nacional Oak Ridge para aumentar la eficiencia energética en aplicaciones como las arquitecturas novedosas de las bombas de calor, los mecanismos de refrigeración de menor costo y el almacenamiento y la calefacción geotérmica.

También colaboramos con el Laboratorio Nacional de Energía Renovable (NREL) para avanzar en la investigación y el desarrollo de la eficiencia operativa de los edificios y los sistemas de construcción. NREL está desarrollando una tecnología de construcción interactiva con la red que refuerza la resistencia, la eficiencia y la asequibilidad de los sistemas energéticos.

Asociaciones como ésta permiten a Emerson compartir nuestros extensos conocimientos en áreas como la gestión de la energía en los edificios, la detección, la refrigeración y el aire acondicionado para colaborar en el desarrollo de soluciones y políticas innovadoras que darán forma al futuro. Al reunir nuestros recursos compartidos de I+D, estas asociaciones pueden aumentar la velocidad de comercialización de soluciones más nuevas y sostenibles.



Los miembros del comité de equipos de hidrógeno de Emerson Corea en la KHIA posan para una foto grupal.

ACELERAR EL PROGRESO DEL HIDRÓGENO

Emerson participa activamente en varios grupos locales de hidrógeno y en alianzas de todo el mundo centradas en el avance del hidrógeno como solución energética limpia. Entre estos grupos se encuentran la Alianza Europea del Hidrógeno Limpio, el Consejo Australiano del Hidrógeno, el CENELEC, Hydrogen Connexion de Business France, la Asociación Noruega del Hidrógeno, H2AR de Argentina y la Alianza para la Convergencia del Hidrógeno de Corea (H2KOREA).

En 2021, Emerson Corea fue elegida para dirigir el comité de equipos de hidrógeno de la Asociación de la Industria del Hidrógeno de Corea (KHIA). Este trabajo incluye la dirección de proyectos de investigación y desarrollo con el Instituto de Investigación de Plantas Marinas de Corea, la organización de un importante seminario sobre soluciones de hidrógeno, la defensa de enfoques políticos y normativos, y la incorporación al proyecto H2Town en la ciudad de Ulsan como parte del esfuerzo del país por construir una central de la industria del hidrógeno.

FACILITAR LOS DIÁLOGOS POLÍTICOS DE LA INDUSTRIA

Emerson participa regularmente en los debates políticos para apoyar la toma de decisiones de gobiernos y clientes. A través de nuestra iniciativa E360, facilitamos el diálogo en todo el sector, fomentamos la colaboración entre las partes interesadas y abordamos los retos de implementación práctica a los que se enfrenta el sector de la calefacción, la ventilación, el aire acondicionado y la refrigeración (HVACR).

MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA CRÍTICA EN AUSTRALIA

Emerson colabora con la central de investigación en sistemas de infraestructura resistentes e inteligentes del Consejo Australiano de Investigaciones. La central está posicionada para probar y ofrecer tecnologías transformadoras para abordar las necesidades críticas de infraestructura de Australia, integrando las soluciones avanzadas de Emerson en la supervisión y el modelado para mejorar los resultados de la sostenibilidad en sectores clave como la minería, el gas, el agua y la energía.

Líderes y comunidades convocantes

ABOGANDO POR LA ACCIÓN CLIMÁTICA EN FOROS GLOBALES

El director de Sostenibilidad, Mike Train, participó en el Foro de Innovación Sostenible organizado por Climate Action en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP26) en noviembre de 2021. La COP26 ha sido la mayor reunión mundial sobre el clima hasta la fecha y se centró en agilizar la acción hacia los objetivos climáticos del Acuerdo de París para lograr el cero neto. Mike se unió a varios paneles para debatir el enfoque de Emerson respecto a los objetivos de sostenibilidad medioambiental, así como una gran cantidad de temas relacionados con el clima, como la reducción de los sectores difíciles de eliminar, la participación de las pequeñas y medianas empresas en la transición energética y la exploración de importantes soluciones y desafíos para lograr el cero neto.

EL CAMPUS DE EMERSON CLUJ CELEBRA 15 AÑOS DE CRECIMIENTO E INNOVACIÓN EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

En 2021, el campus de Emerson Cluj, en Rumanía, celebró su 15º aniversario y puso en marcha un enfoque de sostenibilidad integrado a nivel empresarial y de empleados. Esta iniciativa incluye la conexión de los empleados con la información, los talleres, los debates y las herramientas para tomar medidas que reduzcan el impacto medioambiental en la comunidad local. Las actividades incluyeron el voluntariado de los colegas en eventos comunitarios como la limpieza de la ribera del río y la asistencia al Youth Speak Forum de AIESEC para capacitar a los jóvenes para hablar sobre el cambio climático.

“Existe un camino real y tangible hacia la descarbonización y, en última instancia, el cero neto, pero debemos adoptar las tecnologías y soluciones disponibles ahora si queremos alcanzar la escala requerida para cumplir con nuestras ambiciones finales”.

— Mike Train

Escuche más sobre la entrevista de Mike en el Foro de Innovación Sostenible [aquí](#).

Ecologismo con Emerson es una estrategia importante para el compromiso, el diálogo, la defensa y la amplificación con las principales partes interesadas de todo el mundo. Estos debates ayudan a conseguir un amplio apoyo para avanzar en el despliegue de las primeras soluciones novedosas a escala para conocer los desafíos y las opciones técnicas, económicas y políticas. Cuanto más rápido hagamos realidad estos importantes proyectos en su fase inicial, antes podremos validar si estas soluciones contribuirán en gran medida a conseguir un mundo de cero neto, y cómo lo harán.



Colegas de Emerson en el Foro de Innovación Sostenible de la COP26 (de izquierda a derecha): Dina Koepke (directora de Asuntos gubernamentales, Soluciones comerciales y residenciales), Rada Petrovan (directora de Planificación estratégica en soluciones de automatización), Mike Train (vicepresidente sénior y director de Sostenibilidad), Verónica Constantin (vicepresidenta de Sostenibilidad global), Ana González Hernández (directora de Sostenibilidad).



Responsabilidad social

Modernizar nuestra cultura e impulsar la diversidad, la equidad y la inclusión

En Emerson, construimos una cultura diversa, inclusiva y equitativa donde cada empleado y empleada es valorado por sus experiencias y perspectivas únicas.



Las ideas y soluciones innovadoras que perseguimos en Emerson requieren un intercambio rico y diverso de perspectivas. Nuestro objetivo es promover una cultura que motive al personal a trabajar cada día con total autenticidad y lograr un verdadero impacto en nuestro negocio. Invertir en el personal es clave para impulsar el éxito de Emerson en todo el mundo.

Como organización mundial, contar con una fuerza de trabajo que refleje las comunidades a las que servimos es importante para cumplir nuestro propósito. En junio de 2021, anunciamos un objetivo de diversidad a largo plazo para duplicar la representación de las mujeres en todo el mundo hasta el 40 % de nuestro liderazgo, y de las minorías en Estados Unidos hasta el 30 % de nuestro liderazgo para el año 2030. Este objetivo es un reto para las industrias técnicas en las que participamos y requerirá un enfoque significativo y acciones intencionales en todos los aspectos de nuestro proceso de talento: la creación de grupos de talento más fuertes, el desarrollo de nuestra gente, la generación de Diversidad de candidatos para los puestos vacantes, el impulso de las métricas y la recompensa del progreso.

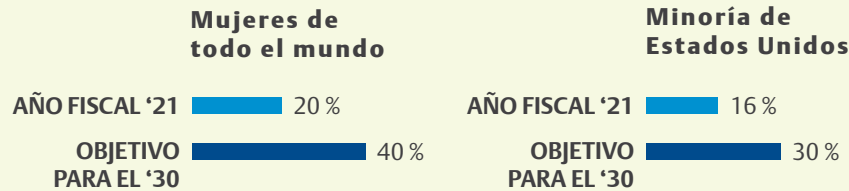
En Emerson, sabemos que el cambio real requiere un compromiso y un esfuerzo sostenido en todos los niveles de nuestra organización. Empezamos por arriba con la contratación externa y el nombramiento de Elizabeth Adefioye, nuestra nueva directora de Personal. Elizabeth aporta un valioso conjunto de experiencias de otras empresas multinacionales de orientación técnica y se metió de lleno en la misión.

Tenemos tres objetivos estratégicos en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión:

- 1 Construir un entorno inclusivo en el que todos se sientan bienvenidos**
- 2 Aumentar la representación de las mujeres y las poblaciones menos representadas**
- 3 Demostrar nuestro compromiso con la DE&I y el impacto de nuestro trabajo**

Convocamos una fuerza de trabajo de liderazgo con amplias perspectivas centradas en la evaluación de nuestra cultura y procesos actuales y hemos establecido iniciativas críticas para modernizar nuestra cultura. Estamos revisando todos los aspectos del proceso de gestión a través de esta lente e implementando cambios que son más eficientes, más flexibles y que dan más poder a nuestra gente. Estos cambios deberían reforzar los sólidos elementos culturales de Emerson en cuanto a la excelencia operativa y el cumplimiento de los compromisos.

REPRESENTACIÓN DEL LIDERAZGO EN LA DIVERSIDAD DE LA FUERZA DE TRABAJO DE EMERSON



En este conjunto de datos, el liderazgo se define como individuos a nivel de director y superior. Los datos globales reflejan los países incluidos en nuestro sistema de información de recursos humanos y excluyen a los países que aún no han pasado al sistema central, entre ellos Bielorrusia, República Dominicana, Ecuador, Letonia, Luxemburgo, Escocia, Serbia y la República Eslovaca. Los empleados que se incorporaron a Emerson como resultado de adquisiciones recientes fuera de los Estados Unidos también pueden quedar excluidos de este conjunto de datos.

Las minorías incluyen: asiáticos, pueblos originarios de América o Alaska, personas de raza negra o afroamericanas, hispanos, nativos de Hawái u otras islas del Pacífico, y de dos o más razas.

AUMENTAR LA REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES Y LAS POBLACIONES MENOS REPRESENTADAS

Las necesidades de talento de Emerson reflejan las industrias a las que servimos en nuestro negocio. Emerson es una empresa tecnológica centrada en el desarrollo y la fabricación de productos, soluciones, software y servicios innovadores. Utilizamos el talento en un amplio espectro de funciones: desarrollo de hardware, desarrollo de software, gestión de proyectos, operaciones, cadena de suministro, finanzas, legal, ventas, servicio, cumplimiento, recursos humanos y más. Atraer a estos talentos a Emerson es una estrategia fundamental para nuestro éxito a largo plazo.

Para ampliar nuestra reserva de talento diverso para los puestos asalariados en EE. UU., seguimos construyendo nuestro programa Diversidad de candidatos con el objetivo empresarial de que las listas de entrevistas tengan al menos un 50 % de candidatos diversos. Hacemos un seguimiento de las

métricas de Diversidad de candidatos y también incorporamos la participación diversa en nuestro enfoque de las entrevistas. Realizamos varios esfuerzos para ampliar el grupo de candidatos diversos de dentro y fuera de Emerson. Estos esfuerzos de reclutamiento dirigidos incluyen:

MUJERES

Nuestros esfuerzos de reclutamiento en universidades y organizaciones profesionales tienen como objetivo llegar a los talentos femeninos con títulos de ingeniería y maestría en administración de empresas. Emerson sigue siendo un firme partidario y defensor de la Sociedad de Mujeres Ingenieras (SWE), la principal organización mundial dedicada al avance de las mujeres ingenieras. Contratamos a mujeres con talento en ingeniería en las conferencias y ferias de empleo de la SWE.

MINORÍAS

Nuestros esfuerzos de reclutamiento en ferias profesionales tienen como objetivo identificar candidatos cualificados de minorías estadounidenses para puestos de nivel inicial y ejecutivo. Este año, Emerson fue el patrocinador de oro de la feria anual de carreras de HBCU Career Development Marketplace. Dirigidos por nuestro grupo de recursos para empleados Black Employee Alliance de Emerson, los representantes de Emerson se conectaron directamente con el grupo de talentos para reclutar y educarlos sobre las sólidas oportunidades de carrera disponibles en Emerson.

VETERANOS MILITARES

Nuestros eventos de reclutamiento para quienes obtuvieron su MBA centrados en los veteranos y las asociaciones con fundaciones tienen como objetivo proporcionar oportunidades de trabajo post-militar para los veteranos militares. Para ampliar nuestro alcance, también trabajamos activamente con Hiring Our Heroes, un esfuerzo nacional para poner en contacto a veteranos, miembros del servicio y cónyuges de militares con oportunidades de empleo significativas.

LGBTQ+

Nuestros esfuerzos de contratación centrados en la conferencia tienen como objetivo atraer el talento LGBTQ+. Nuestro grupo de recursos para empleados LGBTQ+ Allies participó en la conferencia Out for Undergrad Engineering en septiembre de 2021, y en la conferencia ROMBA (Reaching Out LGBTQ+ MBA) en octubre de 2021 para reclutar profesionales LGBTQ+ con talento en todos los niveles de la organización.



CONSTRUIR UN ENTORNO INCLUSIVO EN EL QUE TODOS SE SIENTAN BIENVENIDOS

En Emerson, sabemos que el cambio real requiere el compromiso y el esfuerzo de todos los niveles de nuestra organización. En el último año, aceleramos el impulso para construir una cultura de empresa inclusiva, fuerte y dispuesta a innovar. Nuestra fuerza de trabajo de liderazgo participó en un compromiso de cuatro meses para establecer nuevos objetivos e iniciativas para mejorar nuestra fuerza de trabajo diversa. Al centrarnos en una cultura inclusiva, involucramos a nuestros empleados de todo el mundo de maneras nuevas y estimulantes que fomentan la conexión por encima de las diferencias.

Diálogo y reconocimiento

Expandimos las “Conversaciones valientes”, una serie de foros de diversidad regional, equidad e inclusión centrados en promover el diálogo abierto entre colegas y sus líderes.

También lanzamos un nuevo Premio DE&I específico para los empleados, que destaca a los grupos, personas o unidades de negocio que han hecho contribuciones significativas a la diversidad, equidad e inclusión (DE&I) en toda la organización.

CELEBRAR LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Nuestro nuevo Premio DE&I pretende premiar a los grupos, personas o unidades de negocio que demuestran su compromiso de fomentar una cultura en la que todos los empleados son valorados y respetados. El ganador inaugural del premio fue el ERG de Personas con Discapacidad en la planta de Emerson en Reynosa, México, que se lanzó en 2019. Además de los programas educativos y los eventos de alcance comunitario, el ERG colaboró en la contratación de empleados con capacidades diversas.

Grupos de recursos para empleados

En los últimos años, hemos creado los Grupos de recursos para empleados (ERG) hasta convertirlos en una sólida red que respalda nuestro objetivo de inclusión. Estos grupos están dirigidos a nivel empresarial y regional por voluntarios apasionados de toda la organización y patrocinados por la dirección ejecutiva. Estos grupos se crearon orgánicamente desde la base y ahora han crecido hasta alcanzar casi 12 000 miembros.

Nuestros líderes de ERG de Emerson se reunieron en una cumbre anual de liderazgo de ERG, la cual duró varios días, para compartir las mejores prácticas en torno a la creación de eventos, la participación de los miembros y el desarrollo de la carrera. Los logros de la cumbre de 2021 incluyeron el desarrollo de la inscripción centralizada de los ERG para todos los ERG, la ampliación de las asociaciones de la red, las campañas de comunicación dedicadas y el reconocimiento de la participación de los líderes de los ERG en los Perfiles de Talento. Nuestros grupos de recursos para empleados están formados por:

Asian & Pacific Islander Alliance

Nuestra Asian & Pacific Islander Alliance cuenta ahora con más de 900 miembros en siete secciones diferentes. La organización se puso en marcha en mayo de 2021 para proporcionar una plataforma que amplíe las voces, destaque las contribuciones y fomente las relaciones entre

nuestros colegas asiáticos y de las islas del Pacífico, además de servir como canal para que todos los colegas conozcan la cultura, la historia y las experiencias de nuestros hermanos y hermanas asiáticos y de las islas del Pacífico.

Black Employee Alliance

La Black Employee Alliance proporciona una red de apoyo a los colegas de raza negra, al tiempo que ofrece oportunidades para impulsar iniciativas estratégicas de contratación, retención y promoción. En el transcurso de este último año, la organización puso en marcha varias iniciativas nuevas, entre ellas una asociación de contratación con HBCU Career Development Marketplace y un programa inaugural de tutoría de empleados. Gracias a estos esfuerzos, la Black Employee Alliance ha crecido hasta contar con más de 880 miembros en ocho secciones diferentes.

Diverse Abilities

Diverse Abilities se puso en marcha en diciembre de 2021 y cuenta con más de 390 miembros. El grupo fomenta la toma de conciencia en torno a los impedimentos o discapacidades percibidas y destaca el efecto de la discriminación y la exclusión social en las personas. A medida que el grupo se desarrolla, su objetivo es educar a los colegas sobre las diversas capacidades, cultivar una red de apoyo y proporcionar más oportunidades para la creación de redes y la colaboración entre grupos.



LGBTQ+ Allies

LGBTQ + Allies empodera a nuestros empleados y empleadas en la comunidad LGBTQ+ y sus aliados en el lugar de trabajo para propiciar una cultura empresarial diversa e inclusiva. Este año, el grupo fue reconocido por Out & Equal como finalista de su “Premio Outie al nuevo grupo de recursos para empleados del año”. En menos de dos años, nuestro grupo de recursos para empleados LGBTQ + Allies aumentó a 12 secciones y creó una base de miembros de más de 1000 empleados en 35 países.



100 %

Emerson obtuvo un 100 % en el Índice de Igualdad Corporativa de la Campaña de Derechos Humanos relacionada con la igualdad en el lugar de trabajo para la comunidad LGBTQ en 2022.

DEMOSTRAR NUESTRO COMPROMISO CON LA DE&I Y EL IMPACTO DE NUESTRO TRABAJO

Desde 2017, más de 25 000 empleados han participado en capacitaciones sobre la concientización de la diversidad y la predisposición inconsciente, incluyendo toda la gestión del nivel superior. Siguiendo el marco de valores de Emerson para la capacitación, estamos desarrollando y actualizando activamente nuestro plan de estudios global que se centra en las tendencias de DE&I que van surgiendo.

Nuestros líderes sénior están utilizando el Intercultural Development Inventory® (IDI), una herramienta de evaluación en línea que ayuda a construir la comprensión cultural, a cambiar las perspectivas sobre cuestiones de diversidad y a mejorar las habilidades para gestionar las diferencias culturales. Después de que los líderes completen el IDI, los informes reciben orientación para aumentar la autocomprensión cultural e incorporar estrategias de interacción intercultural. Tenemos más de 500 líderes que han completado el IDI hasta la fecha.



Lieny Jang comparte su pasión por STEM con los alumnos locales.

EMPLEADOS DE EMERSON CON IMPACTO: Apoyo a una cultura inclusiva

Lieny Jang, directora de Marketing con sede en Hong Kong, es miembro de la Women's Impact Network desde 2013, cuando el ERG comenzó a expandirse a nuevos países de Asia. Lieny se enorgullece del desarrollo por parte del grupo de formas culturalmente relevantes para elevar y apoyar a las mujeres en toda la organización, como los grupos de apoyo de WeChat en China y las colaboraciones con la Asociación Nacional de Mujeres Ingenieras en la India.

Como miembro del comité ejecutivo de Women's Impact Network, Lieny ha colaborado con colegas de toda la empresa en la creación de iniciativas educativas, como un vídeo de capacitación inclusiva para gerentes, un informe anual para Women's Impact Network y presentaciones de carreras STEM para jóvenes escolares. El trabajo de Lieny para Women's Impact Network refleja su orgullo por Emerson, especialmente porque la empresa se esfuerza por crear una cultura de trabajo inclusiva y atractiva en todo el mundo.

Compromiso del empleado

Nuestro personal es nuestra mayor fortaleza, por lo que constantemente ofrecemos posibilidades donde pueden compartir sus valiosas perspectivas.



ENCUESTAS DE OPINIÓN DEL EMPLEADO Y CULTURA

Las opiniones de nuestros colegas ayudan a dar forma e impulsar el éxito de nuestro negocio y nuestras relaciones con los empleados. Emerson ha realizado encuestas de opinión de los empleados durante más de seis décadas para impulsar de manera continua un fuerte compromiso del empleado. La encuesta anual destaca las perspectivas vitales de los empleados en una serie de temas, como el compromiso, la satisfacción y el equilibrio entre el trabajo y la vida privada.

Tanto los empleados asalariados como los que trabajan por horas en toda la organización global han calificado sistemáticamente a Emerson como “excelente” en las puntuaciones de nuestra encuesta anual. El valor real proviene de la repetición periódica de este proceso y del seguimiento local de los empleados en relación con los resultados, los comentarios y las iniciativas futuras. En 2021, destacamos tres áreas de enfoque en una encuesta mensual para los empleados: compromiso, COVID-19 y diversidad. Queríamos que los empleados se sintieran conectados e informados a pesar de un año de incertidumbre global. Para cada área, los empleados dieron calificaciones por encima del umbral “excelente” durante todo el año.

Aspectos destacados de la encuesta de opinión del empleado

26 322+

empleados participaron en la encuesta

90 %

de participación en la encuesta

“Excelente”

Categorías con mayor clasificación: COVID-19 “Excelente” y seguridad “Excelente”



RELACIONES LABORALES

Respetamos el derecho a la libertad de afiliación de nuestros empleados en cuanto a la elección de las organizaciones que los representan. Trabajamos conjuntamente para mantener relaciones positivas con los gremios, los consejos de trabajo y las asociaciones de empleados que representan a gran parte de nuestro personal. En Estados Unidos, aproximadamente el 6 % de nuestra fuerza laboral formaba parte de un sindicato en 2021. A nivel mundial, aproximadamente el 30 % de nuestros empleados están representados por una organización de representación de empleados, como un gremio, un consejo de trabajo o una asociación de empleados.

REMUNERACIONES Y BENEFICIOS

En Emerson, trabajamos para conservar y aumentar nuestra excepcional fuerza de trabajo. Defendemos nuestro valor que consiste en “Apoyar a nuestro personal” mediante salarios y beneficios competitivos en los mercados donde operamos en todo el mundo. Nuestras prácticas salariales cumplen con las leyes laborales y las normas internacionales vigentes, incluidas las relacionadas con salarios mínimos, pago de horas extras y beneficios obligatorios por ley. La base de remuneración de los trabajadores se documenta oportunamente en el recibo de sueldo o una comunicación similar por escrito.

En los Estados Unidos, ofrecemos un paquete de beneficios estándar para empleados de tiempo completo que incluye salud, seguro de vida, cobertura por discapacidad, licencia por maternidad/paternidad paga y acceso a un programa de seguro de retiro. En otros países, nuestros paquetes de beneficios para empleados de tiempo completo varían en función de los mandatos legales, pero todos incluyen licencia por maternidad/paternidad paga. También añadimos recientemente la cobertura de telesalud para ayudar a los empleados a conectarse mejor con los recursos médicos.

LICENCIA POR MATERNIDAD/PATERNIDAD PAGA

Equilibrar la vida personal y laboral contando con un tiempo generoso para la familia es crucial para nuestro bienestar. Nuestra política de licencias pagadas para los nuevos padres y madres en toda la empresa establece el tiempo libre determinando el cuidador principal. Al recibir un hijo/a en un hogar, ya sea por nacimiento o por adopción, los empleados de Emerson que se identifiquen como cuidador principal reciben 12 semanas consecutivas de licencia por maternidad/paternidad pagas al 100 % luego del nacimiento o la adopción. Los empleados que desean acompañar a sus parejas durante este momento como cuidadores secundarios pueden acceder a dos semanas de licencia paga en los seis meses posteriores al nacimiento o la adopción. En países donde los estándares mínimos de la ley vigente sean superiores a nuestras nuevas políticas, Emerson siempre cumplirá con la ley.

PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

Nuestro Programa de asistencia al empleado ofrece una variedad de recursos para asegurar que nuestros empleados reciban apoyo en los momentos difíciles. Este año incorporamos la iniciativa Emerson Cares, que engloba el Fondo de Apoyo a Nuestra Gente, dedicado a proporcionar ayuda financiera a cualquier empleado de Emerson que lo necesite por razones como un desastre natural, daños en la residencia principal o el fallecimiento de un empleado o familiar. Dentro del marco de Emerson Cares, este nuevo fondo se une a nuestro actual Programa de asistencia al empleado, el cual expandimos a nivel mundial para ofrecer a todos los empleados de Emerson recursos de salud mental.

DISCRIMINACIÓN Y ACOSO

Valoramos los aportes de todos los empleados y no toleramos ningún tipo de discriminación o acoso. Esto se refuerza con nuestra capacitación de ética anual, que se exige a todos los empleados. Emerson es un empleador con igualdad de oportunidades, que se compromete a reclutar, contratar, capacitar y promover al personal en todos los rubros laborales más allá de su sexo, raza, color, religión, nacionalidad, edad, estado civil, filiación política, orientación sexual, identidad

de género, información genética, discapacidad o estado de veterano de guerra protegido. No toleramos ninguna forma de discriminación ni acoso en función de estas y otras clases protegidas.

DERECHOS HUMANOS

En nuestras operaciones comerciales a nivel mundial, Emerson mantiene su profundo compromiso de respetar y promover los derechos humanos, que son esenciales para un ambiente comercial saludable y vital, y también para la sociedad en su conjunto. Esto implica una atención específica a problemas y actividades particularmente complejos, entre ellos:

Compromiso con el trato humano

No permitimos ni apoyamos ninguna forma de tratamiento hostil o inhumano, como acoso sexual, abuso sexual, castigos físicos, coerción mental o física, o abuso verbal, y tampoco permitimos que los gerentes amenacen con recurrir a este tipo de tratamientos.

Prohibición de trabajos forzados

Nuestras políticas prohíben, y no utilizamos ningún tipo de trabajo forzado, mano de obra esclava, servidumbre, en prisión involuntaria o en cualquier otro tipo de trabajo obligatorio. También prohibimos que nuestros proveedores tengan este tipo de prácticas. Nuestras políticas cumplen con normas importantes, como la Ley de Esclavitud Moderna de 2015 del Reino Unido. Emerson apoya completamente estos y otros esfuerzos por erradicar el tráfico de personas en todo el mundo.

Prohibición de trabajo infantil

Nuestras políticas se oponen al trabajo infantil, y no utilizamos mano de obra de niños/as en ninguna de nuestras plantas o empresas. Emerson exige que todos los empleados tengan una edad adecuada, tal como se define en las leyes locales y nacionales aplicables. En ciertas circunstancias, apoyamos el uso de programas legítimos de aprendizaje en el lugar de trabajo que cumplan con las leyes y reglamentos. También prohibimos que nuestros proveedores empleen personas que no tienen la edad legal para trabajar.

Capacitación y desarrollo

Nuestros programas preparan colegas con el conocimiento, las habilidades y la capacitación requeridas para alcanzar su mayor potencial.



Emerson aplica un enfoque holístico e integrado para la capacitación y el desarrollo de nuestros empleados. Nuestro marco de desarrollo de 70/20/10 proporciona a nuestros equipos las competencias y habilidades necesarias para impulsar sus carreras. Bajo este marco, la experiencia laboral representa el 70 % del desarrollo de un empleado; las relaciones y la retroalimentación suponen un 20 % del desarrollo, lo que ayuda a construir la red interna de cada empleado; y la capacitación enfocada comprende el 10 % del desarrollo, dotando a los empleados con los conocimientos y las habilidades pertinentes.

DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EMERSON

Nuestro personal es fundamental para nuestro negocio, y sabemos que cada persona tiene objetivos de desarrollo individuales para alcanzar sus metas profesionales. Para apoyar a nuestra fuerza de trabajo global con sus necesidades de aprendizaje y desarrollo, ofrecemos talleres a través de una variedad de métodos de entrega, incluyendo el aprendizaje virtual, la capacitación dirigida por un instructor virtual y la capacitación en persona. Sobre todo en 2021, esta opción virtual resultó esencial, ya que los empleados siguieron manteniendo la distancia social.

Nuestras ofertas de desarrollo del liderazgo se centran en los diferentes puntos de inflexión en la trayectoria profesional de cada uno, creando conjuntos de habilidades desde el desarrollo de uno mismo hasta el liderazgo en toda la empresa. Cada taller se centra en el desarrollo de competencias específicas que se corresponden con uno de los siete valores fundamentales de Emerson. Al aplicar los conocimientos y habilidades desarrollados durante estos programas, nuestros empleados están mejor equipados para difundir los valores y las causas de Emerson. En 2021 organizamos más de 300 talleres y capacitamos a más de 5000 líderes en todo el mundo.

En 2018 lanzamos nuestro Programa de líderes emergentes, una experiencia de aprendizaje rápido para empleados de alto potencial. A través de esta experiencia de 12 meses, los participantes se reúnen para ganar perspectiva en temas como la construcción de un entorno inclusivo, tener una mentalidad de liderazgo y ser auténticos. Este programa es impartido por líderes en cada una de nuestras áreas mundiales, lo que proporciona una experiencia de aprendizaje consistente para los participantes, a la vez que permite un elemento de flexibilidad basado en las necesidades locales.

REVISIONES DE DESEMPEÑO

Todos los empleados asalariados y sus supervisores llevan a cabo una revisión de desempeño anual que hace hincapié en objetivos de desempeño, de desarrollo y basados en competencias. Los empleados contratados por hora también deben realizar una iniciativa similar para revisar su desempeño en relación con sus categorías laborales. Nuestro proceso utiliza un marco de competencias globales para la planificación de desarrollo y desempeño del empleado. También utilizamos una guía de recursos de capacitación y kit de herramientas globales para equipar a gerentes y empleados con el apoyo que necesitan para entablar conversaciones efectivas sobre rendimiento.

Desarrollo de la fuerza de trabajo

Emerson tiene un compromiso prolongado con el apoyo a los esfuerzos para capacitar a la próxima generación de innovadores y fortalecer la fuerza laboral especializada en negocios.



Nuestras iniciativas para apoyar el desarrollo de la fuerza de trabajo incluyen los programas de capacitación y educación de nuestra empresa que se ofrecen a los clientes que utilizan nuestras tecnologías y nuestro apoyo a cientos de universidades y escuelas técnicas de todo el mundo que ofrecen formación académica.

SERVICIOS EDUCATIVOS DE EMERSON

Emerson ofrece una serie de soluciones de capacitación para que las empresas y los clientes mejoren sus habilidades y se adapten a la nueva tecnología.

Para apoyar a los clientes de la industria de HVACR, nuestro programa de servicios educativos de Soluciones Comerciales y Residenciales ofrece una variedad de maneras de participar, incluidas las sesiones virtuales dirigidas por un instructor, los cursos en línea y la educación presencial con los protocolos adecuados.

Los contratistas, mayoristas, usuarios finales y fabricantes de equipos originales del sector de HVACR tienen la oportunidad de participar en una capacitación gratuita, en vivo y grabada, sobre los productos de Emerson, incluidos los compresores Copeland™ para refrigeración y aire acondicionado, y también los controles de refrigeración y plantas Lumity™. Los clientes también pueden aprovechar el acceso continuo y gratuito a los cursos de capacitación en línea, muchos de los cuales cuentan con la certificación Excelencia Técnica Norteamericana (NATE).

Nuestro programa de servicios educativos de Soluciones de Automatización aceleró su transición al aprendizaje virtual dirigido por un instructor. Ofrecemos una amplia gama de cursos, desde los virtuales a los semipresenciales y los presenciales, lo que nos permite disponer de métodos de enseñanza flexibles que reflejan las distintas preferencias de nuestros clientes. Con el lanzamiento de MyTraining, nuestros clientes de soluciones de automatización tienen acceso a soluciones educativas integradas para optimizar sus tecnologías Emerson. Emerson es un proveedor acreditado por la Asociación Internacional para la Educación y Capacitación Continua (IACET).

9616 clientes participaron en nuestro programa de capacitación en soluciones de automatización durante 2021 para sumar un total de 239 779 horas de capacitación.

PROGRAMAS DE UNIVERSIDADES Y COLEGIOS TÉCNICOS SUPERIORES

Emerson se asocia con cientos de universidades y colegios en todo el mundo para proporcionar el plan de estudio, los productos y la capacitación que necesitan los estudiantes para triunfar en las industrias del futuro. Algunos ejemplos son los siguientes:

ESCUELA DE INGENIERÍA COCKRELL - UNIVERSIDAD DE TEXAS EN AUSTIN

Estamos orgullosos de patrocinar a Texas Rocket Engineering Laboratory (TREL) en la Escuela de Ingeniería Cockrell de la Universidad de Texas en Austin. Como parte del patrocinio, Emerson donará nuestros reguladores TESCO que los estudiantes utilizarán para fabricar su cohete Halcyon. Más de 300 ingenieros y estudiantes de TREL se han beneficiado del proyecto en los dos últimos años.

COLEGIO COMUNITARIO TÉCNICO DE OZARKS (SPRINGFIELD, MO)

Emerson ha prometido \$500 000 para la creación de un centro de fabricación avanzada que se está planeando en el Colegio Comunitario Técnico de Ozarks (OTC). El centro ofrecerá capacitación y formación en robótica, mecatrónica y automatización, junto con otros métodos modernos de fabricación. Las plantas de fabricación de Emerson en las comunidades cercanas de Lebanon y Ava han contratado a más de 30 graduados de OTC en los últimos años.



UNIVERSIDAD ESTATAL DE ST. CLOUD (ST. CLOUD, MN)

Emerson, a través de nuestro equipo de instrumentación de medición en el área de Twin Cities, ha trabajado estrechamente con la Universidad Estatal de St. Cloud durante más de 15 años. Además de asesorar el plan de estudios de ingeniería de la Universidad Estatal de St. Cloud, en la actualidad financiamos proyectos de investigación y capacitación de estudiantes universitarios relacionados con el diseño de software para dispositivos avanzados de medición por cable e inalámbricos utilizados en la industria de procesos.

ASOCIACIONES UNIVERSITARIAS EN CLUJ-NAPOCA, RUMANIA

Nuestra principal planta de fabricación y servicios compartidos, situada en Cluj-Napoca (Rumania), cuenta con asociaciones a largo plazo con las dos principales universidades de la ciudad (la Universidad Técnica de Cluj-Napoca y la Universidad Babes-Bolyai). El año pasado donamos varias tecnologías de Emerson a las universidades para que las utilizaran en sus programas de capacitación en ingeniería.

Protección de la industria

Emerson ofrece soluciones para las industrias más críticas del mundo que fomentan la seguridad, el confort, la salud y la calidad de vida para todas las personas.



Nuestra tecnología ayuda a crear entornos más productivos, eficientes y seguros.

APOYAR UNA VIDA MÁS SANA

La marca Lumity™ ayuda a mantener seguros los productos críticos sensibles a la temperatura

Nuestra marca Lumity™ de software de análisis y soluciones digitales ayuda a garantizar que los alimentos, los medicamentos y otros productos críticos sigan siendo seguros para los consumidores al mantener temperaturas específicas durante el transporte y el almacenamiento. La capacidad de monitorización de Lumity hace un seguimiento de condiciones como la temperatura y la humedad en tiempo real, lo que permite a las empresas realizar los ajustes necesarios para proteger la calidad y la seguridad de los productos sensibles.

La inversión de capital en Fluxa ayuda a mejorar el tiempo de comercialización de nuevos medicamentos

Combinando nuestras capacidades líderes en ciencias de la vida con el software de gestión de procesos y conocimientos de Fluxa, Emerson pretende ayudar a acelerar los plazos de I+D y

producción de nuevos medicamentos. Esta tecnología permite ahorrar tiempo y recursos, incluida la ampliación de las recetas farmacéuticas para la fabricación, las transferencias de tecnología y la seguridad de nivel empresarial en todos los sistemas.

La rápida innovación en el proceso de desarrollo y fabricación de las ciencias de la vida ha comprimido un ciclo que antes tenía una media de ocho años a menos de dos gracias a la aceleración de la investigación y el desarrollo y a las tecnologías de automatización.

La asociación con Gem City Market lleva alimentos frescos a una zona desfavorecida

Una nueva solución de nuestro Centro de Innovación Helix en Dayton, Ohio, se implementó en la comunidad local para ayudar a abordar la desnutrición. En colaboración con Chemours y Hussmann, Emerson donó una innovadora arquitectura de refrigeración Copeland scroll a Gem City Market, una tienda de comestibles colaborativa situada dentro de un “desierto alimentario” en Dayton. USDA clasifica una zona como “desierto alimentario” si esta tiene una tasa de pobreza del 20 % o superior en la que un tercio de los residentes viven a una milla o más de las tiendas de comestibles.



IMPULSAR EL FUTURO A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN

Las marcas y las tecnologías de Emerson replantean la forma en que nuestros clientes abordan sus operaciones. En ámbitos como los residuos, el HVACR o los refrigerantes, identificamos oportunidades para satisfacer las necesidades de seguridad y confort de forma más sostenible.

El acuerdo con PureCycle amplía la capacidad de reciclaje

Emerson está apoyando el progreso en el reciclaje de plásticos a través de una asociación con PureCycle Technologies. Emerson proporciona tecnologías digitales avanzadas y automatización para una red de plantas mundiales que permitirán reciclar a gran escala el plástico de polipropileno para reutilizarlo en aplicaciones de envasado de plástico. Cada año se producen más de 170 000 millones de toneladas de polipropileno y menos del 1 % suele reciclarse o reutilizarse.

Un hito importante para nuestra marca Copeland

La marca Copeland de Emerson de tecnologías de compresores para aire acondicionado y refrigeración celebró su centenario. Este hito llega cuando celebramos la finalización de una ampliación multimillonaria de 110 000 pies cuadrados de nuestra planta de ingeniería de Sidney, Ohio.

Esta expansión refuerza el compromiso de Copeland de encontrar soluciones HVACR sostenibles con refrigerantes de menor potencial de calentamiento global (PCG) que mantengan a nuestros clientes seguros y cómodos.

Filantropía corporativa

La filantropía corporativa de Emerson busca fortalecer nuestras comunidades y crear un futuro más equitativo para todos y todas.



La filantropía corporativa de Emerson se centra principalmente en las comunidades donde operamos. A través de nuestras contribuciones benéficas y del voluntariado de nuestros empleados, tratamos de ayudar a que nuestras comunidades sean lugares mejores y más atractivos para vivir y trabajar para todos los residentes.

En 2021, Emerson y Emerson Charitable Trust hicieron contribuciones por un total de casi \$24 millones a más de 1100 organizaciones benéficas, organizaciones sin ánimo de lucro e instituciones educativas y para los programas de becas y reconocimiento de profesores de la empresa.

La transición de nuestro enfoque filantrópico en EE. UU. hacia las necesidades de igualdad en la educación

En la última década, Emerson ha hecho contribuciones benéficas por un total de más de \$300 millones a una amplia gama de causas en nuestras comunidades locales en todo Estados Unidos. A partir de este historial de apoyo a la mejora de la comunidad, estamos preparados para iniciar nuestra siguiente fase de donaciones para impulsar un impacto aún más profundo y duradero en nuestras comunidades.

Como parte de la visión de Emerson de crear un futuro más equitativo para todos, Emerson ha prometido \$200 millones de nuestras donaciones caritativas durante los próximos 10 años para abordar las desigualdades educativas en las comunidades donde operamos. A partir del año fiscal 2022, Emerson y el Emerson Charitable Trust dirigirán sus donaciones benéficas

principalmente hacia iniciativas relacionadas con el desarrollo y la experiencia educativa de niños y jóvenes, desde la primera infancia hasta la preparatoria. Daremos prioridad a la financiación de iniciativas dirigidas a comunidades con pocos recursos para ayudar a crear resultados mejores y más equitativos para todos. Esperamos poder ofrecer más información sobre este compromiso en futuros informes ESG.

FILANTROPÍA DE EMERSON EN TODO EL MUNDO

Emerson se compromete a marcar la diferencia en los países y comunidades en los que opera en todo el mundo. A continuación se exponen ejemplos de algunas de nuestras actividades filantrópicas en India y China. Visite nuestro sitio web para saber más sobre nuestros esfuerzos filantrópicos globales.

PROGRAMA DE RSC EN LA INDIA

En los últimos cuatro años, la estrategia de responsabilidad social corporativa de Emerson en la India ha pasado a centrarse en iniciativas relacionadas con la educación y la mejora de las comunidades en las que opera. Por ejemplo, nos hemos asociado con la Fundación Learning Links para crear laboratorios Tinkering STEAM (ciencia, tecnología, ingeniería, artes y matemáticas) en localidades de toda la India. Además, apoyamos programas ofrecidos por la Fundación Magic Bus, Massoom y Lend-A-Hand India (LAHI) para el desarrollo de habilidades para la vida secundaria, la empleabilidad y la capacitación profesional.

PROGRAMA DE RSC EN CHINA

Emerson es una empresa que apoya desde hace tiempo un programa de la Cruz Roja para ayudar a niños con cardiopatías congénitas que viven en zonas no desarrolladas del suroeste y noroeste de China. Emerson también apoya a la Fundación de la Cruz Roja China, financiando el establecimiento y la capacitación de clínicas médicas en 10 escuelas rurales del medio oeste de China. En los últimos dos años, esta iniciativa ha ayudado a proporcionar servicios médicos básicos y exámenes físicos a más de 20 000 estudiantes.

FONDO DE APOYO A NUESTRO PERSONAL

En 2021, lanzamos el Fondo de apoyo a nuestro personal, centrado en los empleados, que lleva el nombre del valor principal de Emerson, Apoyar a nuestro personal, para ayudar a los empleados de todo el mundo que se enfrentan a dificultades financieras. El Fondo se financia con la ayuda anual de Emerson Charitable Trust y las donaciones individuales de los empleados. Para concienciar a los empleados, Emerson puso en marcha el fondo con un reto de igualación, igualando más de \$100 000 de las donaciones de los empleados al fondo. También introdujimos deducciones en las nóminas de los empleados para que pudieran hacer donaciones automáticas al Fondo.



Educación en STEM

Emerson desempeña un papel de liderazgo en las comunidades locales y a nivel mundial para preparar a nuestros futuros líderes con educación relacionada con STEM y para dar a conocer las oportunidades laborales en estas disciplinas.



\$2,6 millones

Compromisos de financiación en el año fiscal 2021 en apoyo de los programas de educación STEM en Estados Unidos. Durante los últimos 10 años, Emerson ha donado más de \$19 millones a las iniciativas de STEM.

WE LOVE STEM

Nuestra campaña de larga duración “We Love STEM” para aumentar el apoyo a la educación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) y la concienciación sobre las oportunidades profesionales ha llegado a miles de niños en 12 países, y las actividades dirigidas por empleados voluntarios continuaron en 2021 en formato virtual debido a la actual pandemia mundial. Aquí hay algunos ejemplos:

DÍA VIRTUAL WE LOVE STEM (ESTADOS UNIDOS)

Para involucrar a los hijos de nuestros empleados estadounidenses de todas las edades de forma segura durante la pandemia mundial en nuestro día anual We Love STEM, los empleados voluntarios organizaron tres eventos virtuales nacionales simultáneos en vivo. Los participantes recibieron un kit de actividades STEM adecuado a su edad para seguir durante la demostración en vivo. Participaron cerca de 600 hijos de empleados que trabajan en 37 sedes diferentes de Emerson en Estados Unidos. Más de 60 empleados de Emerson se ofrecieron como voluntarios para planificar, organizar y llevar a cabo las actividades.



Como parte de nuestra iniciativa We Love STEM 2021, Emerson donó 1200 kits de actividades STEM a la organización sin ánimo de lucro Boys and Girls Clubs of Greater St. Louis y la sección de Girls Inc. of St. Louis.

COMPETENCIA VIRTUAL DE STEM

En Canadá, Emerson patrocinó su segunda competencia virtual anual de STEM, diseñada para fomentar la creatividad y el ingenio de los niños en las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. Se animó a los participantes de este año a imaginar y crear un mundo postpandemia mejor con los objetivos de promover la energía limpia, mejorar el suministro de alimentos y fortalecer la sociedad. Los casi 50 participantes, con edades comprendidas entre los 6 y los 16 años, contaron con la ayuda de más de 20 mentores de cinco universidades y colegios canadienses que ayudaron a los estudiantes a pensar y perfeccionar sus ideas y presentaciones. Los 10 mejores finalistas presentaron sus proyectos de forma virtual ante un distinguido jurado.

DÍA DEL NIÑO + WE LOVE STEM

Los empleados de la fábrica de Emerson en Chengdu (China) celebraron este año el Día del niño y realizaron una actividad STEM con sus hijos pequeños en un museo local de coches clásicos. Los niños aprendieron sobre el proceso de desarrollo del automóvil durante una visita a la sala de exposiciones y luego pudieron ayudar a montar un coche de juguete.





**Gestión
y responsabilidad**

Gestión corporativa

Emerson se compromete a cumplir con altos estándares de gestión corporativa.



En mayo de 2021, Emerson nombró a James Turley como presidente independiente de la Junta.

Tomamos las medidas necesarias para ayudar a garantizar que nuestra compañía actúe de manera responsable y de acuerdo con el propósito de Emerson. Nuestro compromiso de abordar los problemas de ESG es vital para mantener y desarrollar la confianza de nuestro personal, clientes, proveedores y comunidades.

Desde nuestra Junta Directiva y equipo de liderazgo ejecutivo hasta nuestro personal y proveedores, esperamos que aquellos que representan a Emerson mantengan un nivel inquebrantable de integridad.

JUNTA DIRECTIVA

Los miembros de la Junta Directiva de Emerson son elegidos por los accionistas para realizar tareas de supervisión y liderazgo estratégico para la gerencia sénior. Su responsabilidad principal es ejercer su obligación fiduciaria de actuar con diligencia y de acuerdo con los intereses de todos los accionistas de Emerson. La Junta selecciona y supervisa a los miembros de la gerencia superior, a quienes delega la autoridad y la responsabilidad para las operaciones cotidianas del negocio. La Junta también proporciona orientación en relación con la gestión de la empresa y es responsable de establecer las políticas de la empresa, supervisar el cumplimiento de dichas políticas y aprobar las transacciones importantes de la empresa.

POLÍTICAS DE LA JUNTA DIRECTIVA

Los principios y las prácticas de Emerson son impulsados por su Junta Directiva, que garantiza que estos elementos fundacionales están conformados por puntos de vista muy independientes y diversos y por una profunda experiencia de gestión. El funcionamiento de nuestra Junta se rige por los siguientes conceptos:

INDEPENDENCIA

La mayoría de los miembros de la Junta deben ser independientes, y esta independencia debe confirmarse al menos una vez al año.

En nuestra Declaración de representación anual, Emerson publica la forma en que los accionistas pueden comunicarse con cualquier director, incluido el presidente independiente de la Junta. Nuestros Estándares de independencia del director se encuentran en el Anexo II de nuestros Principios y prácticas de gobierno corporativo.

COMPOSICIÓN

Los miembros de la Junta deben aportar su experiencia gerencial sénior en empresas, gobiernos u otras organizaciones relevantes. Buscamos una diversidad de puntos de vista y de experiencias en nuestra Junta que nos ayude a comprender y anticipar cambios en nuestro ambiente de negocios.

COMITÉS

Para proporcionar una supervisión especializada en muchas áreas, la Junta Directiva de Emerson tiene cinco comités: Auditoría, Salarios, Gobierno Corporativo y Nominaciones, Aspectos Ejecutivos y Finanzas. Los Comités de la Junta requeridos son independientes de acuerdo con los requisitos de la Bolsa de Valores de Nueva York y los documentos de gestión de Emerson. Hay más información sobre los comités de la Junta disponible en la sección [Gestión corporativa](#) de Emerson.com.

RECIENTES ACCIONES DE GOBIERNO CORPORATIVO

El Comité de Gobierno corporativo y nominaciones revisa periódicamente los principios y las prácticas de gestión de Emerson de acuerdo a los comentarios de accionistas, las tendencias de la industria, los riesgos y las oportunidades. Cuando el comité determina que es necesario realizar un cambio, los recomienda al pleno de la Junta para la aprobación de cualquier enmienda requerida a cada política.

Emerson ha tomado recientemente las siguientes medidas de gestión corporativa:

PRESIDENTE INDEPENDIENTE

En mayo de 2021, Emerson nombró a James Turley como presidente independiente de la Junta. Los directores de Emerson incluyen 10 miembros independientes y un miembro interno, el presidente y director ejecutivo de Emerson, Lal Karsanbhai.

RENOVACIÓN DE LA JUNTA

Durante los últimos cinco años, Emerson ha incorporado seis nuevos directores a la Junta, cuatro de los cuales pertenecen a grupos diversos. Actualmente, el 45 % de los directores son mujeres o personas de color, y el promedio de permanencia en el cargo es de siete años.

EXPERIENCIA DE LOS EMPLEADOS

En 2021, Emerson nombró a su primera directora de Personal para ayudar a garantizar que nuestra empresa evolucione con las necesidades cambiantes del talento actual y se mantenga posicionada para tener éxito en el futuro.

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Emerson se compromete a hacer posible una cultura en la que todos se sientan valorados, confiables y competentes. En la actualidad, dos de los tres comités requeridos de la Junta Directiva están presididos por mujeres, y el 60 % de la oficina del director ejecutivo es diverso. Emerson también introdujo recientemente un objetivo de diversidad en nuestro nivel de liderazgo y formó dos nuevos grupos de recursos para empleados en 2021.

OBJETIVOS ESG BASADOS EN EL RENDIMIENTO

Emerson sigue integrando las prioridades ESG como parte de los debates y programas de compensación total. Recientemente, definimos las prioridades ESG, en apoyo de nuestros objetivos de diversidad de liderazgo, representación y reducción de emisiones de GEI divulgados públicamente, que se presentarán a la consideración del Comité de Salarios para determinar las bonificaciones anuales de los principales líderes para el año fiscal 2022.

Eventos clave y desarrollo de la cultura en 2021

- Se nombró a un presidente independiente
- 1^{er} director de Sostenibilidad
- Transición exitosa a un nuevo director ejecutivo
- 1^{ra} directora de Personal

Un vistazo a la Junta de 2022

Independencia



Diversidad



Permanencia



PERSONAL Y COMUNIDAD

En 2021, Emerson estableció el Fondo de apoyo a nuestro personal para los empleados, y actualizó sus donaciones benéficas para centrarse en abordar la equidad educativa en nuestras comunidades.

SUPERVISIÓN REFORZADA DE ESG

Emerson ha modificado recientemente los estatutos del Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones para enfatizar su papel en la supervisión de importantes cuestiones de política pública y responsabilidad social corporativa, incluidos las políticas y los informes sobre salud, seguridad y sostenibilidad medioambiental, así como la supervisión del informe ESG.

EXPERTOS FINANCIEROS DEL COMITÉ DE AUDITORÍA

En 2021, la Junta determinó que tres miembros del Comité de Auditoría se conviertan en expertos financieros del Comité de Auditoría, de acuerdo con reglas de la SEC.

OBJETIVOS DE REDUCCIÓN DE GEI

A principios de 2021, Emerson nombró a su primer director de Sostenibilidad para liderar la empresa y el Comité Directivo de Sostenibilidad Ambiental y promover nuestros esfuerzos de sostenibilidad, incluyendo nuestro progreso para reducir nuestras emisiones de GEI en un 20 %, normalizado a las ventas, para 2028, en comparación con la referencia de 2018.

ESTATUTOS ACTUALIZADOS

En 2021, Emerson modificó sus estatutos para dividir las funciones de director ejecutivo y presidente de la Junta. Emerson mejoró aún más su estatuto de acceso a la representación para eliminar una limitación en la cantidad de candidatos de acceso a la representación que se basaba en la estructura de nuestra Junta clasificada.



GESTIÓN DE RIESGOS Y SUPERVISIÓN

La Junta Directiva supervisa el proceso de gestión de riesgos de Emerson. Este proceso proporciona a la Junta visibilidad oportuna para la identificación, la denuncia, la evaluación y la gestión de riesgos críticos. El Comité de Auditoría tiene la responsabilidad específica de asistir a la Junta en la gestión de riesgos, incluyendo las principales exposiciones al riesgo financiero y las medidas adoptadas para supervisar, mitigar y controlar dichas exposiciones. El Comité de Auditoría y el pleno de la Junta Directiva también revisan anualmente las actividades, auditorías y gastos medioambientales de Emerson.

El Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones es responsable de asistir a la Junta en la supervisión de las políticas de conflicto de intereses de Emerson, los códigos de ética, ESG, las actividades políticas y el cumplimiento de las leyes y reglamentos.

El proceso formal de evaluación anual de riesgos incluye encuestas o entrevistas a todos los líderes empresariales y corporativos, así como a los miembros de la Oficina del director ejecutivo. Para los riesgos significativos identificados, se establece un plan de mitigación que incluye la persona responsable de la implementación del plan y el plazo de ejecución. El Comité de Auditoría y el pleno de la Junta reciben

anualmente los resultados de la evaluación de riesgos para comprender y supervisar mejor el proceso de gestión de riesgos de Emerson.

También se llevan a cabo evaluaciones de riesgos permanentes en distintas áreas como parte del proceso de gestión de Emerson y los resultados de esas evaluaciones se comparten con la Junta o el comité correspondiente según sea necesario. Esto podría incluir potenciales problemas, como violaciones éticas o de derechos humanos, riesgos medioambientales, etc.

PARTICIPACIÓN POLÍTICA

Los accionistas, los empleados y los clientes de Emerson se ven afectados por las políticas públicas en todos los niveles de gobierno. Para proteger el valor para los accionistas, Emerson interactúa con funcionarios públicos para informarlos sobre las operaciones, las tecnologías emergentes y los mercados de nuestra compañía. Puede encontrar más información sobre las políticas y procedimientos de Emerson para la participación política en la página de [Asociaciones comerciales y cabildeo](#) del sitio web de Emerson.

Integridad y ética

En Emerson, esperamos que todo el personal y los líderes mantengan los más elevados principios de honestidad y ética en la empresa y en el trato con nuestros clientes, proveedores y comunidades.



Para apoyar nuestros procesos de cumplimiento ético y legal, hemos establecido políticas y prácticas claramente definidas para los empleados a través de nuestro programa de Ética y Cumplimiento.

Nuestro Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones de la Junta Directiva supervisa el programa y ayuda a garantizar que adoptamos un enfoque integral mediante la supervisión, la investigación y la evaluación, fusionando tres áreas funcionales

fundamentales, como Recursos Humanos, Auditoría y Cumplimiento, y Jurídica.

Buscamos comunicar nuestro programa de Ética y Cumplimiento a los empleados mediante capacitaciones, documentación y canales a través de los cuales se anima a los empleados a plantear sus preguntas o inquietudes. El programa se revisa cada año para ayudar a garantizar la consistencia con el entorno de negocios actual y las industrias que operamos. Damos la bienvenida a los nuevos empleados al programa durante su incorporación y ofrecemos una formación anual para dar una actualización a los empleados y líderes actuales.

CÓDIGO DE CONDUCTA DE LOS EMPLEADOS

Nuestro manual de Código de conducta de los empleados, “La forma correcta”, actúa como base para la manera en que los empleados de Emerson hacen negocios en todo el mundo. La versión más reciente está disponible para todos los empleados y el público en general en [Emerson.com/ethics](https://emerson.com/ethics), y se ha traducido a más de 20 idiomas. También se facilitan directrices éticas complementarias a los directivos y miembros de la Junta Directiva, y disponibles para el público, para abordar las responsabilidades especiales de estos líderes.

CÓDIGO DE ÉTICA DEL DIRECTOR EJECUTIVO Y DEL DIRECTOR FINANCIERO.

La mayoría de los líderes sénior en nuestra compañía se adhieren al Código de ética del director ejecutivo y del director financiero, que describe las expectativas, entre ellas, la exhibición y la promoción de integridad, y la presentación de informes financieros precisos y en tiempo.

En Emerson, la integridad no solo es un valor corporativo fundamental, sino que es un imperativo permanente y una mentalidad diaria que nos hace avanzar de la manera correcta.

Nuestro manual de Código de conducta de los empleados, “La forma correcta”, actúa como base para la manera en que los empleados de Emerson hacen negocios en todo el mundo.

CAPACITACIÓN ANUAL DE ÉTICA

Todos los empleados deben completar la capacitación de ética de nuestra empresa de forma anual, para asegurarse de entender nuestro Código de conducta de los empleados. La capacitación se ofrece de manera presencial y en línea, con varios componentes interactivos y una evaluación al final. Aunque priorizamos la capacitación presencial cuando sea posible, también se ofrece una modalidad en línea para ayudar a garantizar que llegamos a nuestras fuerzas de trabajo remotas.

LÍNEA TELEFÓNICA DE ÉTICA Y PROCESO DE DENUNCIAS

Nuestro proceso de denuncia ética proporciona a los empleados pasos claros sobre cómo denunciar un comportamiento poco ético, garantizando al mismo tiempo la protección de su situación laboral. Asumimos el compromiso absoluto de proteger a los denunciantes contra represalias o acoso.

Los empleados disponen de varias vías para exponer sus inquietudes éticas, como nuestro sitio web de denuncias éticas y la línea telefónica de ética. Ambos canales son operados por un tercero independiente y permiten el anonimato de los empleados.

REVISIÓN Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS ÉTICOS

Los informes de problemas éticos son manejados por un número limitado de personal gerencial experimentado y especializado de Emerson. Las acusaciones éticas importantes, para las cuales Emerson ha establecido un criterio, se deben denunciar ante el director de Ética y al director de Cumplimiento. El programa de revisión y resolución ética de Emerson es revisado anualmente por auditores internos y externos.

EVALUACIÓN E INFORMES DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Los conflictos de intereses se toman muy en serio en Emerson. Los empleados deben completar un cuestionario anual para identificar potenciales conflictos de interés entre Emerson y cualquiera de sus directores, ejecutivos o empleados. Este cuestionario anual se ofrece en más de 20 idiomas, y más de 40 000 directores, ejecutivos y empleados respondieron en 2021. Todos los nuevos casos de conflicto de intereses notificados se investigan y se actúa sobre ellos en un plazo de 30 días.



Áreas de supervisión de riesgos de cumplimiento de Emerson

- **Ley antimonopolio/ de competencia**
- **Diversidad, equidad e inclusión**
- **Anticorrupción**
- **Salud y seguridad**
- **Conflictos de interés**
- **Tratamiento del personal**
- **Consideraciones ambientales**
- **Leyes medioambientales relacionadas con productos**
- **Acusaciones éticas**
- **Gestión de registros**
- **Privacidad de la información**
- **Cumplimiento comercial**

SUPERVISIÓN DE RIESGOS DE CUMPLIMIENTO

De manera trimestral, miembros del Comité de cumplimiento de Emerson se reúnen para debatir sobre riesgos de cumplimiento nuevos o existentes basados en tendencias emergentes.

Emerson recurre periódicamente a terceros independientes para revisar su programa de Ética y cumplimiento y la medida en que este programa está alineado con las pautas del Departamento de Justicia (DOJ) de los EE. UU., el marco del Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (COSO) y otras prácticas líderes.

La revisión más reciente confirmó que el programa estaba alineado con estas prácticas.

CONTROLES ANTICORRUPCIÓN

Emerson sigue procesos detallados para prevenir la corrupción en nuestras operaciones en todo el mundo. De manera trimestral, se requiere que todas las unidades de negocios obtengan la certificación del Cuestionario de control interno, que incluye controles anticorrupción. La auditoría interna de Emerson también realiza controles anticorrupción anuales en lugares identificados como parte de una evaluación de riesgo. Aproximadamente 61 000 empleados han recibido capacitación anticorrupción en los últimos tres años, y casi 1500 empleados del programa de diligencia debida anticorrupción de terceros de Emerson recibieron capacitación virtual en el último año.

Para gestionar activamente el riesgo asociado con terceros, Emerson también realiza controles exhaustivos y evaluaciones de riesgo continuas de estos grupos, prestando especial atención a las sedes que operan en países e industrias de alto riesgo.

~ **61 000**

empleados han participado en capacitaciones anticorrupción en los últimos tres años.

~ **1500**

empleados del programa de diligencia debida anticorrupción de terceros de Emerson recibieron capacitación virtual durante el año pasado.

Seguridad en el lugar de trabajo

Uno de nuestros principales valores, la seguridad y calidad, es la base de todo lo que hacemos.



Nuestro Consejo de seguridad corporativo está compuesto por nuestros principales responsables de recursos humanos, operaciones y seguridad. El Consejo supervisa los esfuerzos de seguridad y se reúne trimestralmente para ayudar a garantizar la alineación de la estrategia y hacer un seguimiento de los avances en las prioridades, incluyendo la educación en seguridad, la prevención, las tendencias y el cumplimiento. Cada ubicación tiene un líder de seguridad dedicado, y cada una de nuestras ubicaciones de 50 o más empleados tiene un comité que opera a nivel local. Los empleados de primera línea están representados para abordar los problemas de salud y seguridad de forma proactiva. Realizamos una capacitación en seguridad para todos los empleados operativos y la gerencia.

Todos los años reconocemos los logros en materia de seguridad en nuestras plantas con los Premios al Liderazgo en Seguridad, incluido nuestro Premio al Director de Operaciones en Seguridad, que se otorga a las plantas con programas de cultura y rendimiento de seguridad sobresalientes.

Nuestra planta de tecnologías climáticas en Suzhou (China) recibió el Premio al Director de Seguridad 2021 por un programa de seguridad ejemplar y un rendimiento demostrado.

Creemos que todos los incidentes se pueden evitar y nuestro objetivo es reducir aún más y eliminar el riesgo de lesiones graves a través de acciones enfocadas e intencionales. En 2021 se aplicaron o mejoraron sustancialmente las siguientes iniciativas:

I OWN SAFETY

Esta serie global de cinco módulos explora el estado de la seguridad en Emerson y prepara a los empleados para que se apropien del rendimiento en materia de medio ambiente, salud y seguridad (EHS). Los objetivos de la sesión son ayudar a garantizar que todos los empleados comprendan la visión de Emerson sobre el rendimiento y la cultura en materia de EHS, que crean que todos los incidentes pueden ser evitables y que asuman la responsabilidad del rendimiento en materia de EHS. Esto incluye la comprensión de los elementos seguros e inseguros de su entorno, la evaluación del riesgo para identificar las oportunidades de mejora en materia de EHS y la adopción de medidas para controlar los riesgos.

En 2021, los sitios de Emerson en todo el mundo utilizaron conceptos de I Own Safety para reforzar la toma de decisiones y los comportamientos seguros en todas las partes de nuestro negocio.

VELOCITYEHS

Esta herramienta de gestión de datos sobre EHS está implantada en todos los sitios de Emerson y permite a nuestras empresas recopilar, seguir y analizar la información pertinente en la evaluación y mitigación de los riesgos operativos. A finales del año fiscal 2020 se añadió un nuevo módulo de gestión de cambios (MOC) a VelocityEHS Suite. El módulo MOC ayuda a gestionar sistemáticamente el cambio. Nos permite ser proactivos en el control de los riesgos y peligros para la salud, la seguridad y el medio ambiente en lo que respecta a nuestras plantas, operaciones y personal.

SEND WORD NOW

Nuestro sistema de alerta de desastres naturales cuenta con más de 77 000 empleados registrados en todo el mundo.

El Día Mundial de la Seguridad se celebró en junio de 2021. Los empleados se vistieron de verde para mostrar su apoyo y participaron en actividades centradas en la cultura, la prevención y la concienciación. Los sitios organizaron proyectos de reducción de riesgos, actividades de capacitación práctica, juegos y concursos relacionados con la seguridad y eventos de divulgación comunitaria.

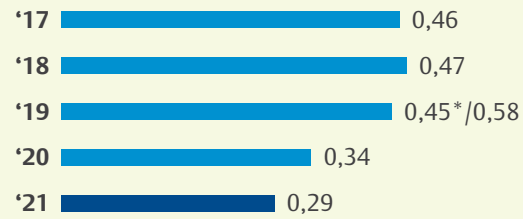


46%

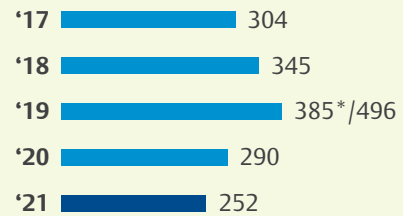
de disminución en la tasa total de lesiones registrables desde 2016

RENDIMIENTO GLOBAL DE SALUD Y SEGURIDAD DE EMERSON

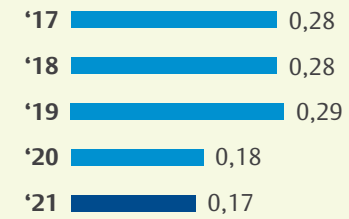
Índice total de lesiones registradas



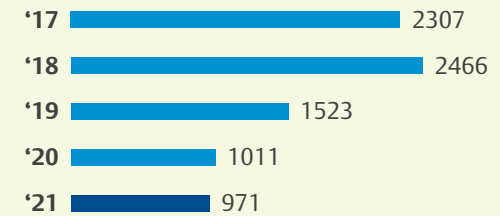
Lesiones registrables



Índice de casos de días de trabajo perdidos o restringidos



Casos de primeros auxilios



*No incluye un incidente aislado de intoxicación con alimentos en una de nuestras sedes globales.

Cadena de suministro

En Emerson, nuestra cadena de suministro es parte integral de nuestro negocio.



Trabajamos estrechamente con socios de la cadena de suministro de todo el mundo para obtener componentes de alta calidad y rentables, proporcionar resistencia a la cadena de suministro y reforzar la importancia de la integridad empresarial.

En nuestra planta White Rodgers en Guadalajara, invitamos a nuestro socio de la cadena de suministro Benchmark a participar en una búsqueda del tesoro de energía. Este equipo colectivo desarrolló una extensa lista de ideas de eficiencia energética con el potencial de reducir las emisiones de carbono asociadas en un 15 %.

Operamos nuestra red mundial de la cadena de suministro con el más alto nivel de normas éticas, de derechos humanos y medioambientales. Evaluamos y actualizamos periódicamente estas normas, lanzamos nuevas iniciativas, invertimos en mejores recursos y sistemas y mejoramos nuestros procesos de compromiso con los proveedores para lograr un impacto positivo para nuestros clientes y comunidades.

AFIRMACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD DE LOS PROVEEDORES

Nuestro Código de conducta para proveedores establece las expectativas para que los proveedores cumplan con los principios de comportamiento ético, prácticas laborales, derechos humanos y protección del medio ambiente. En la actualidad, más de un tercio de los gastos de la cadena de suministro de Emerson están sujetos a contratos que exigen el reconocimiento de esta cláusula y estamos trabajando para aumentar este porcentaje con el tiempo. También estamos actualizando nuestros términos y condiciones de las órdenes de compra en todas las jurisdicciones para pedir específicamente a nuestros proveedores que se adhieran a nuestro Código de conducta para proveedores.

Para evaluar el conocimiento y el cumplimiento de los proveedores con nuestro Código de conducta para proveedores, así como para conocer sus propias políticas de responsabilidad

Áreas de la cadena de suministro enfocadas en ESG



Medioambiente

- REACH
- RoHS
- WEEE
- Minerales de conflicto
- Emisiones de GEI



Social

- Proveedores pertenecientes a minorías o mujeres (EE. UU.)
- Diversidad, equidad e inclusión
- Seguridad en el trabajo ante trabajo forzoso/ infantil



Gestión

- Comportamiento ético
- Anti-corrupción
- Conflictos de interés
- Seguridad de la cadena de suministro

\$5,45B

Gasto directo en materiales de Emerson con proveedores a nivel mundial en el año fiscal 2021.

20 000+

Proveedores de Emerson en todo el mundo en el año fiscal 2021.

social corporativa, realizamos encuestas periódicas a más de 740 proveedores. Desde el lanzamiento del Módulo de Calificación de Proveedores en 2018, hemos aumentado la cobertura hasta el 70 % de nuestro gasto anual directo en proveedores. Este proceso de compromiso directo proporciona un mecanismo de diálogo abierto con nuestros proveedores sobre la información medioambiental, social y de gestión.

Requerimos que los proveedores que desean participar en nuestras iniciativas de contratación electrónica afirmen que comprenden y cumplen con el Código de conducta para proveedores para poder presentar una licitación. También realizamos visitas a los sitios de muchos de nuestros nuevos proveedores como parte de nuestro proceso de cualificación.

ABASTECIMIENTO REGIONAL

En Emerson, llevamos mucho tiempo empleando una estrategia regional en la que fabricamos y nos abastecemos en los mercados regionales para impulsar la capacidad de respuesta con nuestros clientes. En 2021, el 83 % de nuestro gasto fue regionalizado, y esperamos que este porcentaje crezca a medida que aprovechemos más oportunidades de localización.

Estos esfuerzos de larga duración han permitido aumentar la velocidad, el ahorro de costes y la generación de flujo de caja, así como mitigar los riesgos, al tiempo que se satisfacen las necesidades de los clientes locales y los requisitos normativos de los países en los que operamos. Nuestra estrategia ofrece beneficios económicos para proveedores y comunidades locales dentro de estas regiones, además de beneficios medioambientales que incluyen la reducción del transporte y las emisiones asociadas.

IMPULSAR LA SOSTENIBILIDAD DE LOS PROVEEDORES

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad medioambiental en toda nuestra cadena de suministro, Emerson sigue comprometiéndose y apoyando a los proveedores en su propio camino para minimizar los residuos, reducir las emisiones y hacer el mundo más sostenible. En octubre de 2021, iniciamos las cumbres de Greening Together con proveedores críticos para intercambiar perspectivas y mejores prácticas sobre la sostenibilidad medioambiental y la descarbonización. Trabajaremos con estos proveedores críticos en hojas de ruta y acciones de reducción de carbono para cada categoría importante de la cadena de suministro.

CAPACITACIÓN SOBRE LA CADENA DE SUMINISTRO DE EMERSON

En Emerson, nos esforzamos por mejorar los procesos que impulsan las prácticas éticas, innovadoras y sostenibles de la cadena de suministro. Actuar con responsabilidad requiere del conocimiento de una serie de problemas complejos con proveedores de geografías, culturas y prácticas comerciales diversas. En octubre de 2021, lanzamos un programa de capacitación sobre el Código de conducta para proveedores para los empleados de Emerson que se relacionan con nuestros proveedores. Hay más de 300 profesionales de la cadena de suministro inscritos en el programa de capacitación. También hemos puesto en marcha un programa de capacitación sobre el Código de conducta para proveedores, centrado en temas críticos de ESG.



El director de Sostenibilidad de Emerson, Mike Train, en su presentación en la cumbre de Greening Together.



Vanessa McKenzie presentando en la cumbre Greening Together.

EMPLEADOS DE EMERSON CON IMPACTO: Comprometer a los proveedores para un futuro sostenible

Vanessa McKenzie es vicepresidenta corporativa y líder del grupo legal en las organizaciones de Fusiones y Adquisiciones, Cadena de Suministro y Gestión de Proveedores de Emerson. Como miembro de nuestro Comité Directivo de Sostenibilidad Medioambiental, ayuda a dirigir la integración de los objetivos de sostenibilidad en todos los aspectos de nuestro negocio, incluidas las operaciones de los proveedores. Recientemente, ayudó a poner en marcha una serie de cumbres de Greening Together con proveedores clave para intercambiar las mejores prácticas y desarrollar conjuntamente nuestras hojas de ruta para la reducción del carbono. De cara al futuro, Vanessa confía en que Emerson y nuestros socios de la cadena de suministro impulsarán un impacto significativo en nuestros objetivos colectivos de sostenibilidad medioambiental.

Ciberseguridad

Potenciar nuestras operaciones y clientes en los entornos virtuales actuales.



MEJORAR NUESTRA POSTURA DE CIBERSEGURIDAD

La rápida digitalización de los lugares de trabajo y los procesos empresariales, acelerada por la pandemia, exige una mayor atención a la ciberseguridad de las industrias y empresas más importantes del mundo. La complejidad y la frecuencia de los sucesos relacionados con la cibernética siguen creciendo y exigen un esfuerzo constante de respuesta.

Para probar y reforzar los procesos internos de ciberseguridad de Emerson, utilizamos un tercero independiente para auditar nuestros principales centros de datos y elementos clave de nuestra organización de TI empresarial para ayudar a garantizar la alineación con la norma ISO 27001, una norma internacional sobre la gestión de la seguridad de la información. Nuestras empresas también utilizan marcos de seguridad adicionales, como ISA 62443 y SOC2, en función de la naturaleza de los productos o servicios que producen.

Emerson se alinea con el marco de ciberseguridad del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología para ayudar a garantizar que la infraestructura de TI de la empresa y las soluciones y servicios de ciberseguridad proporcionados a los clientes sigan siendo sólidos y eficaces. Recurrimos a servicios de terceros de manera regular para evaluar la madurez de la ciberseguridad y probar la eficacia de los controles generales de ciberseguridad.

Emerson ha establecido políticas y procedimientos de seguridad de la información en toda la empresa. Los empleados de Emerson participan en una capacitación anual sobre ciberseguridad.

Nuestro director de Seguridad de la Información realiza sesiones informativas trimestrales sobre la seguridad de la información al Comité de Auditoría para ayudar a garantizar una sólida gestión de nuestros procesos de ciberseguridad.

A photograph of four business professionals in a modern office setting. A woman on the left is pointing at a tablet held by another woman in the center. A man with glasses is looking at the tablet from the right. A fourth person is partially visible in the foreground on the right. The scene is lit with warm, yellowish light from the ceiling. A large, semi-transparent green and blue diagonal graphic is overlaid on the right side of the image.

Generación de informes

Objetivos de desarrollo sostenible de la ONU



OBJETIVO 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD

La educación es un área de particular importancia para nosotros, ya que sabemos que puede ser el catalizador de grandes oportunidades para las comunidades con menos recursos y las poblaciones minoritarias. Como parte de la visión de Emerson de crear un futuro más equitativo para todos, en 2022 nos comprometimos a destinar \$200 millones de nuestras donaciones benéficas durante los próximos 10 años a programas e iniciativas de organizaciones sin fines de lucro e instituciones educativas que aborden el problema vital de la desigualdad en la educación, con un enfoque particular en la experiencia de desarrollo y educación de niños y jóvenes desde la primera infancia hasta la escuela secundaria. Emerson también ofrece apoyo a las escuelas y colegios técnicos. Por ejemplo, Emerson se ha comprometido a destinar \$500 000 para la creación de un Centro de Fabricación Avanzada que se está proyectando en el Colegio Comunitario Técnico de Ozarks (OTC) para ofrecer formación y educación en robótica, mecatrónica y automatización, junto con otros métodos modernos de fabricación.

Consulte también: *Programas de universidades y colegios técnicos superiores*, página 50, *La transición de nuestro enfoque filantrópico en EE. UU. hacia las necesidades de igualdad en la educación*, página 53, *Educación en STEM*, página 55

OBJETIVO 5: IGUALDAD DE GÉNERO

En 2021, Emerson siguió cumpliendo su compromiso con la inclusión a medida que avanzamos hacia nuestros ambiciosos objetivos de diversidad, equidad e inclusión (DE&I): duplicar la representación de las mujeres a nivel global hasta alcanzar el 40 % de nuestro liderazgo, y de las minorías en Estados Unidos hasta el 30 % de nuestro liderazgo para el año 2030.

Durante años, Women's Impact Network en Emerson ha proporcionado apoyo y oportunidades de establecer contactos para las empleadas de todo el mundo. En 2021, el grupo de 5000 miembros alcanzó el hito de 100 capítulos en toda la organización. Además del crecimiento del grupo, Women's Impact Network contribuyó a impulsar a Emerson como organización, al ayudar a aumentar la cantidad de mujeres en puestos de liderazgo, organizar periódicamente seminarios web y atraer a una nueva generación de mujeres en STEM a la empresa mediante asociaciones con la Sociedad de Mujeres Ingenieras y varias universidades.

Consulte también: *Aumentar la representación de las mujeres y las poblaciones menos representadas*, página 39, *Grupos de recursos para empleados*, página 41, *Recientes acciones de gobierno corporativo*, página 59



OBJETIVO 6: AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

A través de nuestros productos y soluciones de control de fluidos, Emerson trabaja para mejorar la calidad del agua y aumentar el acceso al agua potable ayudando a nuestros clientes a garantizar que su uso del agua sea limpio, seguro y cumpla con la normativa. Nuestras tecnologías automatizan el tratamiento de 12 000 millones de galones diarios de agua y aguas residuales de Norteamérica, con más del 30 % centrado en el agua limpia. Ayudamos a mantener un suministro de agua limpia confiable y sostenible mediante la automatización del proceso de tratamiento de más de 4500 millones de galones al día. Las tecnologías de Emerson también contribuyen a mejorar la eficacia del tratamiento del agua limpia, reduciendo el uso de productos químicos en un 10 %, lo que se traduce en un agua potable de mayor calidad en las comunidades norteamericanas.

También completamos un proyecto de aguas residuales con la Autoridad del Agua de los Grandes Lagos (GLWA), una de las mayores plantas de tratamiento de aguas residuales de Estados Unidos, para reducir sus costos y mejorar la calidad del proceso.



OBJETIVO 7: ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Emerson se compromete a ofrecer soluciones ambientalmente sostenibles para apoyar las estrategias de descarbonización de nuestros clientes y mejorar la eficiencia energética. Por ejemplo, Emerson es el socio de confianza del Departamento de Energía de Estados Unidos para desarrollar tecnologías climáticas más sostenibles. Actualmente participamos en nueve proyectos diferentes a través del Laboratorio Nacional Oak Ridge para aumentar la eficiencia energética, que abarcan desde soluciones de bombas de calor hasta almacenamiento térmico de refrigeración y calefacción de bajo costo.

También nos hemos asociado con el Laboratorio Nacional de Energía Renovable (NREL) para avanzar en la investigación y el desarrollo para aumentar la eficiencia operativa de los edificios. El NREL está transformando la energía mediante el desarrollo de edificios interactivos con la red que refuerzan la resistencia, la eficiencia y la asequibilidad de los sistemas energéticos a nivel mundial.

Consulte también: *Promover la descarbonización de la red eléctrica*, página 25, *Ecologismo por Emerson*, página 26, *Colaboración con instituciones líderes de investigación*, página 35.



OBJETIVO 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

En 2021, Emerson destinó \$2,6 millones a programas de educación STEM en Estados Unidos. Nuestra campaña de larga duración “We Love STEM” para aumentar el apoyo a la educación STEM y la concienciación sobre las oportunidades profesionales ha llegado a miles de niños en 12 países, y las actividades dirigidas por empleados voluntarios continuaron en 2021 en formato virtual.

Consulte también: *Capacitación y desarrollo*, página 48, *Desarrollo de la fuerza de trabajo*, página 49, *Educación en STEM*, página 55, *Seguridad en el lugar de trabajo*, página 64, *Abastecimiento regional*, página 68.



OBJETIVO 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

En 2021, Emerson destinó \$100 millones a Emerson Ventures, nuestra iniciativa de capital de riesgo corporativo diseñada para acelerar la innovación proporcionando un acceso temprano a las tecnologías de vanguardia que resuelven los desafíos reales de los clientes. Este compromiso de inversión contribuye al desarrollo de soluciones disruptivas de automatización discreta, tecnologías ambientalmente sostenibles y software industrial en industrias clave. Nuestro objetivo es invertir en entre cuatro y seis empresas emergentes cada año durante cinco años, como parte de nuestro compromiso continuo de promover soluciones, software y tecnologías que impulsen la innovación hacia un futuro más ecológico.

Emerson también está proporcionando su software y tecnologías de automatización para un amplio proyecto de modernización de la planta de energía Robert Moses Niagara de 2525 megavatios (MW) de la Autoridad de Energía de Nueva York (NYPA). La NYPA es la mayor organización eléctrica pública de propiedad estatal de Estados Unidos, que explota 16 plantas de generación y más de 1400 millas de circuitos de líneas de



OBJETIVO 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Emerson está trabajando para ayudar a garantizar que nuestra empresa y nuestros clientes aprovechen responsablemente los recursos del planeta. Por ejemplo, nuestro Lumity Site Supervisor proporciona un control de HVACR, de la iluminación y del edificio que puede utilizarse para reducir el consumo de electricidad.

Nuestro paquete de soluciones domésticas inteligentes Sensi™ ayuda a los clientes a controlar y alcanzar los objetivos de eficiencia en calefacción y refrigeración en hogares y empresas. Este año, Emerson se ha asociado con Ameren Missouri para regalar termostatos inteligentes Sensi a los clientes de Ameren Missouri que deseen reducir sus gastos de calefacción colaborando con la reducción de energía.

Consulte también: *La ambición de Emerson de alcanzar las cero emisiones netas*, página 11, *Nuestro enfoque para la sostenibilidad medioambiental y un mundo cero neto*, página 10, *Reducción de nuestras emisiones de GEI*, página 14, *Descarbonización de las fuentes de energía*, página 28, *Impulsar el futuro a través de la innovación*, página 52, *Desarrollo de la fuerza de trabajo*, página 49

transmisión de alto voltaje. Emerson implementará el sistema de control distribuido para ayudar a mejorar la confiabilidad de la planta y asistir con todos los servicios de configuración y comisionamiento.

Consulte también: *Integración del sistema y electrificación*, página 29, *Invertir en tecnología innovadora de vanguardia*, página 32, *Líderes y comunidades convocantes*, página 36



OBJETIVO 13: ACCIÓN POR EL CLIMA

Emerson reconoce que la ambición de cero emisiones netas para nuestra propia compañía es un paso decisivo a medida que construimos un negocio más sostenible y contribuimos a un mundo también más sostenible. Como resultado, establecimos un objetivo para alcanzar cero emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI) en los Alcances 1, 2 y 3 para 2045 en comparación con la referencia de 2021. Nuestro diseño de cero neto tiene como objetivo la reducción absoluta de las emisiones de GEI en al menos un 90 %, y permite la neutralización de carbono de alta calidad en otras partes del ecosistema para cualquier emisión residual que no pueda ser reducida de otra manera. A corto plazo, nuestro objetivo es alcanzar el cero neto en todas nuestras operaciones para las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en 2030, con una reducción absoluta del 25 % de nuestras emisiones de GEI de Alcance 3 en ese mismo plazo. La SBTi aprobó los objetivos a corto plazo de Emerson y actualmente estamos preparando la presentación para validar nuestro diseño de objetivos de cero neto a largo plazo.



OBJETIVO 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Ninguna organización o solución política puede abordar por sí sola los retos a los que nos enfrentamos para avanzar en estos ambiciosos objetivos. Emerson participa activamente en una amplia gama de colaboraciones estratégicas para desarrollar soluciones innovadoras que aborden los desafíos globales de sostenibilidad, incluyendo el Departamento de Energía de los Estados Unidos, el Laboratorio Nacional de Energía Renovable, la Universidad de Cambridge, la Alianza Europea de Hidrógeno Limpio, la asociación Business Ambition for 1,5 °C, RE100, la Clean Energy Buyer's Association, la Association of Energy Engineers, la Asociación Energy Star de la EPA y muchas otras.

Nuestro director de Sostenibilidad, Mike Train, seguirá impulsando los compromisos externos con los responsables políticos, las universidades, los clientes y otras partes interesadas para fomentar nuestra contribución al Objetivo 17.

Consulte también: *Ecologismo con Emerson*, página 33, *Aumentar la representación de las mujeres y las poblaciones menos representadas*, página 39, *Desarrollo de la fuerza de trabajo*, página 49.

Nuestra operación del compresor Copeland en Lebanon, Missouri, completó una búsqueda del tesoro de energía en 2021 y está implementando varios proyectos importantes de reducción de energía. Esta planta también utiliza el 100 % de su electricidad a partir de fuentes renovables y está dando pasos significativos en el camino hacia el logro de operaciones de cero emisiones netas.

Consulte también: *Nuestro enfoque para la sostenibilidad medioambiental y un mundo cero neto*, página 10, *Reducción de nuestras emisiones de GEI*, página 14, *Ecologismo por Emerson*, página 26, *Ecologismo con Emerson*, página 33.

Índice GRI

La siguiente información hace referencia a una selección de normas de la Iniciativa de Reporte Global (GRI), un marco de reporte ampliamente utilizado en una variedad de temas importantes. El marco GRI proporciona una estructura para

que organizaciones como Emerson comuniquen los impactos ambientales, sociales y económicos de nuestras operaciones comerciales. Para obtener más información sobre el GRI, visite [GlobalReporting.org](https://www.globalreporting.org).

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
102-1	Nombre de la organización	Emerson Electric Co.	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Informe ESG de Emerson 2021: Perfil de la empresa, pág. 6 Formulario 10-K de Emerson 2021: Elemento 1 - Negocios	
102-3	Ubicación de las oficinas centrales	Emerson Electric Co., 8000 West Florissant Avenue, P.O. Box 4100, St. Louis, MO 63136 USA	
102-4	Ubicación de las operaciones	Emerson.com: Contáctenos Formulario 10-K de Emerson 2021: Elemento 2 - Propiedades Emerson.com: Visión general corporativa	
102-5	Propiedad y forma legal	Emerson.com: Gestión corporativa (artículos de incorporación)	
102-6	Mercados atendidos	Formulario 10-K de Emerson 2021: Elemento 1 - Negocios Emerson.com: Soluciones de automatización Emerson.com: Soluciones comerciales y residenciales	
102-7	Escala de la organización	Formulario 10-K de Emerson 2021: Elemento 1 - Negocios; Elemento 2 - Propiedades; Resultados de las operaciones, pág. 15 Informe ESG de Emerson 2021: Perfil de la empresa, pág. 6	

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
102-8	Información sobre los empleados y otros trabajadores	Informado parcialmente: Informe ESG 2021: Perfil de la empresa, pág. 6 ; Representación del liderazgo en la diversidad de la fuerza de trabajo de Emerson, pág. 39 Formulario 10-K de Emerson 2021: Elemento 1 - Negocios	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
102-9	Cadena de suministro	Formulario 10-K de Emerson 2021: Elemento 1 - Negocios Informe ESG 2021: Cadena de suministro, pág. 67	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Formulario 10-K de Emerson 2021: Elemento 1 - Negocios Informe anual de Emerson 2021: Carta a los accionistas	
102-11	Principio o enfoque de precaución	Informe ESG de Emerson 2021: Gestión corporativa (gestión y supervisión de riesgos), pág. 60 Formulario 10-K de Emerson 2021: Elemento 1A - Factores de riesgo	
102-12	Iniciativas externas	Asociaciones comerciales de Emerson Informe ESG de Emerson 2021, Colaborar para un mundo cero neto: Ecologismo con Emerson, pág. 33	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
102-13	Afiliación a asociaciones	Emerson.com: Gestión corporativa (Asociaciones comerciales y grupos de cabildeo)	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
102-14	Declaración de un responsable sénior de la toma de decisiones	Informe ESG de Emerson 2021: Mensaje del director ejecutivo, pág. 3	
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Informe ESG de Emerson 2021: Gestión corporativa (gestión y supervisión de riesgos), pág. 60 Formulario 10-K de Emerson 2021: Elemento 1A - Factores de riesgo Informe anual de Emerson 2021, págs. 12 - 13	
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	Informe ESG de Emerson 2021: Nuestros valores, pág. 8 ; Integridad y ética, pág. 61 Emerson.com: Gestión corporativa (Ética empresarial)	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
102-17	Mecanismos de asesoramiento e inquietudes en materia de ética	Emerson.com: Gestión corporativa (Ética y cumplimiento) Informe ESG de Emerson 2021: Integridad y ética (Línea telefónica de ética y proceso de denuncias), pág. 62	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
102-18	Estructura de gobierno	Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Junta y gobierno corporativo, pág. 7 Informe ESG de Emerson 2021: Gestión corporativa, pág. 58 Emerson.com: Gestión corporativa (Principios y prácticas)	
102-19	Delegación de autoridad	Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Junta y gobierno corporativo (Medioambiental, social y de gestión), pág. 7 Informe ESG de Emerson 2021: Nuestro enfoque para la sostenibilidad medioambiental y un mundo cero neto, pág. 10 Emerson.com: Gestión corporativa (Principios y prácticas - Supervisión de la gestión por parte de la Junta) Emerson.com: Carta del Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones	
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo en temas económicos, medioambientales y sociales	Informe ESG de Emerson 2021: Mensaje del director ejecutivo, pág. 3	13 ACCIÓN POR EL CLIMA
102-21	Consulta a las partes interesadas sobre temas económicos, medioambientales y sociales	Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Nuestra Junta Directiva, pág. 2; Junta y gobierno corporativo, pág. 9 (Compromiso de los accionistas)	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Emerson.com: Gestión corporativa Informe ESG de Emerson 2021: Gestión corporativa (Políticas de la Junta Directiva), pág. 58 Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Nuestra Junta Directiva, pág. 2; Funcionamiento de la Junta y de los Comités, pág. 7 - 18 (Composición de la Junta)	5 IGUALDAD DE GÉNERO 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Emerson.com: Gestión corporativa (Principios y prácticas) Informe ESG de Emerson 2021: Gestión corporativa (Políticas de la Junta Directiva), pág. 58 Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Junta y gobierno corporativo, pág. 9 (Estructura de liderazgo de la Junta)	
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Emerson.com: Gestión corporativa (Principios y prácticas) Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022, pág. 13 (Proceso de nominación)	5 IGUALDAD DE GÉNERO 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
102-25	Conflictos de interés	Informe ESG de Emerson 2021: Integridad y ética (Evaluación e informes de conflictos de interés), pág. 62 Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Junta y gobierno corporativo, pág. 10 (Revisión, aprobación o ratificación de transacciones con personas relacionadas; independencia de los directores) Responsabilidad social corporativa: Actuar con responsabilidad (integridad y ética)	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en el establecimiento de objetivos, valores y estrategia	Informe ESG de Emerson 2021: Gestión corporativa (Recientes acciones de gestión corporativa), pág. 59 Emerson.com: Gestión corporativa (Principios y prácticas) Emerson.com: Carta del Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Junta y gobierno corporativo (Medioambiental, social y de gestión), pág. 7	
102-27	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	El vicepresidente sénior, consejero general y secretario de Emerson informa al Comité de gobierno corporativo y nominaciones sobre temas de responsabilidad corporativa al menos una vez al año.	
102-28	Evaluación de la actuación del máximo órgano de gobierno	Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022, pág. 13 (Evaluaciones de la Junta Directiva y de los Comités)	
102-29	Identificar y gestionar el impacto económico, medioambiental y social	Emerson.com: Carta del Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones Informe ESG de Emerson 2021: Gestión corporativa (Gestión y supervisión de riesgos), pág. 60 Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Junta y gobierno corporativo (Medioambiental, social y de gestión), pág. 7	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
102-30	Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	Informe ESG de Emerson 2021: Gestión corporativa (Gestión y supervisión de riesgos), pág. 60 Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Junta y gobierno corporativo, pág. 7 (Medioambiental, social y de gestión [ESG])	
102-31	Revisión de temas económicos, medioambientales y sociales	Informe ESG de Emerson 2021: Gestión corporativa (Gestión y supervisión de riesgos), pág. 60 Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Junta y gobierno corporativo (Medioambiental, social y de gestión), pág. 7 Emerson.com: Carta del Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones	















Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
102-32	La función del máximo órgano de gobierno en los informes de sostenibilidad	El informe medioambiental, social y de gobierno corporativo es revisado por el Comité de gobierno corporativo y nominaciones de la Junta Directiva de Emerson.	
102-33	Comunicar las preocupaciones críticas	<u>Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Comunicaciones con la empresa y obtención de documentos de Emerson, pág. 66</u> Informe ESG de Emerson 2021: Integridad y ética (Línea telefónica de ética y proceso de denuncias), pág. 62	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
102-35	Políticas de remuneración	<u>Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Remuneración de los ejecutivos, págs. 19-38</u>	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
102-36	Proceso para determinar la remuneración	<u>Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Remuneración de los ejecutivos, págs. 19-38</u>	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
102-37	Participación de las partes interesadas en la remuneración	<u>Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: n.º de elemento de representación de voto consultivo sobre la remuneración de los ejecutivos, pág. 59</u>	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
102-38	Coefficiente de remuneración total anual	<u>Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Divulgación del coeficiente salarial, pág. 50</u>	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
102-40	Lista de grupos interesados	<u>Emerson.com: Gestión corporativa (Asociaciones comerciales y grupos de cabildeo)</u> Otras organizaciones que figuran en el informe	
102-41	Contratos colectivos de trabajo	Informe ESG de Emerson 2021: Compromiso del empleado (Relaciones laborales), pág. 46	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
102-42	Identificación y selección de las partes interesadas	Emerson solicita y utiliza los comentarios de empleados, clientes, inversores y analistas, líderes de la comunidad, proveedores, reguladores y ONG para entender las preocupaciones e impactos de nuestras operaciones en el medio ambiente, la economía y las comunidades locales.	

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
102-43	Enfoque para la participación de las partes interesadas	Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Nuestra Junta Directiva, Junta y gobierno corporativo, pág. 2, pág. 7 Informe ESG de Emerson 2021: Colaborar para un mundo cero neto: Ecologismo con Emerson, pág. 33	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Formulario 10-K de Emerson 2021: Subsidiarias de Emerson Electric Co., 30 de septiembre de 2021	
102-48	Reestructuración de información	Informe ESG de Emerson 2021: Cómo impulsar las operaciones de cero neto: Ecologismo de Emerson, pág. 14	
102-50	Periodo de generación de informes	Informe ESG de Emerson 2021: Acerca de este informe, pág. 100	
102-51	Fecha del último informe	15 de junio de 2021	
102-52	Ciclo de presentación de informes	Informe ESG de Emerson 2021: Acerca de este informe, pág. 100	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Informe ESG de Emerson 2021: Acerca de este informe, pág. 100	
102-54	Reclamos de informes de acuerdo con los Estándares GRI	Este material hace referencia a los Estándares GRI 2018 como se detalla en este índice. Informe ESG de Emerson 2021: Acerca de este informe, pág. 100	
102-55	Índice de contenido GRI	Informe ESG de Emerson 2021: Índice de estándares GRI de referencia, pág. 76	
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Formulario 10-K de Emerson 2021: Resultados de las operaciones	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
201-2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades debidos al cambio climático	Formulario 10-K de Emerson 2021: Elemento 1A - Factores de riesgo, pág. 8 Respuesta del CDP de Emerson 2021	13 ACCIÓN POR EL CLIMA
201-3	Obligaciones de planes de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Formulario 10-K de Emerson 2021: Notas a los estados financieros consolidados; Planes de jubilación	

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Informe ESG de Emerson 2021: Responsabilidad social (Administración de la industria), pág. 51 ; (Filantropía corporativa), pág. 53	<div style="background-color: #e67e22; padding: 2px;">5 IGUALDAD DE GÉNERO</div> <div style="background-color: #f39c12; padding: 2px;">9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</div> <div style="background-color: #f1c40f; padding: 2px;">11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</div>
203-2	Importantes impactos económicos indirectos	Informe ESG de Emerson 2021: Desarrollo de la fuerza de trabajo, pág. 49 ; Filantropía corporativa, pág. 53 ; Educación en STEM, pág. 55	<div style="background-color: #e74c3c; padding: 2px;">1 FIN DE LA POBREZA</div> <div style="background-color: #27ae60; padding: 2px;">3 SALUD Y BIENESTAR</div> <div style="background-color: #c0392b; padding: 2px;">4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</div> <div style="background-color: #8e44ad; padding: 2px;">8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div>
204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	Informe ESG de Emerson 2021: Cadena de suministro (Abastecimiento regional), pág. 68	<div style="background-color: #8e44ad; padding: 2px;">8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div>
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Integridad y ética (Controles anticorrupción), pág. 63	<div style="background-color: #2980b9; padding: 2px;">16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</div>
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	Durante el periodo de generación de informes, Emerson no experimentó ningún incidente de corrupción que alcanzara el nivel de materialidad que hubiera requerido su divulgación en nuestros informes periódicos presentados a la SEC.	<div style="background-color: #2980b9; padding: 2px;">16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</div>
206-1	Acciones judiciales por conductas anticompetitivas, antimonopolio y prácticas monopolísticas	Durante el periodo de generación de informes, Emerson no fue identificada como participante en ninguna acción legal que alegara un comportamiento anticompetitivo o violaciones de la legislación antimonopolio y de monopolio que se elevara al nivel de materialidad que hubiera requerido la divulgación en nuestros informes periódicos presentados a la SEC.	<div style="background-color: #2980b9; padding: 2px;">16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</div>
207-1	Enfoque fiscal	Declaración de principios fiscales de Emerson	

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
207-2	Gestión de riesgos, control y gobierno fiscal	Declaración de principios fiscales de Emerson	
207-3	Compromiso de las partes interesadas y gestión de las preocupaciones relacionadas con la fiscalidad	Declaración de principios fiscales de Emerson	
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Impulsar las operaciones de cero neto: Ecologismo de Emerson (Utilizar las evaluaciones del ciclo de vida de los productos), pág. 24	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
302-1	Consumo de energía en la organización	Informe ESG de Emerson 2021: Impulsar las operaciones de cero neto: Ecologismo de Emerson, pág. 14 ; Datos medioambientales, pág. 95 Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
302-3	Intensidad energética	Informe ESG de Emerson 2021: Datos ambientales, pág. 95	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
302-4	Reducción del consumo de energía	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Nuestro enfoque para la sostenibilidad medioambiental y un mundo cero neto (La ambición de Emerson de alcanzar las cero emisiones netas), pág. 11 ; Impulsar las operaciones de cero neto: Ecologismo de Emerson, pág. 14 ; Datos ambientales, pág. 95	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	Informado parcialmente: Informe sobre la seguridad del agua del CDP de 2021	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
303-3	Extracción de agua	Informe sobre la seguridad del agua del CDP de 2021	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
303-5	Consumo de agua	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Impulsar las operaciones de cero neto: Ecologismo de Emerson (Consumo de agua), pág. 19	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #0072bc; color: white; padding: 2px; text-align: center;">6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</div> <div style="background-color: #c48e3a; color: white; padding: 2px; text-align: center;">12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</div> </div>
305-1	Emisiones directas (Alcance 1) de GEI	Informe ESG de Emerson 2021: Impulsar las operaciones de cero neto: Ecologismo de Emerson (Emisiones de gases de efecto invernadero), pág. 15 ; Datos ambientales, pág. 95	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #4f81bd; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUD Y BIENESTAR</div> <div style="background-color: #c48e3a; color: white; padding: 2px; text-align: center;">12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</div> <div style="background-color: #4f81bd; color: white; padding: 2px; text-align: center;">13 ACCIÓN POR EL CLIMA</div> <div style="background-color: #0072bc; color: white; padding: 2px; text-align: center;">14 VIDA SUBMARINA</div> <div style="background-color: #4f81bd; color: white; padding: 2px; text-align: center;">15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</div> </div>
305-2	Energía indirecta (Alcance 2) Emisiones de GEI	Informe ESG de Emerson 2021: Impulsar las operaciones de cero neto: Ecologismo de Emerson (Emisiones de gases de efecto invernadero), pág. 15 ; Datos ambientales, pág. 95	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #4f81bd; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUD Y BIENESTAR</div> <div style="background-color: #c48e3a; color: white; padding: 2px; text-align: center;">12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</div> <div style="background-color: #4f81bd; color: white; padding: 2px; text-align: center;">13 ACCIÓN POR EL CLIMA</div> <div style="background-color: #0072bc; color: white; padding: 2px; text-align: center;">14 VIDA SUBMARINA</div> <div style="background-color: #4f81bd; color: white; padding: 2px; text-align: center;">15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</div> </div>
305-3	Otras indirectas (Alcance 3) Emisiones de GEI	Informe ESG de Emerson 2021: Cero neto en toda nuestra cadena de valor para 2045 (Establecer las emisiones de Alcance 3 y mejorar la calidad y el análisis de los datos), pág. 22 ; Datos ambientales, pág. 95	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"> <div style="background-color: #4f81bd; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUD Y BIENESTAR</div> <div style="background-color: #c48e3a; color: white; padding: 2px; text-align: center;">12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</div> <div style="background-color: #4f81bd; color: white; padding: 2px; text-align: center;">13 ACCIÓN POR EL CLIMA</div> <div style="background-color: #0072bc; color: white; padding: 2px; text-align: center;">14 VIDA SUBMARINA</div> <div style="background-color: #4f81bd; color: white; padding: 2px; text-align: center;">15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</div> </div>

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Informe ESG de Emerson 2021: Impulsar las operaciones de cero neto: Ecologismo de Emerson, pág. 14 ; Datos medioambientales, pág. 95	    
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Informe ESG de Emerson 2021: Impulsar las operaciones de cero neto: Ecologismo de Emerson, pág. 14 ; Datos medioambientales, pág. 95	    
307-1	Incumplimiento de las leyes y reglamentos medioambientales	Informe ESG de Emerson 2021: Ecologismo de Emerson (Garantía de cumplimiento de la normativa medioambiental), pág. 19 <u>En el año fiscal 2021, los reguladores medioambientales inspeccionaron nuestras plantas o fueron notificados de incidentes 18 veces en todo el mundo. De estas ocasiones en 2021, las sanciones monetarias ascendieron a \$9634.</u>	
308-1	Nuevos proveedores examinados con criterios medioambientales	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Cadena de suministro, pág. 67	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad laboral	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Seguridad en el lugar de trabajo (VelocityEHS), pág. 65	 

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Seguridad en el lugar de trabajo, pág. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUD Y BIENESTAR</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div>
403-3	Servicios de salud laboral	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Seguridad en el lugar de trabajo, pág. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUD Y BIENESTAR</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div>
403-4	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de salud y seguridad laboral	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Seguridad en el lugar de trabajo, pág. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUD Y BIENESTAR</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div>
403-5	Capacitación de los trabajadores en materia de salud y seguridad laboral	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Seguridad en el lugar de trabajo, pág. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUD Y BIENESTAR</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div>
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Informe ESG de Emerson 2021: Compromiso del empleado (Salarios y beneficios), pág. 46	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUD Y BIENESTAR</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div>
403-7	Prevención y mitigación de los impactos sobre la salud y la seguridad laboral directamente vinculados a las relaciones comerciales	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Seguridad en el lugar de trabajo, pág. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUD Y BIENESTAR</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div>
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad laboral	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Seguridad en el lugar de trabajo (VelocityEHS), pág. 65	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUD Y BIENESTAR</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div>
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	Informe ESG de Emerson 2021: Seguridad en el lugar de trabajo (Rendimiento global de salud y seguridad de Emerson), pág. 66	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUD Y BIENESTAR</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div>

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
404-1	Promedio de horas de capacitación al año por empleado	Un total de 688 646,5 horas de capacitación impartidas a 86 700 colegas equivale a un promedio de 7,9 horas de capacitación por colega.	
404-2	Programas de mejora de las competencias de los empleados y programas de asistencia en transiciones	Emerson.com: Carreras profesionales (Capacitación y desarrollo) Emerson.com: Invertir en la gente (Asistencia en transiciones) Informe ESG de Emerson 2021: Capacitación y desarrollo, pág. 48	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
404-3	Porcentaje de empleados que reciben revisiones periódicas de su rendimiento y desarrollo profesional	Informe ESG de Emerson 2021: Capacitación y desarrollo (Revisiones de desempeño), pág. 48	5 IGUALDAD DE GÉNERO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Informe ESG de Emerson 2021: Responsabilidad social (Diversidad en la fuerza de trabajo de Emerson), pág. 39 Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Diversidad en la Junta, pág. 3 Datos clave de ESG de Emerson 2021: Diversidad en la fuerza de trabajo	5 IGUALDAD DE GÉNERO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva puede estar en peligro	Informe ESG de Emerson 2021: Compromiso del empleado (Relaciones laborales), pág. 46	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Compromiso del empleado (Derechos Humanos), pág. 47	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzado u obligatorio	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Compromiso del empleado (Derechos Humanos), pág. 47	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
412-1	Operaciones que han sido objeto de revisiones de derechos humanos o evaluaciones de impacto	Informe ESG de Emerson 2021: Cadena de suministro (Capacitación de la cadena de suministro de Emerson), pág. 68	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que se sometieron a una evaluación de derechos humanos	Informe ESG de Emerson 2021: Cadena de suministro (Afirmación de la responsabilidad de los proveedores), pág. 67	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que se sometieron a una evaluación de derechos humanos	Informe ESG de Emerson 2021: Cadena de suministro (Afirmación de la responsabilidad de los proveedores), pág. 67	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Informado parcialmente: Informe ESG de Emerson 2021: Cadena de suministro (Abastecimiento regional), pág. 68	5 IGUALDAD DE GÉNERO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
414-1	Nuevos proveedores examinados con criterios sociales	Informe ESG de Emerson 2021: Cadena de suministro (Afirmación de la responsabilidad de los proveedores), pág. 67	5 IGUALDAD DE GÉNERO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Divulgación	Título de la divulgación de las normas GRI	Ubicación/respuesta	ODS relacionados con la ONU
415-1	Contribuciones políticas	Emerson.com : Asociaciones comerciales y grupos de cabildeo	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
416-2	Incidentes de incumplimiento relativos a las repercusiones de los productos y servicios en la salud y la seguridad	Durante el periodo de generación de informes, Emerson no identificó ningún nuevo incidente de incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos en la salud y la seguridad de los productos y servicios de Emerson que alcanzara el nivel de materialidad que hubiera requerido su divulgación en nuestros informes periódicos presentados a la SEC.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
417-2	Incidentes de incumplimiento relativos a la información y el etiquetado de productos y servicios	Durante el periodo de generación de informes, Emerson no identificó ningún nuevo incidente de incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos en la salud y la seguridad de los productos y servicios de Emerson que alcanzara el nivel de materialidad que hubiera requerido su divulgación en nuestros informes periódicos presentados a la SEC.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
417-3	Incidentes de incumplimiento relativos a las comunicaciones de marketing	Durante el periodo de generación de informes, Emerson no identificó ningún nuevo incidente de incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de marketing de los productos y servicios de Emerson que alcanzara el nivel de materialidad que hubiera requerido su divulgación en nuestros informes periódicos presentados a la SEC.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
419-1	Incumplimiento de las leyes y reglamentos en el área social y económica	Durante el periodo de generación de informes, Emerson no identificó ningún incumplimiento de las leyes o reglamentos en el área social y económica que se elevara al nivel de materialidad que hubiera requerido su divulgación en nuestros informes periódicos presentados a la SEC.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Índice SASB

La siguiente información se ajusta al marco de la Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB) para el sector denominado “Transformación de Recursos - Equipos Eléctricos y Electrónicos (EE)”. Sin embargo, dada la naturaleza diversificada del negocio de Emerson, nuestra empresa no encaja en un solo sector. Por lo tanto, hemos incluido métricas alineadas

con otros sectores de la industria que consideramos de interés para nuestras partes interesadas. Emerson seguirá evaluando la divulgación de temas adicionales a medida que vayan surgiendo, teniendo en cuenta la relevancia, la disponibilidad de datos de alta calidad y las sensibilidades de la competencia.

Tema de divulgación	Métrica	Código SASB	Unidades	Ubicación de la métrica/divulgación de Emerson
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje cubierto por la normativa de limitación de emisiones	RT-CH-110a.1	Toneladas métricas (t) de CO ₂ e, Porcentaje (%)	Informe ESG de Emerson 2021, Intensidad de las emisiones y emisiones de gases de efecto invernadero, pág.15 : 112 326 toneladas métricas de CO ₂ e
	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y el análisis de los resultados con respecto a los objetivos	RT-CH-110a.2	N/C	Informe ESG de Emerson 2021, La ambición de Emerson de alcanzar las cero emisiones netas, pág. 11 ; Ecologismo de Emerson, pág.14 Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021
Gestión energética	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de red, (3) porcentaje de energía renovable	RT-EE-130a.1	Gigajulios (GJ)	Datos medioambientales, pág. 95
		RT-IG-130a.1	Porcentaje (%)	(1) 1 275 440 MWh de electricidad utilizada (2) 96 % de electricidad de red (3) 4 % de energía renovable
Gestión de agua	(1) Agua total extraída, (2) agua total consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	RT-CH-140a.1	Miles de metros cúbicos (m3), Porcentaje (%)	Informe sobre la seguridad del agua del CDP de 2021, sección W1. 2b , 3567 megalitros extraídos
	Cantidad de incidentes por incumplimiento relacionados con los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	RT-CH-140a.2	Cantidad	Informe sobre la seguridad del agua del CDP de 2021, sección W2.2a , tres multas relacionadas con el agua, ninguna de las cuales se considera significativa

Tema de divulgación	Métrica	Código SASB	Unidades	Ubicación de la métrica/divulgación de Emerson
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de las estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos	RT-CH-140a.3	N/C	Informe sobre la seguridad del agua del CDP de 2021, sección W3.3
Salud y seguridad de los empleados	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de mortalidad y (3) índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	RT-IG-320a.1	Tasa	Informe ESG de Emerson 2021, Rendimiento global de salud y seguridad de Emerson, pág. 66 : Tasa total de lesiones registrables 0,29
Ética comercial	Descripción de las políticas y prácticas de prevención de: (1) la corrupción y el soborno; (2) el comportamiento anticompetitivo	RT-EE-510a.1	N/C	Informe ESG de Emerson 2021, controles anticorrupción, pág. 63 Código de conducta de los empleados de Emerson, Entrega de obsequios u otros elementos de valor y sobornos, pág. 9 ; Leyes antimonopolio o anticompetencia, pág.14 Ética empresarial de Emerson Código de conducta para proveedores de Emerson
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el soborno o la corrupción	RT-EE-510a.2	Moneda de referencia	Archivos de la SEC: La información sobre los procedimientos judiciales se publica en nuestro Informe Anual en el Formulario 10-K y en nuestros Informes Trimestrales en el Formulario 10-Q
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales asociados a la normativa sobre conductas anticompetitivas	RT-EE-510a.3	Moneda de referencia	Archivos de la SEC: La información sobre los procedimientos judiciales se publica en nuestro Informe Anual en el Formulario 10-K y en nuestros Informes Trimestrales en el Formulario 10-Q
Métricas de actividad	Cantidad de empleados	RT-EE-000-B	Cantidad	Formulario 10-K de Emerson 2021: Elemento 1 - Negocios, Recursos Humanos: aproximadamente 86 700 empleados al 30 de septiembre de 2021

Índice TCFD

La siguiente tabla es una divulgación de la información disponible al público de Emerson relacionada con el clima utilizando el marco desarrollado por el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones

Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD). Contiene nuestras respuestas a cada una de las recomendaciones del TCFD, así como la ubicación de estas divulgaciones.

Gestión

Divulgar el gobierno de la empresa en torno a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

Resumen de respuesta

La Junta Directiva asume la responsabilidad de supervisar la gestión de riesgos y la estrategia de Emerson. Esta supervisión está diseñada para proporcionar a la Junta una visibilidad oportuna en la identificación, información, evaluación y gestión de los riesgos críticos, incluidos los riesgos relacionados con el clima, y las oportunidades. El Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones asiste a la Junta en la supervisión de las iniciativas de sostenibilidad de la empresa, incluido el Informe medioambiental, social y de gestión de la empresa, así como los asuntos relacionados con el cambio climático.

Nuestro director ejecutivo y nuestro director de Sostenibilidad se comprometen directamente con la Junta Directiva para informar de los progresos realizados en la consecución de los objetivos en materia de gases de efecto invernadero (GEI), y se coordinan con la Junta en el desarrollo de nuestra ambición de cero neto. Nuestro grupo de operaciones corporativas y el grupo de asuntos medioambientales supervisan el rendimiento con respecto a estos objetivos. Cada unidad de negocio mide y hace un seguimiento trimestral de su rendimiento y lo comunica a la gerencia de la empresa.

Los miembros de la Oficina del director ejecutivo (OCE), que incluye a los dirigentes sénior de la empresa, aportan la experiencia pertinente esencial para desarrollar y ejecutar nuestras estrategias relacionadas con el clima. Un Comité Directivo de Sostenibilidad Medioambiental, compuesto por muchos de estos líderes ejecutivos, se reúne semestralmente para evaluar la estrategia de sostenibilidad de la empresa.

Divulgación recomendada

a. Describir la supervisión de la Junta de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

b. Describir el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

Ubicación de la divulgación

[Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021, secciones C1.1a, C1.1b](#)
[Declaración de representación de la reunión anual de Emerson 2022: Junta y gobierno corporativo pág. 7 \(Medioambiental, social y de gestión\)](#)
[Informe ESG de Emerson 2021, Gestión y supervisión de riesgos pág. 60](#)

[Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021, secciones C1.2, C1.2a](#)

Estrategia

Divulgar los impactos reales y potenciales de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la empresa, cuando dicha información sea importante.

Resumen de respuesta

Emerson se compromete a desarrollar y mantener prácticas y ofertas sostenibles y responsables en sus operaciones globales para crear valor para los clientes y los accionistas. Nuestra estrategia empresarial y los procesos de desarrollo de productos tienen en cuenta las implicaciones del cambio climático. Los riesgos y oportunidades relacionados con el clima se tienen en cuenta en nuestras estrategias a lo largo de toda la cadena de negocio y de valor, incluyendo el desarrollo de productos, el compromiso de los proveedores, los objetivos empresariales y las operaciones y la planificación financiera.

Emerson espera que los escenarios relacionados con el clima acaben afectando a nuestro negocio. Estamos desarrollando una planificación de la sostenibilidad a corto y largo plazo que incluye el análisis de escenarios relacionados con el clima en la estrategia empresarial. Emerson utiliza escenarios relacionados con el clima reconocidos internacionalmente (IEA, IPCC, etc.) para comprender e informar la estrategia en relación con nuestra amplia cartera de productos, experiencia y soluciones para nuestros clientes y la probable evolución de los sistemas energéticos en el futuro.

Divulgación recomendada

- a. Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la empresa ha identificado a corto, medio y largo plazo.
- b. Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la empresa.
- c. Describir la resiliencia de la estrategia de la empresa, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluyendo un escenario de 2 °C o inferior.

Ubicación de la divulgación

- [Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021, Riesgos y oportunidades, sección C2](#)
- [Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021, secciones C2.3a, C2.4a, C3.1, C3.2, C3.3, C3.4](#)
- [Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021, Estrategia comercial, sección C3](#)
Informe ESG de Emerson 2021, La ambición de Emerson de alcanzar las cero emisiones netas, pág. 11

Gestión de riesgos

Divulgar cómo la empresa identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.

Resumen de respuesta

Emerson identifica los riesgos relacionados con el clima como aquellos que pueden tener un impacto financiero o estratégico importante en nuestro negocio, operaciones, ingresos o gastos que podrían afectar a nuestra capacidad de suministrar productos a nuestros clientes. Emerson considera varios riesgos relacionados con el clima como parte de un proceso de gestión de riesgos integrado y multidisciplinar para toda la empresa. El Comité de Auditoría apoya a la Junta en la gestión de riesgos. Además, las operaciones comerciales incluyen un seguimiento, mitigación y control regulares. Cada año se revisan las actividades, auditorías y gastos de la empresa relacionados con el clima.

Divulgación recomendada

- a. Describir los procesos de la empresa para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.
- b. Describir los procesos de la empresa para gestionar los riesgos relacionados con el clima.
- c. Describir cómo se integran los procesos de identificación, evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el clima en la gestión global de riesgos de la empresa.

Ubicación de la divulgación

- [Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021, secciones C2.1b, C2.2](#)
- [Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021, sección C2.2](#)
- [Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021, secciones C1.1a, C1.1b, C1.2, C1.2a](#)

Métricas y tácticas

Divulgar las métricas y los objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relevantes relacionados con el clima cuando dicha información sea importante.

Resumen de respuesta

Emerson reconoce que la ambición de cero emisiones netas para nuestra propia compañía es un paso importante a medida que construimos un negocio más sostenible y contribuimos a un mundo también más sostenible. Para asegurarnos de que nuestros objetivos son sólidos y se ajustan a la ciencia climática más reciente hasta la fecha, hemos alineado un conjunto de objetivos con el Estándar Net-Zero de la iniciativa Science Based Target (SBTi), la organización líder mundial en el impulso de la adopción de objetivos basados en la ciencia.

Emerson estableció un objetivo para alcanzar cero emisiones netas de gases de efecto invernadero en los Alcances 1, 2 y 3 para 2045 en comparación con la referencia de 2021. Un diseño sólido de cero neto requiere la reducción absoluta de las emisiones de GEI en al menos un 90 %, y permite una neutralización de carbono de alta calidad en otras partes del ecosistema para cualquier emisión residual, que no puede ser reducida de otra manera.

A corto plazo, nuestro objetivo es alcanzar las cero emisiones netas en todas nuestras operaciones para las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en 2030, siguiendo el mismo Estándar Net-Zero. La SBTi aprobó los objetivos a corto plazo de Emerson y actualmente estamos preparando la presentación para validar nuestro diseño de objetivos de cero neto a largo plazo.

Como parte de nuestra ambición de cero neto, Emerson publicó por primera vez una huella de emisiones de Alcance 3 completa en el Informe ESG de 2021, incluyendo todas las categorías relevantes.

En 2019, Emerson anunció el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en un 20 %, normalizado a las ventas, para el año 2028. El objetivo de intensidad de la empresa abarca todas nuestras plantas de fabricación mundiales en las que somos propietarios, operamos y tenemos el control de las operaciones. Esto representa aproximadamente el 80% de nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 y 2. Emerson divulgó sus emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 y marcó una disminución en la intensidad de las emisiones en comparación con el año de informe anterior.

Emerson ha utilizado los protocolos del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero y los documentos fuente de la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos para orientar las metodologías, los factores de emisión y la recopilación de datos.

Divulgación recomendada

- a. Divulgar las métricas utilizadas por la empresa para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en línea con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.
- B. Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, Alcance 3, así como los riesgos relacionados.
- c. Describir los objetivos utilizados por la empresa para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y los resultados respecto a los objetivos.

Ubicación de la divulgación

- [Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021, Estrategia comercial, sección C3](#)
- [Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021, secciones C2.2a, C6.1, C6.2, C6.3, C7](#)
[Informe ESG de Emerson 2021, La ambición de Emerson de alcanzar las cero emisiones netas, pág. 11; Datos ambientales, pág. 95](#)
- [Informe sobre el cambio climático del CDP de 2021, sección C4.1b](#)
[Informe ESG de Emerson 2021, La ambición de Emerson de alcanzar las cero emisiones netas, pág. 11; Reducción de nuestras emisiones de GEI, pág. 14](#)

Datos ambientales

Métrica	Indicador GRI	2018	2019	2020	2021
Emisiones de Alcance 1+2 (toneladas métricas de CO₂e)					
Intensidad de las emisiones de GEI de Alcance 1+2 (toneladas métricas de CO ₂ e/\$M en ventas)	305-4	52,6	49,0	47,4	43,7
Intensidad de emisiones de GEI de Alcance 1+2 desde el valor de referencia de 2018	305-5	-	-6,7 %	-9,9 %	-16,8 %
Total de emisiones de GEI de Alcance 1+2	305-1 y 305-2	914 995	901 013	795 110	797 086
Emisiones de GEI de Alcance 1+2 de las instalaciones de fabricación		704 328	689 799	630 870	615 163
Emisiones de GEI de Alcance 1+2 de las instalaciones que no son de fabricación		210 667	211 214	164 240	181 923
Desglose de las emisiones regionales de GEI de Alcance 1+2 de Norteamérica		485 539	468 274	422 163	411 962
Desglose de las emisiones regionales de GEI de Alcance 1+2 de América Latina		123 112	122 823	102 389	113 298
Desglose de las emisiones regionales de GEI de Alcance 1+2 de Europa		102 853	101 096	83 430	84 589
Desglose de las emisiones regionales de GEI de Alcance 1+2 de Oriente Medio y África		27 550	27 524	24 121	21 388
Desglose de las emisiones regionales de GEI de Alcance 1+2 de Asia-Pacífico sin China		77 513	79 917	70 182	55 082
Desglose de las emisiones regionales de GEI de Alcance 1+2 solo de China		98 428	101 379	92 824	110 767
Desglose de las emisiones de GEI de Alcance 1+2 por negocio (COMRES)		438 832	430 285	385 987	401 454
Desglose de las emisiones de GEI de Alcance 1+2 por negocio (AUTOSOL)		414 346	409 206	359 517	351 812
Desglose de las emisiones de GEI de Alcance 1+2 por negocio (CORP)		61 817	61 522	49 605	43 820

Métrica	Indicador GRI	2018	2019	2020	2021
Emisiones de Alcance 1 (toneladas métricas de CO₂e)					
Total de emisiones de Alcance 1	305-1	202 998	196 962	179 149	195 945
Emisiones de GEI de Alcance 1 por gas natural		137 182	132 252	121 970	122 511
Emisiones de GEI de Alcance 1 por propano		7020	8452	8803	7281
Emisiones de GEI de Alcance 1 por diésel estacionario		3585	1008	896	862
Emisiones de GEI de Alcance 1 por aceite combustible residual		193	231	355	213
Emisiones de GEI de Alcance 1 por queroseno		449	547	632	550
Emisiones de GEI de Alcance 1 procedentes de fuentes móviles		45 101	44 999	37 025	54 264
Emisiones de GEI de Alcance 1 procedentes de refrigerantes		9423	9423	9423	10 216
Emisiones de GEI de Alcance 1 procedentes de subproductos agrícolas		45	48	44	46
Emisiones de Alcance 2 (toneladas métricas de CO₂e)					
Total de emisiones de Alcance 2 (basadas en el mercado)	305-2	711 997	704 052	615 961	601 141
Total de emisiones de Alcance 2 (basadas en la ubicación)	302-3	709 532	701 556	619 446	604 629
Reducción de las emisiones de GEI de Alcance 2 mediante energía renovable/ total evitada	302-2	16 455	17 353	17 148	18 217

Métrica	Indicador GRI	2018	2019	2020	2021
Energía (MWh)					
Consumo de energía (MWh)	302-4	2 282 041	2 258 512	2 039 436	2 116 917
Uso del gas natural	302-1	756 886	729 686	672 959	675 944
Fuentes móviles	302-1	78 883	78 431	62 631	113 970
Uso de diésel estacionario	302-1	14 155	3981	3537	3405
Uso de queroseno	302-1	1743	2124	2456	2144
Uso de aceite combustible residual	302-1	750	899	1379	829
Subproductos agrícolas		6469	6890	6337	6590
Uso de propano		33 200	39 976	41 633	34 437
Vapor comprado	302-1	1330	1330	1405	1355
Agua caliente comprada		1527	3691	3042	2803
Uso de electricidad	302-1	1 387 097	1 391 504	1 244 057	1 275 440
Generación de electricidad renovable in situ		4948	5003	3441	4180
Electricidad renovable contratada		27 628	29 363	36 634	43 616
Cantidad de ubicaciones con electricidad 100 % renovable		5	6	8	11
Intensidad energética (MWh/\$M en ventas)		131,1	122,9	121,5	116,1
Reducción de intensidad energética en comparación con 2018	302-3	-	-6,2%	-7,3%	-11,5%

Métrica	Indicador GRI	2018	2019	2020	2021
Emisiones de Alcance 3 (toneladas métricas de CO₂e)					
Emisiones de Alcance 3: Bienes y servicios adquiridos y bienes de capital (Categoría 1+2)	305-3			1 675 000	2 049 500
Emisiones de Alcance 3: Actividades relacionadas con los combustibles y la energía upstream (Categoría 3)	305-3			170 000	163 000
Emisiones de Alcance 3: Transporte y distribución upstream y downstream (Categoría 4+9)	305-3				803 000
Emisiones de Alcance 3: Residuos en operaciones (Categoría 5)	305-3				52 100
Emisiones de Alcance 3: Viajes de negocios (Categoría 6)	305-3				19 200
Emisiones de Alcance 3: Traslado de los empleados hacia el trabajo (Categoría 7)	305-3				155 000
Emisiones de Alcance 3: Uso de productos vendidos (Categoría 11)	305-3				588 000 000
Emisiones de Alcance 3: Tratamiento de fin de vida útil (Categoría 12)	305-3				150 000
Total de emisiones de Alcance 3	305-3				591 391 800

Las categorías 10 y 15 del Alcance 3 son inapreciables, las categorías 13 y 14 no son aplicables. Se debe tener en cuenta que para los cálculos combinados del Alcance 1+2, los totales se calcularon a partir de las emisiones basadas en el mercado del Alcance 2. Los cálculos de emisiones para 2021 de Alcance 3, Categorías 1 a 3, utilizan una metodología diferente a la del año anterior.

Emisiones de GEI de Alcance 1 procedentes de refrigerantes

- Estimación de las emisiones de refrigerantes utilizando las intensidades estándar de la industria por pie cuadrado para las fugas en las plantas de fabricación e instalaciones de otro tipo. Se supuso que el R134a se utilizaba en los sitios donde no se fabricaba, mientras que el R404a se suponía que se utilizaba en los sitios de fabricación, tanto por las muestras de los sitios de Emerson como por el alto valor de PCG de estos refrigerantes.

Emisiones de GEI de Alcance 1 procedentes de fuentes móviles

- Incluye las emisiones del combustible consumido por los vehículos utilizados en las operaciones de fabricación (por ejemplo, carretillas elevadoras, camiones ligeros, etc.), así como la flota de automóviles alquilados de Emerson.

Total de emisiones de Alcance 2 (basadas en el mercado)

- Entre las emisiones basadas en el mercado se encuentran los factores de emisión de proveedores, factores residuales netos y compras de energías renovables.
- Las emisiones basadas en la ubicación incluyen promedios de factores de emisión de electricidad de red multiplicados por la electricidad comprada total.

Tenga en cuenta que los objetivos de reducción de emisiones de Emerson relacionados con nuestra ambición de cero neto para 2045, así como nuestros objetivos a corto plazo para 2030, utilizan los datos de 2021 como referencia. Emerson ha contratado a WSP como ayuda en el desarrollo de nuestra compilación de inventario de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y 2 y para proporcionar orientación y revisión sobre los cálculos de GEI de Alcance 3 requeridos para alinearse con los criterios de la iniciativa Science Based Targets (SBTi) y el Protocolo de gases de efecto invernadero (GHGP). WSP es una consultora de servicios profesionales líder con un equipo multidisciplinario de sostenibilidad, energía y cambio climático (SECC) que ha asesorado a clientes de todos los sectores en gestión de gases de efecto invernadero, resiliencia climática, cadena de suministro sostenible y numerosas disciplinas relacionadas durante 2 décadas.



**Acercas
de este
informe**

Acerca de este informe

El Informe medioambiental, social y de gestión de Emerson 2021 presenta información centrada principalmente en los datos recopilados y las actividades que se produjeron durante el calendario 2021 o el año fiscal 2021 de Emerson (del 1 de octubre de 2020 al 30 de septiembre de 2021), salvo que se indique lo contrario.

En 2021, la empresa completó la adquisición de OSI, un proveedor líder de software de tecnología de operaciones, que amplía y complementa la cartera de software de Soluciones de Automatización y su capacidad para ayudar a los clientes de la industria energética mundial, y otros mercados finales, a transformar y digitalizar las operaciones para incorporar más fácilmente las fuentes de energía renovable y mejorar la eficiencia energética y la confiabilidad.

En mayo de 2022, completamos con éxito el cierre de la combinación de los negocios de software industrial de Emerson OSI Inc. y su negocio de Software de Simulación Geológica con Aspen Technology, Inc. para crear un líder global de software industrial (“nuevo AspenTech”). Con el cierre de la transacción, Emerson posee el 55 % de la nueva AspenTech sobre una base totalmente diluida y los accionistas de AspenTech poseen el 45 % restante.

En los casos que sea apropiado, hemos indicado si los datos que presentamos aquí incluyen negocios concluidos.

Algunos datos, estadísticas y métricas incluidos en este informe, incluidos los relacionados con las emisiones de GEI, son estimaciones, no han sido preparados de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados y no han

sido revisados para su garantía por un tercero independiente. Aunque esta información se basa en metodologías e hipótesis aceptadas que se consideran razonables en el momento de su elaboración, no deben considerarse como garantías y pueden estar sujetas a nuevas revisiones.

En este Informe, podemos utilizar ciertos términos, incluidos los que GRI u otros denominan “material”, “sustantivo” o “significativo” para reflejar las cuestiones o prioridades que son importantes para nosotros y nuestros diversos grupos de interés, o los temas o normas designados como tales según GRI u otras normas aplicables. Estos términos, tal y como se emplean en este Informe, no se utilizan, ni se pretende que se interpreten, tal y como han sido definidos o interpretados de acuerdo con las leyes de valores o cualquier otra ley de los Estados Unidos o de cualquier otra jurisdicción, o tal y como se utilizan estos términos en el contexto de los estados financieros y la información financiera. Este Informe no es exhaustivo y debe leerse junto con nuestro Informe Anual en el Formulario 10-K y nuestros otros archivos de la SEC.

Esperamos actualizar este informe anualmente. Sin embargo, no nos comprometemos a actualizar ninguna de las afirmaciones contenidas en este documento para reflejar acontecimientos posteriores.

Cualquier pregunta o comentario sobre este informe puede dirigirse a nuestro **director de Sostenibilidad, en 8000 West Florissant Avenue, St. Louis, MO 63136, +1-314-553-2000**

Acerca de este informe (continuación) DECLARACIÓN DE PROTECCIÓN LEGAL

Este informe contiene varias declaraciones a futuro e incluye suposiciones relativas a las operaciones, los resultados futuros y las perspectivas de Emerson. Dichas declaraciones a futuro se basan en las expectativas actuales y están sujetas a riesgos e incertidumbres. Emerson no se compromete a actualizar ninguna de las declaraciones mencionadas para reflejar acontecimientos posteriores. En relación a las disposiciones de "protección legal" de la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados, aprobada en 1995, Emerson proporciona las siguientes declaraciones, a modo de advertencia, que identifica los factores económicos, políticos y tecnológicos importantes, entre otros, cuyos cambios podrían hacer que los resultados o eventos obtenidos difieran considerablemente de aquellos establecidos o implícitos en las declaraciones a futuro y en las conjeturas relacionadas. Dichos factores incluyen, entre otros, los siguientes: (1) el ambiente empresarial actual y futuro, incluido el gasto de capital y de consumo, la volatilidad potencial de los mercados finales atendidos, los tipos de interés y los tipos de cambio; (2) los factores de la competencia y las respuestas de los competidores a las iniciativas de Emerson; (3) el desarrollo y la introducción en el mercado de los nuevos productos previstos; (4) la capacidad de defender y proteger nuestros derechos de propiedad intelectual; (5) los entornos favorables para las adquisiciones y desinversiones, nacionales y extranjeras, y su ejecución, incluidos los requisitos reglamentarios y los valores de mercado de los candidatos; (6) la integración de las adquisiciones y la separación de los negocios desechados; (7) la disponibilidad de materias primas y componentes comprados; (8) la estabilidad de los gobiernos y las condiciones comerciales en los países en los que operamos, que podrían dar lugar a cambios adversos en los tipos de cambio, cambios en la reglamentación, aranceles o barreras comerciales, nacionalización de instalaciones o interrupción de las operaciones; (9) el acceso sin restricciones a los mercados de capitales; (10) nuestra capacidad para atraer, desarrollar y retener al personal clave; (11) la capacidad para evitar violaciones de la seguridad o interrupciones de nuestros sistemas de tecnología de la información; (12) el impacto de posibles fallos de productos o eventos similares causados por defectos de productos, incidentes de ciberseguridad u otros actos intencionados; (13) el alcance, la duración y el impacto final de la pandemia de COVID-19 (así como la caída y la volatilidad de los precios del petróleo y del gas) en la economía mundial y en nuestros clientes; (14) los cambios en las tasas impositivas, las leyes o los reglamentos y la resolución de disputas fiscales en jurisdicciones de y fuera de EE. UU.; (15) el impacto de la conducta inadecuada de

nuestros empleados, agentes o socios comerciales; (16) el resultado de los litigios pendientes y futuros, incluido el cumplimiento de la normativa medioambiental; (17) la disponibilidad de energía renovable sobre una base comercialmente razonable; y (18) el conflicto entre Rusia y Ucrania, entre otros que se exponen en el último Informe Anual de Emerson en el Formulario 10-K y en los informes posteriores presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos. Las declaraciones contenidas en este informe sobre nuestras aspiraciones, causas, valores y compromisos, objetivos o metas relacionados, incluidos los relativos a la sostenibilidad, las emisiones de gases de efecto invernadero, nuestra ambición de cero emisiones netas y los objetivos relacionados, la diversidad, la equidad y la inclusión u otras iniciativas, contienen declaraciones a futuro y también están destinadas a calificar para las protecciones del "protección legal" de la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de 1995. Dichas declaraciones pretenden ayudar a Emerson a adaptarse y a estar a la altura de la llamada de nuestros diversos grupos de interés. Dado que el éxito en estas áreas depende de los esfuerzos colectivos de otros y de otros factores, como los factores económicos y normativos en competencia, los avances técnicos, los cambios políticos, los mercados laborales, la disponibilidad de candidatos y el compromiso de proveedores y clientes, puede haber ocasiones en las que los resultados reales difieran de los deseados o esperados. Aunque nos esforzamos por cumplir nuestro propósito y tener un impacto positivo en la sociedad mientras continuamos avanzando hacia nuestros compromisos, a veces los desafíos pueden retrasar o bloquear el progreso y no podemos asegurar que los resultados reflejados o implícitos en cualquiera de estas declaraciones se realicen o logren.