

**RAPPORTO SU AMBIENTE, SOCIETÀ
E GOVERNANCE 2021**



SOMMARIO

3 **Messaggio del CEO**

5 **Messaggio della presidenza**

6 **Profilo dell'azienda**

7 **Il rapporto in sintesi**

8 **Il nostro scopo**

9 **Sostenibilità ambientale**

Il nostro approccio alla sostenibilità ambientale e a un mondo net zero

Promozione delle operazioni net zero: Greening Of Emerson

Soluzioni net zero nei settori essenziali: Greening By Emerson

Collaborazione per un mondo net zero: Greening With Emerson

37 **Responsabilità sociale**

Modernizzazione della nostra cultura e promozione di diversità, equità e inclusione

Coinvolgimento dei dipendenti

Formazione e sviluppo

Sviluppo della forza lavoro

Stewardship nel settore

Filantropia aziendale

Formazione STEM

57 **Governance e responsabilizzazione**

Corporate governance

Integrità ed etica

Sicurezza sul posto di lavoro

Catena di fornitura

Sicurezza informatica

71 **Reportistica**

Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite

Indicatori GRI

Indicatori SASB

Indicatori TCFD

Dati ambientali

99 **Informazioni su questo rapporto**

Cari stakeholder e parti interessate

Lo scorso anno ha rappresentato l'inizio di una trasformazione per questa azienda.



Quando ho assunto il ruolo di CEO, ho dato priorità alla promozione della cultura dell'eccezionalità, alla trasformazione del nostro portafoglio leader nel settore e alla conferma del ruolo di guida nel campo dell'esecuzione migliore della categoria che da tempo è un marchio di fabbrica di Emerson. I nostri sforzi volti a raggiungere la leadership di Emerson in materia di ambiente, responsabilità sociale e governance (ESG, Environmental, Social and Governance) sono stati una priorità assoluta in queste aree.

L'impegno in ambito ESG di Emerson si traduce nel suo Scopo globale: "Promuovere un'innovazione in grado di rendere il mondo più sano, sicuro, intelligente e sostenibile". I nostri 86.700 dipendenti mettono in pratica il principio non solo identificando opportunità di efficienze e ottimizzazioni oggi, ma anche reinventando ciò che la nostra azienda e il nostro mondo potrebbero diventare domani.

AGIRE PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Recenti relazioni scientifiche continuano a rafforzare l'urgenza del problema dei cambiamenti climatici e del raggiungimento degli obiettivi stabiliti con l'accordo di Parigi sul clima. Tutti noi abbiamo un ruolo in questi sforzi.

Nel 2021 abbiamo nominato Mike Train Chief Sustainability Officer. Questo ruolo, che è parte del nostro Office of the Chief Executive, riflette la nostra attenzione sulla sostenibilità in tutta l'azienda. Sotto la sua leadership, Emerson ha fatto notevoli passi avanti e sta rafforzando la propria posizione di leadership, mentre i nostri clienti e fornitori stanno operando per raggiungere i rispettivi obiettivi ambientali.

Nell'ambito del nostro impegno di lunga data in tema di esecuzione operativa ed eccellenza, continuiamo a impegnarci per fare la nostra parte come leader globale del settore per promuovere pratiche tangibili e sostenibili e per aiutare i nostri clienti in tutto il mondo a fare altrettanto.

LA NOSTRA AMBIZIONE DI NET ZERO

Emerson ha fissato un obiettivo ambizioso da raggiungere entro il 2045 di emissioni net zero di gas serra (GHG) rispetto ai valori di riferimento del 2021. Per avviarci lungo il percorso corretto, abbiamo definito l'obiettivo di operazioni net zero e una riduzione del 25% emissioni nella nostra catena del valore entro il 2030, sempre rispetto ai valori di riferimento del 2021. L'inestimabile lezione appresa grazie alla decarbonizzazione implementata in casa nostra ci consentirà di ridurre le emissioni laddove possiamo avere il massimo impatto per i nostri clienti, fornitori e partner.

PROMOZIONE DEI PROGRESSI SULLE QUESTIONI SOCIALI

In qualità di azienda globale che opera in più settori e aree geografiche, le nostre tecnologie e innovazioni sono basate sul desiderio di aiutare le persone a vivere una vita migliore. I progressi in questo settore iniziano da casa nostra.

Creare una cultura in cui tutti siano accolti, considerati degni di fiducia, celebrati per i rispettivi talenti e messi condizione di esprimere le proprie potenzialità non è solo la cosa giusta da fare, ma è anche il modo migliore per creare valore. Noi di Emerson ci impegniamo per modernizzare il nostro luogo di lavoro affinché l'azienda possa soddisfare le esigenze e le aspettative dei lavoratori di oggi e attrarre i talenti che ci aiuteranno a prosperare.

Nel 2021, abbiamo introdotto l'obiettivo di raddoppiare la rappresentanza a livello di leadership delle donne a livello globale e delle minoranze negli Stati Uniti entro il 2030. Inoltre, per sostenere i nostri sforzi a supporto del personale e rafforzare l'esperienza dei dipendenti, abbiamo nominato Elizabeth Adefioye come primo Chief People Officer di Emerson. La sua energia e le nuove prospettive di cui è portatrice contribuiranno a garantire che i nostri programmi per persone e cultura supportino i nostri ambiziosi obiettivi aziendali e strategie globali.

Siamo inoltre impegnati a cambiare in senso positivo le comunità in cui viviamo e lavoriamo. L'istruzione è un settore di particolare importanza per noi, perché sappiamo che può essere il catalizzatore di grandi opportunità per le comunità con risorse insufficienti e per le minoranze. Ora stiamo concentrando i nostri

sforzi, con la promessa di 200 milioni di dollari USA nei prossimi 10 anni a organizzazioni che affrontano il problema vitale delle disuguaglianze nell'istruzione, con particolare attenzione allo sviluppo di bambini e giovani. Questo impegno sottolinea la nostra visione di creare un futuro più equo per tutti.

POTENZIAMENTO DEL NOSTRO IMPEGNO PER UNA GOVERNANCE SOLIDA

Governance ed esecuzione sono state fondamentali per l'identità di Emerson fin dalla fondazione, più di 130 anni fa. Oggi continuiamo a valutare le nostre strutture e politiche per integrare le nostre priorità ESG in tutti i vari aspetti dell'organizzazione, comprese le nostre discussioni e programmi di retribuzione totale.

A conferma dell'importanza di conformità e comportamento etico nelle nostre misure di governance, abbiamo promosso Lisa Flavin, Chief Compliance Officer, al nostro Office of the Chief Executive. Lisa aiuta a garantire l'adozione di un approccio disciplinato alla valutazione e al miglioramento continuo dei nostri sistemi di controllo interno, reporting finanziario e conformità.

Abbiamo inoltre il privilegio di essere guidati da un Consiglio di Amministrazione che si è dimostrato un partner forte e affidabile lungo il nostro percorso ESG. Nel 2021 abbiamo nominato James Turley presidente non esecutivo indipendente del Consiglio di Amministrazione. L'esperienza di Jim in Emerson e nei settori di finanza, società pubbliche e leadership esecutiva è una vera risorsa.

Siamo anche orgogliosi di avere promosso una forte diversità e leadership da parte delle donne del nostro Consiglio, con due dei tre comitati del consiglio richiesti ora guidati da donne.

Desidero esprimere il mio sincero ringraziamento al Consiglio di Amministrazione di Emerson e all'Office of the Chief Executive, nonché ai nostri dipendenti e clienti. I risultati di quest'anno non sarebbero stati possibili senza il contributo collettivo, la creatività, il tempo e gli sforzi di ciascuno di voi. E c'è molto altro da fare con il nostro impegno per cultura, portafoglio ed esecuzione, con ESG come forza motrice. Quando uniamo i talenti e la passione della nostra forza lavoro globale, l'impatto che possiamo avere per i nostri clienti, settori e comunità che serviamo è davvero illimitato.

Cordiali saluti personali,



Lal Karsanbhai

Presidente e Chief Executive Officer

Cari stakeholder e parti interessate

Questo è stato un anno di grande importanza per Emerson.



I temi ambientali, sociali e di governance non sono mai stati più importanti per la vitalità dell'azienda e del mondo e il Consiglio di Amministrazione sente l'energia dalla rinnovata attenzione di Emerson sui progressi in quest'area.

Il Consiglio di Amministrazione è un partner fondamentale per la determinazione e l'evoluzione delle strategie aziendali. Nell'ambito della collaborazione con Lal per catalizzare la crescita e anticipare le esigenze dei clienti, abbiamo posto particolare attenzione sulle iniziative ambientali, mentre sempre più aziende in tutto il mondo attribuiscono la massima priorità a definizione, misurazione e progresso verso gli obiettivi di sostenibilità.

Il comitato direttivo per la sostenibilità ambientale di Emerson, creato nel 2020, sta indirizzando le azioni per migliorare le iniziative ambientali e incoraggiare le migliori pratiche in tutta l'organizzazione. Con questo spirito, il comitato ha continuato a sviluppare gruppi di lavoro nel 2021 per migliorare la catena di valore globale dell'azienda, compresi gli sforzi incentrati su catena di approvvigionamento e forniture di energia di Emerson. Guardando avanti, il comitato sostiene gli obiettivi net zero e di riduzione del consumo di energia di Emerson, nonché il lavoro per promuovere le innovazioni chiave e la partecipazione ai principali forum climatici globali.

Il Consiglio supporta inoltre il vigore accelerato che pervade le iniziative per cultura e personale di Emerson, sotto la guida di Lal e del team di leadership dell'azienda. L'energia che pervade le iniziative di diversità, equità e inclusione si riflette nel Consiglio mentre noi restiamo concentrati sulla diversificazione di background, esperienze e competenze del Consiglio. Nel 2022 il 45% dei nostri dirigenti sono donne o persone di colore e quattro dei nostri sei nuovi direttori nominati nel corso degli ultimi cinque anni sono di genere o etnia diversa. Le donne svolgono un forte

ruolo di leadership nel Consiglio di Amministrazione, dirigendo due dei nostri tre comitati richiesti e ricoprendo due posizioni nel Comitato Esecutivo.

Le azioni intraprese da Emerson nel 2021 hanno gettato solide basi negli ambiti ESG. Parlo a nome dell'intero Consiglio di Amministrazione quando dico che non vedo l'ora di continuare a operare da partner per l'azienda nel promuovere questa strategia nei mesi e negli anni a venire.

Cordiali saluti,

A handwritten signature in blue ink that reads "James L. Turley". The signature is fluid and cursive.

James Turley

Presidente, Consiglio di Amministrazione di Emerson

Profilo dell'azienda

Emerson vanta un'eredità di oltre 130 anni di progressi per i clienti nei settori più essenziali al mondo.

Uniamo una cultura eccezionale al portafoglio migliore della categoria e a una messa in pratica rigorosa per diventare partner di fiducia delle aziende leader nei settori dell'energia, delle biotecnologie, degli alimenti e bevande, della chimica, del riscaldamento e del condizionamento dell'aria, degli strumenti professionali e altro ancora.

La nostra forza lavoro migliore del settore sviluppa tecnologie, software e servizi per contribuire a realizzare il nostro obiettivo globale: promuovere un'innovazione che renda il mondo più sano, sicuro, intelligente e sostenibile.

RICONOSCIMENTI

181° NELLA CLASSIFICA delle aziende più grandi degli Stati Uniti per fatturato nel 2021 (*Fortune 500*)

298° NELLA CLASSIFICA dei migliori datori di lavoro americani per diversità nel 2021 (*Forbes*)

12° NELLA CLASSIFICA dei migliori datori di lavoro della rivista Women Engineer Magazine

PUNTEGGIO DEL 100% per Corporate Equality Index 2022

Sintesi dei fatti principali



St. Louis,
Missouri
Sede centrale



170
sedi di produzione



86.700
dipendenti



20.000
brevetti attivi in tutto
il mondo nel 2021

Ulteriori informazioni sulle prestazioni operative e aziendali di Emerson sono disponibili sul sito Web Emerson.com e nell'ultimo rapporto annuale agli azionisti e nel modulo 10-K della Securities & Exchange Commission degli Stati Uniti e nei successivi rapporti che presentiamo alla SEC.

ESG 2021 Il rapporto in sintesi

Obiettivi net zero

Emissioni di gas serra net zero (ambiti 1, 2 e 3) entro il

2045

con un approccio allineato a quanto scientificamente provato

Operazioni net zero Emissioni di gas serra per gli ambiti 1 e 2 e **25% di riduzione** di emissioni di gas serra per l'ambito 3 entro il

2030

per ottenere operazioni net zero rispetto al basale del 2021

Ambiente

Raggiunto il **17% di riduzione dell'intensità delle emissioni** rispetto al 2018

Definito il primo **impatto delle emissioni nell'ambito 3 completo**

Nuove collaborazioni per promuovere gli sforzi di sostenibilità globali:

Ambizione aziendale per 1,5 °C, RE100, Race to Zero, Clean Energy Buyers Association (CEBA)

Obiettivo di utilizzo del **100%** di energia rinnovabile entro il 2030

Rating per il CDP Climate Change migliorato a B

Gli obiettivi per i gas serra a breve termine sono stati approvati dall'**iniziativa Science Based Targets**



Mike Train, primo Chief Sustainability Officer di Emerson, nominato nel 2021

Società

OBIETTIVI DI DIVERSITÀ

Obiettivi del **40%** di donne nella leadership globale e del **30%** di minoranze etniche nella leadership statunitense entro il 2030



SUPPORTO ALLE COMUNITÀ

200 milioni di dollari USA stanziati per affrontare esigenze di istruzione nel corso dei prossimi 10 anni

Elizabeth Adefioye, primo Chief People Officer di Emerson, nominata nel 2021

GRUPPI DI RISORSE DEI DIPENDENTI

Black Employee Alliance, LGBTQ + Allies, Somos, Veterans Resource Group, Women's Impact Network

Aggiunti nel 2021:

Asian & Pacific Islander Alliance, Mosaic, Diverse Abilities

Governance

Obiettivi ESG integrati nei programmi di retribuzione per la leadership



James Turley, Presidente Indipendente del Consiglio di Amministrazione, nominato nel 2021

Due su tre comitati del Consiglio di Amministrazione richiesti sono guidati da donne

Lisa Flavin, Chief Compliance Officer, presso l'Office of the Chief Executive nominata nel 2021



Il **45%** dei Direttori sono donne o persone di colore

Il nostro scopo

Promuoviamo un'innovazione in grado di rendere il mondo più sano, sicuro, intelligente e sostenibile.

Il nostro scopo non si limita alle parole. È un invito all'azione collettiva, da realizzare attraverso la collaborazione della nostra forza lavoro globale, rafforzando il nostro fermo impegno verso le parti interessate, le comunità e il mondo.

Ogni giorno, in tutto il mondo, promuoviamo un cambiamento significativo e le nostre Cause e Valori fungono da forza motrice alla base del nostro scopo e di come prendiamo decisioni, agiamo e reagiamo. Sono queste che informano la nostra direzione come organizzazione, riflettono la nostra cultura e stabiliscono le basi di come ci presentiamo e operiamo nel mondo.

LE NOSTRE CAUSE



Pianeta

Offriamo soluzioni sostenibili che migliorano l'efficienza, riducono le emissioni e limitano lo sfruttamento delle risorse.



Umanità

Ci impegniamo a migliorare la salute, il comfort, la qualità degli alimenti e la sicurezza.



Leadership

Guidiamo i nostri clienti verso il superamento di complesse sfide tecniche, normative ed economiche.



Inclusione

Coltiviamo un ambiente di lavoro basato su fiducia e supporto.



Futuro

Promuoviamo l'educazione alla scienza, alla tecnologia, all'ingegneria e alla matematica (STEM) e programmi che preparano la prossima generazione di pensatori critici e risolutori di problemi.

I nostri valori

Integrità

Siamo intransigenti nel nostro comportamento onesto ed etico, che crea rapporti di fiducia tra di noi, con i clienti, i fornitori e la comunità.

Sicurezza e qualità

Siamo incrollabili nel nostro impegno per raggiungere i più elevati standard di sicurezza e qualità, per noi stessi e per i nostri clienti.

Supporto dei dipendenti

Attriamo, sviluppiamo e meritiamo la fiducia di persone eccezionali, in un ambiente di lavoro inclusivo, in cui tutti i dipendenti possono esprimere il loro massimo potenziale.

Orientamento al cliente

Ascoltiamo attentamente i nostri clienti, per comprendere a fondo le loro esigenze e offrire soluzioni esclusive che ne garantiscano il successo.

Miglioramento continuo

Ci impegniamo costantemente per migliorare tutti gli aspetti della nostra attività, guidati da criteri di valutazione, feedback e dal nostro processo di gestione disciplinato.

Collaborazione

Lavoriamo senza soluzione di continuità tra aree geografiche, piattaforme, unità aziendali e funzioni per sfruttare appieno le nostre estensione e competenze.

Innovazione

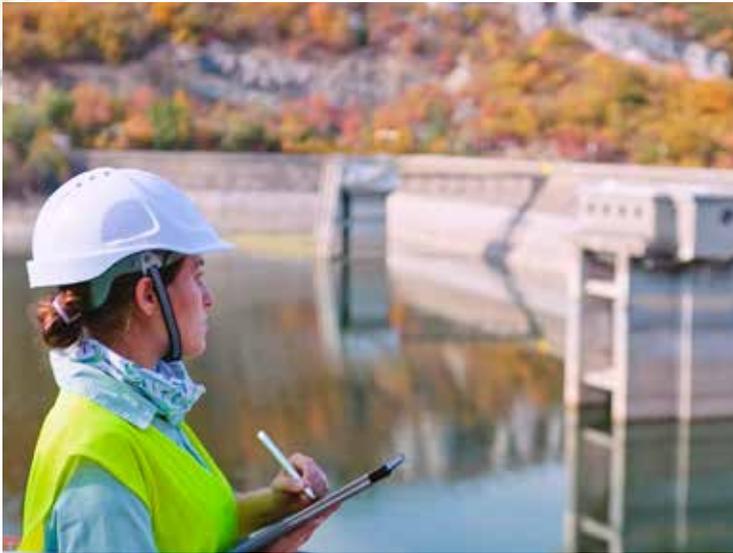
Perseguiamo con passione nuove tecnologie, capacità e approcci per creare valore tangibile per i clienti.



**Sostenibilità
ambientale**

Il nostro approccio alla sostenibilità ambientale e a un mondo net zero

Emerson sta implementando strategie di sostenibilità ambientale e accelerando la decarbonizzazione in tutto il mondo.



Questa completa trasformazione dell'economia globale in appena 30 anni richiede livelli senza precedenti di determinazione collettiva, ingegnosità, collaborazione e impegno. Al centro di questa trasformazione ci sono i settori che soddisfano le esigenze essenziali della società, come produzione, trasporti, ambiente costruito (residenziale e commerciale) e catena del valore alimentare. I sistemi energetici che sostengono queste attività stanno già passando a un ritmo significativo verso forme di energia più elettrificate, pulite e rinnovabili.

Emerson dispone di un portafoglio di tecnologie completo, di una base installata solida e della portata globale per sostenere questi settori nella transizione energetica a basse emissioni di carbonio. Il nostro portafoglio tocca tutte le principali forme di generazione di energia primaria compresa energie rinnovabili, energia nucleare ed energia a base biologica estratta dai rifiuti. Più a valle, la nostra tecnologia viene utilizzata per ottimizzare la gestione sia delle griglie

di elettroni che di molecole al centro delle strategie di decarbonizzazione mondiali. Realizziamo efficienze energetiche in un'ampia gamma di settori e applicazioni. L'impatto della riduzione di consumi energetici ed emissioni, associato all'efficienza energetica, viene valutato nelle diverse roadmap di transizione energetica di paesi e aziende in tutto il mondo. Le nostre tecnologie misurano e gestiscono direttamente le emissioni e supportano l'elettrificazione in un'ampia gamma di casi d'uso. Mentre il mondo deve affrontare la sfida molto reale dei cambiamenti climatici, riteniamo che accelerare l'adozione di soluzioni di transizione energetica ora e sfruttare l'impatto delle vaste capacità di automazione di Emerson possa contribuire a realizzare un futuro net zero.

Per raggiungere gli obiettivi dell'Accordo di Parigi, i paesi e le aziende di tutto il mondo devono dimezzare le proprie emissioni di gas serra entro il 2030 e raggiungere emissioni net zero entro il 2050.

L'ambizione di Emerson di raggiungere emissioni net zero

Emerson riconosce che l'ambizione di net zero per la propria azienda è un passo in avanti fondamentale, poiché si costruisce un'attività più sostenibile e si contribuisce a un mondo più sostenibile. Per garantire che i nostri obiettivi siano realistici e tengano conto delle più recenti scoperte delle scienze climatiche, abbiamo **allineato una serie di obiettivi con il Net-Zero Standard dell'iniziativa Science Based Target (SBTi)**, l'organizzazione leader a livello mondiale nella promozione dell'adozione di obiettivi basati sulla scienza.

Emerson ha fissato un obiettivo ambizioso da **raggiungere entro il 2045 emissioni net zero di gas serra (GHG) negli ambiti 1, 2 e 3** rispetto ai valori di riferimento del 2021. Un robusto design net zero richiede la riduzione assoluta delle emissioni di gas serra di almeno il 90%, la neutralizzazione di alta qualità del carbonio in altre parti dell'ecosistema per eventuali emissioni residue, che non si possono attenuare altrimenti.

A breve termine, puntiamo a net zero nelle nostre operazioni per le emissioni di gas serra per gli ambiti 1 e 2 entro il 2030, seguendo lo stesso Standard Net-Zero di SBTi. Queste emissioni sono correlate all'energia che consumiamo nelle nostre strutture in tutto il mondo e per raggiungere questo obiettivo continueremo a promuovere i progressi sull'efficienza energetica, l'elettrificazione dei processi di combustione e l'utilizzo delle energie rinnovabili. Queste azioni sono descritte in modo più dettagliato nel presente rapporto.



In tutta la catena del valore indiretto, Emerson mira a una riduzione assoluta del 25% delle emissioni di gas serra per l'ambito 3 entro il 2030. Consideriamo incluse una vasta gamma di attività da materiali e componenti acquistati, trasporto e distribuzione, all'energia e alle emissioni associate necessarie per utilizzare i nostri prodotti presso clienti e utenti finali.

Sebbene le emissioni di ambito 3 non siano sotto il nostro controllo diretto, Emerson è ben posizionata per influire in molti modi sulla riduzione di tali emissioni. Possiamo migliorare il design dei nostri prodotti, coinvolgere i partner della catena di fornitura e i clienti finali lungo i loro percorsi di riduzione dei gas serra, esercitare pressioni sui responsabili delle politiche affinché continuino a promuovere una svolta ecologica delle reti elettriche e incentivino un'adozione più attiva su scala di importanti soluzioni di transizione energetica.

Gli obiettivi a breve termine di Emerson sono stati approvati dall'iniziativa Science Based Targets in coerenza con i livelli richiesti per raggiungere gli obiettivi dell'Accordo di Parigi.

Per stabilire questi obiettivi, abbiamo profuso uno sforzo considerevole sviluppando un'impronta delle emissioni di ambito 3 completa in tutte le categorie applicabili. Una descrizione dello sviluppo di questa impronta è presentata a pagina 22.



OBIETTIVI BASATI SU STUDI SCIENTIFICI

PROMOZIONE DI UN'AMBIZIOSA AZIONE AZIENDALE PER LA LOTTA
CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Comitato direttivo per la sostenibilità ambientale

Il comitato direttivo per la sostenibilità ambientale di Emerson ha agito per centralizzare e coordinare le attività e le iniziative relative alla sostenibilità ambientale in tutta la catena del valore globale di Emerson, mettendo in connessione le priorità del nostro Consiglio di Amministrazione, del team di leadership e dei nostri colleghi in tutto il mondo.

Il ruolo del Comitato consiste nel raccomandare strategie e promuovere il supporto per contribuire a migliorare le prestazioni di Emerson in termini di sostenibilità ambientale in tutte e tre le aree del framework, nonché per educare e incoraggiare l'uso delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione globale. Contribuire a garantire la sostenibilità ambientale è un comportamento profondamente integrato nelle nostre attività, tutte le aree funzionali sono attive in questo Comitato. Si intendono inclusi il team di dirigenti e manager di Emerson per sviluppo aziendale, pianificazione strategica, legale, finanza e contabilità, operazioni, informatica, risorse umane, marketing e comunicazioni, catena di approvvigionamento, tecnologia, ingegneria e relazioni con gli investitori.

Nel 2021 le attività del Comitato hanno riguardato:

- Sviluppo e supporto del nostro obiettivo net zero e della nostra strategia.
- Creazione di un team globale cross-funzionale per sviluppare una modellazione completa dell'impatto delle nostre emissioni in ambito 3 e delle strategie di decarbonizzazione per ciascuna categoria.

- Creazione dell'Energy Sourcing Committee per la costruzione della capacità di approvvigionamento di energia elettrica rinnovabile e di gas naturale rinnovabile in tutto il mondo.
- Creazione del nostro programma di valutazione del ciclo di vita dei prodotti per aiutare a individuare strumenti, database, processi e risorse appropriati per comprendere e ridurre il carbonio incorporato nei nostri prodotti.
- Maggiore impegno presso la catena di fornitura e i partner della logistica per la sostenibilità ambientale attraverso lo scambio delle migliori pratiche, lo sviluppo di obiettivi e roadmap condivisi e la promozione di soluzioni di abbattimento delle emissioni specifiche per ciascuna categoria pertinente.

Il Comitato Direttivo si occupa inoltre del coinvolgimento dei dipendenti, della quantificazione dell'impatto dei clienti, della divulgazione, della qualità e dell'automazione dei dati, dell'analisi degli scenari, delle partnership esterne e della promozione della transizione energetica.



ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY AWARD

Quest'anno abbiamo lanciato il premio Emerson Environmental Sustainability Award per dare visibilità alle nostre iniziative di sostenibilità ambientale più efficaci. Il nostro business per la compressione industriale Vilter è il primo vincitore tra le 23 candidature di quest'anno per la partnership con Hydro Québec, la più grande utility del Canada. Questa collaborazione è incentrata su sviluppo e commercializzazione finale di un sistema a pompa di calore refrigerante ad alta capacità di CO₂ per grandi strutture. Quando questa soluzione viene implementata in una rete supportata con significative risorse idroelettriche, si crea un'opportunità significativa per la riduzione delle emissioni di gas serra.



Coinvolgimento delle persone

Emerson attribuisce priorità al coinvolgimento dei dipendenti per promuovere la consapevolezza delle nostre iniziative e dei nostri obiettivi di sostenibilità. Le riunioni periodiche Greening Of e Greening By garantiscono l'allineamento tra i team globali, mentre il nostro hub per la sostenibilità ambientale a livello aziendale e i materiali di formazione promuovono una comprensione più approfondita della vasta gamma di attività intraprese per promuovere operazioni sostenibili in tutte le attività e i settori che serviamo.

Per apportare modifiche su larga scala, un'azienda globale deve integrare la sostenibilità ambientale in tutto il processo di gestione e, in ultima analisi, in ogni parte della propria cultura. A livello operativo degli stabilimenti, abbiamo nominato un team e i leader per la sostenibilità in tutti i principali siti in tutto il mondo. Questi dipendenti indirizzano i nostri sforzi locali in materia di sostenibilità ambientale, compresa la riduzione del consumo di energia e dell'intensità delle emissioni di gas serra, così come i nostri programmi esistenti per la gestione dell'uso dell'acqua e lo smaltimento responsabile dei rifiuti.

Il framework di sostenibilità ambientale

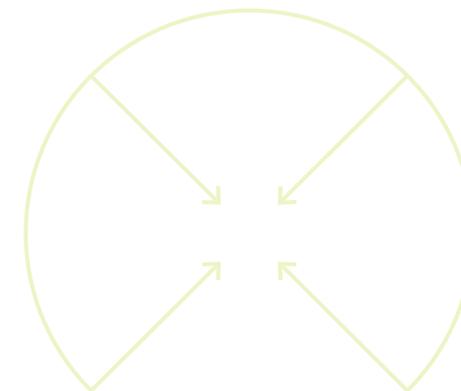
Emerson ha adottato un framework che raggruppa i nostri sforzi per la sostenibilità in tre pilastri generali: Greening Of Emerson, Greening By Emerson e Greening With Emerson (svolta verde di, grazie a e con Emerson). Il framework viene accolto con grande favore da clienti, dipendenti, investitori, governi e comunità mentre noi stabiliamo partnership con gli stakeholder. Le sezioni riportate di seguito sono organizzate in linea con il framework.

Promozione delle operazioni net zero: Greening Of Emerson

**Stiamo operando per migliorare le prestazioni ambientali
interne in tutte le nostre attività globali.**



Il campus di Emerson a Dubai ha di recente installato un sistema solare in loco che fornisce oltre la metà del fabbisogno quotidiano di elettricità.



RIDUZIONE DELLE NOSTRE EMISSIONI DI GAS SERRA

Nel 2019, abbiamo annunciato il nostro **impegno** a ridurre le emissioni di gas serra del 20%, normalizzate alle vendite, per l'intera produzione globale entro il 2028, rispetto al valore di riferimento del 2018. Promuovendo i miglioramenti dell'efficienza energetica e accelerando la fornitura di energia elettrica rinnovabile, abbiamo continuato a fare progressi costanti verso questo obiettivo e attualmente prevediamo di raggiungere l'obiettivo prima di quanto inizialmente previsto.

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI

Intensità basata sul mercato (impronta completa degli stabilimenti)



Intensità basata sul mercato (impronta delle strutture principali)



Si è ottenuta **una riduzione del 17%** dell'intensità delle emissioni di gas serra rispetto al valore di riferimento del 2018

L'intensità delle emissioni di gas serra è misurata negli ambiti 1 e 2 (in base al mercato) in tonnellate metriche di anidride carbonica equivalente (Mt CO₂e) per milione di dollari di vendite.

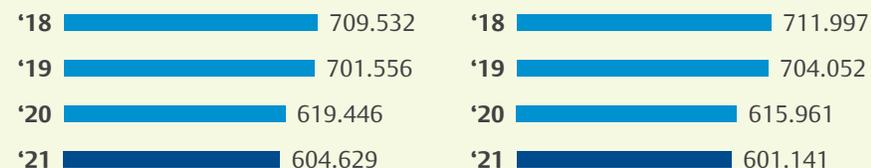
Emerson ha aggiornato i suoi calcoli sulle emissioni di gas serra includendo ulteriori prodotti non manifatturieri con livelli elevati di consumo energetico. In totale, 208 grandi strutture sono rientrate nell'ambito di riduzione del 20% dell'intensità di gas serra per l'anno fiscale 2021. Abbiamo inoltre condotto una revisione approfondita di tutti i dati storici sul consumo energetico, cercando di documentare e divulgare in modo più accurato la nostra impronta di carbonio. Tutti i punti sopra citati hanno portato a una rivalutazione dei nostri dati storici sul consumo energetico e sulle emissioni riportati in precedenza per gli anni fiscali 2018-2020.

EMISSIONI DI GAS SERRA

Ambito 1



Ambito 2: in base alla posizione Ambito 2: in base al mercato



Le emissioni in base alla posizione includono le medie dei fattori di emissione dell'elettricità della rete moltiplicate per l'elettricità totale acquistata.

Le emissioni in base al mercato comprendono i fattori di emissione dei fornitori, i fattori residui netti e le energie rinnovabili.

Tutte le emissioni di gas serra GHG vengono misurate in tonnellate metriche di anidride carbonica equivalente (Mt CO₂e). I nostri rapporti completi sulle emissioni in ambito 1 e 2 riguardano tutti i siti sotto il nostro controllo operativo, compresi gli impianti di produzione e non (ad esempio, magazzini, centri di distribuzione, edifici della sede centrale, uffici vendite, centri di progettazione) insieme alle emissioni mobili dei veicoli in leasing e alle emissioni fuggitive da refrigeranti fuoriusciti. Le nostre emissioni totali di gas serra per l'anno fiscale 2021 comprendevano le 208 principali strutture che consumano energia nell'ambito del nostro obiettivo di riduzione dell'intensità dei gas serra e le altre 502 strutture sotto il controllo operativo di Emerson. Nei casi in cui i dati dell'attività primaria non erano disponibili, abbiamo effettuato stime basate su occupazione, superficie occupata, utilizzo del sito e altri fattori.

OBIETTIVO OPERAZIONI NET ZERO ENTRO IL 2030

Il nostro percorso verso operazioni net zero entro il 2030 richiederà un'attenzione continua alla riduzione delle emissioni in ambito 1 e 2 presso i nostri siti in tutto il mondo. Utilizzeremo cinque strategie principali nelle nostre operazioni:

2021

2030

2045

Identificazione delle opportunità di efficientamento energetico tramite cacce al tesoro energetico

Approvvigionamento di elettricità da fonti rinnovabili e sistemi di generazione in loco

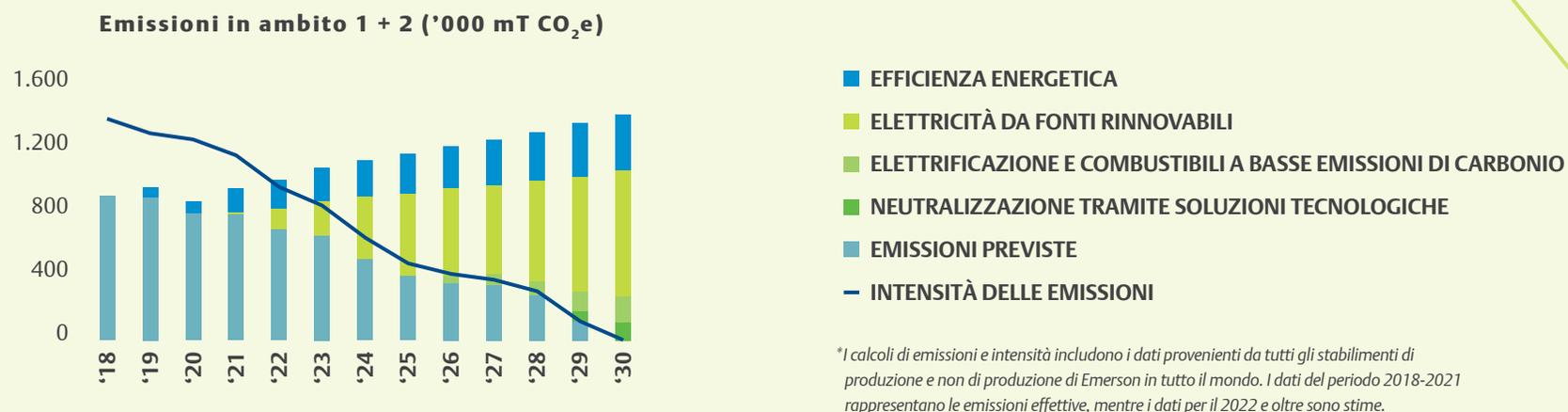
Elettrificazione e combustibili a basse emissioni di carbonio

Neutralizzazione tramite soluzioni tecnologiche

Garanzia di conformità ambientale

OPERAZIONI NET ZERO - ROADMAP 2030

Questo grafico descrive il profilo delle emissioni e l'impatto previsti delle strategie per la riduzione delle emissioni per il nostro obiettivo di operazioni net zero entro il 2030.



Partecipanti a una Caccia al tesoro energetico presso i Controlli di portata a Marshalltown, Iowa, ricerca di opportunità di risparmio durante una procedura dettagliata non relativa alle ore di produzione.

Identificazione delle opportunità di efficientamento energetico tramite cacce al tesoro energetico

Le cacce al tesoro energetico si stanno rivelando un importante catalizzatore per migliorare i nostri sforzi in materia di efficienza energetica. Di solito sono tre giorni animati da un team locale per la sostenibilità e facilitati da uno dei nostri esperti di energia. Il primo giorno è incentrato sullo studio di una struttura in una giornata di bassa produzione, per capire come viene gestita l'energia. Lo stesso processo viene ripetuto in una giornata di produzione elevata per comprendere i flussi di energia e le opportunità. Il team esamina e assegna le priorità a una serie di iniziative per ridurre consumo di energia ed emissioni associate, nonché per identificare gli investimenti più significativi eventualmente necessari.

In genere individuiamo opportunità di un risparmio energetico del 10-15% durante uno specifico evento di caccia al tesoro energetico e ci siamo posti l'obiettivo di una riduzione totale del 25% entro il 2030 in termini di intensità energetica. Questi eventi aiutano anche a individuare le migliori pratiche che possono essere condivise con altre strutture Emerson. Le nostre imprese stanno perseguendo l'efficienza energetica nelle metriche operative e monitorano i progressi compiuti nell'implementazione delle opportunità identificate.



STRUTTURE CHE FANNO PROGRESSI VERSO OPERAZIONI NET ZERO

La nostra attività di compressori Copeland a Lebanon, Missouri, ha portato a termine una caccia al tesoro energetico nel 2021 e sta implementando diversi importanti progetti di riduzione dei consumi di energia. Questa struttura utilizza anche il 100% di elettricità da fonti rinnovabili e sta facendo notevoli passi avanti nel percorso verso il raggiungimento di operazioni net zero.

Approvvigionamento di elettricità da fonti rinnovabili e sistemi di generazione in loco

Nel 2021 Emerson ha creato l'Energy Sourcing Committee che agisce da punto focale per la valutazione delle opportunità e l'impegno per un approvvigionamento più attivo di elettricità da fonti rinnovabili. Questo gruppo è costituito da rappresentanti della sostenibilità, della catena di fornitura, della finanza e delle funzioni legali e lavora a stretto contatto con i nostri business per valutare e implementare acquisti di energia da fonti rinnovabili. Utilizziamo anche specialisti dell'energia di terze parti attivi sui mercati dell'energia e consapevoli delle opportunità emergenti.

Grazie a questa particolare attenzione, nel 2021 abbiamo aggiunto il 4% di elettricità globale da fonti rinnovabili nelle principali strutture e prevediamo di raggiungere circa il 25% nel 2022.

In situazioni specifiche abbiamo iniziato a installare sistemi di produzione di energia elettrica in loco e continueremo a valutare opportunità di questo tipo in futuro. Nel campus di Dubai, negli Emirati Arabi Uniti, abbiamo di recente installato un sistema di produzione di energia solare in loco che fornisce oltre la metà del fabbisogno quotidiano di elettricità.

L'utilizzo di elettricità rappresenta circa il 75% delle emissioni negli ambiti 1 e 2. Per il nostro obiettivo di operazioni net zero entro il 2030, stiamo puntando a una copertura di elettricità da fonti rinnovabili al 100% tra acquisti e asset di generazione in loco.

Elettrificazione e combustibili a basse emissioni di carbonio

Il restante 25% delle emissioni in ambito 1 e 2 si riferisce principalmente alla combustione di gas naturale nei nostri stabilimenti, nei processi di produzione o nel riscaldamento degli spazi di comfort. Al di là delle misure per l'efficienza energetica, in futuro valuteremo le opportunità di conversione da processi basati sulla combustione in processi elettrificati, come l'utilizzo di tecnologie a pompa di calore per sostituire fornaci e caldaie a gas. Acquisiremo inoltre gas naturale rinnovabile (RNG), ovvero gas derivato dai rifiuti, come il gas di discarica e da digestori agricoli.

Nel lungo periodo, per i processi a temperature elevate che non si possono elettrificare, valuteremo l'uso dell'idrogeno come combustibile. Prevediamo la transizione dei veicoli della flotta Emerson a emissioni zero man mano che l'approvvigionamento di questo tipo di veicoli diviene sempre più predominante.

Neutralizzazione tramite soluzioni tecnologiche

Un componente importante per ottenere operazioni net zero entro il 2030 si basa sull'implementazione di attività di neutralizzazione di alta qualità. A oggi sono stati individuati tre approcci per neutralizzare le emissioni di carbonio: cattura del carbonio presente in atmosfera con stoccaggio sotterraneo permanente mediante soluzioni tecnologiche, immagazzinaggio del carbonio in una qualche forma di magazzino naturale come alberi e suolo o riciclo del carbonio emesso in una qualche forma di utilizzo permanente del prodotto, come nei materiali da costruzione.

Affinché gli obiettivi net zero aziendali si estendano su scala, sosteniamo il principio secondo cui gli offset non dovrebbero sostituire gli sforzi di mitigazione e devono essere utilizzati unicamente per eliminare le emissioni residue che le organizzazioni non riescono a ridurre. Le aziende devono impegnarsi per attività di neutralizzazione che garantiscano rimosioni permanenti. Sosteniamo l'implementazione di un sistema globale in cui gli offset di carbonio siano conformi a un livello di qualità elevato e costante e in cui i requisiti, come addizionalità e permanenza, siano garantiti.

Garanzia di conformità ambientale

Le nostre pratiche di conformità ambientale sono incentrate su gestione delle emissioni, conformità alle norme sulle acque reflue e smaltimento responsabile dei rifiuti. Rispettiamo tutte le leggi e le normative ambientali in vigore. Le informazioni in tema ambientale vengono raccolte dalle nostre sedi mediante un sistema informativo di reportistica comune.

CONSUMO DI ACQUA



Utilizzo di acqua di Emerson in galloni statunitensi, come riportato dalle nostre strutture di produzione in tutto il mondo. L'aumento del consumo di acqua nel 2021 dipende dalle altre strutture che hanno segnalato il loro utilizzo.

Utilizziamo una serie di pratiche standardizzate a livello aziendale che mirano a prevenire l'inquinamento e i danni ambientali. Tali pratiche riducono al minimo i rischi e i costi operativi a lungo termine.

Il nostro approccio alla gestione della conformità ambientale include un programma di verifica completo per i siti di produzione. I consulenti terzi per la conformità valutano i siti in base ai nostri standard aziendali e alle normative locali. Tutte le misure correttive identificate vengono monitorate fino a chiusura.

I fornitori di servizi per i rifiuti vengono inoltre controllati a intervalli regolari dal personale del sito o da consulenti terzi che contribuiscono a garantire la conformità ai requisiti.

La gestione delle acque reflue e la conservazione delle acque sono aree di interesse importanti. Le misure di conservazione stanno diventando obbligatorie nelle regioni aride e semiaride. I modelli di utilizzo dell'acqua vengono valutati per individuare le opportunità di riduzione. L'infrastruttura idrica nei nostri impianti viene ispezionata di routine.

Svolgiamo programmi periodici di formazione per il personale responsabile per le questioni ambientali degli impianti. Le prestazioni di conformità ambientale sono segnalate al comitato di audit.



Il team di Guadalajara al termine della caccia al tesoro energetico.

DIPENDENTI EMERSON CHE FANNO LA DIFFERENZA:

miglioramento dell'efficienza energetica

René Cabera è direttore delle operazioni per il Messico e l'America Latina. Nel 2021, René (in ginocchio, secondo da destra) e il suo team hanno collaborato con i nostri business per completare tre importanti cacce al tesoro energetico a Guadalajara, Mexicali e Chihuahua, con un risparmio energetico medio del 15% per struttura. Rappresentanti di altri impianti di Emerson Mexico e altri partner della catena di fornitura locale hanno partecipato a queste cacce al tesoro energetico per apprendere e implementare le misure individuate presso i propri siti. René afferma che per l'implementazione di iniziative di sostenibilità è necessario istruire i dipendenti sull'importanza dell'energia e il suo impatto positivo sul nostro pianeta.

NET ZERO NELLA NOSTRA CATENA DI VALORE ENTRO IL 2045

Raggiungere net zero in tutti gli ambiti entro il 2045 richiederà una maggiore consapevolezza e collaborazione con i nostri clienti, partner della catena di fornitura e fornitori di logistica. Possiamo utilizzare cinque strategie principali per operare lungo tutta la nostra catena di valore:

2021

2030

2045

Definizione dell'impronta in ambito 3 e miglioramento della qualità e dell'analisi dei dati

Utilizzo delle valutazioni del ciclo di vita del prodotto

Miglioramento dell'efficienza energetica dei nostri prodotti

Attivazione dei nostri fornitori

Promozione della decarbonizzazione della rete

Definizione dell'impronta in ambito 3 e miglioramento della qualità e dell'analisi dei dati

Le emissioni in ambito 3 coprono un'ampia gamma di attività, lungo tutta la nostra catena di valore, che non sono direttamente sotto il controllo di Emerson. Alcuni esempi sono i componenti che acquistiamo dai partner della catena di approvvigionamento, la logistica del trasporto dei nostri prodotti, i rifiuti generati durante le operazioni, i viaggi di lavoro e il pendolarismo dei dipendenti, nonché l'energia consumata dai nostri prodotti quando utilizzati presso una sede del cliente finale.

Il protocollo sui gas serra (Protocollo GHG) fornisce standard, indicazioni, strumenti e formazione per le aziende e i governi per la misurazione e la gestione delle emissioni. Se è vero che le emissioni di ambito 3, come definite dal Protocollo GHG, sono quelle emissioni che non sono sotto il nostro controllo diretto, sussistono comunque opportunità di influire su queste emissioni dalla nostra posizione all'interno della catena del valore. Ad esempio, se effettuiamo una modifica al design del prodotto, questo può avere un impatto sulle emissioni associate ai componenti che acquistiamo, sulle emissioni richieste per spostare questi componenti e sulle emissioni associate all'energia utilizzata nel corso della durata utile del prodotto. Possiamo anche utilizzare la nostra prospettiva tecnica e la nostra portata globale per attivare e promuovere cambiamenti politici e influire sulla riduzione delle emissioni a livello di settore.

L'impronta in ambito 3 di Emerson per il 2021 è riportata nella tabella allegata e servirà da base per il futuro. È l'impronta completa in ambito 3 per ogni categoria pertinente alle nostre attività. Per propria natura, le impronte di ambito 3 sono stime prodotte con approcci di modellazione, come delineato nel protocollo sui gas serra sulla base di determinate ipotesi e di dati forniti da terze parti.

Per Emerson, la nostra impronta in ambito 3 è dominata dalle emissioni di Categoria 11 a valle "Utilizzo dei prodotti venduti". In questa categoria, partiamo dalla quantificazione del numero di unità vendute in un dato anno e modelliamo quindi la durata dei prodotti in termini di emissioni. Quantificare le emissioni previste significa stimare quanto segue: l'elettricità media annuale utilizzata dal prodotto, il ciclo di lavoro annuale medio, la durata media stimata e un fattore di emissioni per la rete elettrica in base alla posizione di utilizzo prevista. Nel nostro portafoglio di prodotti specifico, oltre il 95% delle emissioni di Categoria 11 si riferisce ai compressori del nostro portafoglio Climate Technologies utilizzati in tutto il mondo per applicazioni di riscaldamento, raffreddamento e refrigerazione per garantire la sicurezza alimentare, evitare gli sprechi alimentari e contribuire a mantenere in buona salute delle persone. L'impatto delle nostre emissioni in ambito 3 e ulteriori dati sulle emissioni sono riportati a [pagina 95](#).

EMISSIONI STIMATE IN AMBITO 3 DEL 2021

Emissioni in tonnellate metriche di CO ₂	
BENI E SERVIZI ACQUISTATI E BENI STRUMENTALI (CATEGORIA 1+2)	2.049.500
ATTIVITÀ CORRELATE A CARBURANTE ED ENERGIA A MONTE (CATEGORIA 3)	163.000
TRASPORTO E DISTRIBUZIONE A VALLE E A MONTE (CATEGORIA 4+9)	803.000
RIFIUTI DA OPERAZIONI (CATEGORIA 5)	52.100
VIAGGI DI LAVORO (CATEGORIA 6)	19.200
PENDOLARISMO DEI DIPENDENTI (CATEGORIA 7)	155.000
UTILIZZO DEL PRODOTTO VENDUTO (CATEGORIA 11)	588.000.000
TRATTAMENTO DI FINE VITA (CATEGORIA 12)	150.000
TOTALE EMISSIONI IN AMBITO 3	591.391.800

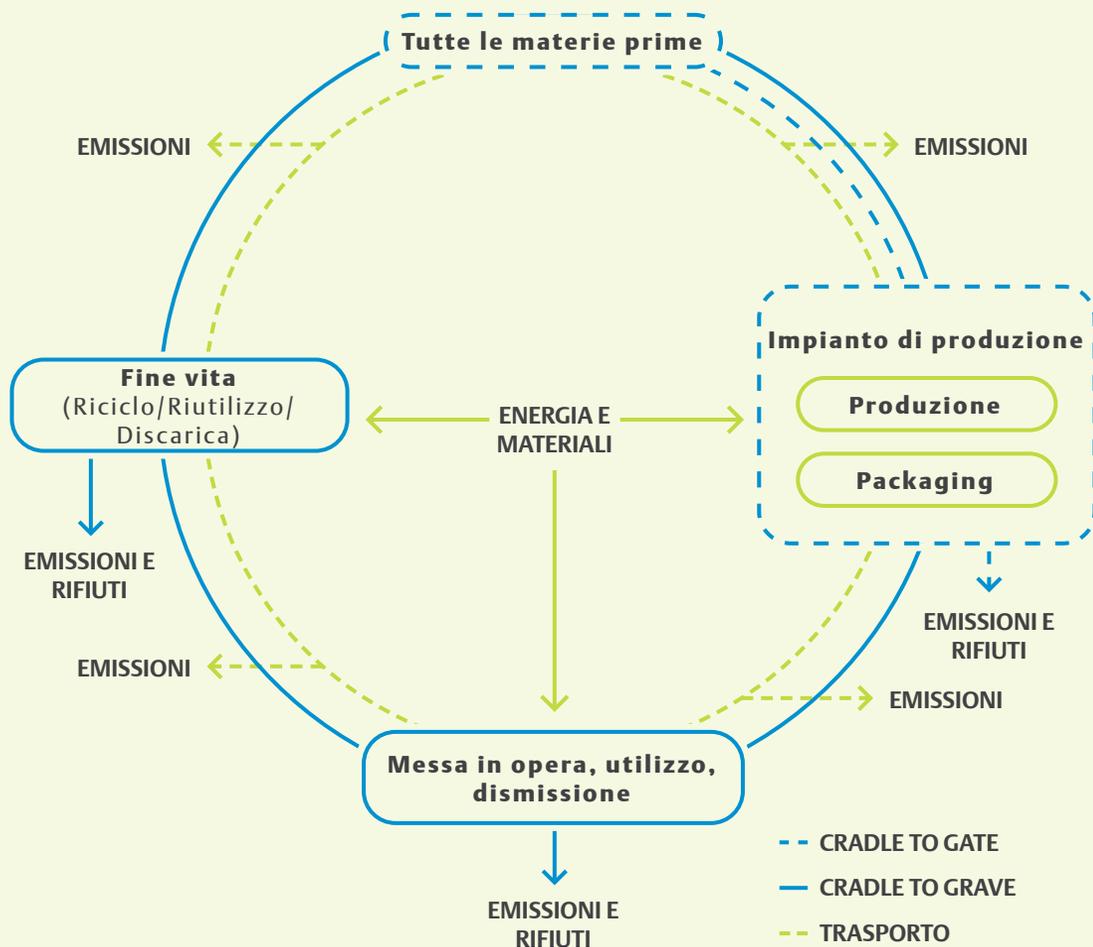
Le categorie 10 e 15 dell'ambito 3 sono trascurabili, mentre le categorie 13 e 14, non sono applicabili.

La nostra seconda categoria di emissioni più rilevante si riferisce ai materiali e ai componenti (Categoria 1 “Beni e servizi acquistati”) che utilizziamo nei nostri prodotti. Il nostro attuale livello di modellazione si basa sugli importi spesi e sui fattori di emissione associati per varie categorie e sedi in tutto il mondo. In futuro prevediamo di migliorare la granularità di queste informazioni incorporando nella nostra modellazione più informazioni basate sul peso. Collaboreremo anche con i partner strategici della catena di approvvigionamento, al fine di includere le loro informazioni specifiche. Una modellazione simile viene condotta per logistica, rifiuti, viaggi di lavoro e pendolarismo dei dipendenti.

In alcuni contesti, l'estensione della durata dei prodotti può essere un elemento primario della transizione verso un'economia più circolare: riduce infatti gli sprechi, consente di risparmiare risorse e promuove uno sviluppo più sostenibile. In altri contesti, tuttavia, è necessaria una visione più olistica per determinare quale può essere la durata ottimale di un prodotto. L'energia e i materiali utilizzati nella produzione di un nuovo prodotto e i rifiuti prodotti per il suo smaltimento devono essere bilanciati con potenziali miglioramenti dell'efficienza energetica e la riduzione di emissioni lungo il ciclo di vita mediante design a tecnologia più avanzata.



PANORAMICA DELLA VALUTAZIONE DEL CICLO DI VITA



Utilizzo delle valutazioni del ciclo di vita del prodotto

Uno degli aspetti più importanti per ridurre il nostro impatto in termini di emissioni è comprendere l'impronta del ciclo di vita del nostro portafoglio di prodotti e soluzioni. Le valutazioni del ciclo di vita (LCA) sono uno strumento importante per facilitare l'identificazione della quantità di carbonio incorporato nei nostri prodotti e per aiutare i nostri team a definire le priorità delle misure che si possono adottare per migliorare questo aspetto. Emerson utilizza processi e database molto diffusi per condurre le valutazioni del ciclo di vita. Inoltre, le LCA costituiscono la base di molte politiche sui prodotti sostenibili in tutto il mondo, come la direttiva europea sulla progettazione ecologica.

Le opportunità individuate mediante una valutazione possono includere:

- Miglioramento dell'efficienza energetica dei nostri processi produttivi.
- Ripensamento dei modelli di business in relazione al fine vita dei prodotti.
- Riduzione delle emissioni per trasporto e distribuzione dei nostri prodotti.
- Modifica delle nostre pratiche di approvvigionamento per consentire l'uso di materiali a basso tenore di carbonio.
- Modifiche al design del prodotto.

Il processo di LCA offre una buona prospettiva sull'impatto ambientale di un prodotto e aiuta a definire le relative priorità per la riduzione del carbonio complessivo.

Abbiamo condotto diversi studi di LCA su tutto il nostro portafoglio. In una recente valutazione del ciclo di vita di un misuratore di portata a effetto Coriolis Micro Motion, il nostro team ha raccolto informazioni preziose sui principali fattori che contribuivano alle emissioni di gas serra nei nostri misuratori dall'energia necessaria per la produzione in fabbrica, ai componenti acquistati e alle considerazioni sulla fine del ciclo di vita. Queste informazioni sono state utilizzate per definire le priorità dei miglioramenti in termini di efficienza energetica della nostra produzione e per ridurre le emissioni corrispondenti.

Le informazioni ottenute con questa LCA sono state determinanti nella progettazione di un nuovo misuratore di portata Micro Motion a effetto Coriolis per l'erogazione di idrogeno rilasciato nel 2021. Il nuovo design e la produzione migliorata hanno portato a una riduzione del 15% del carbonio incorporato rispetto ai design precedenti. Più a lungo termine, gli studi di LCA come questo informeranno meglio le nostre scelte di progettazione dei nuovi prodotti, le opzioni di packaging sostenibili e gli approcci di produzione.

Miglioramento dell'efficienza energetica dei nostri prodotti

Le nostre tecnologie e soluzioni sono utilizzate in tutto il mondo da aziende leader nei settori più essenziali. Poiché i nostri prodotti possono avere una durata media che supera i 10-15 anni, e alcuni addirittura i 20 anni, l'efficienza e la sostenibilità dei nostri prodotti possono avere un impatto importante sugli obiettivi ambientali su scala globale per gli anni a venire. Ci assumiamo volentieri questa responsabilità e siamo impegnati a promuovere una maggiore efficienza energetica su tutto il nostro portafoglio di prodotti e supportiamo standard sempre più elevati per l'efficienza energetica e l'impatto delle emissioni.

Attivazione dei nostri fornitori

Stiamo coinvolgendo fornitori strategici in tutto il mondo per scambiarci punti di vista ed esperienze sulla sostenibilità e la riduzione delle emissioni di carbonio. La collaborazione su tutta la nostra catena di fornitura è necessaria per fare progressi e dovremo lavorare insieme su soluzioni e migliori pratiche che aiuteranno a ridurre le nostre emissioni di anidride carbonica collettive. Molti dei settori della nostra catena di approvvigionamento, come l'acciaio, l'elettronica e la plastica, sono settori in cui è difficile abbattere le emissioni e che richiederanno l'utilizzo di forme di energia più pulite, l'uso di materiali riciclati, l'elettificazione e lo sviluppo di approcci basati sull'idrogeno per i processi produttivi a temperature più elevate. Emerson ha sviluppato piani di abbattimento specifici per ciascuna delle categorie di acquisto più importanti e utilizzerà parametri correlati alla sostenibilità nel processo di valutazione e gestione dei partner della catena di fornitura.

Promozione della decarbonizzazione della rete

Le reti elettriche in tutto il mondo hanno subito una trasformazione significativa in linea con la società che cambia il suo mix energetico,



I colleghi e i fornitori di Emerson si sono riuniti per il secondo Greening Together Summit ad Aquisgrana, in Germania, per discutere delle migliori pratiche per l'implementazione dei programmi di sostenibilità.

riducendo la dipendenza da combustibili fossili non attenuati, aumentando l'uso di energia pulita e integrando tecnologie digitali intelligenti. Emerson sta già incrementando l'acquisto di energia elettrica pulita, oltre a supportare i clienti con la propria tecnologia per ottimizzare la produzione di energia eolica, solare, idroelettrica, rinnovabile e nucleare. Ma sappiamo che ulteriori sforzi del settore pubblico e privato saranno fondamentali per rendere l'energia più intelligente, ridurre le emissioni di carbonio e migliorare la resilienza.

Data la nostra presenza globale e prospettiva tecnica unica nel settore della produzione e della distribuzione di energia, Emerson è ben posizionata per sostenere e supportare in modo proattivo i percorsi verso una capacità di elettricità più pulita sui mercati di tutto il mondo. Queste attività avranno un ruolo fondamentale nell'ambito del nostro obiettivo di raggiungere

net zero all'interno dei nostri limiti operativi (ambito 1 e 2) entro il 2030 e al fine di ridurre le nostre emissioni in ambito 3 del 25% entro il 2030 rispetto ai valori di riferimento del 2021. Utilizzeremo le lezioni apprese durante l'implementazione della nostra strategia di decarbonizzazione per incoraggiare attività simili di riduzione delle emissioni presso clienti, partner della catena di fornitura, governi e comunità locali.

Per intensificare ulteriormente il nostro impegno, Emerson sta attivamente coinvolgendo organizzazioni terze, inclusa la Clean Energy Buyer's Association e RE100, per promuovere un sempre maggior uso di energia da fonti rinnovabili e pulita in tutto il mondo.

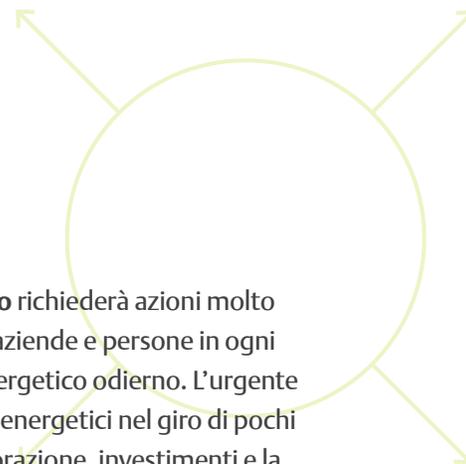
Il concetto di Greening Of Emerson è estremamente importante per gli stakeholder per guardare al futuro e offrire il nostro contributo verso un mondo net zero.

Soluzioni net zero nei settori essenziali: Greening By Emerson



Unirci per ottenere un mondo net zero richiederà azioni molto mirate e intenzionali da parte di paesi, aziende e persone in ogni aspetto dell'economia e del sistema energetico odierno. L'urgente sfida posta dalla transizione dei sistemi energetici nel giro di pochi decenni richiederà innovazione, collaborazione, investimenti e la volontà di cambiare in tutte le principali attività correlate all'energia: come produciamo, gestiamo e trasportiamo l'energia; come gli edifici consumano energia per fornire servizi importanti; il modo in cui la produzione utilizza l'energia per realizzare prodotti chiave; come l'agricoltura e i sistemi alimentari forniscono cibo; come alimentiamo il trasporto di persone e merci. Le tecnologie Emerson si utilizzano e influiscono su ciascuna di queste attività critiche correlate all'energia.

Emerson dispone di tecnologie, competenze, raggio d'azione e leadership atti a fornire molte delle soluzioni importanti incluse nelle roadmap per il sistema di energia a bassa emissione di carbonio del futuro. Le nostre soluzioni consentono ai nostri clienti di migliorare la sostenibilità ambientale in quattro importanti aree strategiche: decarbonizzazione delle fonti di energia, elettrificazione e integrazione dei sistemi, efficienza e ottimizzazione energetica e gestione delle emissioni.



Decarbonizzazione delle fonti di energia

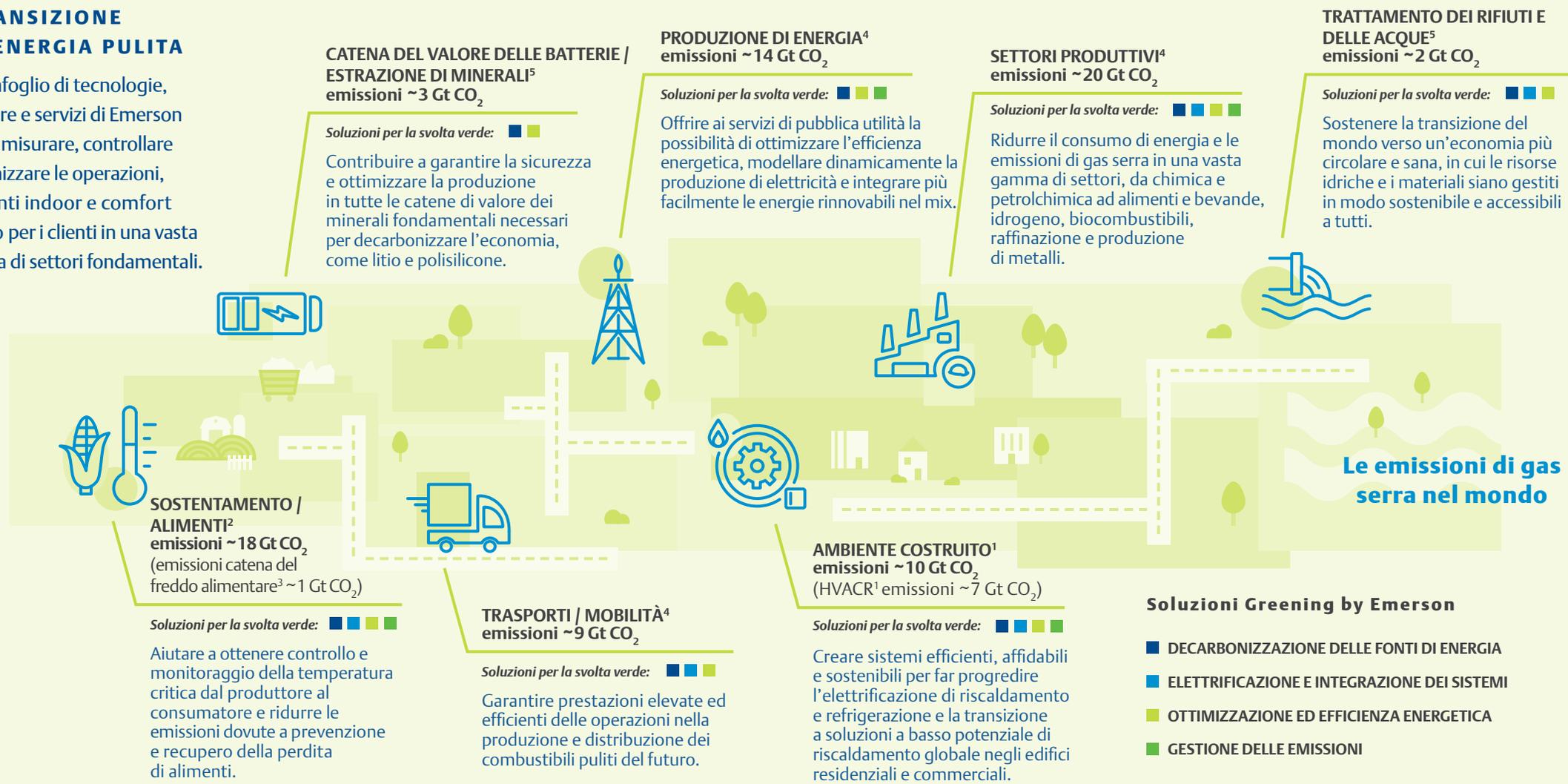
Elettrificazione e integrazione dei sistemi

Ottimizzazione ed efficienza energetica

Gestione delle emissioni

DECARBONIZZAZIONE E TRANSIZIONE ALL'ENERGIA PULITA

Il portafoglio di tecnologie, software e servizi di Emerson aiuta a misurare, controllare e ottimizzare le operazioni, ambienti indoor e comfort umano per i clienti in una vasta gamma di settori fondamentali.



I numeri riportati in questo grafico sono stati estratti da più fonti diverse e non corrispondono alle emissioni annuali globali di GHG di 59 Gt CO₂. Le emissioni prodotte dalla generazione di energia (comprese elettricità e calore) sono riallocate come emissioni indirette nei settori di utilizzo finale. Le emissioni nei settori manifatturieri comprendono sia le emissioni correlate all'energia che le emissioni di processo. Le emissioni nell'ambiente costruito non includono le emissioni incorporate nei materiali di costruzione.

1. *Global Status Report for Buildings and Construction 2019*
2. *I sistemi alimentari sono responsabili di un terzo delle emissioni globali di GHG antropogeniche*
3. *The Food Cold-Chain and Climate Change*
4. *WG III Contribution to the Sixth Assessment Report*
5. *Emissioni per settore*

Decarbonizzazione delle fonti di energia

La prima area principale del sistema energetico che si deve affrontare è l'approvvigionamento di forme di energia primaria a emissioni più ridotte di carbonio. Fonti di energia pulita, come l'eolico onshore e offshore, il solare, l'idroelettrico, il geotermico e il nucleare sono considerate idonee per ridurre sostanzialmente le emissioni di gas serra. La sostituzione dell'alimentazione a carbone con il gas naturale rimane una strategia critica a breve termine. La sostituzione di forme di energia basata su combustibili fossili con energia da rifiuti biologici, come il gas naturale rinnovabile, il biodiesel e i carburanti per aviazione sostenibili, sta cominciando a prendere slancio.

Le capacità di automazione di Emerson per rilevamento, controllo finale, compressione, sistemi e analisi consentono ai produttori di energia di adottare queste soluzioni con fiducia. Tecnologie come le soluzioni wireless, la simulazione digital twin, le applicazioni di controllo avanzate e il software di gestione delle operazioni consentono di sfruttare l'infrastruttura esistente e operare ai massimi livelli di sicurezza, affidabilità ed efficienza energetica.

Un esempio dell'impatto di Emerson è la partnership con Neste. Questo cliente è il massimo produttore mondiale di diesel rinnovabile e carburanti sostenibili per l'aviotrasporto derivati da rifiuti e materie prime residue. Emerson sta supportando Neste per la trasformazione digitale e l'espansione della raffineria di Tuas, a Singapore. Neste intende aggiungere 1,3 milioni di tonnellate di produzione all'anno di combustibile rinnovabile entro il 2023, per portare il loro prodotto rinnovabile totale globale a 4,5 milioni di tonnellate l'anno. Emerson offre una

suite completa di funzionalità di automazione digitale per posizionare Neste per l'eccellenza operativa a lungo termine.

In collaborazione con Burns & McDonnell, Emerson sta fornendo software di automazione e tecnologie di controllo per la radicale modernizzazione dell'impianto di produzione di energia elettrica Robert Moses Niagara da 2.525 megawatt della New York Power Authority (NYPA). NYPA è la più grande organizzazione di produzione di energia pubblica degli Stati Uniti e gestisce 16 impianti di generazione e più di 1.400 miglia di circuiti di linee di trasmissione ad alta tensione. Le centrali idroelettriche forniscono oltre il 70% della capacità di generazione gestita da NYPA.

INVESTIMENTI NELL'ENERGIA EOLICA

Emerson ha di recente acquisito Mita-Teknik, leader nella tecnologia di automazione dei controlli per la generazione di energia eolica. Questa acquisizione espande le capacità di Emerson sul mercato della produzione di energia eolica e supporta la nostra vocazione ad aiutare i clienti lungo il loro percorso di trasformazione digitale delle operazioni.

Decarbonizzazione delle fonti di energia

Elettrificazione e integrazione dei sistemi

Ottimizzazione ed efficienza energetica

Gestione delle emissioni

Elettrificazione e integrazione dei sistemi

Una delle strategie chiave al mondo per la riduzione delle emissioni è l'elettrificazione dei processi di utilizzo finale che erano tradizionalmente basati sull'energia da combustibili a base fossile. Una volta elettrificati questi processi, l'obiettivo è produrre elettricità più pulita nei punti di generazione.

Un esempio importante di approccio alla decarbonizzazione degli edifici è la conversione delle tradizionali applicazioni a combustione per riscaldamento e acqua calda in sistemi a pompa di calore in grado di fornire riscaldamento, acqua calda e raffreddamento utilizzando sistemi basati su compressori elettrificati. L'utilizzo di sistemi a pompa di calore è in rapida crescita in tutto il mondo grazie all'adozione di politiche per promuoverne la diffusione. Lo scenario net zero del 2050 dell'International Energy Agency prevede che entro il 2030 lo stock di pompe di calore installate raggiunga i 600 milioni, rispetto ai circa 180 milioni del 2020. La tecnologia di Emerson è stata integrata nelle applicazioni a pompa di calore per il riscaldamento a livello residenziale, commerciale, di grandi strutture e distrettuali.

Anche la distribuzione dell'energia sulla rete è al centro della transizione del sistema energetico. Le tecnologie di automazione di Emerson sono utilizzate sia per la generazione e distribuzione dell'elettricità che per il trasporto delle forme molecolari di energia. Oggi nel mondo queste molecole sono principalmente legate al gas naturale e ai prodotti a base di petrolio. Nel mondo di domani dovrebbero essere incluse anche le molecole di anidride carbonica, che saranno riutilizzate o stoccate in modo permanente, nonché

molecole di idrogeno e acqua che diventano importanti negli elettrolizzatori che producono idrogeno pulito. Man mano che il sistema energetico si integra secondo nuove modalità, vedremo sempre più interazioni tra griglie di molecole ed elettroni.

Una caratteristica chiave dei sistemi elettrici a basse emissioni di carbonio dominati dalle fonti rinnovabili è l'utilizzo di batterie in applicazioni di stoccaggio su larga scala e per l'uso finale. Emerson partecipa all'intera gamma di fasi della catena del valore delle batterie, come l'estrazione di minerali importanti, la lavorazione dei minerali in componenti importanti, le tecniche di montaggio e sigillatura delle batterie e il controllo e la gestione remota di grandi sistemi di batterie all'interno e all'esterno della rete elettrica.

Emerson sta supportando CMBLu nello sviluppo di una batteria di flusso redox organica a base di carbonio, la prima nel suo genere. Questo approccio alle batterie promette di essere più efficiente, scalabile ed economico rispetto alle tecniche esistenti. Le applicazioni mirate sono incentrate sull'infrastruttura di ricarica dei veicoli elettrici e sullo stoccaggio su larga scala. Emerson sta fornendo la tecnologia di saldatura avanzata Branson per contribuire a garantire l'integrità delle membrane delle batterie.

Decarbonizzazione delle fonti di energia

Elettrificazione e integrazione dei sistemi

Ottimizzazione ed efficienza energetica

Gestione delle emissioni

Ottimizzazione ed efficienza energetica

L'efficienza e l'ottimizzazione energetica rimangono una strategia di sostenibilità fondamentale per il mondo. Solo circa un terzo dell'energia introdotta nel sistema energetico di oggi svolge effettivamente la funzione desiderata: riscaldare e raffreddare una casa, far muovere un veicolo o cucinare cibo. Due terzi dell'energia che entra nel sistema si perde, ad esempio, in dispersione di calore attraverso le finestre, freni applicati ai veicoli, perdite della linea elettrica sulle lunghe distanze, varie trasformazioni energetiche e processi poco o per nulla ottimizzati. Esiste un'importante opportunità per continuare a migliorare l'efficienza energetica, come riportato in molte delle roadmap sviluppate per la creazione del sistema energetico di domani.

I sensori pneumatici AVENTICS™ di Emerson e l'architettura software idonea all'Industrial Internet of Things monitorano il flusso di aria compressa in tempo reale per identificare le perdite, ottimizzare i processi pneumatici e migliorare l'efficienza dei flussi d'aria. Utilizzando queste tecnologie per ottimizzare i sistemi ad aria compressa, Colgate ha registrato una riduzione del 15% del consumo di energia su diverse linee di confezionamento di dentifrici e spazzolini e prevede un impatto significativo, poiché questa tecnologia sarà ulteriormente implementata.

Le tecnologie Emerson sono utilizzate per gestire l'efficienza energetica in un'ampia gamma di settori. L'efficienza energetica nei sistemi di refrigerazione è un fattore chiave per la riduzione delle emissioni dei nostri clienti e partner. Per migliorare ancora l'efficienza delle unità di refrigerazione, abbiamo presentato di recente una nuova gamma di compressori scroll Copeland con refrigerante CO₂, un'elettronica intelligente e una nuova tecnologia di iniezione dinamica del vapore integrata. Progettata specificamente per le operazioni di piccole e medie dimensioni, questa tecnologia fornisce una nuova soluzione per i sistemi booster a CO₂ che consentono una riduzione della complessità e dei costi con un'elevata efficienza in qualsiasi clima.

Sensi™ di Emerson è stato il primo termostato intelligente a ricevere l'ENERGY STAR® Partner of the Year Award dell'U.S.Environmental Protection Agency nel 2020 e ha vinto nuovamente nel 2021 per il secondo anno consecutivo. Il Partner of the Year Award rappresenta il più alto livello di riconoscimento da parte dell'EPA. Sensi™ consente ai clienti di ridurre il consumo di energia senza sacrificare il comfort. Emerson ha stabilito partnership di domanda/risposta per i termostati Sensi™ con servizi di pubblica utilità in tutto il Nord America.

Decarbonizzazione
delle fonti di
energia

Elettrificazione e
integrazione dei
sistemi

Ottimizzazione
ed efficienza
energetica

Gestione delle
emissioni

Gestione delle emissioni

Mentre investono in nuove alternative energetiche più pulite, le aziende devono anche individuare altri metodi complementari per ridurre le emissioni a breve, medio e lungo termine. Le tecnologie di gestione delle emissioni vengono utilizzate per rilevare e misurare le emissioni, prevenire le perdite di emissioni con approcci avanzati alle apparecchiature e operare con processi di combustione più efficienti.

Le nuove tecnologie delle valvole Emerson stanno offrendo importanti possibilità di evitare le emissioni fuggitive. Design delle valvole migliorati, come sistemi di tenuta dello stelo ad alta efficienza, capacità di portata più elevate e baderne per variazioni di temperatura, soddisfano o superano i requisiti sulle emissioni più rigorosi. Inoltre, il monitoraggio avanzato in tempo reale delle valvole limitatrici di pressione e dei serbatoi di stoccaggio aiuta a individuare e ridurre al minimo le emissioni.

La tecnologia di cattura, utilizzo e stoccaggio del carbonio (CCUS) sta emergendo come un'opportunità importante per le roadmap di domani. La cattura del carbonio nel punto di emissione e il suo utilizzo nei prodotti o lo stoccaggio in sicurezza in formazioni geologiche del sottosuolo saranno fondamentali per raggiungere un mondo net zero. Si prevede che la capacità di CCUS crescerà da una manciata di sedi a più di 2.000 stabilimenti entro il 2050, con governi e industria impegnati con investimenti significativi.

QatarEnergy ha di recente annunciato una nuova strategia di sostenibilità, con l'obiettivo di ridurre l'intensità delle emissioni dei suoi impianti di gas naturale liquefatto (GNL) del 25%. L'azienda sta sviluppando processi di cattura e utilizzo del carbonio che sfrutteranno la partnership per l'automazione stabilita con Emerson. Qatar è il maggiore produttore ed esportatore di GNL al mondo e ha avviato la costruzione di una grande estensione per aumentare la produzione di GNL del 40% riducendo al contempo le emissioni di carbonio.

UTILIZZO DEL SOFTWARE PER OTTENERE UN IMPATTO SULLA SOSTENIBILITÀ

Le offerte software di Emerson svolgono un ruolo importante nell'ambito della sostenibilità ambientale. Emerson è stata quindi nominata "Industrial IoT Company of the Year" da IoT Breakthrough, un premio che abbiamo ricevuto in quattro degli ultimi cinque anni. L'innovazione dei nostri software e tecnologie di automazione aiuta i nostri clienti nei settori essenziali a ottimizzare le operazioni per il miglioramento di efficienza, sicurezza ed emissioni e il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità ambientale.

Decarbonizzazione delle fonti di energia

Elettrificazione e integrazione dei sistemi

Ottimizzazione ed efficienza energetica

Gestione delle emissioni

Soluzioni con l'idrogeno

L'idrogeno è una strategia importante nelle roadmap di transizione energetica nel mondo. Come l'elettricità, l'idrogeno funge da vettore di energia. Le molecole di idrogeno vengono generate da altre forme di energia primaria, quindi trasportate e utilizzate in applicazioni di uso finale. Le tecnologie Emerson sono significativamente coinvolte sia nei casi di utilizzo finale che nella generazione, nel trasporto e nell'erogazione di idrogeno.

Nel 2021 abbiamo iniziato a collaborare con BayoTech, un innovatore nelle soluzioni con idrogeno distribuito, per accelerare la disponibilità di idrogeno per casi di utilizzo finale in Nord America ed Europa. Emerson è partner per l'automazione di BayoTech e fornisce il sistema di controllo, la strumentazione, le valvole e il software operativo per la gestione remota degli hub della rete di generazione dell'idrogeno BayoTech. BayoTech utilizza gas naturale e gas naturale rinnovabile per produrre idrogeno, per favorire mobilità e applicazioni con idrogeno in cui è difficile abbattere le emissioni.

In una grande applicazione verde per la generazione di energia da idrogeno, Emerson sta collaborando con Mitsubishi Power per fornire sistemi di automazione per la trasformazione della centrale elettrica Intermountain, nello Utah. Questa struttura utilizzerà elettricità idroelettrica, eolica e solare per alimentare un grande elettrolizzatore per la generazione di idrogeno dall'acqua. L'idrogeno prodotto sarà stoccato sottoterra in caverne di sale, in modo da poter essere inviato quando necessario alle turbine elettriche che producono elettricità. Nella fase iniziale si utilizza idrogeno miscelato con gas naturale, ma alla fine di passerà a idrogeno verde al 100%. Si tratta di un progetto strategico, poiché i governi di tutto il mondo hanno inserito la generazione di energia verde di idrogeno nelle proprie roadmap.



Le unità di generazione di idrogeno di BayoTech vengono installate presso i siti hub dell'idrogeno in tutti gli Stati Uniti e in altre siti in tutto il mondo.

Emerson sta inoltre partecipando al consorzio PosHYdon impegnato nella costruzione del primo impianto di produzione di idrogeno verde offshore al mondo, su una piattaforma esistente gestita da Neptune Energy nel settore olandese del Mare del Nord. Emerson sta sviluppando un sistema di controllo avanzato che integrerà tre importanti sistemi energetici: energia eolica offshore, produzione di gas offshore e generazione di idrogeno da un elettrolizzatore che utilizza acqua di mare. L'idrogeno verde prodotto sarà miscelato con il gas naturale per sfruttare l'infrastruttura di trasporto esistente per l'uso nelle reti di gas dei Paesi Bassi.

Investimenti in tecnologie innovative

Emerson si è impegnata a investire 100 milioni di dollari USA in Emerson Ventures, la nostra iniziativa di capitale di rischio aziendale progettata per l'accesso e il supporto dello

sviluppo tecnologico nella sua fase iniziale. Questo impegno di investimento è incentrato su innovazioni dirompenti dell'automazione, importanti soluzioni di sostenibilità ambientale e tecnologie di software industriale emergenti per l'utilizzo in settori critici. Il nostro obiettivo è investire su da quattro a sei start-up in fase iniziale ogni anno nel corso dei prossimi cinque anni.

Greening By Emerson è l'area in cui possiamo avere il maggiore impatto, aiutando i settori e le applicazioni critiche a sfruttare la potenza dell'automazione e le nuove soluzioni per realizzare la transizione del sistema verso l'energia a basse emissioni di carbonio. La sfida e l'urgenza della crisi climatica sono reali. Data la posizione privilegiata e il coinvolgimento in progetti in tutto il sistema energetico di Emerson, siamo ottimisti sul fatto che il mondo possa unirsi per realizzare net zero.

Collaborazione per un mondo net zero: Greening With Emerson



Emerson sta utilizzando la sua prospettiva tecnica e la portata globale uniche per collaborare con i governi e i gruppi di implementazione delle politiche, gli istituti di ricerca, le organizzazioni non governative, le associazioni e comunità del settore per discutere il modo in cui procedere verso un futuro più sostenibile. Queste discussioni spesso comportano dialoghi importanti sulle innovazioni, le opzioni politiche, il supporto di implementazioni su larga scala di nuove soluzioni e la formulazione di strategie essenziali per le roadmap verso un mondo net zero. Gli sforzi di collaborazione di Emerson sono improntati a tre strategie principali:

- 1 **Coinvolgimento dei nostri governi e gruppi politici**
- 2 **Collaborazione con i principali istituti di ricerca**
- 3 **Riunire leader e comunità**

Coinvolgimento dei nostri governi e gruppi politici

Emerson riconosce che le partnership con governi, gruppi industriali e altre organizzazioni leader sono fondamentali per le nostre ambizioni di sostenibilità condivise. Continuiamo a essere una voce attiva in gruppi come UK FIRES, IfM Sustainability Association, Association of Energy Engineers e Energy Star Partnership dell'EPA. Abbiamo anche riunito diverse organizzazioni specifiche che si dedicano alla collaborazione e al raggiungimento di obiettivi di decarbonizzazione condivisi, tra cui:

- Partnership **Business Ambition for 1.5 °C**, che prevede l'impegno delle aziende sia su obiettivi scientifici a breve termine che su un esplicito impegno net zero a lungo termine.
- **RE100** e la **Clean Energy Buyer's Association (CEBA)** che riuniscono aziende globali impegnate nell'approvvigionamento di energia rinnovabile al 100%.
- **Renewable Natural Gas Coalition**, che promuove lo sviluppo, l'implementazione e l'utilizzo sostenibili di gas naturale rinnovabile.

IMPEGNO NELLA POLITICA EUROPEA DI EMERSON

Emerson si è impegnata attivamente in varie iniziative politiche europee, principalmente nell’ambito del Green Deal dell’Unione europea (UE), un pacchetto di iniziative politiche volte a rendere l’UE climate neutral entro il 2050. Adottiamo un approccio proattivo e collaborativo per coinvolgere i governi condividendo considerazioni e idee pratiche per l’implementazione in grado di far aumentare le probabilità di un’adozione più ampia. Emerson ha di recente avviato una collaborazione con la Commissione Europea su due importanti proposte legislative: una normativa sul metano per prevenire le perdite nel settore energetico e un pacchetto di politiche sui mercati dell’idrogeno e del gas decarbonizzato. Dialoghiamo regolarmente sia con i responsabili delle politiche a livello UE che con i funzionari degli stati membri per contribuire a informare su come l’automazione e altre soluzioni offerte da Emerson possono supportare i rispettivi obiettivi net zero.

COLLABORAZIONE PER ACCELERARE L’AZIONE PER IL CLIMA

Americhe		Europa		Asia e MEA	
GOVERNO E POLITICA	INNOVAZIONE E INDUSTRIA	GOVERNO E POLITICA	INNOVAZIONE E INDUSTRIA	GOVERNO E POLITICA	INNOVAZIONE E INDUSTRIA
AHRI (Air Conditioning, Heating, and Refrigeration Institute)	CESMII (Clean Energy Smart Manufacturing Innovation Institute)	European Clean Hydrogen Alliance	Piattaforma EMB3RS Heat and Cold	Australian Hydrogen Council	Nanyang Technological University Singapore
Carbon Management Canada	(NREL) National Renewable Energy Laboratory	EHPA (European Heat Pump Association)	Resource Efficiency Collective	Emirates Green Building Council	TERI (The Energy and Resources Institute)
Energy Policy Research Foundation Inc. (EPRINC)	Oak Ridge National Laboratory	EPEE (European Partnership for Energy and the Environment)	Sustainability Association	H2 Korea (Hydrogen Korea)	Tongji University
EPA (Environmental Protection Agency)	Texas A&M University	ERMA (European Raw Materials Alliance)	United Kingdom’s Future Industrial Resource Efficiency Strategy (UK FIRES)	Republic of Korea Ministry of Trade, Industry and Energy	Tsinghua University
U.S. Department of Energy	The Conference Board of Canada	France Hydrogène	University of Cambridge	U.S. India Strategic Partnership Forum	

Collaborazione con i principali istituti di ricerca

PARTNERSHIP CON I LABORATORI DEL DEPARTMENT OF ENERGY PER UNA MAGGIORE EFFICIENZA ENERGETICA

Emerson continua collaborare come partner di fiducia del Department of Energy degli Stati Uniti per sviluppare tecnologie e una gestione dell'energia più ecosostenibili. Al momento siamo impegnati in nove diversi progetti con Oak Ridge National Lab finalizzati ad aumentare l'efficienza energetica in applicazioni come nuove architetture delle pompe di calore, meccanismi di raffreddamento a basso costo e stoccaggio e riscaldamento geotermici.

Collaboriamo anche con il National Renewable Energy Laboratory (NREL) per promuovere la ricerca e lo sviluppo dell'efficienza operativa di edifici e sistemi edilizi. NREL sta sviluppando una tecnologia di costruzione grid-interactive che rafforza la resilienza, l'efficienza e l'accessibilità economica dei sistemi energetici.

Partnership come queste consentono a Emerson di condividere la nostra vasta competenza in settori quali gestione energetica degli edifici, sensori, refrigerazione e condizionamento dell'aria per collaborare allo sviluppo di soluzioni e politiche innovative che determineranno il nostro futuro. Unendo le nostre risorse di ricerca e sviluppo, queste partnership possono accelerare la commercializzazione di soluzioni più nuove e sostenibili.



I membri del comitato per le apparecchiature a idrogeno di Emerson Korea nel KHIA posano per una foto di gruppo.

ACCELERAZIONE DEL PROGRESSO DELL'IDROGENO

Emerson partecipa attivamente a diversi gruppi e alleanze locali sull'idrogeno in tutto il mondo, focalizzate sul progresso dell'idrogeno come soluzione per l'energia pulita. Questi gruppi includono l'European Clean Hydrogen Alliance, l'Australian Hydrogen Council, CENELEC, Hydrogen Connexion di Business France, Norwegian Hydrogen Association, H2AR in Argentina e la Korean Hydrogen Convergence Alliance (H2KOREA).

Nel 2021 Emerson Korea è stata designata a capo del comitato per le apparecchiature a idrogeno di The Korea Hydrogen Industry Association (KHIA). Questo lavoro comprende progetti di ricerca e sviluppo con il Korea Marine Equipment Research Institute, che organizza un importante seminario sulle soluzioni per l'idrogeno, promuove approcci politici e normativi e partecipa al progetto H2Town nella città di Ulsan nell'ambito degli sforzi del paese per costruire un hub per il settore dell'idrogeno.

FACILITARE IL DIALOGO TRA POLITICA E INDUSTRIA

Emerson partecipa regolarmente alle discussioni di natura politica per supportare il processo decisionale di governi e clienti. Con la nostra iniziativa E360 facilitiamo il dialogo a livello di settore, incoraggiamo la collaborazione tra le parti interessate e affronteremo le sfide pratiche di implementazione che il settore di riscaldamento, ventilazione, condizionamento dell'aria e refrigerazione (HVACR) deve affrontare.

MIGLIORAMENTO DELLE INFRASTRUTTURE CRITICHE IN AUSTRALIA

Emerson sta collaborando con il Research Hub for Resilient and Intelligent Infrastructure Systems dell'Australian Research Council. Il Research Hub è in grado di testare e fornire tecnologie trasformazionali per affrontare le esigenze delle infrastrutture critiche australiane, integrando le soluzioni avanzate di Emerson nel monitoraggio e nella modellazione per migliorare i risultati di sostenibilità in settori chiave come l'estrazione mineraria, il gas, l'acqua e l'energia.

Riunire leader e comunità

SUPPORTO A CLIMATE ACTION NEI FORUM GLOBALI

Mike Train, Chief Sustainability Officer, ha partecipato al Sustainable Innovation Forum ospitato da Climate Action presso la Conferenza delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (COP26) nel novembre 2021. La COP26 è stata il più grande evento sul clima globale che ha posto una particolare attenzione all'accelerazione dell'azione per il raggiungimento degli obiettivi climatici di Parigi per net zero. Mike ha partecipato a più panel per discutere dell'approccio di Emerson agli obiettivi di sostenibilità ambientale, nonché di una vasta gamma di argomenti legati al clima, come i settori in cui è difficile abbattere le emissioni, il coinvolgimento delle piccole e medie imprese nella transizione energetica e l'esplorazione di soluzioni e sfide importanti per raggiungere net zero.

IL CAMPUS DI CLUJ DI EMERSON FESTECCIA 15 ANNI DI CRESCITA E INNOVAZIONE ALL'INSEGNA DELLA SOSTENIBILITÀ

Nel 2021 il campus di Emerson a Cluj in Romania ha festeggiato il suo 15° anniversario e ha lanciato un approccio di sostenibilità integrato a livello aziendale e dei singoli dipendenti. Questa iniziativa prevede l'esposizione dei dipendenti a informazioni, workshop, discussioni e strumenti per intraprendere azioni atte a ridurre l'impatto ambientale nella comunità locale. Le attività hanno coinvolto i colleghi che partecipano da volontari a eventi della comunità, come la pulizia di una riva del fiume e l'AIESEC – Youth Speak Forum, per consentire ai giovani di confrontarsi sul cambiamento climatico.

“Esiste un percorso reale e tangibile verso la decarbonizzazione e, in ultima analisi, net zero. Ma dobbiamo adottare le tecnologie e le soluzioni disponibili oggi se vogliamo ottenere la scala richiesta per raggiungere le nostre ambizioni finali”.

— Mike Train

Ascolta l'intervista di Mike al Sustainable Innovation Forum [qui](#).

Greening With Emerson è una strategia importante per l'impegno, il dialogo, la difesa e l'amplificazione con le principali parti interessate in tutto il mondo. Queste discussioni aiutano a creare un ampio supporto per avviare progressi nell'implementazione di soluzioni innovative in scala, per conoscere le sfide e le opzioni tecniche, economiche e politiche. Quanto più rapidamente possiamo realizzare questi importanti progetti oggi in fase iniziale, tanto prima potremo valutare se e come queste soluzioni contribuiranno in modo significativo a produrre un mondo net zero.



I colleghi di Emerson al Sustainable Innovation Forum alla COP26 (da sinistra a destra): **Dina Koepke** (Director Governmental Affairs, Commercial & Residential Solutions), **Rada Petrovan** (Director of Strategic Planning, Automation Solutions), **Mike Train** (Senior Vice President and Chief Sustainability Officer), **Veronica Constantin** (Vice President, Global Sustainability), **Ana Gonzalez Hernandez** (Director Of Sustainability).



Responsabilità sociale

Modernizzazione della nostra cultura e promozione di diversità, equità e inclusione

In Emerson, stiamo costruendo una cultura diversificata, inclusiva ed equa in cui ogni dipendente è apprezzato per le sue esperienze e punti di vista unici.



Le idee e le soluzioni innovative che perseguiamo in Emerson richiedono uno scambio costante e diversificato di punti di vista. Siamo concentrati sulla costruzione di una cultura che consenta ai dipendenti di portare al lavoro ogni giorno la propria esperienza più autentica e di avere un impatto sulle nostre attività. Investire nelle persone è fondamentale per promuovere il successo di Emerson in tutto il mondo.

Come organizzazione globale, avere una forza lavoro che riflette la comunità in cui serviamo è importante. Nel giugno 2021 abbiamo annunciato una diversità a lungo termine obiettivo di raddoppiare la rappresentanza delle donne a livello globale al 40% della nostra leadership e le minoranze statunitensi al 30% della nostra leadership entro il 2030. Questo obiettivo è impegnativo per i settori tecnici a cui partecipiamo e richiederà un'attenzione significativa e azioni intenzionali in tutti gli aspetti del nostro processo dei talenti: creare pool di talenti più forti, sviluppare le nostre persone, costruire diverse slate per posizioni aperte, guidando le metriche e premiando i progressi.

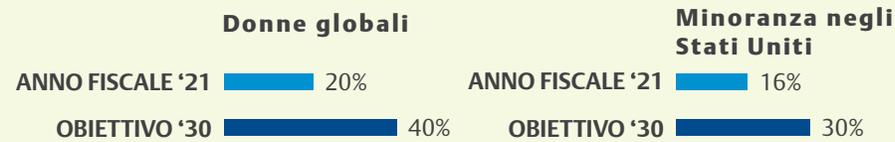
In Emerson sappiamo che il cambiamento reale richiede sia l'impegno che lo sforzo continuo a ogni livello della nostra organizzazione. Abbiamo iniziato in cima con l'esterno reclutamento e nomina di Elizabeth Adefioye, il nostro nuovo Chief People Officer. Elizabeth porta un ricco insieme di esperienze di altre multinazionali di orientamento tecnico aziende e ha colto al volo la missione.

Abbiamo tre obiettivi strategici in materia di diversità, equità e inclusione:

- 1 Creare un ambiente inclusivo in cui tutti si sentano accolti**
- 2 Aumentare la rappresentanza delle donne e delle popolazioni sottorappresentate**
- 3 Dimostrare il nostro impegno nei confronti di DE&I e l'impatto del nostro lavoro**

Abbiamo convocato una taskforce per la leadership con ampie prospettive focalizzate sulla valutazione della nostra cultura e dei nostri processi correnti e abbiamo stabilito iniziative critiche per modernizzare la nostra cultura. Stiamo rivedendo tutti gli aspetti del processo di gestione attraverso questa ottica e l'implementazione di modifiche che sono più efficienti, più flessibili e più responsabilizzare le persone. Questi cambiamenti dovrebbero migliorare ulteriormente gli elementi culturali forti dell'eccellenza operativa di Emerson e fornire sugli impegni presi.

RAPPRESENTANZA DELLA LEADERSHIP PER LA DIVERSITÀ DELLA FORZA LAVORO EMERSON



In questo set di dati, la leadership è definita come individui a livello di direttore e superiori. I dati globali riflettono i paesi inclusi nel nostro sistema informativo sulle risorse umane ed escludono i paesi non ancora passati al sistema centrale, tra cui Bielorussia, Repubblica Dominicana, Ecuador, Lettonia, Lussemburgo, Scozia, Serbia e Repubblica Slovacca. Anche i dipendenti che sono entrati a far parte di Emerson a seguito di recenti acquisizioni al di fuori degli Stati Uniti possono essere esclusi da questo set di dati.

Le minoranze sono: asiatici, indiani americani o nativi dell'Alaska, neri o afroamericani, ispanici, nativi hawaiani o di altre isole del Pacifico e con origini di due o più etnie.

AUMENTARE LA RAPPRESENTANZA DELLE DONNE E DELLE POPOLAZIONI SOTTORAPPRESENTATE

Il fabbisogno di talenti di Emerson riflette i settori che serviamo con le nostre attività. Emerson è un'azienda tecnologica con un focus sullo sviluppo e la produzione di prodotti, soluzioni, software e servizi innovativi. Utilizziamo i talenti in un'ampia gamma di ruoli: sviluppo hardware, sviluppo software, gestione dei progetti, operazioni, catena di fornitura, finanza, legale, vendite, servizi, conformità, risorse umane e altro ancora. Attrarre questi talenti in Emerson è una strategia fondamentale per il nostro successo a lungo termine.

Per espandere la nostra pipeline di talenti diversificati per le posizioni dei dipendenti negli Stati Uniti, continuiamo a costruire il nostro programma Diverse Slates con l'obiettivo aziendale di intervistare liste con almeno il 50% di candidati con

diverso background. Monitoriamo anche le metriche di Diverse Slates e costruiamo una partecipazione diversificata nel nostro approccio ai colloqui.

Ci impegniamo per espandere il pool di candidati diversi provenienti dall'interno e dall'esterno di Emerson. Questi sforzi mirati di reclutamento includono:

DONNE

I nostri sforzi di reclutamento da università e organizzazioni professionali mirano a raggiungere i talenti femminili con lauree in ingegneria e master in business administration. Emerson continua ad essere un forte sostenitore e sostenitore della Society of Women Engineers (SWE), l'organizzazione leader globale dedicata al progresso delle donne ingegnere. Alle conferenze e alle fiere del lavoro di SWE reclutiamo i talenti tecnici donne.

MINORANZE

I nostri sforzi di reclutamento presso le fiere di lavori e carriere mirano a identificare candidati qualificati delle minoranze statunitensi per posizioni entry-level e dirigenziali. Quest'anno, Emerson è stata gold sponsor per la fiera annuale del HBCU Career Development Marketplace. Guidati dal nostro Black Employee Alliance Employee Resource Group, i rappresentanti di Emerson si sono messi in relazione diretta con il pool di talenti per reclutarli ed educarli sulle solide opportunità di carriera disponibili in Emerson.

VETERANI MILITARI

I nostri eventi di reclutamento MBA e le partnership incentrate sui veterani mirano a fornire opportunità di lavoro post servizio militare ai veterani. Per estendere la nostra portata, collaboriamo anche attivamente con Hiring Our Heroes, uno sforzo a livello nazionale per offrire significative opportunità di lavoro a veterani, membri del servizio e coniugi di militari.

LGBTQ+

I nostri sforzi di reclutamento incentrati sulla conferenza mirano a coinvolgere i talenti LGBTQ+. Il nostro LGBTQ+ Allies Employee Resource Group ha partecipato alla Out for Undergrad Engineering Conference nel settembre 2021 e alla ROMBA Conference (Reaching Out LGBTQ+ MBA) nell'ottobre 2021 per reclutare professionisti LGBTQ+ di talento a tutti i livelli dell'organizzazione.



CELEBRIAMO DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

Il nostro nuovo DE&I Award intende premiare gruppi, individui o business unit che dimostrino un impegno a promuovere una cultura in cui ogni dipendente sia valorizzato e rispettato. Il primo vincitore del premio è stato il Persons with a Disability ERG presso l'impianto Emerson di Reynosa, Messico, lanciato nel 2019. Oltre ai programmi di formazione e agli eventi di sensibilizzazione della comunità, l'ERG ha fornito assistenza per il reclutamento di dipendenti diversamente abili.

COSTRUZIONE DI UN AMBIENTE INCLUSIVO IN CUI TUTTI SI SENTANO ACCOLTI

Noi di Emerson sappiamo che il cambiamento reale richiede impegno e lavoro a tutti i livelli della nostra organizzazione. Nell'ultimo anno abbiamo accelerato lo slancio per la costruzione di una cultura aziendale inclusiva, solida e pronta all'innovazione. La nostra task force della leadership ha partecipato a un progetto di quattro mesi per stabilire nuovi obiettivi e iniziative per il miglioramento della nostra forza lavoro diversificata. Concentrandoci su una cultura inclusiva, abbiamo coinvolto i nostri dipendenti in tutto il mondo in modi nuovi ed entusiasmanti, che incoraggiano la comunicazione tra diversi.

Dialogo e riconoscimento

Abbiamo dato più spazio a "Courageous Conversations", una serie di forum a livello regionale su diversità, equità e inclusione che promuovono il dialogo aperto tra colleghi e con i rispettivi leader.

Abbiamo inoltre lanciato un nuovo DE&I Award specifico per i dipendenti che intende mettere in evidenza gruppi, individui o business unit che hanno apportato contributi significativi al principio DE&I in tutta l'organizzazione.

Gruppi di risorse dei dipendenti

Negli ultimi anni, abbiamo creato gruppi di risorse dei dipendenti (ERG) costruendo una solida rete che supporta la nostra attenzione all'inclusione. Questi gruppi sono guidati a livello di area e di azienda da volontari appassionati di tutta l'organizzazione e sponsorizzati dalla dirigenza esecutiva. I gruppi sono stati costituiti organicamente dal basso verso l'alto e ora sono cresciuti fino a quasi 12.000 membri.

I leader dei nostri ERG in tutta Emerson si riuniscono per l'ERG Leadership Summit, evento che si tiene in più giornate, finalizzato alla condivisione delle migliori pratiche, al coinvolgimento dei membri e allo sviluppo delle carriere. I successi del summit del 2021 sono stati lo sviluppo della registrazione centralizzata all'ERG per tutti gli ERG, maggiori partnership di rete, campagne di comunicazione dedicate e riconoscimento del coinvolgimento della leadership dell'ERG in Talent Profiles. I nostri gruppi di risorse dei dipendenti sono:

Asian & Pacific Islander Alliance

La nostra Asian & Pacific Islander Alliance che oggi conta più di 900 membri su sette diversi capitoli. L'organizzazione è stata lanciata nel maggio 2021 per creare una piattaforma che amplificasse le voci, evidenziasse i contributi e promuovesse le relazioni tra i nostri colleghi asiatici e delle isole del Pacifico, oltre a fungere da canale per tutti i colleghi per conoscere cultura, storia ed esperienze dei nostri fratelli e sorelle asiatici e del Pacifico.

Black Employee Alliance

La Black Employee Alliance fornisce una rete di supporto ai colleghi neri, consentendo al contempo l'opportunità di promuovere iniziative strategiche di reclutamento, fidelizzazione e avanzamento. Durante lo scorso anno, l'organizzazione ha avviato diverse nuove iniziative, tra cui una partnership di reclutamento con HBCU Career Development Marketplace e un programma di tutoraggio per i dipendenti. Grazie a questi sforzi, la Black Employee Alliance è cresciuta fino a oltre 880 membri in otto diversi capitoli.

Diverse Abilities

Diverse Abilities lanciato a dicembre 2021 conta oltre 390 membri. Il gruppo incoraggia la consapevolezza riguardo alle menomazioni e/o alle disabilità percepite ed evidenzia l'effetto della discriminazione e dell'esclusione sociale sulle persone. Man mano che si sviluppa, l'obiettivo del gruppo è educare i colleghi sulle diverse abilità, coltivare una rete di sostegno e offrire maggiori opportunità di networking e collaborazione tra i gruppi.

LGBTQ+ Allies

LGBTQ+ Allies consente ai nostri dipendenti della comunità LGBTQ+ e ai loro alleati sul luogo di lavoro di promuovere una cultura aziendale diversificata e inclusiva. Quest'anno, il gruppo è stato individuato da Out & Equal come finalista per il "New Employee Resource Group of Year Outie Award". In meno di due anni, il nostro LGBTQ+ Allies Employee Resource Group ha sviluppato 12 capitoli e ha creato una base di oltre 1.000 dipendenti in 35 Paesi.



Mosaic

Lanciato nel luglio 2021, Mosaic ha già raccolto oltre 950 dipendenti. Mosaic è un'organizzazione multiculturale che promuove il senso di comunità per le persone che lavorano lontano dal paese d'origine. La missione dell'organizzazione è promuovere la fidelizzazione strategica di persone di talento con origini culturali ed etniche diverse, oltre a supportarle nella loro crescita professionale.

Somos

Somos si concentra sulle iniziative di sostegno e impegno a vantaggio dei nostri dipendenti ispanici e latino

americani. Nel 2021 Somos ha festeggiato il suo primo anniversario come organizzazione con oltre 1.350 membri e diversi nuovi progetti, tra cui un nuovo programma di tutoraggio, una tavola rotonda sull'impatto sociale degli ERG ispanici e un nuovo video dell'ERG.

Veterans Resource Group

Il nostro gruppo di veterani intende promuovere la consapevolezza del valore che i veterani militari

statunitensi apportano alla nostra organizzazione, con 10 capitoli ufficiali e più di 500 membri. Nel 2021 alcune nuove iniziative sono state una newsletter a livello di ERG e la [Veterans Career Page](#) sul sito Web di Emerson, che funge da canale per i dipendenti veterani per discutere il passaggio alle carriere civili e le opportunità professionali disponibili per i veterani in Emerson.

Women's Impact Network

La Women's Impact Network offre supporto e opportunità di networking alle dipendenti di tutto il mondo. Nel 2021, il gruppo di 6.000 membri ha raggiunto il traguardo dei 100 capitoli in tutta l'organizzazione. Oltre alla crescita dell'ERG, la Women's Impact Network ha contribuito a far progredire Emerson come organizzazione, contribuendo ad aumentare il numero di donne in posizioni di leadership, ospitando webinar periodici e attirando una nuova generazione di donne impegnate nelle materie STEM verso l'azienda, attraverso partnership con la Society of Women Engineers e diverse università.

La Women's Impact Network celebra i 100 capitoli.





100%

Emerson ottiene il 100% per il Corporate Equality Index della Human Rights Campaign del 2022 in relazione all'equità sul posto di lavoro per le persone LGBTQ.

DIMOSTRAZIONE DEL NOSTRO IMPEGNO NEI CONFRONTI DI DE&I E L'IMPATTO DEL NOSTRO LAVORO

Fin dal 2017, più di 25.000 dipendenti hanno partecipato alla formazione sulla consapevolezza della diversità e sui pregiudizi inconsci, compresa l'intera direzione ai massimi livelli. Seguendo l'Emerson Values Framework di formazione sui valori di Emerson, stiamo sviluppando e aggiornando attivamente il nostro curriculum di formazione globale che si concentra sulle tendenze di DE&I in continua evoluzione.

I nostri leader senior utilizzano Intercultural Development Inventory® (IDI), uno strumento di valutazione online che aiuta a sviluppare la comprensione culturale, a spostare le prospettive sulle questioni legate alla diversità e a migliorare le competenze in fatto di gestione delle differenze culturali. Dopo il completamento dell'IDI da parte dei leader, vengono preparati dei rapporti con indicazioni sull'aumento dell'auto-comprensione culturale e sull'integrazione delle strategie di interazione inter-culturali. A oggi, più di 500 leader hanno completato l'IDI.



Lieny Jang condivide la sua passione per le materie STEM con gli scolari locali.

DIPENDENTI EMERSON CHE FANNO LA DIFFERENZA:

Supporto di una cultura inclusiva

Lieny Jang, Marketing Director di stanza a Hong Kong, è membro della Women's Impact Network dal 2013, quando l'ERG ha iniziato a espandersi in nuovi paesi in tutta l'Asia. Lieny è orgogliosa dello sviluppo nel gruppo di modalità culturalmente rilevanti per l'aumento della presenza e il supporto delle donne in tutta l'organizzazione, come i gruppi di supporto WeChat in Cina e le collaborazioni con la National Association for Women Engineers in India.

In qualità di membro del Comitato esecutivo per Women's Impact Network, Lieny ha collaborato con i colleghi di tutta l'azienda per creare iniziative educative, tra cui un video di formazione sull'inclusività per i manager, un rapporto annuale per la Women's Impact Network e le presentazioni sulle carriere STEM per le ragazze delle scuole. Il lavoro di Lieny per la Women's Impact Network riflette il suo orgoglio per Emerson, soprattutto perché l'azienda si impegna a creare una cultura del luogo di lavoro inclusiva e coinvolgente in tutto il mondo.

Coinvolgimento dei dipendenti

I nostri dipendenti sono la nostra forza principale e offriamo continuamente loro la possibilità di condividere i loro preziosi punti di vista.



SONDAGGI SU OPINIONI E CULTURA DEI DIPENDENTI

Le informazioni fornite dai nostri colleghi aiutano a plasmare e promuovere il successo delle nostre attività e relazioni con il personale. Emerson conduce sondaggi di opinione presso i dipendenti da oltre sei decenni, per promuovere costantemente un forte coinvolgimento. Il sondaggio annuale mette in evidenza le prospettive fondamentali dei dipendenti su una serie di argomenti, tra cui coinvolgimento, soddisfazione ed equilibrio tra vita e lavoro.

Sia i dipendenti salariati che i collaboratori a tempo dell'organizzazione globale hanno costantemente valutato Emerson come "eccellente" nei punteggi del nostro sondaggio annuale. Il valore reale deriva dal ripetere regolarmente questo processo e seguire quindi localmente i dipendenti per quanto riguarda risultati, commenti e iniziative. Nel 2021 abbiamo inteso evidenziare tre aree di interesse per un sondaggio mensile presso i dipendenti: coinvolgimento, COVID-19 e diversità. Desideravamo che i dipendenti si sentissero connessi e informati nonostante un anno di incertezza globale. Per ogni area, i dipendenti hanno offerto una valutazione oltre la soglia di "Eccellente" per tutto l'anno.

Punti salienti del sondaggio di opinione dei dipendenti

26.322+

dipendenti hanno partecipato al sondaggio

90%

di partecipazione al sondaggio

“Eccellente”

Categorie valutate meglio:
COVID-19 “Eccellente” e
sicurezza “Eccellente”



RELAZIONI SINDACALI

Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti alla libertà di associazione nella scelta delle organizzazioni del lavoro che li rappresentano. Lavoriamo in modo collaborativo per garantire rapporti positivi con i sindacati, i comitati aziendali e le associazioni di dipendenti che rappresentano molti dei nostri dipendenti. Negli Stati Uniti a tutto il 2021 circa il 6% della nostra forza lavoro fa parte di un sindacato. In tutto il mondo, circa il 30% dei nostri dipendenti appartiene a un'organizzazione rappresentativa dei dipendenti, come un sindacato, un comitato aziendale o un'associazione di dipendenti.

RETRIBUZIONI E INDENNITÀ

In Emerson ci impegniamo per mantenere e far crescere la nostra eccezionale forza lavoro globale. Cerchiamo di tenere fede al nostro valore di sostenere il personale offrendo salari e indennità competitivi sui mercati in cui operiamo in tutto il mondo. Le nostre pratiche di retribuzione sono conformi alle leggi salariali applicabili e alle norme internazionali, comprese quelle relative ai salari minimi, agli straordinari e alle indennità legalmente obbligatorie. La base su cui i lavoratori sono pagati è documentata in modo tempestivo tramite buste paga o comunicazioni scritte simili.

Negli Stati Uniti, offriamo un pacchetto di indennità standard per i dipendenti a tempo pieno che include assistenza sanitaria, assicurazione sulla vita, copertura per invalidità, congedo parentale pagato e accesso a un programma di risparmio pensionistico. In altri paesi i nostri pacchetti di indennità per i dipendenti a tempo pieno variano in conformità con i mandati legali, ma tutti includono il congedo parentale retribuito. Di recente abbiamo anche aggiunto una copertura di telemedicina per aiutare i dipendenti a comunicare meglio con le risorse mediche.

CONGEDO PARENTALE RETRIBUITO

Un equilibrio tra vita lavorativa e vita familiare è fondamentale per il benessere. La nostra politica di congedo retribuito per i neo-genitori in tutta l'azienda prevede permessi determinando il genitore che si prende principalmente cura dei figli. Quando accolgono un nuovo bambino in casa dopo una nascita o un'adozione, i dipendenti Emerson che si identificano come tutore principale hanno diritto a 12 settimane consecutive di congedo parentale retribuito, con il 100% della retribuzione alla nascita o all'adozione. I dipendenti che desiderano supportare i coniugi o i partner durante questo periodo come tutori secondari possono ottenere due settimane di congedo parentale retribuito entro sei mesi dalla nascita o dall'adozione. Nei paesi in cui gli standard minimi della legge applicabile superano le nostre nuove politiche, Emerson si conforma sempre alla legge.

PROGRAMMA DI ASSISTENZA AI DIPENDENTI

Il nostro programma di assistenza ai dipendenti offre una varietà di risorse per garantire che i nostri dipendenti siano supportati anche in tempi difficili. Quest'anno abbiamo introdotto l'iniziativa Emerson Cares, che ospita il Support Our People Fund, che si occupa di fornire assistenza finanziaria a qualsiasi dipendente Emerson che si trovi in emergenza per motivi quali calamità naturali, danni alla residenza primaria o morte di un dipendente o di un membro della famiglia. Sotto l'egida di Emerson Cares, questo nuovo fondo si aggiunge al nostro programma di assistenza ai dipendenti esistente, che abbiamo ampliato a livello globale per fornire a tutti i dipendenti Emerson risorse per la salute mentale.

DISCRIMINAZIONE E MOLESTIE

Appreziamo i contributi di tutti i dipendenti e non tolleriamo discriminazioni o molestie. Questo principio viene rinforzato durante il nostro corso annuale sull'etica, richiesto a tutti i dipendenti. Emerson promuove l'equità nelle opportunità di lavoro e si impegna a perseguire una politica di reclutamento, assunzione, formazione e promozione delle persone in tutte le posizioni professionali, indipendentemente da sesso, razza, colore, religione, origine nazionale, età, stato civile, affiliazione

politica, orientamento sessuale, identità di genere, informazioni genetiche, disabilità o stato di veterano protetto. Non consentiamo né tolleriamo alcuna forma di discriminazione o molestia sulla base di queste o altre classi protette.

DIRITTI UMANI

Nelle attività commerciali in tutto il mondo, Emerson garantisce il massimo impegno a rispettare e promuovere i diritti umani, che sono essenziali per un ambiente aziendale sano e vitale e per la società in senso lato. Ciò comporta un'attenzione specifica a questioni e attività particolarmente complesse, tra cui:

Impegno per il trattamento umano

Non consentiamo né tolleriamo alcuna forma di trattamento rude o inumano, compresi molestie e abusi sessuali, punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali o abusi verbali, né consentiamo ai manager di minacciare trattamenti di questo tipo.

Divieto di lavoro forzato

Le nostre politiche vietano, e ci imponiamo di non utilizzare, lavoro forzato, in servitù, in circostanze di reclusione involontaria, obbligato, vincolato o altrimenti obbligatorio. Vietiamo inoltre ai nostri fornitori di utilizzare qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato, vincolato, in condizioni di reclusione involontaria o altrimenti obbligatorio. Le nostre politiche sono conformi a normative importanti, come il Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito. Emerson sostiene pienamente questi e altri sforzi per sradicare la tratta di esseri umani in tutto il mondo.

Divieto di lavoro minorile

Le nostre politiche vietano il lavoro minorile e noi ci imponiamo di non utilizzare il lavoro minorile in alcune delle nostre strutture o sedi. Emerson esige che tutti i dipendenti abbiano un'età adeguata, come definito dalle normative locali e dalle leggi nazionali. In alcune circostanze sosteniamo l'utilizzo di programmi di apprendistato sul luogo di lavoro legittimi e conformi alle leggi e alle normative. Vietiamo inoltre ai nostri fornitori di assumere persone non ancora in età lavorativa legale secondo le norme locali.

Formazione e sviluppo

I nostri programmi forniscono ai colleghi le conoscenze, le competenze e la formazione necessarie per sviluppare il loro massimo potenziale.



Emerson utilizza un approccio olistico e integrato alla formazione e allo sviluppo dei dipendenti. Il nostro modello di apprendimento 70/20/10 fornisce ai nostri team le competenze e conoscenze necessarie per avanzare lungo i percorsi di carriera. In questo modello l'esperienza lavorativa rappresenta il 70% dello sviluppo di un dipendente; le relazioni e il feedback rappresentano il 20% dello sviluppo contribuendo a costruire la rete interna di ciascun dipendente e la formazione mirata comprende il 10% dello sviluppo, fornendo ai dipendenti conoscenze e competenze pertinenti.

SVILUPPO DELLA LEADERSHIP IN EMERSON

I nostri dipendenti sono fondamentali per la nostra attività e siamo consci che ogni persona ha obiettivi di sviluppo individuali per raggiungere il proprio scopo. Per supportare la nostra forza lavoro globale e le sue esigenze di apprendimento e sviluppo, offriamo workshop con una varietà di metodi di somministrazione, tra cui e-learning, istruttore virtuale e formazione in presenza. In particolare nel 2021 questa opzione virtuale si è dimostrata essenziale, poiché i dipendenti hanno mantenuto il necessario distanziamento sociale.

Le nostre offerte di sviluppo della leadership si concentrano sui diversi punti di inflessione del proprio percorso di carriera; creazione di competenze mediante lo sviluppo fino alla leadership in tutta l'azienda. Ogni workshop si concentra sullo sviluppo di competenze specifiche che fanno tutte riferimento a uno dei sette valori fondamentali di Emerson. Applicando le conoscenze e le competenze sviluppate durante questi programmi, i nostri dipendenti si troveranno meglio attrezzati per amplificare valori e cause di Emerson. Nel 2021 abbiamo ospitato oltre 300 workshop e formato più di 5.000 leader a livello globale.

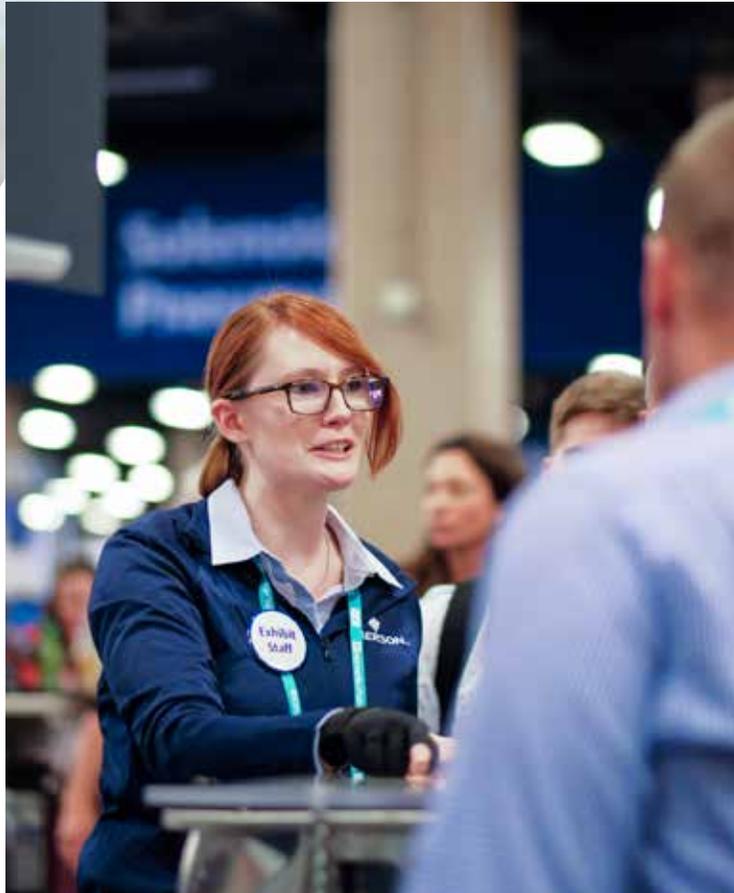
Nel 2018 abbiamo lanciato il nostro Rising Leaders Program, un'esperienza di apprendimento intensivo per i dipendenti dal potenziale più elevato. Lungo questo percorso di 12 mesi, i partecipanti si uniscono per acquisire nuove prospettive su argomenti quali la creazione di un ambiente inclusivo, dimostrazione di una mentalità di leadership ed evoluzione nel proprio sé autentico. Il programma viene somministrato dai leader di ciascuna delle nostre aree geografiche, offrendo un'esperienza di apprendimento coerente per i partecipanti e lasciando al contempo spazio per una flessibilità basata sulle esigenze locali.

VALUTAZIONI DELLE PRESTAZIONI

Tutti i dipendenti e i loro supervisor svolgono una valutazione annuale delle prestazioni, concentrandosi su obiettivi di performance, obiettivi di sviluppo e obiettivi basati sulle competenze. Anche i collaboratori temporanei devono avere conversazioni simili, per valutare le loro prestazioni in relazione alle rispettive categorie di lavoro. Il nostro processo utilizza un framework di competenze globale per la pianificazione di prestazioni e sviluppo dei dipendenti. Abbiamo inoltre sviluppato una guida globale alle risorse di formazione e toolkit per offrire ai manager e ai dipendenti il supporto necessario per condurre discussioni efficaci sulle prestazioni.

Sviluppo della forza lavoro

Emerson si impegna da tempo a supportare gli sforzi volti a formare la prossima generazione di innovatori e a irrobustire la forza lavoro specializzata nel commercio.



Le iniziative a sostegno dello sviluppo della forza lavoro comprendono i nostri programmi di formazione e istruzione offerti ai clienti che utilizzano le nostre tecnologie e il nostro supporto a centinaia di università e college tecnici di tutto il mondo che offrono formazione accademica.

SERVIZI DI FORMAZIONE EMERSON

Emerson fornisce una gamma di soluzioni di formazione per aziende e clienti, per consentire loro di migliorare le competenze e adattarsi alle nuove tecnologie.

Per supportare i clienti del settore HVACR, il nostro programma di servizi di formazione Commercial & Residential Solutions offre diverse modalità di partecipazione, tra cui sessioni virtuali con istruttore, corsi online e formazione in presenza in aula con l'adozione di protocolli appropriati. Appaltatori, grossisti, utenti finali e produttori di apparecchiature originali (OEM) nel settore HVACR hanno l'opportunità di partecipare a una formazione gratuita, in diretta e registrata sui prodotti Emerson, compresi i compressori Copeland™ per la refrigerazione e il condizionamento dell'aria, oltre che su refrigerazione e controllo degli edifici con Lumity™. I clienti possono anche sfruttare

l'accesso gratuito e continuo ai corsi di formazione online, molti dei quali sono certificati NATE (North American Technical Excellence).

Il nostro programma di servizi di formazione Automation Solutions ha accelerato la transizione verso l'apprendimento virtuale con istruttore. Offriamo un'ampia gamma di corsi, virtuali o misti o in presenza, per garantire metodi di somministrazione flessibili che riflettano le diverse preferenze dei nostri clienti. Dopo il lancio di MyTraining, i nostri clienti di Automation Solutions possono accedere a soluzioni di formazione integrate per ottimizzare le tecnologie Emerson acquistate. Emerson è un fornitore accreditato dall'International Association for Continuing Education and Training (IACET).

9.616 clienti hanno partecipato al nostro programma di formazione Automation Solutions nel 2021, per un totale di 239.779 ore di formazione.

PROGRAMMI UNIVERSITARI E PER GLI ISTITUTI TECNICI

Emerson collabora con centinaia di università e scuole di tutto il mondo per offrire curriculum, prodotti e formazione necessari per il successo degli studenti nell'industria di domani. Alcuni esempi sono:

COCKRELL SCHOOL OF ENGINEERING – UNIVERSITY OF TEXAS DI AUSTIN

Siamo orgogliosi di sponsorizzare il Texas Rocket Engineering Laboratory (TREL) presso la Cockrell School of Engineering dell'University of Texas di Austin. Nell'ambito della sponsorizzazione, Emerson sta donando i nostri regolatori TESCOM che gli studenti utilizzeranno per creare il loro razzo Halcyon. Più di 300 ingegneri e studenti del TREL hanno beneficiato del progetto negli ultimi due anni.

OZARKS TECHNICAL COMMUNITY COLLEGE (SPRINGFIELD, MO)

Emerson ha devoluto 500.000 dollari USA per la creazione del Center for Advanced Manufacturing in costruzione presso l'Ozarks Technical Community College (OTC). Il centro fornirà istruzione e formazione in robotica, mecatronica e automazione, insieme ad altri metodi di produzione moderni. Gli stabilimenti di produzione Emerson nelle comunità vicine di Lebanon e Ava hanno assunto più di 30 diplomati dell'OTC negli ultimi anni.



ST. CLOUD STATE UNIVERSITY (ST. CLOUD, MN)

Emerson, mediante il suo team degli strumenti di misura nell'area Twin Cities, collabora a stretto contatto con la St. Cloud State University da oltre 15 anni. Oltre a operare da consulenti per il curriculum di ingegneria di St. Cloud State, stiamo attualmente finanziando progetti di ricerca e formazione universitari relativi alla progettazione del software per dispositivi di misura cablati e wireless avanzati utilizzati nell'industria di processo.

UNIVERSITY PARTNERSHIP A CLUJ-NAPOCA, ROMANIA

Il nostro principale stabilimento di produzione e servizi condivisi situato a Cluj-Napoca, in Romania, ha stabilito una partnership a lungo termine con le due principali università della città (Technical University of Cluj-Napoca e Babes-Bolyai University). Lo scorso anno abbiamo donato diverse tecnologie Emerson alle università da utilizzare nei loro programmi di formazione ingegneristica.

Stewardship nel settore

Emerson offre soluzioni per i settori più importanti del mondo che migliorano la sicurezza, il comfort, la salute e la qualità della vita per tutti.



La nostra tecnologia contribuisce a maggiori produttività ed efficienza e a creare ambienti sicuri.

SUPPORTO PER UNA VITA PIÙ SANA

Il marchio Lumity™ contribuisce a garantire la sicurezza dei prodotti fondamentali sensibili alla temperatura

Il nostro marchio di software di analisi e soluzioni digitali Lumity™ contribuisce a garantire che alimenti, farmaci e altri prodotti critici rimangano sicuri per il consumo garantendo il mantenimento di temperature specifiche durante il trasporto e lo stoccaggio. Le funzionalità di Lumity consentono il monitoraggio in tempo reale di condizioni quali temperatura e umidità, per permettere alle aziende di effettuare le regolazioni necessarie e proteggere la qualità e la sicurezza dei prodotti sensibili.

L'investimento azionario in Fluxa aiuta a migliorare il time-to-market per i nuovi farmaci

Combinando le nostre competenze leader nel campo delle biotecnologie con il software Process and Knowledge Management di Fluxa, Emerson si propone di contribuire ad accelerare la tempistica per la ricerca e lo sviluppo e la produzione

di nuovi farmaci. Questa tecnologia consente di risparmiare tempo e risorse, inclusa la produzione in scala di ricette farmaceutiche per la produzione, i trasferimenti tecnologici e la sicurezza di tutti i sistemi a livello enterprise.

La rapida innovazione nello sviluppo e nei processi produttivi biotecnologici ha compresso un ciclo che, in precedenza, aveva una durata media di otto anni a meno di due anni grazie a tecnologie di ricerca e sviluppo e automazione accelerate.

La partnership con Gem City Market porta gli alimenti freschi nelle aree poco servite

Una nuova soluzione dal nostro Helix Innovation Center di Dayton, Ohio, è stata implementata nella comunità locale per aiutare ad affrontare la malnutrizione. In collaborazione con Chemours e Hussmann, Emerson ha donato un'innovativa tecnologia di refrigerazione scroll Copeland a Gem City Market, un negozio di alimentari collaborativo situato all'interno di un "deserto alimentare" a Dayton. L'USDA classifica il "deserto alimentare" un'area con un tasso di povertà pari o superiore al 20%, in cui un terzo dei residenti vive a un miglio o più dai negozi di alimentari.



ALIMENTARE IL FUTURO CON L'INNOVAZIONE

I marchi e le tecnologie Emerson ridefiniscono il modo in cui i nostri clienti approcciano le proprie operazioni. In aree quali rifiuti, HVACR o refrigeranti, individuiamo opportunità di garantire sicurezza e comfort in modo più sostenibile.

L'accordo con PureCycle amplia le capacità di riciclaggio

Emerson supporta i progressi nel riciclo delle materie plastiche grazie a una partnership con PureCycle Technologies. Emerson fornisce tecnologie digitali avanzate e per l'automazione per una rete di strutture globali che consentirà il riciclo su larga scala della plastica in polipropilene in una forma riutilizzabile in applicazioni di packaging in plastica. Ogni anno vengono prodotti più di 170 miliardi di tonnellate di polipropilene di cui viene solitamente riciclato o riutilizzato meno dell'1%.

Un importante traguardo per il nostro marchio Copeland

Il marchio Copeland di tecnologie per compressori per il condizionamento dell'aria e la refrigerazione di Emerson ha festeggiato i suoi 100 anni. Questo traguardo arriva proprio mentre celebriamo il completamento di un'espansione di 110.000 piedi quadrati della nostra struttura di Sidney, Ohio.

Questa espansione conferma l'impegno di Copeland nella ricerca di soluzioni HVACR sostenibili e con refrigeranti con un minore potenziale di riscaldamento globale (GWP), in grado di tenere i nostri clienti al sicuro e creare ambienti confortevoli.

Filantropia aziendale

La filantropia aziendale di Emerson intende rafforzare le nostre comunità e creare un futuro più equo per tutti.



La filantropia aziendale di Emerson si concentra principalmente sulle comunità in cui operiamo. Con i nostri contributi di beneficenza e il volontariato dei dipendenti, cerchiamo di rendere le nostre comunità luoghi migliori e più attraenti in cui vivere e lavorare per tutti i residenti.

Nel 2021 Emerson e l'Emerson Charitable Trust hanno stanziato contributi per un totale di quasi 24 milioni di dollari USA a oltre 1.100 enti di beneficenza, organizzazioni no profit e istituzioni educative, oltre alle borse di studio e ai programmi di premiazione degli insegnanti.

Transizione del nostro focus filantropico negli Stati Uniti verso le esigenze di equità nell'istruzione

Negli ultimi dieci anni Emerson ha stanziato contributi per beneficenza totali di oltre 300 milioni di dollari USA per un'ampia gamma di cause nelle nostre comunità locali negli Stati Uniti. Partendo da questo record nell'incremento del supporto per le comunità, siamo pronti ad avviare la nostra prossima fase di donazioni finalizzate a promuovere un impatto ancora più profondo e duraturo nelle nostre comunità.

Nell'ambito della sua visione di creare un futuro più equo per tutti, Emerson si è impegnata per 200 milioni di dollari USA da donare

nei prossimi 10 anni per affrontare le iniquità nell'istruzione nelle comunità in cui operiamo. A partire dall'anno fiscale 2022, Emerson e l'Emerson Charitable Trust indirizzeranno le donazioni principalmente verso iniziative legate all'esperienza di sviluppo e di istruzione di bambini e giovani, dalla prima infanzia fino alle scuole superiori. Definiremo le priorità di finanziamento delle iniziative mirate alle comunità con risorse insufficienti per contribuire a ottenere risultati migliori e più equi per tutti. Saremo lieti di fornire ulteriori aggiornamenti su questo impegno nelle future relazioni ESG.

FILANTROPIA EMERSON IN TUTTO IL MONDO

Emerson si impegna a fare la differenza nei paesi e comunità in cui opera in tutto il mondo. Esempi di alcune delle nostre attività filantropiche in India e Cina sono delineate di seguito. Visitare il nostro sito Web per saperne di più sui nostri impegni filantropici globali.

PROGRAMMA INDIA CSR

Negli ultimi quattro anni, la strategia di responsabilità sociale aziendale in India di Emerson è stata rimodulata per concentrarsi sulle iniziative relative all'istruzione e al progresso delle comunità in cui Emerson opera. Ad esempio, abbiamo collaborato con Learning Links Foundation per stabilire Tinkering STEAM (scienza, tecnologia, ingegneria, arti e matematica) in diverse sedi in tutta l'India. Inoltre, stiamo supportando i programmi offerti da Magic Bus Foundation, Massoom e Lend-A-Hand India (LAHI) per lo sviluppo delle abilità secondarie utili nella vita, l'occupabilità e la formazione professionale.

PROGRAMMA CHINA CSR

Emerson è da tempo un sostenitore aziendale di un programma della Croce Rossa per aiutare i bambini affetti da malattie cardiache congenite che vivono in aree poco sviluppate del della Cina sud e nord-occidentale. Emerson supporta anche la China Red Cross Foundation, finanziando la creazione e la formazione per le cliniche mediche del campus in 10 scuole rurali della Cina centrale. Negli ultimi due anni, questa iniziativa ha contribuito a fornire servizi medici di base e analisi a oltre 20.000 studenti.

SUPPORT OUR PEOPLE FUND

Nel 2021, abbiamo lanciato il Support Our People Fund incentrato sui dipendenti, che prende il nome dal valore fondamentale del supporto dei dipendenti (Support Our People) di Emerson, per aiutare i dipendenti globali che devono affrontare momenti di difficoltà. Il fondo è finanziato tramite l'Emerson Charitable Trust e dalle donazioni individuali dei dipendenti. Per sensibilizzare i dipendenti, Emerson ha lanciato il fondo con una sfida, superare i 100.000 dollari USA di donazioni dei dipendenti al fondo. Abbiamo inoltre introdotto le detrazioni sulle retribuzioni dei dipendenti per consentire loro di effettuare donazioni automatiche al fondo.



Formazione STEM

Emerson sta svolgendo un ruolo di primo piano nelle comunità locali e a livello globale per aiutare i nostri futuri leader a preparare l'istruzione sulle materie STEM e per sensibilizzare maggiormente sulle opportunità di carriera in questi campi.



\$2,6M

Finanziamento di impegni nel bilancio 2021 a sostegno dei programmi di istruzione STEM negli Stati Uniti. Negli ultimi 10 anni Emerson ha donato oltre 19 milioni di dollari USA per iniziative STEM.

WE LOVE STEM

La nostra lunga campagna “We Love STEM”, finalizzata ad aumentare il supporto all’istruzione scientifica, tecnologica, ingegneristica e matematica (STEM) e la consapevolezza delle opportunità di carriera, ha raggiunto migliaia di bambini in 12 paesi e le attività condotte da dipendenti volontari sono continuate nel 2021 in forma virtuale a causa della pandemia in corso. Ecco alcuni esempi:

GIORNATA WE LOVE STEM VIRTUALE (STATI UNITI)

Per coinvolgere in modo sicuro i figli di tutte le età dei nostri dipendenti negli Stati Uniti in piena pandemia durante la nostra giornata annuale We Love STEM, i dipendenti volontari hanno pensato a tre eventi virtuali dal vivo nazionali concomitanti. I partecipanti hanno ricevuto un kit di attività STEM adatto all’età da seguire insieme durante la dimostrazione dal vivo. Hanno partecipato quasi 600 figli di dipendenti che lavorano in 37 sedi Emerson diverse degli Stati Uniti. Più di 60 dipendenti Emerson hanno offerto volontariamente il loro tempo per pianificare, organizzare e mettere in scena le attività.



Nell’ambito della nostra iniziativa We Love STEM del 2021, Emerson ha donato 1.200 kit di attività STEM all’organizzazione no profit Boys and Girls Clubs of Greater St.Louis e al capitolo di St. Louis di Girls Inc.

CONCORSO STEM VIRTUALE

In Canada Emerson ha sponsorizzato il suo secondo concorso annuale STEM virtuale, progettato per promuovere la creatività e l'ingegn timer nei settori di scienza, tecnologia, ingegneria e matematica per i bambini. I candidati di quest'anno sono stati incoraggiati a immaginare e creare un mondo post-pandemico migliore, con l'obiettivo di promuovere l'energia pulita, migliorare l'approvvigionamento alimentare e rafforzare la società. I quasi 50 candidati, dai 6 ai 16 anni, sono stati assistiti da più di 20 mentori provenienti da cinque università e college canadesi che hanno aiutato gli studenti a pensare e perfezionare le loro idee e presentazioni. I primi 10 finalisti hanno presentato virtualmente i loro progetti a una giuria qualificata.

GIORNATA DEI BAMBINI + WE LOVE STEM

Quest'anno i dipendenti dello stabilimento Emerson di Chengdu, in Cina, hanno festeggiato la giornata dei bambini e hanno svolto un'attività STEM con i loro piccoli presso un museo di auto d'epoca locale. I bambini hanno appreso nozioni sul processo di sviluppo dell'automobile durante un tour della sala espositiva e hanno poi avuto modo di aiutare ad assemblare un'auto giocattolo.





**Governance e
responsabilizzazione**

Corporate Governance

Emerson si attiene a standard elevati di corporate governance.



*Nel maggio 2021, Emerson ha nominato **James Turley** Presidente indipendente del Consiglio di Amministrazione.*

Adottiamo le misure necessarie per contribuire a garantire che la nostra azienda agisca in modo responsabile e conforme allo scopo di Emerson. Il nostro impegno ad affrontare i problemi ESG è fondamentale per mantenere e sviluppare la fiducia dei nostri dipendenti, clienti, fornitori e comunità.

Dal nostro Consiglio di Amministrazione e dal team della leadership esecutiva ai nostri dipendenti e fornitori, ci aspettiamo che coloro che rappresentano Emerson dimostrino sempre un'integrità senza esitazioni.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

I membri del Consiglio di Amministrazione di Emerson sono eletti dagli azionisti per garantire la supervisione e l'orientamento strategico dei dirigenti senior. La responsabilità principale del Consiglio è esercitare il suo dovere fiduciario di agire con diligenza e nel miglior interesse di tutti gli azionisti di Emerson. Il Consiglio di Amministrazione seleziona e supervisiona il senior management, ai quali il Consiglio delega l'autorità e la responsabilità per le operazioni aziendali quotidiane. Il Consiglio di Amministrazione fornisce inoltre indicazioni sulla gestione dell'azienda ed è responsabile della definizione delle politiche aziendali, della supervisione in merito al rispetto di tali politiche e dell'approvazione delle transazioni aziendali più significative.

POLITICHE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

I principi e le pratiche di Emerson sono indirizzati dal Consiglio di Amministrazione, che garantisce che questi elementi fondamentali siano modellati da punti di vista diversificati e indipendenti e da una profonda esperienza di gestione. Le attività del nostro Consiglio sono improntate a:

INDIPENDENZA

La maggioranza dei membri del Consiglio deve rimanere indipendente e tale indipendenza deve essere confermata almeno annualmente.

Nel nostro Proxy Statement annuale, Emerson pubblica in che modo gli azionisti possono comunicare con qualsiasi membro del Consiglio di Amministrazione, compreso il Presidente del Consiglio indipendente. I nostri standard di indipendenza dei membri del Consiglio sono riportati nell'Allegato II dei principi e delle pratiche di Corporate Governance.

COMPOSIZIONE

I membri del Consiglio di Amministrazione devono applicare l'esperienza del senior management alle attività commerciali, al governo o alle altre organizzazioni pertinenti. Accogliamo diversità di punti di vista e background nel nostro Consiglio di Amministrazione che ci aiuti a comprendere e anticipare i cambiamenti nel nostro ambiente aziendale.

COMITATI

Per garantire una supervisione specializzata in molte aree, il Consiglio di Amministrazione di Emerson ha dato vita a cinque comitati: Audit, Compensation, Corporate Governance and Nomination, Executive e Finance. I comitati del Consiglio di Amministrazione sono indipendenti come disposto dai requisiti del NYSE e dei documenti di governance di Emerson. Ulteriori informazioni sui comitati del Consiglio di Amministrazione sono disponibili nella sezione [Corporate Governance](#) del sito Emerson.com.

AZIONI DI CORPORATE GOVERNANCE RECENTI

Il comitato Corporate Governance and Nomination esamina periodicamente i principi e le pratiche di governance di Emerson sulla base dei feedback degli azionisti, delle tendenze del settore, dei rischi e delle opportunità. Quando il comitato determina la necessità di una modifica, raccomanda la modifica al Consiglio di Amministrazione al completo affinché approvi le eventuali modifiche alle politiche necessarie.

Emerson ha di recente adottato le seguenti azioni di Corporate Governance:

PRESIDENTE INDIPENDENTE

Nel maggio 2021 Emerson ha nominato James Turley Presidente indipendente. I membri del Consiglio di Amministrazione di Emerson sono 10 amministratori indipendenti e un membro interno, il Presidente e Chief Executive Officer di Emerson, Lal Karsanbhai.

AGGIORNAMENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Negli ultimi cinque anni, Emerson ha aggiunto sei nuovi amministratori al Consiglio di Amministrazione, quattro dei quali con background diversi. Attualmente, il 45% degli amministratori sono donne o persone di colore e la durata media dell'incarico di amministratore è di sette anni.

ESPERIENZA DEI DIPENDENTI

Nel 2021, Emerson ha nominato il suo primo Chief People Officer per contribuire a garantire che la nostra azienda si evolva in base alle mutevoli esigenze dei talenti odierni e si posizioni nel miglior modo possibile per avere successo in futuro.

DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

Emerson si impegna a promuovere una cultura in cui tutti si sentano apprezzati, degni di fiducia e messi in condizione di esprimere le proprie potenzialità. Attualmente, due dei tre comitati esecutivi richiesti sono presieduti da donne e il 60% dell'Office of the Chief Executive ha background diversificati. Emerson ha inoltre di recente introdotto un obiettivo di diversità a livello di leadership e nel 2021 ha costituito due nuovi gruppi di risorse per i dipendenti.

OBIETTIVI ESG BASATI SULLE PRESTAZIONI

Emerson continua a integrare le priorità ESG nell'ambito dei colloqui e dei programmi delle retribuzioni totali. Di recente abbiamo delineato le priorità ESG, a sostegno dei nostri obiettivi divulgati pubblicamente in materia di diversità della leadership, rappresentanza e riduzione delle emissioni di gas serra, che saranno portate all'attenzione del Compensation Committee per la determinazione dei bonus annuali dei principali leader per l'anno fiscale 2022.

Eventi chiave ed evoluzione della cultura nel 2021

- Nomina del Presidente indipendente
- 1° Chief Sustainability Officer
- Transizione di successo al nuovo CEO
- 1° Chief People Officer

Consiglio di Amministrazione 2022 in sintesi

Indipendenza



Diversità



Mandato



PERSONE E COMUNITÀ

Nel 2021 Emerson ha creato il Support Our People Fund per i dipendenti e ha rimodulato le donazioni in beneficenza per concentrarsi sull'equità nell'istruzione nelle nostre comunità.

SUPERVISIONE AVANZATA DEI TEMI ESG

Emerson ha di recente modificato la carta del Comitato per la Corporate Governance and Nominating per sottolineare il suo ruolo nella supervisione di importanti questioni di politica pubblica e di responsabilità sociale delle imprese, tra cui le politiche e la reportistica in materia di salute, sicurezza e sostenibilità ambientale, nonché la supervisione del rapporto sui temi ESG.

ESPERTI FINANZIARI DEL COMITATO DI AUDIT

Nel 2021, il Consiglio di Amministrazione ha stabilito che tre membri del Comitato di Audit devono essere gli esperti finanziari del Comitato di Audit ai sensi delle norme SEC.

OBIETTIVI DI RIDUZIONE DEI GAS A EFFETTO SERRA

All'inizio del 2021, Emerson ha nominato il suo primo Chief Sustainability Officer a guidare l'azienda e il comitato direttivo per la sostenibilità ambientale e a promuovere i nostri sforzi in materia di sostenibilità, compresi i progressi compiuti per ridurre le nostre emissioni di gas serra del 20%, normalizzate alle vendite, entro il 2028, rispetto ai valori di riferimento del 2018.

STATUTO AGGIORNATO

Nel 2021 Emerson ha modificato il proprio statuto separando i ruoli di CEO e Presidente del Consiglio di Amministrazione. Emerson ha inoltre migliorato ulteriormente il proprio statuto di accesso proxy per rimuovere una limitazione sul numero di candidati di accesso proxy, che in precedenza era basata sulla nostra struttura del Consiglio di Amministrazione classificata.



GESTIONE DEL RISCHIO E SUPERVISIONE

Il Consiglio supervisiona il processo di gestione del rischio di Emerson. Questo processo offre al Consiglio una visibilità tempestiva sull'individuazione, la creazione di rapporti, la valutazione e la gestione dei rischi critici. Il Comitato di Audit ha la responsabilità specifica di assistere il Consiglio nella gestione del rischio, comprese le principali esposizioni al rischio finanziario e le misure adottate per monitorare, mitigare e controllare tali esposizioni. Il Comitato di Audit e l'intero consiglio di amministrazione esaminano ogni anno le attività, gli audit e le spese di Emerson in materia ambientale.

Il Comitato Corporate Governance and Nominating è responsabile dell'assistenza da garantire al Consiglio per la supervisione di politiche sul conflitto di interessi, codici etici, ESG, attività di politica pubblica e rispetto di leggi e regolamenti.

Il processo formale di valutazione dei rischi annuale prevede sondaggi e/o interviste a tutti i dirigenti aziendali e corporate, nonché ai membri dell'Office of the Chief Executive. Per i rischi più significativi individuati, viene stabilito un piano di attenuazione che prevede la nomina di una persona responsabile dell'implementazione del piano e la definizione di una tempistica

per il completamento. Il Comitato di Audit e il Consiglio di Amministrazione al completo ricevono annualmente i risultati della valutazione dei rischi per comprendere e monitorare meglio il processo di gestione dei rischi di Emerson.

Le valutazioni in corso dei rischi in diverse aree vengono condotte anche nell'ambito del processo di gestione di Emerson e i risultati di tali valutazioni vengono comunicati al Consiglio di Amministrazione o al comitato competente, se necessario. Queste possono riguardare anche potenziali questioni quali l'etica o le violazioni dei diritti umani, i rischi ambientali, ecc.

PARTECIPAZIONE ALLA POLITICA PUBBLICA

Le politiche pubbliche a tutti i livelli di governo hanno naturalmente un impatto su azionisti, dipendenti e clienti di Emerson. Per proteggere il valore degli azionisti, Emerson si consulta con i funzionari pubblici per istruirli sulle operazioni aziendali, sulle tecnologie emergenti e sui mercati. Ulteriori informazioni sulle politiche e sulle procedure di Emerson per la partecipazione alle attività di politica pubblica sono disponibili nella pagina [Associazioni di categoria e lobbying](#) del sito Web di Emerson.

Integrità ed etica

In Emerson ci aspettiamo che tutti i dipendenti e i dirigenti adottino standard elevati di un comportamento onesto ed etico in azienda e nelle collaborazioni con i nostri clienti, fornitori e comunità.



Per supportare i nostri processi di etica e conformità legale, abbiamo stabilito politiche e pratiche chiaramente definite per i dipendenti con il nostro programma Etica e conformità.

Il nostro Comitato Corporate Governance and Nominating del Consiglio di Amministrazione supervisiona il programma e ci aiuta ad adottare un approccio globale attraverso il monitoraggio, l'indagine e la valutazione, unendo tre aree funzionali fondamentali, ovvero risorse umane, audit e conformità e legale.

Comunichiamo il nostro programma di etica e conformità ai dipendenti mediante i canali di formazione, documentazione e reportistica incoraggiando i dipendenti a segnalare domande o dubbi. Il programma viene riesaminato ogni anno per garantirne la coerenza con l'ambiente aziendale e con i settori in cui operiamo. Presentiamo il programma ai nuovi dipendenti durante il loro onboarding e aggiorniamo i dipendenti e i dirigenti attuali sul programma mediante i corsi di formazione annuali.

CODICE DI CONDOTTA DEI DIPENDENTI

Il nostro manuale Codice di condotta dei dipendenti, “Il modo giusto”, è la base dei comportamenti virtuosi dei dipendenti di Emerson che operano in tutto il mondo. L'ultima versione è disponibile per tutti i dipendenti e per il pubblico sul sito [Emerson.com/ethics](https://emerson.com/ethics) ed è stata tradotta in più di 20 lingue. Altre linee guida per l'etica sono fornite ai dirigenti e ai membri del Consiglio di Amministrazione, oltre a essere disponibili al pubblico, con riferimenti alle responsabilità specifiche di tali dirigenti.

CODICE ETICO DI CEO E SENIOR FINANCIAL OFFICER

I più alti dirigenti della nostra azienda aderiscono al codice etico di CEO e Senior Financial Officers, che delinea le aspettative, tra cui esposizione e promozione dell'integrità e la pubblicazione di report finanziari accurati e tempestivi.

In Emerson, l'integrità non è solo un valore aziendale fondamentale, è un imperativo costante e una mentalità quotidiana che ci spinge avanti, nel modo giusto.

Il nostro manuale Codice di condotta dei dipendenti, “Il modo giusto”, è la base dei comportamenti virtuosi dei dipendenti di Emerson che operano in tutto il mondo.

FORMAZIONE ANNUALE SULL'ETICA

Per garantire la comprensione del Codice di condotta dei dipendenti, tutti i dipendenti sono tenuti a completare la formazione annuale sull'etica aziendale. I corsi sono offerti in presenza e online, con diverse componenti interattive e una valutazione finale. Anche se, quando possibile, attribuiamo priorità ai corsi in presenza, viene offerta anche la formazione online che ci consente di raggiungere la nostra forza lavoro più lontana.

HOTLINE PER L'ETICA E PROCESSO DI SEGNALAZIONE

Il nostro processo di segnalazione delle questioni etiche stabilisce passaggi chiari per i dipendenti per la segnalazione di comportamenti non etici, garantendo al contempo la protezione dello status di lavoro. Ci impegniamo a fondo per la protezione di chi effettua le segnalazioni da ritorsioni o molestie.

I dipendenti hanno a disposizione diversi strumenti per segnalare le preoccupazioni sulle questioni etiche, tra cui il nostro sito Web per la segnalazione dei problemi etici e il numero della hotline per l'etica. Entrambi i canali sono gestiti da una terza parte indipendente e garantiscono l'anonimato dei dipendenti.

ESAME E RISOLUZIONE DEI PROBLEMI DI NATURA ETICA

Le segnalazioni di questioni etiche sono gestite da un numero limitato di personale del management di Emerson esperto e specializzato. Gli eventi di non conformità etica più significativi, per i quali Emerson ha definito criteri specifici, devono essere segnalati direttamente al Chief Ethics Officer e al Chief Compliance Officer. Il programma di esame e risoluzione dei problemi di natura etica di Emerson viene rimodulato ogni anno da revisori interni ed esterni.

VALUTAZIONE E SEGNALAZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSI

I conflitti di interessi sono valutati con serietà in Emerson. I dipendenti compilano ogni anno un questionario per l'identificazione di potenziali conflitti di interessi tra Emerson e i suoi dirigenti, funzionari o dipendenti. Il questionario viene fornito in più di 20 lingue e nel 2021 hanno risposto oltre 40.000 tra dirigenti, funzionari e dipendenti. Tutti i casi di conflitti di interessi segnalati vengono esaminati e indagati entro 30 giorni.



Aree di supervisione dei rischi di conformità in Emerson

- Norme su antitrust/ concorrenza
- Anticorruzione
- Conflitti di interessi
- Ambiente
- Etica
- Riservatezza dei dati
- Diversità, equità e inclusione
- Salute e sicurezza
- Trattamento delle persone
- Diritto ambientale legato al prodotto
- Gestione delle registrazioni
- Conformità alle normative commerciali

SUPERVISIONE DEL RISCHIO DI CONFORMITÀ

Ogni trimestre, i membri del comitato per la conformità di Emerson si riuniscono per discutere dei rischi di conformità nuovi o esistenti in base alle tendenze emergenti.

Emerson incarica regolarmente una terza parte di rivedere il programma di etica e conformità e l'effettivo allineamento del programma con le linee guida del Department of Justice (DOJ) degli Stati Uniti, con il quadro di riferimento del Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) e con altre pratiche principali.

La revisione più recente ha confermato che il programma è allineato a queste pratiche.

CONTROLLI ANTICORRUZIONE

Emerson ha adottato processi dettagliati per prevenire la corruzione in tutte le nostre operazioni globali. Ogni trimestre, tutte le business unit devono certificare un questionario di controllo interno, che prevede controlli anticorruzione. L'audit interno di Emerson conduce anche verifiche anticorruzione annuali presso le sedi individuate come parte di una valutazione dei rischi. Negli ultimi tre anni circa 61.000 dipendenti hanno ricevuto una formazione anticorruzione e l'anno scorso quasi 1.500 dipendenti che partecipano al programma di due diligence anticorruzione di Emerson gestito da terzi hanno ricevuto una formazione virtuale.

Per gestire attivamente i rischi associati a terzi, Emerson effettua anche analisi approfondite e valutazioni costanti dei rischi di tali gruppi, prestando particolare attenzione alle sedi che operano in paesi e settori ad alto rischio.

~61.000

i dipendenti che negli ultimi tre anni hanno ricevuto una formazione anticorruzione.

~1.500

i dipendenti che partecipano al programma di due diligence anti-corruzione gestito da terzi parti di Emerson che nell'ultimo anno hanno ricevuto una formazione virtuale.

Sicurezza sul posto di lavoro

Uno dei nostri valori fondamentali, sicurezza e qualità, resta alla base di tutto ciò che facciamo.



Il nostro Corporate Safety Council è costituito dai massimi dirigenti di risorse umane, operazioni e sicurezza. Il consiglio sovrintende agli sforzi in materia di sicurezza, riunendosi ogni trimestre per contribuire a garantire l'allineamento delle strategie e a tracciare i progressi compiuti sulle priorità, tra cui istruzione, prevenzione, tendenze e rispetto della sicurezza. Ogni sede ha nominato un leader della sicurezza dedicato mentre ciascuna delle nostre sedi con 50 o più dipendenti ha nominato un comitato che opera a livello locale. Sono rappresentati anche i dipendenti in prima linea per affrontare proattivamente i problemi di salute e sicurezza. Organizziamo corsi di formazione sulla sicurezza per tutti i dipendenti operativi e i manager.

Ogni anno premiamo i risultati ottenuti in materia di prestazioni di sicurezza presso le nostre strutture con i Safety Leadership Awards, incluso il premio per la sicurezza del Chief Operating Officer assegnato alla sede con programmi di cultura e prestazioni di sicurezza eccellenti.

La nostra struttura Climate Technologies di Suzhou, in Cina, ha ricevuto il Chief Operating Officer Safety Award 2021 per un programma di sicurezza e prestazioni dimostrate esemplari.

Riteniamo che ogni incidente si possa prevenire e miriamo a ridurre ed eliminare ulteriormente il rischio di lesioni gravi mediante un'azione mirata e intenzionale. Le seguenti iniziative sono state implementate o sostanzialmente migliorate nel 2021:

I OWN SAFETY

Questa serie globale di cinque moduli esplora lo stato della sicurezza in Emerson e prepara i dipendenti ad assumersi la responsabilità delle prestazioni in materia di ambiente, salute e sicurezza (EHS). Gli obiettivi della sessione sono contribuire a garantire che ogni dipendente comprenda la visione di Emerson in materia di prestazioni e cultura EHS, si convinca che tutti gli incidenti si possono prevenire e si assuma la responsabilità delle prestazioni EHS. Ciò comprende la comprensione degli elementi di sicurezza e insicurezza nel proprio ambiente, la valutazione dei rischi per individuare le opportunità di miglioramento in termini di EHS e l'adozione di misure per controllare i rischi.

Nel 2021 le sedi Emerson in tutto il mondo hanno adottato i concetti di I Own Safety per rafforzare il processo decisionale e i comportamenti sicuri in tutte le fasi delle nostre attività.

VELOCITYEHS

Questo strumento di gestione dei dati EHS è stato implementato in tutte le strutture Emerson e consente alle nostre aziende di raccogliere, tenere traccia e analizzare le informazioni pertinenti per la valutazione e l'attenuazione dei rischi operativi. Un nuovo modulo di gestione del cambiamento (Management of Change, MOC) è stato aggiunto alla suite VelocityEHS alla fine del 2020. Il modulo MOC aiuta a gestire il cambiamento in modo sistematico. Ci consente di essere proattivi nel controllo di salute, sicurezza e rischi e pericoli ambientali per quanto riguarda strutture, operazioni e personale.

SEND WORD NOW

Al nostro sistema di allerta per calamità naturali si sono registrati oltre 77.000 dipendenti in tutto il mondo.

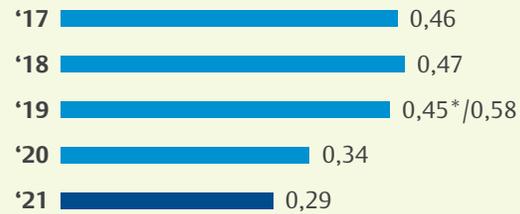
World Safety Day nel giugno 2021. I dipendenti si sono vestiti di verde per mostrare il loro sostegno e hanno partecipato ad attività focalizzate su cultura, prevenzione e consapevolezza. Le diverse sedi hanno ospitato progetti di riduzione del rischio target, attività di formazione pratica, giochi e concorsi relativi alla sicurezza ed eventi di sensibilizzazione delle comunità.



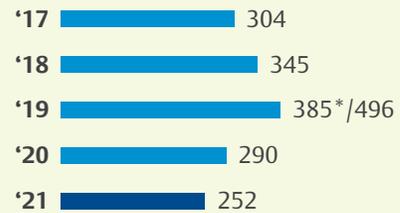
46%
 di riduzione del tasso di
 infortuni totale registrabile
 rispetto al 2016

PRESTAZIONI GLOBALI DI EMERSON IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

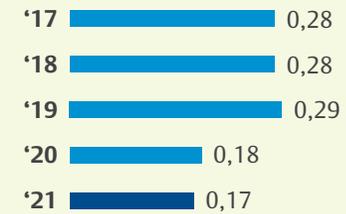
Tasso di infortuni totale registrabile



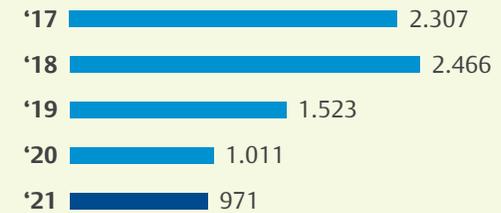
Lesioni registrabili



Tasso di giorni lavorativi persi o limitati



Casi di pronto soccorso



*Esclude un incidente di intossicazione alimentare isolato in un'unica sede globale.

Catena di fornitura

In Emerson la catena di fornitura è parte integrante delle nostre attività.



Lavoriamo a stretto contatto con i partner della catena di fornitura in tutto il mondo per creare componenti di alta qualità e dall'eccellente rapporto prezzo/prestazioni, garantire resilienza alla catena di fornitura e rafforzare l'importanza dell'integrità aziendale.

Nel nostro stabilimento di Guadalajara White Rogers, abbiamo invitato il nostro partner della catena di fornitura Benchmark a partecipare a una caccia al tesoro energetico. Questo team collettivo ha sviluppato un lungo elenco di idee sull'efficienza energetica con il potenziale di ridurre del 15% le emissioni di carbonio associate.

Operiamo nella nostra rete globale della catena di fornitura per raggiungere il massimo livello di standard etici, per i diritti umani e ambientali. Valutiamo e aggiorniamo regolarmente questi standard, lanciamo nuove iniziative, investiamo in risorse e sistemi migliori e potenziamo i processi di coinvolgimento dei nostri fornitori per avere un impatto positivo sui nostri clienti e comunità.

RESPONSABILITÀ DEI FORNITORI

Il nostro Codice di condotta dei fornitori stabilisce le aspettative dei fornitori in termini di conformità ai principi di comportamento etico, pratiche di lavoro, diritti umani e tutela ambientale. A oggi, oltre un terzo della spesa per la catena di fornitura di Emerson riguarda contratti che richiedono l'accettazione di questa clausola e stiamo lavorando per far aumentare questa percentuale nel tempo. Stiamo anche aggiornando i termini e le condizioni degli ordini di acquisto in tutte le giurisdizioni per chiedere specificamente ai nostri fornitori di attenersi al nostro Codice di condotta dei fornitori.

Per valutare la consapevolezza e la conformità dei nostri fornitori al Codice di condotta dei fornitori, nonché per comprendere le rispettive politiche di responsabilità sociale aziendale, svolgiamo regolarmente indagini su oltre 740 fornitori. Dal lancio del Supplier Qualification Module nel 2018, siamo cresciuti fino al 70% della nostra spesa annuale per fornitori

Aree di attenzione ESG della catena di fornitura



Ambiente

- REACH
- RoHS
- RAEE
- Minerali dei conflitti
- Emissioni di gas serra (GHG)



Società

- Fornitori appartenenti a minoranze o donne (U.S.A.)
- Diversità, equità e inclusione
- Sicurezza sul luogo di lavoro e lavoro forzato/minorile



Governance

- Comportamento etico
- Anticorruzione
- Conflitti di interessi
- Sicurezza della catena di fornitura

\$5,45 Miliardi

spesa diretta di Emerson in materiali presso i fornitori di tutto il mondo nell'anno fiscale 2021.

20.000+

fornitori di Emerson in tutto il mondo nell'anno fiscale 2021.

diretti. Questo processo di coinvolgimento diretto crea un meccanismo per un dialogo aperto con i nostri fornitori sulle informazioni relative a ambiente, società e governance.

Chiediamo ai fornitori che desiderano partecipare alle nostre iniziative di e-sourcing di confermare la comprensione e la conformità al nostro Codice di condotta dei fornitori prima di poter inviare un'offerta. Nell'ambito del nostro processo di certificazione, effettuiamo anche visite in loco presso molti dei nostri nuovi fornitori.

APPROVVIGIONAMENTO REGIONALE

Da tempo Emerson utilizza una strategia di regionalizzazione che prevede produzioni e vendite all'interno dei mercati regionali, per migliorare la reattività verso i nostri clienti. Nel 2021 l'83% della nostra spesa è stata regionalizzata e ci aspettiamo che questa percentuale cresca man mano che capitalizziamo su ulteriori opportunità di localizzazione.

Questo lavoro di lunga data ha prodotto una maggiore velocità, risparmi sui costi e generazione di flussi di cassa, oltre a una riduzione dei rischi, supportando al contempo le esigenze dei clienti locali e i requisiti normativi dei paesi in cui operiamo. La nostra strategia garantisce vantaggi economici ai fornitori e alle comunità locali all'interno di queste aree, nonché benefici ambientali, come la riduzione dei trasporti e delle emissioni associate.

PROMOZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ DEI FORNITORI

Nell'ambito dell'impegno per la sostenibilità ambientale in tutta la nostra catena di fornitura, Emerson continua a coinvolgere e supportare i fornitori lungo i loro percorsi verso la riduzione degli sprechi, la riduzione delle emissioni e la sostenibilità dell'ambiente che ci circonda. Nell'ottobre 2021 abbiamo avviato i Greening Together Summit con i fornitori più importanti, per scambiarci punti di vista e migliori pratiche di sostenibilità ambientale e decarbonizzazione. Collaboreremo con questi importanti fornitori su roadmap e azioni da intraprendere per l'abbattimento del carbonio per ciascuna delle principali categorie della catena di fornitura.

FORMAZIONE DELLA CATENA DI FORNITURA DI EMERSON

In Emerson, ci stiamo impegnando per migliorare i processi che promuovono pratiche etiche, innovative e sostenibili per la catena di fornitura. Agire in modo responsabile richiede la conoscenza di una serie di problemi complessi che coinvolgono i fornitori in aree geografiche, culture e pratiche aziendali diverse. Nell'ottobre 2021 abbiamo lanciato un programma di formazione sul codice di condotta dei fornitori per i dipendenti Emerson che interagiscono con i fornitori. Sono più di 300 i professionisti della catena di fornitura iscritti al programma di formazione. Abbiamo inoltre lanciato un programma di formazione sul codice di condotta dei fornitori per i nostri fornitori, focalizzato sugli argomenti ESG fondamentali.



Il Chief Sustainability Officer di Emerson, Mike Train, che parla al Greening Together Summit.



Vanessa McKenzie che parla al Greening Together Summit.

DIPENDENTI EMERSON CHE FANNO LA DIFFERENZA:

Coinvolgimento dei fornitori per un futuro sostenibile

Vanessa McKenzie è Corporate Vice President e Legal Group Leader nelle organizzazioni M&A, Supply Chain e Vendor Management di Emerson. In qualità di membro del comitato direttivo per la sostenibilità ambientale, aiuta a promuovere l'integrazione degli obiettivi di sostenibilità in tutti gli aspetti della nostra attività, comprese le operazioni dei fornitori. Di recente ha contribuito a lanciare una serie di Greening Together Summit con i fornitori chiave per scambiare informazioni sulle migliori pratiche e sviluppare congiuntamente le nostre roadmap per l'abbattimento delle emissioni di carbonio. Guardando al futuro, Vanessa è fiduciosa che Emerson e i nostri partner della catena di fornitura produrranno un impatto significativo sugli obiettivi collettivi di sostenibilità ambientale.

Sicurezza informatica

Migliorare il potenziale delle nostre operazioni e dei nostri clienti negli ambienti virtuali odierni.



RAFFORZAMENTO DELLA NOSTRA POSIZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA INFORMATICA

La rapida digitalizzazione dei luoghi di lavoro e dei processi aziendali, accelerato dalla pandemia, richiede una maggiore attenzione alla sicurezza informatica per i settori e le aziende più critici del mondo. La complessità e la frequenza degli eventi informatici continuano a crescere e richiedono uno sforzo costante di protezione e reazione.

Per testare e irrobustire i processi interni di sicurezza informatica di Emerson, utilizziamo una terza parte indipendente che controlla i nostri data center principali e gli elementi chiave della nostra organizzazione IT aziendale, per contribuire a garantire l'allineamento con ISO 27001, uno standard internazionale sulla gestione della sicurezza delle informazioni. Le nostre business unit adottano inoltre framework di sicurezza aggiuntivi, come ISA 62443 e SOC2, a seconda della natura dei prodotti o dei servizi che producono.

Emerson adotta le linee guida del National Institute of Standards and Technology Cybersecurity Framework per contribuire a garantire che l'infrastruttura IT aziendale e le soluzioni e i servizi di sicurezza informatica offerti ai clienti siano sempre robusti ed efficaci. Noi utilizziamo di routine servizi di terze parti per valutare il livello di maturità della sicurezza informatica e l'efficacia dei test dei controlli generali della sicurezza informatica.

Emerson ha definito politiche e procedure di sicurezza delle informazioni a livello aziendale. I dipendenti Emerson partecipano a corsi di formazione annuali sulla sicurezza informatica.

Il nostro Chief Information Security Officer partecipa riunioni trimestrali sulla sicurezza delle informazioni presso il comitato di audit, per contribuire a garantire una solida governance dei nostri processi di sicurezza informatica.



Reportistica

Obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'ONU



Gli Obiettivi per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDG) rappresentano un progetto condiviso per la pace e la prosperità per le persone e il pianeta, ora e nel futuro.

Emerson continua a individuare le migliori soluzioni per contribuire agli SDG mentre punta ad affrontare varie sfide ambientali, sociali ed economiche che il nostro mondo oggi deve affrontare.

Esempi di nostre azioni e programmi e degli SDG a cui si riferiscono sono dimostrati qui e in tutto il presente rapporto.

OBIETTIVO 4 - ISTRUZIONE DI QUALITÀ

L'istruzione è un settore di particolare importanza per noi, perché sappiamo che può essere il catalizzatore di grandi opportunità per le comunità con risorse insufficienti e per le minoranze. Nell'ambito della visione di Emerson di creare un futuro più equo per tutti, nel 2022 ci siamo impegnati a stanziare nei prossimi 10 anni 200 milioni di dollari USA del nostro fondo di beneficenza per programmi e iniziative da parte di organizzazioni no profit e istituzioni scolastiche che affrontano il problema dell'inequità dell'istruzione, con particolare attenzione allo sviluppo e all'esperienza educativa dei bambini e dei giovani dalla prima infanzia fino alle scuole superiori. Emerson offre inoltre supporto a scuole e college tecnici. Ad esempio, Emerson ha stanziato 500.000 dollari USA per la creazione di un centro per la produzione avanzata pianificato presso l'Ozarks Technical Community College (OTC) per offrire istruzione e formazione in robotica, mecatronica e automazione, insieme ad altri metodi di produzione moderni.

Vedere anche: Programmi universitari e per gli istituti tecnici, pagina 50, Transizione del nostro focus filantropico negli Stati Uniti verso le esigenze di equità nell'istruzione, pagina 53, Formazione STEM, pagina 55

OBIETTIVO 5 - PARITÀ DI GENERE

Nel 2021, Emerson ha continuato a onorare il proprio impegno per l'inclusione mentre progredisce verso obiettivi di diversità, equità e inclusione (DE&I) ambiziosi: raddoppiare la rappresentanza di donne a livello globale al 40% delle posizioni di leadership e delle minoranze statunitensi al 30% delle posizioni di leadership entro il 2030.

Da anni la Women's Impact Network di Emerson offre supporto e opportunità di networking alle dipendenti di tutto il mondo. Nel 2021, il gruppo di 5.000 membri ha raggiunto il traguardo dei 100 capitoli in tutta l'organizzazione. Oltre alla crescita del gruppo, la Women's Impact Network ha contribuito a far progredire Emerson come organizzazione, contribuendo ad aumentare il numero di donne in posizioni di leadership, ospitando webinar periodici e attirando una nuova generazione di donne impegnate nelle materie STEM verso l'azienda, attraverso partnership con la Society of Women Engineers e diverse università.

Vedere anche: Aumentare la rappresentanza delle donne e delle popolazioni sottorappresentate, pagina 39, Gruppi di risorse dei dipendenti, pagina 41, Azioni di Corporate Governance recenti, pagina 59



OBIETTIVO 6 - ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

Grazie ai nostri prodotti e soluzioni per il controllo dei liquidi, Emerson lavora per migliorare la qualità dell'acqua e ampliare l'accesso all'acqua potabile sicura aiutando i nostri clienti a garantire che le loro applicazioni che utilizzano acqua siano pulite, sicure e conformi alle normative. Le nostre tecnologie automatizzano il trattamento di oltre 45 milioni di metri cubi al giorno di acque e acque reflue nel Nord America, con oltre il 30% focalizzate sull'acqua pulita. Aiutiamo a garantire una fornitura d'acqua pulita affidabile e sostenibile automatizzando il processo di trattamento di oltre 17 milioni di metri cubi al giorno. Le tecnologie di Emerson sono anche impiegate per migliorare l'efficienza del trattamento delle acque pulite, riducendo l'uso di sostanze chimiche del 10%, con conseguente acqua potabile pulita di qualità superiore nelle comunità nordamericane.

Abbiamo inoltre realizzato un progetto per le acque reflue con la Great Lakes Water Authority (GLWA), uno dei più grandi impianti di trattamento di acque reflue degli Stati Uniti, per ridurre i costi e migliorare la qualità del processo.



OBIETTIVO 7 - ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Emerson si impegna a fornire soluzioni sostenibili dal punto di vista ambientale, supportare le strategie di decarbonizzazione dei nostri clienti e migliorare l'efficienza energetica. Ad esempio, Emerson collabora come partner di fiducia del Department of Energy degli Stati Uniti per sviluppare tecnologie più ecosostenibili. Al momento, mediante l'Oak Ridge National Lab, siamo impegnati in nove diversi progetti finalizzati ad aumentare l'efficienza energetica, spaziando dalle soluzioni a pompa di calore allo stoccaggio termico a basso costo per il raffreddamento e il riscaldamento.

Abbiamo inoltre collaborato con il National Renewable Energy Lab (NREL) per promuovere la ricerca e lo sviluppo al fine di aumentare l'efficienza operativa degli edifici. NREL sta trasformando l'energia costruendo edifici grid-interactive che rafforzano la resilienza, l'efficienza e l'accessibilità economica dei sistemi energetici globali.

Vedere anche: Promozione della decarbonizzazione della rete, pagina 25, Greening By Emerson, pagina 26, Collaborazione con i principali istituti di ricerca, pagina 35



OBIETTIVO 8 - LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Nel 2021 Emerson ha destinato 2,6 milioni di dollari USA a programmi di formazione STEM negli Stati Uniti. La nostra lunga campagna "We Love STEM", finalizzata ad aumentare il sostegno all'educazione STEM e la consapevolezza delle opportunità di carriera, ha raggiunto migliaia di bambini in 12 paesi e le attività condotte da dipendenti volontari sono proseguite nel 2021 in forma virtuale.

Vedere anche: Formazione e sviluppo, pagina 48, Sviluppo della forza lavoro, pagina 49, Formazione STEM, pagina 55, Sicurezza sul posto di lavoro, pagina 64, Approvvigionamento regionale, pagina 68



OBIETTIVO 9 - IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Nel 2021 Emerson ha destinato 100 milioni di dollari USA a Emerson Ventures, la nostra iniziativa di venture capital aziendale progettata per accelerare l'innovazione offrendo un accesso tempestivo a tecnologie all'avanguardia in grado di risolvere i problemi reali dei clienti. Questo investimento contribuisce allo sviluppo di soluzioni di automazione discreta innovative, tecnologie sostenibili per l'ambiente e software industriale in settori chiave. Il nostro obiettivo è investire ogni anno in quattro o sei start-up in fase iniziale nell'arco di cinque anni, nell'ambito del nostro costante impegno a promuovere soluzioni, software e tecnologie che promuovano l'innovazione verso un futuro più verde.

Emerson sta inoltre fornendo software e tecnologie di automazione per un progetto di radicale modernizzazione dell'impianto di produzione di energia elettrica Robert Moses



OBIETTIVO 12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Emerson contribuisce a garantire che l'azienda e i clienti utilizzino in modo responsabile ed efficiente le risorse del pianeta. Ad esempio, il nostro Lumity Site Supervisor fornisce HVACR, illuminazione e controllo degli edifici in grado di ridurre il consumo di elettricità.

La nostra suite di soluzioni per la casa intelligente Sensi™ aiuta i clienti a controllare e raggiungere gli obiettivi di efficienza di riscaldamento e raffreddamento in case e aziende. Quest'anno Emerson ha collaborato con Ameren Missouri per donare termostati intelligenti Sensi ai clienti di Ameren Missouri che intendono ridurre i costi di riscaldamento facendo la loro parte per ridurre il consumo di energia.

Vedere anche: L'ambizione di Emerson di raggiungere emissioni net zero, pagina 11, Il nostro approccio alla sostenibilità ambientale e a un mondo net zero, pagina 10, Riduzione delle nostre emissioni di gas serra, pagina 14, Decarbonizzazione delle fonti di energia, pagina 28, Alimentare il futuro con l'innovazione, pagina 52, Sviluppo della forza lavoro, pagina 49

Niagara da 2.525 megawatt (MW) della New York Power Authority (NYPA). NYPA è la più grande organizzazione di produzione di energia pubblica degli Stati Uniti e gestisce 16 impianti di generazione e più di 1.400 miglia di circuiti di linee di trasmissione ad alta tensione. Emerson implementerà il sistema di controllo distribuito per migliorare l'affidabilità degli impianti e supportare tutti i servizi di configurazione e messa in opera.

Vedere anche: Elettrificazione e integrazione dei sistemi, pagina 29, Investimenti in tecnologie innovative, pagina 32, Riunire leader e comunità, pagina 36



OBIETTIVO 13 - LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Emerson riconosce che l'ambizione di net zero per la propria azienda è un passo in avanti fondamentale, poiché si costruisce un'attività più sostenibile e si contribuisce a un mondo più sostenibile. Abbiamo quindi fissato un obiettivo ambizioso da raggiungere entro il 2045 emissioni net zero di gas serra (GHG) negli ambiti 1, 2 e 3 rispetto ai valori di riferimento del 2021. I nostri obiettivi net zero richiedono la riduzione assoluta delle emissioni di gas serra di almeno il 90%, la neutralizzazione di alta qualità del carbonio in altre parti dell'ecosistema per eventuali emissioni residue, che non si possono attenuare altrimenti. Puntiamo a raggiungere a breve termine net zero di emissioni di gas serra per le nostre operazioni in ambito 1 e 2 entro il 2030, puntando a un 25% di riduzione assoluta delle nostre emissioni di gas serra in ambito 3 nello stesso lasso di tempo. Gli obiettivi a breve termine di Emerson sono stati approvati da SBTi e stiamo preparando la presentazione per



OBIETTIVO 17 - PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

Nessuna organizzazione o soluzione politica da sola può consentirci di vincere le sfide che dobbiamo affrontare per progredire verso questi ambiziosi obiettivi. Emerson partecipa attivamente a un'ampia gamma di collaborazioni strategiche per sviluppare soluzioni innovative e risolvere i problemi di sostenibilità globale, ad esempio con lo U.S. Department of Energy, il National Renewable Energy Lab, University of Cambridge, la European Clean Hydrogen Alliance, la partnership Business Ambition for 1,5 °C, RE100, la Clean Energy Buyer's Association, l'Association of Energy Engineers, l'Energy Star Partnership di EPA e molti altri.

Il nostro Chief Sustainability Officer, Mike Train, continuerà a promuovere gli impegni esterni presso responsabili politici, università, clienti e altre parti interessate per portare avanti il nostro contributo per l'Obiettivo 17.

Vedere anche: Greening With Emerson, pagina 33. Aumentare la rappresentanza delle donne e delle popolazioni sottorappresentate, pagina 39. Sviluppo della forza lavoro, pagina 49.

convalidare il nostro progetto di obiettivo net zero a lungo termine.

La nostra attività di compressori Copeland a Lebanon, Missouri, ha portato a termine una caccia al tesoro energetico nel 2021 e sta implementando diversi importanti progetti di riduzione dei consumi di energia. In questa struttura il 100% dell'elettricità consumata è prodotta da fonti rinnovabili e si stanno facendo notevoli passi avanti nel percorso verso il raggiungimento di operazioni net zero.

Vedere anche: Il nostro approccio alla sostenibilità ambientale e a un mondo net zero, pagina 10. Riduzione delle nostre emissioni di gas serra, pagina 14. Greening By Emerson, pagina 26. Greening With Emerson, pagina 33.

Indicatori GRI

Le seguenti informazioni si riferiscono agli standard GRI (Global Reporting Initiatives) selezionati, un framework di reportistica ampiamente utilizzato su una varietà di argomenti importanti. Il framework GRI costituisce una struttura per le organizzazioni

come Emerson che comunicano gli impatti ambientali, sociali ed economici delle operazioni aziendali. Per ulteriori informazioni sugli standard GRI, visitare il sito [GlobalReporting.org](https://www.globalreporting.org).

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
102-1	Nome dell'organizzazione	Emerson Electric Co.	
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Profilo aziendale, p. 6 Modulo 10-K Emerson 2021: Voce 1 - Attività	
102-3	Indirizzo della sede centrale	Emerson Electric Co., 8000 West Florissant Avenue, P.O. Box 4100, St. Louis, MO 63136 USA	
102-4	Luoghi delle operazioni	Emerson.com: Contatti Modulo 10-K Emerson 2021: Voce 2 - Proprietà Emerson.com: Panoramica aziendale	
102-5	Proprietà e forma legale	Emerson.com: Corporate Governance (Articles of Incorporation)	
102-6	Mercati serviti	Modulo 10-K Emerson 2021: Voce 1 - Attività Emerson.com: Automation Solutions Emerson.com: Commercial & Residential Solutions	
102-7	Scala dell'organizzazione	Modulo 10-K Emerson 2021: Voce 1 - Attività; Voce 2 - Proprietà; Risultati delle operazioni, p. 15 Rapporto ESG 2021 di Emerson: Profilo aziendale, p. 6	

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
102-8	Informazioni su dipendenti e altri lavoratori	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021: Profilo aziendale, p. 6; Rappresentazione leadership diversità della forza lavoro di Emerson, p. 39 Modulo 10-K Emerson 2021: Voce 1 - Attività	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
102-9	Catena di fornitura	Modulo 10-K Emerson 2021: Voce 1 - Attività Rapporto ESG 2021: Catena di fornitura, p. 67	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
102-10	Cambiamenti significativi apportati all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	Modulo 10-K Emerson 2021: Voce 1 - Attività Rapporto annuale 2021 Emerson: Lettera agli azionisti	
102-11	Approccio o principio di precauzione	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Corporate Governance (Gestione del rischio e supervisione), p. 60 Modulo 10-K Emerson 2021: Voce 1A Fattori di rischio	
102-12	Iniziative esterne	Associazioni di categoria di Emerson Rapporto ESG 2021 di Emerson, Collaborazione per un mondo net zero: Greening With Emerson, p. 33	17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
102-13	Appartenenza ad associazioni	Emerson.com: Corporate Governance (Associazioni di categoria e lobbying)	17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
102-14	Dichiarazione del responsabile decisore senior	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Messaggio del CEO, p. 3	
102-15	Impatti, rischi e opportunità chiave	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Corporate Governance (Gestione del rischio e supervisione), p. 60 Modulo 10-K Emerson 2021: Voce 1A - Fattori di rischio Rapporto annuale 2021 Emerson, p. 12 - 13	
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	Rapporto ESG 2021 di Emerson: I nostri valori, p. 8; Integrità ed etica, p. 61 Emerson.com: Corporate Governance (Etica aziendale)	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
102-17	Meccanismi di suggerimenti e preoccupazioni in materia di etica	Emerson.com: Corporate Governance (Etica e conformità) Rapporto ESG 2021 di Emerson: Integrità ed etica (Hotline per l'etica e processo di segnalazione), p. 62	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
102-18	Struttura di governance	Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Corporate Governance e Consiglio di Amministrazione, p. 7 Rapporto ESG 2021 di Emerson: Corporate Governance, p. 58 Emerson.com: Corporate Governance (Principi e prassi)	
102-19	Delega di autorità	Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Corporate Governance e Consiglio di Amministrazione (Ambiente, società e governance), p. 7 Rapporto ESG 2021 di Emerson: Il nostro approccio alla sostenibilità ambientale e a un mondo net zero, p. 10 Emerson.com: Corporate Governance (Principi e prassi - Supervisione del management da parte del Consiglio di Amministrazione) Emerson.com: Carta del Comitato per Corporate Governance and Nominating	
102-20	Responsabilità a livello esecutivo per gli argomenti economici, ambientali e sociali	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Messaggio del CEO, p. 3	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
102-21	Consulenza alle parti interessate su argomenti economici, ambientali e sociali	Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Il nostro Consiglio di Amministrazione, p. 2; Corporate Governance e Consiglio di Amministrazione (Coinvolgimento delle parti interessate), p. 9	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
102-22	Composizione dell'organo di governance di massimo livello e dei suoi comitati	Emerson.com: Corporate Governance Rapporto ESG 2021 di Emerson: Corporate Governance (Politiche del Consiglio di Amministrazione), p. 58 Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Il nostro Consiglio di Amministrazione, p. 2; Operazioni di Consiglio e comitati, p. 7 - 18 (Composizione del Consiglio di Amministrazione)	5 PARITÀ DI GENERE 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
102-23	Presidente dell'organo di governance di massimo livello	Emerson.com: Corporate Governance (Principi e prassi) Rapporto ESG 2021 di Emerson: Corporate Governance (Politiche del Consiglio di Amministrazione), p. 58 Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Corporate Governance e Consiglio di Amministrazione, p. 9 (Struttura di leadership del Consiglio di Amministrazione)	
102-24	Nomina e selezione dell'organo di governance più massimo livello	Emerson.com: Corporate Governance (Principi e prassi) Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Corporate Governance e Consiglio di Amministrazione, p. 13 (Processo di nomina)	5 PARITÀ DI GENERE 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
102-25	Conflitti di interessi	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Integrità ed etica (Valutazione e segnalazione dei conflitti di interessi), p. 62 Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Consiglio di Amministrazione e Corporate Governance, p. 10 (Valutazione, approvazione o ratifica delle transazioni con persone correlate; Indipendenza degli amministratori) Responsabilità sociale aziendale: Operare in modo responsabile (Integrità ed etica)	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
102-26	Ruolo dell'organismo di governance di massimo livello nella definizione di scopo, valori e strategia	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Corporate Governance (Azioni di Corporate Governance recenti), p. 59 Emerson.com: Corporate Governance (Principi e prassi) Emerson.com: Carta del Comitato per Corporate Governance and Nominating Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Corporate Governance e Consiglio di Amministrazione (Ambiente, società e governance), p. 7	
102-27	Conoscenza collettiva dell'organismo di governance di massimo livello	Il Senior Vice President, General Counsel e Secretary di Emerson informa il Comitato Corporate Governance and Nominating su argomenti di responsabilità aziendale su base almeno annuale.	
102-28	Valutazione delle prestazioni dell'organismo di governance di massimo livello	Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Corporate Governance e Consiglio di Amministrazione, p. 13 (Valutazioni di Consiglio di Amministrazione e comitato)	
102-29	Identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali	Emerson.com: Carta del Comitato per Corporate Governance and Nominating Rapporto ESG 2021 di Emerson: Corporate Governance (Gestione del rischio e supervisione), p. 60 Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Corporate Governance e Consiglio di Amministrazione (Ambiente, società e governance), p. 7	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
102-30	Efficacia dei processi di gestione del rischio	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Corporate Governance (Gestione del rischio e supervisione), p. 60 Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Corporate Governance e Consiglio di Amministrazione, p. 7 (Ambiente, società e governance, ESG)	
102-31	Analisi di argomenti economici, ambientali e sociali	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Corporate Governance (Gestione del rischio e supervisione), p. 60 Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Corporate Governance e Consiglio di Amministrazione (Ambiente, società e governance), p. 7 Emerson.com: Carta del Comitato per Corporate Governance and Nominating	

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
102-32	Il ruolo dell'organismo di governance di massimo livello nella reportistica sulla sostenibilità	Il Rapporto su ambiente, società e governance viene esaminato dal Comitato Corporate Governance & Nominating del Consiglio di Amministrazione di Emerson.	
102-33	Comunicazione delle preoccupazioni di rilevanza critica	Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Comunicazioni con l'azienda e ottenimento dei documenti di Emerson, p. 66 Rapporto ESG 2021 di Emerson: Integrità ed etica (Hotline per l'etica e processo di segnalazione), p. 62	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
102-35	Politiche retributive	Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Retribuzione del personale Executive, p. 19 - 38	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
102-36	Processo di determinazione della remunerazione	Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Retribuzione del personale Executive, p. 19 - 38	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
102-37	Coinvolgimento delle parti interessate nella remunerazione	Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: N. voce proxy Voto sulla retribuzione del personale Executive, p. 59	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
102-38	Rapporto di retribuzione totale annuale	Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Divulgazione del rapporto di retribuzione, p. 50	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
102-40	Elenco dei gruppi di parti interessate	Emerson.com: Corporate Governance (Associazioni di categoria e lobbying) Altre organizzazioni citate nel rapporto	
102-41	Contratti collettivi di lavoro	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Coinvolgimento dei dipendenti (relazioni sindacali), p. 46	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
102-42	Individuazione e selezione delle parti interessate	Emerson sollecita e utilizza il feedback di dipendenti, clienti, investitori e analisti, leader della comunità, fornitori, autorità normative e ONG per comprendere le preoccupazioni e l'impatto delle nostre operazioni sull'ambiente, sull'economia e sulle comunità locali.	
102-43	Approccio al coinvolgimento delle parti interessate	Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Il nostro Consiglio di Amministrazione, Corporate Governance e Consiglio di Amministrazione, p. 2, p. 7 Rapporto ESG 2021 di Emerson, Collaborazione per un mondo net zero: Greening With Emerson, p. 33	17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
102-45	Entità incluse nei bilanci consolidati	Modulo 10-K Emerson 2021: Filiali di Emerson Electric Co., 30 settembre 2021	

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
102-48	Rideterminazioni delle informazioni	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Promozione delle operazioni net zero: Greening Of Emerson, p. 14	
102-50	Periodo di riferimento del rapporto	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Informazioni su questo rapporto, p. 100	
102-51	Data del rapporto più recente	15 giugno 2021	
102-52	Ciclo della reportistica	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Informazioni su questo rapporto, p. 100	
102-53	Punto di contatto per domande riguardanti il rapporto	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Informazioni su questo rapporto, p. 100	
102-54	Reclami relativi alla reportistica in conformità con gli standard GRI	Questo materiale fa riferimento agli standard GRI del 2018, come descritto nel presente indice. Rapporto ESG 2021 di Emerson: Informazioni su questo rapporto, p. 100	
102-55	Indice dei contenuti GRI	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Indice degli standard GRI di riferimento, p. 76	
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	Modulo 10-K Emerson 2021: Risultati delle operazioni	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità correlati ai cambiamenti climatici	Modulo 10-K Emerson 2021: Voce 1A - Fattori di rischio, p. 8 Risposta CDP 2021 Emerson	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
201-3	Obblighi del piano di benefit definito e altri piani di pensionamento	Modulo 10-K Emerson 2021: Note sul bilancio consolidato; Piani di pensionamento	
203-1	Investimenti e servizi infrastrutturali supportati	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Responsabilità sociale (Stewardship nel settore), p. 51 ; (Filantropia aziendale), p. 53	5 PARITÀ DI GENERE 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
203-2	Impatti economici indiretti significativi	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Sviluppo della forza lavoro, p. 49; Filantropia aziendale, p. 53; Formazione STEM, p. 55	<div style="background-color: #e31a1c; color: white; padding: 2px;">1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ</div> <div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px;">3 SALUTE E BENESSERE</div> <div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 2px;">4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px;">8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div>
204-1	Quota di spesa presso fornitori locali	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Catena di fornitura (Approvvigionamento regionale), p. 68	<div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px;">8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div>
205-2	Comunicazione e formazione sulle politiche e le procedure anti-corruzione	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021 di Emerson: Integrità ed etica (Controlli anticorruzione), p. 63	<div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE</div>
205-3	Episodi di corruzione confermati e azioni intraprese	Durante il periodo di riferimento, Emerson non ha identificato alcun episodio di corruzione che sia giunto a un livello di materialità che avrebbe richiesto la divulgazione nei nostri rapporti periodici depositati presso la SEC.	<div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE</div>
206-1	Azioni legali per comportamenti contrari alla concorrenza leale e alle disposizioni in materia di anti-trust e monopoli	Durante il periodo di riferimento, non è stato rilevato il coinvolgimento di Emerson in alcuna azione legale adita per comportamenti contrari alla concorrenza leale o per violazioni delle norme anti-trust e anti-monopolio che siano giunti a un livello di materialità che avrebbe richiesto la divulgazione nei nostri rapporti periodici depositati presso la SEC.	<div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px;">16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE</div>
207-1	Approccio alla materia fiscale	<u>Dichiarazione dei principi fiscali di Emerson</u>	
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	<u>Dichiarazione dei principi fiscali di Emerson</u>	
207-3	Coinvolgimento delle parti interessate e gestione dei problemi relativi al fisco	<u>Dichiarazione dei principi fiscali di Emerson</u>	
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021 di Emerson: Promozione delle operazioni net zero: Greening Of Emerson (Utilizzo delle valutazioni del ciclo di vita del prodotto), p. 24	<div style="background-color: #c48e3a; color: white; padding: 2px;">12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</div>

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
302-1	Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Promozione delle operazioni net zero: Greening Of Emerson, p. 14; Dati ambientali, p. 95 <u>Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021</u>	<div style="background-color: #f1c40f; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</div> <div style="background-color: #8e44ad; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div> <div style="background-color: #f39c12; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</div> <div style="background-color: #27ae60; padding: 2px;">13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</div>
302-3	Intensità energetica	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Dati ambientali, p. 95	
302-4	Riduzione del consumo di energia	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021 di Emerson: Il nostro approccio alla sostenibilità ambientale e a un mondo net zero (L'ambizione di Emerson di raggiungere emissioni net zero), p. 11; Promozione delle operazioni net zero: Greening Of Emerson, p. 14; Dati ambientali, p. 95	<div style="background-color: #f1c40f; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</div> <div style="background-color: #8e44ad; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div> <div style="background-color: #f39c12; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</div> <div style="background-color: #27ae60; padding: 2px;">13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</div>
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Parzialmente segnalato: Rapporto sulla sicurezza acqua CDP 2021	<div style="background-color: #3498db; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI</div> <div style="background-color: #f39c12; padding: 2px;">12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</div>
303-3	Prelievo di acqua	<u>Rapporto sulla sicurezza dell'acqua CDP 2021</u>	<div style="background-color: #3498db; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI</div> <div style="background-color: #f39c12; padding: 2px;">12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</div>
303-5	Consumo di acqua	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021 di Emerson: Promozione delle operazioni net zero: Greening Of Emerson (Consumo di acqua), p. 19	<div style="background-color: #3498db; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI</div> <div style="background-color: #f39c12; padding: 2px;">12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</div>

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
305-1	Emissioni di gas serra (GHG) dirette (ambito 1)	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Promozione delle operazioni net zero: Greening Of Emerson (Emissioni di gas serra), p. 15 ; Dati ambientali, p. 95	<div style="background-color: #28a745; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUTE E BENESSERE</div> <div style="background-color: #ffc107; color: white; padding: 2px; text-align: center;">12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</div> <div style="background-color: #6c757d; color: white; padding: 2px; text-align: center;">13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</div> <div style="background-color: #17a2b8; color: white; padding: 2px; text-align: center;">14 LA VITA SOTT'ACQUA</div> <div style="background-color: #28a745; color: white; padding: 2px; text-align: center;">15 LA VITA SULLA TERRA</div>
305-2	Energia indiretta (ambito 2) Emissioni di gas serra (GHG)	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Promozione delle operazioni net zero: Greening Of Emerson (Emissioni di gas serra), p. 15 ; Dati ambientali, p. 95	<div style="background-color: #28a745; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUTE E BENESSERE</div> <div style="background-color: #ffc107; color: white; padding: 2px; text-align: center;">12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</div> <div style="background-color: #6c757d; color: white; padding: 2px; text-align: center;">13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</div> <div style="background-color: #17a2b8; color: white; padding: 2px; text-align: center;">14 LA VITA SOTT'ACQUA</div> <div style="background-color: #28a745; color: white; padding: 2px; text-align: center;">15 LA VITA SULLA TERRA</div>
305-3	Altre indirette (ambito 3) Emissioni di gas serra (GHG)	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Net zero nella nostra catena di valore entro il 2045 (Definizione dell'impronta in ambito 3 e miglioramento della qualità e dell'analisi dei dati), p. 22 ; Dati ambientali, p. 95	<div style="background-color: #28a745; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUTE E BENESSERE</div> <div style="background-color: #ffc107; color: white; padding: 2px; text-align: center;">12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</div> <div style="background-color: #6c757d; color: white; padding: 2px; text-align: center;">13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</div> <div style="background-color: #17a2b8; color: white; padding: 2px; text-align: center;">14 LA VITA SOTT'ACQUA</div> <div style="background-color: #28a745; color: white; padding: 2px; text-align: center;">15 LA VITA SULLA TERRA</div>

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
305-4	Intensità delle emissioni di gas serra (GHG)	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Promozione delle operazioni net zero: Greening Of Emerson, p. 14; Dati ambientali, p. 95	    
305-5	Riduzione delle emissioni di gas serra	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Promozione delle operazioni net zero: Greening of Emerson, p. 14; Dati ambientali, p. 95	    
307-1	Inosservanza delle leggi e delle normative in materia ambientale	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Greening Of Emerson (Garanzia di conformità ambientale), p. 19 Nell'anno fiscale 2021, le autorità di regolamentazione ambientale hanno ispezionato i nostri impianti o sono state informate di incidenti in 18 diverse occasioni in tutto il mondo. In tali occasioni nel 2021 sono state comminate sanzioni pecuniarie per un totale di 9.634 dollari USA.	
308-1	Nuovi fornitori che sono stati vagliati utilizzando criteri ambientali	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021 di Emerson: Catena di fornitura, p. 67	
403-1	Sistema di gestione di salute e sicurezza sul lavoro	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021 di Emerson: Sicurezza sul posto di lavoro (VelocityEHS), p. 65	 
403-2	Individuazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021: Sicurezza sul posto di lavoro, p. 64	 

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
403-3	Servizi sanitari sul lavoro	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021: Sicurezza sul posto di lavoro, p. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUTE E BENESSERE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div>
403-4	Partecipazione, consultazione e comunicazione con i lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021: Sicurezza sul posto di lavoro, p. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUTE E BENESSERE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div>
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021: Sicurezza sul posto di lavoro, p. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUTE E BENESSERE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div>
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Coinvolgimento dei dipendenti (Retribuzioni e indennità), p. 46	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUTE E BENESSERE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div>
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti su salute e sicurezza sul lavoro direttamente correlati alle relazioni commerciali	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021: Sicurezza sul posto di lavoro, p. 64	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUTE E BENESSERE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div>
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione di salute e sicurezza sul lavoro	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021 di Emerson: Sicurezza sul posto di lavoro (VelocityEHS), p. 65	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUTE E BENESSERE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div>
403-9	Infortuni sul lavoro	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Sicurezza sul posto di lavoro (Prestazioni globali di Emerson in materia di salute e sicurezza), p. 66	<div style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 2px; text-align: center;">3 SALUTE E BENESSERE</div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 2px; text-align: center;">8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div>
404-1	Ore medie di formazione all'anno per dipendente	688.646,5 ore totali di formazione offerte a 86.700 colleghi equivalgono a 7,9 ore medie di formazione per collega.	

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
404-2	Programmi per l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza nella transizione	Emerson.com: Lavora con noi (Formazione e sviluppo) Emerson.com: Investire nelle persone (Assistenza nella transizione) Rapporto ESG 2021 di Emerson: Formazione e sviluppo, p. 48	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono con regolarità valutazioni sulle prestazioni e sullo sviluppo della carriera	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Formazione e sviluppo (Revisioni delle prestazioni), p. 48	5 PARITÀ DI GENERE 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
405-1	Diversità degli enti di governance e dei dipendenti	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Responsabilità sociale (Diversità della forza lavoro di Emerson), p. 39 Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Diversità del Consiglio di Amministrazione , p. 3 Dati ESG chiave 2021 di Emerson: Diversità della forza lavoro	5 PARITÀ DI GENERE 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
407-1	Operazioni e fornitori in cui potrebbe essere a rischio il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Coinvolgimento dei dipendenti (relazioni sindacali), p. 46	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
408-1	Operazioni e fornitori a rischio significativo per problemi di lavoro minorile	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021 di Emerson: Coinvolgimento dei dipendenti (Diritti umani), p. 47	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
409-1	Operazioni e fornitori a rischio significativo per problemi di lavoro forzato o obbligato	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021 di Emerson: Coinvolgimento dei dipendenti (Diritti umani), p. 47	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
412-1	Operazioni soggette a revisioni per i diritti umani o a valutazioni dell'impatto	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Catena di fornitura (Formazione della catena di fornitura di Emerson), p. 68	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
412-3	Accordi e contratti di investimento significativi che contengono clausole sui diritti umani o che hanno subito una revisione in materia di diritti umani	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Catena di fornitura (Responsabilità dei fornitori), p. 67	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
412-3	Accordi e contratti di investimento significativi che contengono clausole sui diritti umani o che hanno subito una revisione in materia di diritti umani	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Catena di fornitura (Responsabilità dei fornitori), p. 67	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
413-1	Operazioni con coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni dell'impatto e programmi di sviluppo	Parzialmente segnalato: Rapporto ESG 2021 di Emerson: Catena di fornitura (Approvvigionamento regionale), p. 68	5 PARITÀ DI GENERE 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
414-1	Nuovi fornitori che sono stati vagliati utilizzando criteri sociali	Rapporto ESG 2021 di Emerson: Catena di fornitura (Responsabilità dei fornitori), p. 67	5 PARITÀ DI GENERE 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Divulgazione	Titolo divulgazione come da standard GRI	Luogo/Risposta	SDG UN correlati
415-1	Contributi alla politica pubblica	Emerson.com : Associazioni di categoria e lobbying	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
416-2	Incidenti di non conformità relativi all'impatto su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Durante il periodo di riferimento, Emerson non ha identificato nuovi incidenti di non conformità alle normative e/o ai codici volontari riguardanti gli impatti su salute e sicurezza dei prodotti e servizi Emerson che siano giunti a un livello di materialità che avrebbe richiesto la divulgazione nei nostri rapporti periodici depositati presso la SEC.	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
417-2	Episodi di non conformità relativi a informazioni su prodotti e servizi e all'etichettatura	Durante il periodo di riferimento, Emerson non ha identificato nuovi incidenti di non conformità alle normative e/o ai codici volontari riguardanti gli impatti su salute e sicurezza dei prodotti e servizi Emerson che siano giunti a un livello di materialità che avrebbe richiesto la divulgazione nei nostri rapporti periodici depositati presso la SEC.	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
417-3	Incidenti di non conformità riguardanti le comunicazioni di marketing	Durante il periodo di riferimento, Emerson non ha identificato nuovi incidenti di non conformità alle normative e/o ai codici volontari riguardanti le comunicazioni di marketing sui prodotti e servizi Emerson che siano giunti a un livello di materialità che avrebbe richiesto la divulgazione nei nostri rapporti periodici depositati presso la SEC.	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
419-1	Inosservanza delle leggi e dei regolamenti in materia sociale ed economica	Durante il periodo di riferimento, Emerson non ha identificato alcuna non conformità alle normative e/o ai regolamenti nell'area socio-economica che siano giunti a un livello di materialità che avrebbe richiesto la divulgazione nei nostri rapporti periodici depositati presso la SEC.	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Indicatori SASB

La seguente informativa è allineata al framework del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) per il settore definito “Trasformazione delle risorse - Elettricità e apparecchiature elettriche (EE)”. Tuttavia, considerata la natura diversificata delle attività di Emerson, la nostra azienda non

rientra perfettamente in un unico settore. Abbiamo quindi incluso parametri allineati ad altri settori industriali che riteniamo essere utili per le nostre parti interessate. Emerson continuerà a valutare la divulgazione di ulteriori argomenti quando questi emergeranno, in considerazione di rilevanza, disponibilità di dati di alta qualità e sensibilità per la concorrenza.

Argomento della divulgazione	Metrica	Codice SASB	Unità	Documento di divulgazione/metrica di Emerson
Emissioni di gas serra	Emissioni lorde globali di ambito 1, percentuale coperta dalle normative sulla limitazione delle emissioni	RT-CH-110a.1	Tonnellate metriche (t) CO ₂ e, Percentuale (%)	Rapporto Emerson 2021 ESG, Intensità delle emissioni ed Emissioni di gas serra, p.15 : 112.326 MT CO ₂ e
	Elaborazione di una strategia a breve e lungo termine o di un piano per la gestione delle emissioni di ambito 1, degli obiettivi di riduzione delle emissioni e dell'analisi delle prestazioni rispetto agli obiettivi	RT-CH-110a.2	N/D	Rapporto Emerson 2021 ESG, L'ambizione di Emerson di raggiungere emissioni net zero, p. 11 ; Greening Of Emerson, p.14 Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021
Gestione energetica	(1) Energia totale consumata, (2) percentuale di elettricità della rete elettrica, (3) percentuale rinnovabili	RT-EE-130a.1 RT-IG-130a.1	Gigajoule (GJ) Percentuale (%)	Dati ambientali, p. 95 (1) 1.275.440 MWh di elettricità utilizzata (2) 96% di elettricità di rete (3) 4% di rinnovabili
Gestione dell'acqua	(1) Prelievo d'acqua totale, (2) totale acqua consumata, percentuale di ciascuna in aree soggette a stress idrico elevato o estremamente elevato al basale	RT-CH-140a.1	Migliaia di metri cubi (m3), Percentuale (%)	Rapporto sulla sicurezza dell'acqua CDP 2021, Sezione W1.2b, 3.567 megaliti prelevati
	Numero di incidenti di non conformità associati a permessi, standard e normative sulla qualità dell'acqua	RT-CH-140a.2	Numero	Rapporto sulla sicurezza dell'acqua CDP 2021, sezione W2.2a, tre sanzioni correlate all'acqua, nessuna delle quali è considerata significativa

Argomento della divulgazione	Metrica	Codice SASB	Unità	Documento di divulgazione/metrica di Emerson
	Descrizione dei rischi di gestione dell'acqua ed elaborazione di strategie e pratiche per mitigare tali rischi	RT-CH-140a.3	N/D	Rapporto sulla sicurezza dell'acqua CDP 2021, Sezione W3.3
Salute e sicurezza dei dipendenti	(1) Tasso totale di incidenti registrabili (TRIR), (2) tasso di fatalità e (3) frequenza di incidenti sfiorati (NMFR)	RT-IG-320a.1	Tasso	Rapporto ESG 2021 di Emerson, Prestazioni globali di Emerson in materia di salute e sicurezza, p. 66: 0,29 di tasso totale registrabile delle lesioni
Etica aziendale	Descrizione delle politiche e delle pratiche per la prevenzione di: (1) corruzione e concussione; (2) comportamenti contrari alla concorrenza leale	RT-EE-510a.1	N/D	Rapporto ESG 2021 di Emerson, Controlli anticorruzione, p. 63 Codice di condotta dei dipendenti di Emerson , Offerta di doni o altri oggetti di valore e corruzione , p. 9; Antitrust o anticoncorrenza , p. 14 Etica aziendale di Emerson Codice di condotta dei fornitori di Emerson
	Importo totale delle perdite finanziarie a seguito di procedimenti legali relativi a concussione o corruzione	RT-EE-510a.2	Valuta della segnalazione	Documenti della SEC: le informazioni sui procedimenti legali sono divulgate nel nostro rapporto annuale sul modulo 10-K e nei rapporti trimestrali sul modulo 10-Q
	Importo totale delle perdite finanziarie a seguito di procedimenti legali relativi a violazioni dei regolamenti sulla concorrenza	RT-EE-510a.3	Valuta della segnalazione	Documenti della SEC: le informazioni sui procedimenti legali sono divulgate nel nostro rapporto annuale sul modulo 10-K e nei rapporti trimestrali sul modulo 10-Q
Metriche delle attività	Numero di dipendenti	RT-EE-000-B	Numero	Modulo 10-K 2021 di Emerson: Voce 1 - Attività, Risorse umane: circa 86.700 dipendenti al 30 settembre 2021

Indicatori TCFD

La tabella che segue riporta la divulgazione delle informazioni di Emerson di pubblico dominio relative al clima utilizzando il framework sviluppato dalla Task Force su Climate-Related

Financial Disclosures (TCFD). Contiene le nostre risposte a ciascuna delle raccomandazioni di TCFD, nonché i documenti che contengono tali comunicazioni.

Governance

Informazioni sulla governance dell'azienda in relazione a rischi e opportunità legati al clima.

Risposta in sintesi

Il Consiglio di Amministrazione si assume la responsabilità della supervisione della gestione e della strategia del rischio di Emerson. Tale supervisione è progettata per fornire al Consiglio di Amministrazione una tempestiva visibilità sull'identificazione, la segnalazione, la valutazione e la gestione dei rischi critici, compresi i rischi e le opportunità legati al clima. Il Comitato Corporate Governance and Nominating assiste il Consiglio di Amministrazione nella supervisione delle iniziative di sostenibilità dell'azienda, tra cui il Rapporto su ambiente, società e governance dell'azienda, nonché le questioni relative ai cambiamenti climatici.

Il nostro CEO e Chief Sustainability Officer si consulta direttamente con il Consiglio di Amministrazione per riferire i progressi verso gli obiettivi relativi ai gas serra (GHG) e si coordina con il Consiglio per lo sviluppo della nostra ambizione net zero. I nostri Corporate Operations Group ed Environmental Affairs Group monitorano le prestazioni rispetto a questi obiettivi. Ogni business unit misura e tiene traccia delle proprie prestazioni su base trimestrale e la comunica al management aziendale.

I membri dell'Office of the Chief Executive (OCE), che comprende i leader di più alto livello dell'azienda, apportano l'esperienza pertinente essenziale allo sviluppo e all'attuazione delle nostre strategie in materia climatica. Un comitato direttivo per la sostenibilità ambientale, composto da molti di questi dirigenti, si riunisce ogni sei mesi per valutare la strategia di sostenibilità dell'azienda.

Informazioni raccomandate

a. Descrivere la supervisione del Consiglio di Amministrazione dei rischi e delle opportunità legati al clima.

b. Descrivere il ruolo del management nella valutazione e gestione dei rischi e delle opportunità legati al clima.

Documenti che contengono le informazioni

[Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021, Sezioni C1.1a, C1.1b](#)
[Proxy Statement della riunione annuale 2022 di Emerson: Corporate Governance e Consiglio di Amministrazione p. 7 \(Ambiente, società e governance\)](#)
[Rapporto ESG 2021 di Emerson: Gestione del rischio e supervisione, p. 60](#)

[Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021, Sezioni C1.2, C1.2a](#)

Strategia

Informazioni sull'impatto reale e potenziale dei rischi e delle opportunità legati al clima sulle attività, le strategie e la pianificazione finanziaria dell'azienda a cui tali informazioni si riferiscono.

Risposta in sintesi

Emerson si impegna a sviluppare e gestire pratiche e offerte sostenibili e responsabili nelle sue operazioni globali al fine di creare valore per clienti e azionisti. La strategia aziendale e i processi di sviluppo dei prodotti tengono conto delle implicazioni in termini di cambiamento climatico. Le considerazioni su rischi e opportunità legati al clima sono alla base delle strategie in tutta le nostre attività e catena del valore, anche negli ambiti di sviluppo dei prodotti, coinvolgimento dei fornitori, obiettivi aziendali e pianificazione operativa e finanziaria.

Emerson prevede che gli scenari legati al clima influiranno sulla propria attività. Stiamo sviluppando una pianificazione della sostenibilità a breve e a lungo termine che include un'analisi dello scenario correlato al clima nella strategia aziendale. Emerson utilizza scenari riferiti al clima riconosciuti a livello internazionale (IEA, IPCC, ecc.) per comprendere e informare la strategia relativa al vasto portafoglio di prodotti, competenze e soluzioni offerti ai clienti e alla probabile evoluzione futura dei sistemi energetici.

Informazioni raccomandate

- a. Descrivere i rischi e le opportunità legati al clima che l'azienda ha individuato a breve, medio e lungo termine
- b. Descrivere l'impatto di rischi e opportunità legati al clima sulla pianificazione commerciale, strategica e finanziaria dell'azienda.
- c. Descrivere la resilienza della strategia dell'azienda, tenendo in considerazione diversi scenari legati al clima, tra cui uno scenario a 2 °C o meno.

Documenti che contengono le informazioni

[Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021, Rischi e opportunità, Sezione C2](#)

[Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021, Sezioni C2.3a, C2.4a, C3.1, C3.2, C3.3, C3.4](#)

[Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021, Strategia aziendale, Sezione C3](#)
[Rapporto ESG 2021 di Emerson, L'ambizione di Emerson di raggiungere emissioni net zero, p. 11](#)

Gestione del rischio

Informazioni sul modo in cui l'azienda individua, valuta e gestisce i rischi legati al clima.

Risposta in sintesi

Emerson individua i rischi legati al clima, compresi quelli con il potenziale di un impatto finanziario o strategico sostanziale su attività, operazioni, ricavi o spese che influirebbero sulla capacità dell'azienda di consegnare con successo i prodotti ai clienti. Emerson valuta i diversi rischi legati al clima nell'ambito di un processo integrato di gestione del rischio multidisciplinare a livello aziendale. Il comitato di audit supporta il Consiglio di Amministrazione nella gestione dei rischi. Inoltre, le operazioni aziendali prevedono monitoraggio, attenuazione e controllo periodici. Ogni anno vengono riesaminate le attività, gli audit e le spese aziendali legati al clima.

Informazioni raccomandate

- a. Descrivere i processi aziendali per l'individuazione e la valutazione dei rischi legati al clima.
- b. Descrivere i processi aziendali per la gestione dei rischi legati al clima.
- c. Descrivere in che modo i processi di individuazione, valutazione e gestione dei rischi legati al clima sono integrati nella gestione complessiva del rischio in azienda.

Documenti che contengono le informazioni

[Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021, Sezioni C2.1b, C2.2](#)

[Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021, Sezione C2.2](#)

[Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021, Sezioni C1.1a, C1.1b, C1.2, C1.2a](#)

Metriche e tattiche

Informazioni sulle metriche e gli obiettivi utilizzati per valutare e gestire i rischi e le opportunità legati al clima a cui tali informazioni si riferiscono.

Risposta in sintesi

Emerson riconosce che l'ambizione di net zero per la propria azienda è un passo in avanti importante, poiché si costruisce un'attività più sostenibile e si contribuisce a un mondo più sostenibile. Per garantire che i nostri obiettivi siano realistici e tengano conto delle più recenti scoperte delle scienze climatiche, abbiamo allineato una serie di obiettivi con il Net-Zero Standard dell'iniziativa Science Based Target (SBTi), l'organizzazione leader a livello mondiale nella promozione dell'adozione di obiettivi basati sulla scienza.

Emerson ha fissato un obiettivo ambizioso da raggiungere entro il 2045 emissioni net zero di gas serra negli ambiti 1, 2 e 3 rispetto ai valori di riferimento del 2021. Un robusto design net zero richiede la riduzione assoluta delle emissioni di gas serra di almeno il 90%, la neutralizzazione di alta qualità del carbonio in altre parti dell'ecosistema per eventuali emissioni residue, che non si possono attenuare altrimenti.

A breve termine, puntiamo a net zero nelle nostre operazioni per le emissioni di gas serra per gli ambiti 1 e 2 entro il 2030, seguendo lo stesso Standard Net-Zero. Gli obiettivi a breve termine di Emerson sono stati approvati da SBTi e ne è in preparazione l'invio finalizzato alla convalida del nostro progetto di obiettivo net zero a lungo termine.

Nell'ambito dell'ambizione net zero Emerson ha pubblicato una gamma completa di dati sulle emissioni di ambito 3 per la prima volta nel Rapporto ESG 2021, con tutte le categorie pertinenti.

Nel 2019 Emerson ha annunciato l'obiettivo di ridurre le emissioni di gas serra del 20%, normalizzate alle vendite entro il 2028. L'obiettivo in fatto di intensità dell'azienda riguarda tutti gli stabilimenti di produzione globali in cui sono presenti, si utilizzano e si controllano le operazioni. Questo rappresenta circa l'80% della nostra impronta di GHG di ambito 1 e 2. Emerson ha divulgato le proprie emissioni di gas serra di ambito 1 e 2 e ha rilevato una diminuzione dell'intensità delle emissioni rispetto all'anno precedente.

Emerson ha utilizzato i The Greenhouse Gas Protocol e i documenti sorgente dell'U.S. Environmental Protection Agency per indirizzare metodologie, fattori di emissione e raccolta dei dati.

Informazioni raccomandate

- a. Fornire informazioni sulle metriche utilizzate dall'azienda per valutare i rischi e le opportunità legati al clima in linea con propri strategie e processi di gestione dei rischi.
- b. Indicare le emissioni di gas serra (GHG) di ambito 1, ambito 2 e, se appropriato, ambito 3 e i relativi rischi.
- c. Descrivere gli obiettivi utilizzati dall'azienda per gestire i rischi e le opportunità legati al clima e le prestazioni rispetto a tali obiettivi.

Documenti che contengono le informazioni

[Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021, Strategia aziendale, Sezione C3](#)

Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021, Sezioni C2.2a, C6.1, C6.2, C6.3, C7
 Rapporto ESG 2021 di Emerson, L'ambizione di Emerson di raggiungere emissioni net zero, [p. 11](#); Dati ambientali, [p. 95](#)

[Rapporto sui cambiamenti climatici CDP 2021, Sezione C4.1b](#)
 Rapporto ESG 2021 di Emerson, L'ambizione di Emerson di raggiungere emissioni net zero, [p. 11](#); Riduzione delle nostre emissioni di gas serra, [p. 14](#)

Dati ambientali

Metrica	Indicatore GRI	2018	2019	2020	2021
Emissioni in ambito 1 + 2 (tonnellate metriche CO₂e)					
Intensità delle emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 (mT CO ₂ e/\$M di vendite)	305-4	52,6	49,0	47,4	43,7
Intensità delle emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 rispetto ai valori di riferimento del 2018	305-5	-	-6,7%	-9,9%	-16,8%
Totale emissioni di gas serra (GHG) in ambito 1 + 2	305-1 e 305-2	914.995	901.013	795.110	797.086
Emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 dagli impianti di produzione		704.328	689.799	630.870	615.163
Emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 dagli impianti non di produzione		210.667	211.214	164.240	181.923
Suddivisione delle emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 a livello regionale NA		485.539	468.274	422.163	411.962
Suddivisione delle emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 a livello regionale LATAM		123.112	122.823	102.389	113.298
Suddivisione delle emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 a livello regionale EU		102.853	101.096	83.430	84.589
Suddivisione delle emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 a livello regionale MEA		27.550	27.524	24.121	21.388
Suddivisione delle emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 a livello regionale AP senza Cina		77.513	79.917	70.182	55.082
Suddivisione delle emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 a livello regionale solo Cina		98.428	101.379	92.824	110.767
Suddivisione delle emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 per business unit (COMRES)		438.832	430.285	385.987	401.454

Metrica	Indicatore GRI	2018	2019	2020	2021
Suddivisione delle emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 per business unit (AUTOSOL)		414.346	409.206	359.517	351.812
Suddivisione delle emissioni di gas serra in ambito 1 + 2 per business unit (CORP)		61.817	61.522	49.605	43.820
Emissioni in ambito 1 (tonnellate metriche CO₂e)					
Totale emissioni in ambito 1	305-1	202.998	196.962	179.149	195.945
Emissioni di gas serra in ambito 1 da gas naturale		137.182	132.252	121.970	122.511
Emissioni di gas serra in ambito 1 da propano		7.020	8.452	8.803	7.281
Emissioni di gas serra in ambito 1 da gasolio non per mobilità		3.585	1.008	896	862
Emissioni di gas serra in ambito 1 da olio combustibile residuo		193	231	355	213
Emissioni di gas serra in ambito 1 da kerosene		449	547	632	550
Emissioni di gas serra in ambito 1 da fonti mobili		45.101	44.999	37.025	54.264
Emissioni di gas serra in ambito 1 da refrigeranti		9.423	9.423	9.423	10.216
Emissioni di gas serra in ambito 1 da sottoprodotti dell'agricoltura		45	48	44	46
Emissioni in ambito 2 (tonnellate metriche CO₂e)					
Emissioni totali in ambito 2 (basate sul mercato)	305-2	711.997	704.052	615.961	601.141
Totale emissioni in ambito 2 (in base alla posizione)	302-3	709.532	701.556	619.446	604.629
Riduzione delle emissioni di gas serra in ambito 2 grazie a fonti di energia rinnovabili / del tutto evitate	302-2	16.455	17.353	17.148	18.217

Metrica	Indicatore GRI	2018	2019	2020	2021
Energia (MWh)					
Consumo di energia (MWh)	302-4	2.282.041	2.258.512	2.039.436	2.116.917
Uso di gas naturale	302-1	756.886	729.686	672.959	675.944
Fonti mobili	302-1	78.883	78.431	62.631	113.970
Uso di gasolio non per mobilità	302-1	14.155	3.981	3.537	3.405
Uso di Kerosene	302-1	1.743	2.124	2.456	2.144
Uso di olio combustibile residuo	302-1	750	899	1.379	829
Sottoprodotti dell'agricoltura		6.469	6.890	6.337	6.590
Uso di propano		33.200	39.976	41.633	34.437
Vapore acquistato	302-1	1.330	1.330	1.405	1.355
Acqua calda acquistata		1.527	3.691	3.042	2.803
Uso di elettricità	302-1	1.387.097	1.391.504	1.244.057	1.275.440
Generazione di elettricità da fonti rinnovabili in loco		4.948	5.003	3.441	4.180
Elettricità da fonti rinnovabili acquistata		27.628	29.363	36.634	43.616
Numero di sedi con il 100% di elettricità da fonti rinnovabili		5	6	8	11
Intensità energetica (MWh/\$M di vendite)		131,1	122,9	121,5	116,1
Riduzione dell'intensità energetica rispetto al 2018	302-3	-	-6,2%	-7,3%	-11,5%

Metrica	Indicatore GRI	2018	2019	2020	2021
Emissioni in ambito 3 (tonnellate metriche CO₂e)					
Emissioni in ambito 3 da merci e servizi acquistati e beni strumentali (Categoria 1+2)	305-3			1.675.000	2.049.500
Emissioni in ambito 3 da attività correlate a carburante ed energia a monte (Categoria 3)	305-3			170.000	163.000
Emissioni in ambito 3 da trasporto e distribuzione a valle e a monte (Categoria 4+9)	305-3				803.000
Rifiuti per emissioni in ambito 3 nelle operazioni (Categoria 5)	305-3				52.100
Emissioni in ambito 3 per viaggi di lavoro (Categoria 6)	305-3				19.200
Pendolarismo dei dipendenti con emissioni in ambito 3 (Categoria 7)	305-3				155.000
Uso delle emissioni in ambito 3 dei prodotti venduti (Categoria 11)	305-3				588.000.000
Trattamento fine vita con emissioni in ambito 3 (Categoria 12)	305-3				150.000
Totale emissioni in ambito 3	305-3				591.391.800

Le categorie 10 e 15 dell'ambito 3 sono trascurabili, mentre le categorie 13 e 14, non sono applicabili. Per i calcoli combinati in ambito 1 + 2, si noti che si sono utilizzate le emissioni basate sul mercato di ambito 2 per calcolare i totali. I calcoli delle emissioni per le categorie 1-3 di ambito 3 per il 2021 sono basati su una metodologia diversa da quella dell'anno precedente.

Emissioni di gas serra in ambito 1 da refrigeranti

- Emissioni di refrigerante stimate in base all'intensità standard del settore per piede quadrato per le perdite negli stabilimenti di produzione e non di produzione. Si è presunto l'uso di R134a nei siti non produttivi, mentre per i siti produttivi l'uso di R404a, sia a seguito di un campionamento presso le sedi Emerson che dell'elevato valore di GWP di questi refrigeranti.

Emissioni di gas serra in ambito 1 da fonti mobili

- Include le emissioni da combustibile consumato dai veicoli utilizzati nelle operazioni di produzione (ad esempio carrelli elevatori, autocarri leggeri, ecc.) oltre alla flotta di auto in leasing di Emerson.

Emissioni totali in ambito 2 (basate sul mercato)

- Le emissioni in base al mercato comprendono i fattori di emissione dei fornitori, i fattori residui netti e gli acquisti di energie rinnovabili.
- Le emissioni in base alla posizione includono le medie dei fattori di emissione dell'elettricità della rete moltiplicate per l'elettricità totale acquistata.

Si noti che gli obiettivi di riduzione delle emissioni di Emerson relativi alla nostra ambizione net zero entro il 2045, nonché i nostri obiettivi a breve termine entro il 2030, utilizzano come base di riferimento i dati del 2021. Emerson ha coinvolto WSP nello sviluppo della compilazione del nostro inventario di gas serra (GHG) di ambito 1 e 2 e per la fornitura di indicazioni e controlli sui calcoli relativi all'ambito 3 dei gas a effetto serra necessari per l'allineamento sia con il protocollo sui gas serra (GHGP) che con i criteri dell'iniziativa Science Based Targets (SBTi). WSP è una società di consulenza per servizi professionali leader con un team multidisciplinare per la sostenibilità, l'energia e il cambiamento climatico (SECC) che da oltre due decenni consiglia i clienti in diversi settori: gestione dei gas serra, resilienza climatica, catena di approvvigionamento sostenibile e numerose discipline correlate.



**Informazioni
su questo
rapporto**

Informazioni su questo rapporto

Il Rapporto su ambiente, società e governance 2021 di Emerson presenta informazioni focalizzate principalmente sui dati raccolti e sulle attività dell'anno solare 2021 o dell'anno fiscale 2021 di Emerson (dal 1° ottobre 2020 al 30 settembre 2021), se non diversamente indicato.

Nel 2021 l'azienda ha definito l'acquisizione di OSI, un fornitore leader di software per le tecnologie operative, che amplia e completa il portafoglio di software e competenze di Automation Solutions che aiutano i clienti, nel settore energetico globale e in altri mercati finali, a trasformare e digitalizzare le operazioni per incorporare più facilmente le fonti di energia rinnovabili e migliorare l'efficienza e l'affidabilità energetica.

Nel maggio 2022 abbiamo completato con successo il closing della combinazione delle aziende di software industriale di Emerson (OSI Inc. e la sua attività di software di simulazione geologica) con Aspen Technology, Inc. per creare un leader globale del software industriale ("nuova AspenTech"). Con la chiusura dell'operazione Emerson è giunta a possedere il 55% della nuova AspenTech su base completamente diluita mentre gli azionisti di AspenTech posseggono il restante 45%.

Laddove appropriato, abbiamo indicato se i dati che presentiamo includono le attività cessate.

Alcuni dati, statistiche e metriche inclusi nel presente rapporto, compresi quelli relativi alle emissioni di gas serra,

sono stime, non sono stati preparati in conformità con i principi contabili accettati e non sono stati esaminati per garanzia da terze parti indipendenti. Anche se queste informazioni si basano su metodologie accettate e ipotesi ritenute ragionevoli al momento della preparazione, non devono essere considerati come garantiti e possono essere soggette a ulteriori revisioni.

Nel presente Rapporto è possibile che siano stati utilizzati determinati termini, inclusi quelli che il GRI o altri definiscono "materiale", "sostanziale" o "significativo" per comunicare questioni o priorità importanti per noi e per le nostre diverse parti interessate o argomenti o standard designati come tali ai sensi del GRI o di altri standard applicabili. Tali termini utilizzati nel presente Rapporto non sono impiegati, né intendono essere interpretati, così come sono definiti o interpretati in conformità alle norme in materia di titoli o ad altre leggi degli Stati Uniti o di qualsiasi altra giurisdizione, o come tali termini vengono utilizzati nel contesto di bilanci e rendicontazione finanziaria. Il presente rapporto non è esaustivo e deve essere letto in combinazione con il nostro Rapporto annuale sul modulo 10-K e gli altri documenti presentati alla SEC.

Prevediamo di aggiornare questo rapporto ogni anno. Tuttavia, non ci assumiamo alcun obbligo di aggiornare le dichiarazioni contenute nel presente documento in modo da riflettere eventuali successivi sviluppi.

Eventuali domande o commenti relativi al presente rapporto possono essere indirizzati al nostro

**Chief Sustainability Officer,
8000 West Florissant Avenue,
St. Louis, MO 63136,
+1-314-553-2000**

Informazioni su questo rapporto (cont.) DICHIARAZIONE “SAFE HARBOR”

Il presente Rapporto contiene varie affermazioni previsionali e comprende ipotesi relative alle operazioni, ai risultati futuri e alle prospettive di Emerson. Queste affermazioni previsionali si basano sulle aspettative attuali e sono soggette a rischi e incertezze. Tuttavia, Emerson non si assume alcun obbligo di aggiornare tali affermazioni in modo da riflettere eventuali successivi sviluppi. In relazione alle disposizioni “Safe Harbor” del Private Securities Litigation Reform Act del 1995, Emerson enuncia le seguenti dichiarazioni cautelative che identificano importanti fattori economici, politici e tecnologici, tra gli altri, cambiamenti che potrebbero causare il rilevamento di differenze sostanziali tra risultati o eventi effettivi rispetto a quelli indicati o impliciti nelle affermazioni previsionali e nelle relative ipotesi. Tali fattori includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i seguenti: (1) il contesto economico attuale e futuro, compresi i capitali e la spesa dei consumatori, la volatilità potenziale dei mercati finali serviti, i tassi di interesse e i tassi di cambio valutari; (2) fattori competitivi e risposte della concorrenza alle iniziative di Emerson; (3) sviluppo e lancio sul mercato di nuovi prodotti previsti; (4) capacità di difendere e proteggere i nostri diritti di proprietà intellettuale; (5) ambienti favorevoli per l'esecuzione di acquisizioni e cessioni, nazionali ed estere, compresi i requisiti normativi e i valori di mercato dei candidati; (6) integrazione di acquisizioni e separazione di imprese oggetto di cessazione; (7) disponibilità di materie prime e componenti acquistati; (8) stabilità dei governi e delle condizioni commerciali nei paesi in cui operiamo, che potrebbero provocare cambiamenti negativi nei tassi di cambio, cambiamenti nelle normative, tariffe o barriere commerciali, nazionalizzazione delle strutture o interruzione delle operazioni; (9) accesso senza limitazioni ai mercati dei capitali; (10) nostra capacità di attrarre, sviluppare e trattenerne personale chiave; (11) capacità di prevenire violazioni della sicurezza o interruzioni dei nostri sistemi informatici; (12) impatto di potenziali guasti dei prodotti o eventi simili causati da difetti del prodotto,

sicurezza informatica incidenti o altri atti intenzionali; (13) portata, durata e impatto finale della pandemia da COVID-19 (oltre al calo dei prezzi di petrolio e gas e relativa volatilità) sull'economia globale e sui nostri clienti; (14) variazioni delle aliquote, leggi o regolamenti fiscali e risoluzione di controversie fiscali negli Stati Uniti e altre giurisdizioni; (15) impatto di condotte improprie da parte dei nostri dipendenti, agenti o partner commerciali; (16) esito delle controversie in sospeso e future, compresa la conformità alle normative ambientali; (17) disponibilità di energia rinnovabile su una base commercialmente ragionevole e (18) conflitto tra Russia e Ucraina, tra gli altri, che sono delineati nell'ultimo Rapporto sul Modulo 10-K e nei successivi rapporti depositati presso gli U.S. Securities and Exchange Commission. Le dichiarazioni prestate nel presente Rapporto che riguardano i nostri scopo, cause, valori e impegni, obiettivi o finalità correlate, compresi quelli che riguardano la sostenibilità, le emissioni di gas serra, la nostra ambizione net zero e obiettivi correlati, la diversità, l'equità e l'inclusione o altre iniziative, contengono affermazioni previsionali e sono inoltre idonee a beneficiare delle protezioni “Safe Harbor” del Private Securities Litigation Reform Act del 1995. Tali dichiarazioni hanno lo scopo di aiutare Emerson ad adattarsi ed essere all'altezza delle richieste delle diverse parti interessate. Poiché il successo in questi settori dipende dagli sforzi collettivi di altri e da altri fattori, quali fattori economici e normativi concorrenti, progressi tecnici, cambiamenti nelle politiche, mercati del lavoro, disponibilità di candidati e coinvolgimento di fornitori e clienti, potranno verificarsi periodi in cui i risultati effettivi varieranno rispetto a quelli desiderati o attesi. Pur sforzandoci di realizzare il nostro scopo e di avere un impatto positivo sulla società continuando a progredire verso i nostri impegni, a volte problemi e sfide possono ritardare o bloccare il progresso e non è possibile garantire che i risultati enunciati o impliciti in queste dichiarazioni saranno realizzati o raggiunti.