

De  
**Goede  
Manier**



**EMERSON**<sup>™</sup>

Gedragscode voor Medewerkers

September 2021

## De zeven kernwaarden van Emerson



*Leiden de manier waarop wij werken,  
de grondslag voor ons succes*

### *Integriteit*

Doordat we compromisloos zijn in ons eerlijke en ethische gedrag, bouwen we vertrouwensrelaties op met elkaar, klanten, leveranciers en gemeenschappen.

### *Veiligheid & Kwaliteit*

We hechten veel waarde aan de strengste veiligheids- en kwaliteitsnormen, zowel voor onszelf als voor onze klanten.

### *Ondersteun Onze Mensen*

We richten ons op het aantrekken, opleiden en behouden van getalenteerde mensen in een inclusieve werkomgeving waar alle medewerkers hun volle potentieel kunnen bereiken.

### *Focus op de Klant*

We luisteren actief naar onze klanten om een diep inzicht te krijgen in hun behoeften en unieke oplossingen te leveren waarmee hun succes gegarandeerd is.

### *Voortdurende Verbetering*

We streven voortdurend naar verbetering van alle aspecten van ons bedrijf op basis van statistieken, feedback en ons gedisciplineerde managementproces.

### *Samenwerking*

We werken naadloos samen in verschillende geografische gebieden, platforms, bedrijfsunits en functies om onze ongeëvenaarde reikwijdte en expertise volledig te benutten.

### *Innovatie*

We zijn gepassioneerd op zoek naar nieuwe technologieën, mogelijkheden en methoden om onze klanten tastbare waarde te kunnen bieden.

## Inhoudsopgave



<b>Bericht van onze Chief Executive Officer</b>	<b>4</b>	Eerlijk handelen	14
<b>De Gedragscode van Emerson – Uitgangspunten</b>	<b>5</b>	Mededinging	14
<b>Wat is de Gedragscode?</b>	<b>6</b>	Handelen in Aandelen met Voorkennis	15
Wat moet ik doen?	6	Internationale Trade Compliance	15
Waarop is de Gedragscode van toepassing?	6	Naleving Immigratiewetten	16
Hoe is de Gedragscode ontwikkeld en hoe wordt deze up-to-date gehouden?	7	Gebruik van E-Mail	17
Waar kan ik vragen stellen of zorgen uitspreken?	7	Informatietechnologie Beveiliging	17
Wat gebeurt er met een gedeelde vraag of zorg?	8	Dataprivacy en -Bescherming	18
<b>Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson</b>	<b>9</b>	Vertrouwelijkheid en Intellectueel Eigendom	19
Het Geven van Geschenken of Andere Dingen van Waarde en Omkoping	9	Bescherming en correct gebruik van bedrijfseigendommen	19
Geschenken Aanvaarden	10	Spreeken Namens Emerson	20
Eerlijkheid met betrekking tot financiële gegevens, waaronder onkostendeclaraties	11	Veiligheid en Gezondheid	21
Belangenverstrengelingen	12	Milieubescherming	21
Verzamelen van Informatie over Concurrenten	13	Discriminatie en Intimidatie	21
		Diversiteit en Gelijke Kansen	22
		<b>Hoe Raporteer ik Ethische Kwesties of Vermoede Overtredingen</b>	<b>23</b>

## Bericht van onze Chief Executive Officer



***Wij bij Emerson worden geleid door een algemeen doel: Wij sturen aan op innovatie die de wereld gezonder, veiliger, slimmer en duurzamer maakt. Inherent aan dit doel is een toewijding en verplichting aan al onze belanghebbenden om de dingen juist te doen. Daarom is Integriteit een van onze kernwaarden als Emerson-werknemers. Het is fundamenteel voor de cultuur en alledaagse acties van ons bedrijf.***

Onze Gedragscode en ons programma van Ethiek en Naleving helpen Emerson om ervoor te zorgen dat alle werknemers begrijpen wat er van hen wordt verwacht en dat zij de instrumenten hebben om integriteit voorop te zetten bij alles dat we doen. Dit geldt voor iedereen op alle niveaus van ons bedrijf, helemaal tot aan onze meest senior leidinggevenden. En het strekt zich uit naar onze toewijding om op een milieubewuste manier te handelen en om een werkplek te koesteren die individuen respecteert, discriminatie of intimidatie strikt verbiedt, en die diversiteit, gelijkheid en inclusie koestert.

Er zijn een paar dingen die elk van ons moet doen om deze toezegging waar te maken.

- Neem deze Code door en verbind u aan gedrag, beslissingen en acties die dit waar maken.
- In geval van zorgen over onethische of illegale activiteit, meld dit dan aan uw leidinggevenden.
- En in geval van vragen over deze Code of ongepast gedrag, aarzel dan nooit om begeleiding te vragen of te zoeken.

We hebben allemaal een belangrijke rol te spelen om ervoor te zorgen dat Emerson de hoogste idealen van ethiek en integriteit vertegenwoordigt – voor elkaar en voor de klanten, sectoren en gemeenschappen die wij bedienen. Bedankt voor uw niet-aflatende toewijding aan deze norm.

*Lal Karsanbhai  
President en CEO  
Emerson*





### *Richtlijnen voor medewerkers*

*De specifieke beleids- en richtlijnen op de volgende pagina's kunnen worden samengevat in deze vijf principes van ethisch correct gedrag:*



Elke medewerker moet alert zijn en eventuele zorgen uiten.

- > Leef de wet na
- > Wees eerlijk
- > Respecteer elkaar, onze klanten en partners
- > Wees loyaal en bescherm de reputatie van het bedrijf
- > Zorg ervoor dat uw beslissingen en handelingen veilig en milieubewust zijn

## Wat is de Gedragscode?



*Integriteit is een kernwaarde voor Emerson. Ongepaste of illegale activiteiten zijn onder geen enkele voorwaarde acceptabel. Onze Gedragscode legt het bedrijfsbeleid uit en wijst medewerkers op de mogelijkheden voor ondersteuning, zodat iedereen altijd weet hoe er in verschillende situaties moet worden gehandeld en bij wie men terecht kan met vragen of zorgen.*

### Wat moet ik doen?

Ten eerste vragen we u onze toewijding aan ethisch zakendoen volledig te ondersteunen en promoten. Als onderdeel daarvan leest u en maakt u zichzelf bekend met het beleid als uitgelegd in deze Gedragscode. Als u zorgen of vragen heeft, kunt u deze uiten bij een van de contacten die aan het einde van dit document zijn opgesomd.

### Waarop is de Gedragscode van toepassing?

Dit is een wereldwijde Gedragscode die de basis vormt voor hoe wij zakendoen. Emerson verwacht dat zijn bestuurders, directeuren en medewerkers altijd handelen in overeenstemming met alle wetten, regels en richtlijnen die op Emerson en de bedrijfsvoering van toepassing zijn. In gevallen waar plaatselijke wetgeving strengere normen hanteert, geldt deze plaatselijke wetgeving. Deze algemene regels en standaarden worden aangevuld met plaatselijke regels en beleid voor alle bedrijfsunits van Emerson. Indien de plaatselijke arbeidswetgeving in strijd is met deze gedragsregels, moet het gedrag van de medewerkers in overeenstemming zijn met deze plaatselijke arbeidswetgeving. In dergelijke situaties speelt de Gedragscode slechts een adviserende rol.



## Wat is de Gedragscode?



Al deze componenten komen binnen Emerson samen in een sterk ethiekprogramma en een cultuur van naleving.

### Hoe is de Gedragscode ontwikkeld en hoe wordt deze up-to-date gehouden?

De Gedragscode maakt deel uit van het Ethiek- en Nalevingsprogramma van Emerson, dat is ontwikkeld om Emerson's globale verwachtingen met betrekking tot persoonlijk en zakelijk gedrag over te brengen aan onze bestuurders, directeuren, medewerkers, leveranciers en derden die namens ons optreden, zodat iedereen ook voldoet aan deze verwachtingen.

Naast deze Gedragscode zorgt dit programma ook voor:

- Leiderschap en ondersteuning van het management op elk niveau
- Toereikende personeelsbezetting en voorzieningen om ervoor te zorgen dat het programma effectief functioneert

- Voortdurende communicatie en educatie
- Evenwicht tussen verschillende belangen
- Controle en Inspectie
- Gepaste actie in reactie op problemen en zorgen
- Geen vergelding voor het uiten van zorgen

Al deze componenten komen binnen Emerson samen in een sterk ethiekprogramma en een cultuur van naleving.

### Waar kan ik vragen stellen of zorgen uitspreken?

Iedereen die vragen of zorgen heeft, kan contact opnemen met een van de volgende personen of met de global hotline van Emerson (via het webportaal of per telefoon), de keuze is aan u:

- Uw leidinggevende of manager
  - Een medewerker van de afdeling personeelszaken
  - Emerson's Chief Compliance Officer
  - Een jurist van Emerson
  - De contactpersoon voor ethiek van uw bedrijfsunit die op het mededelingenbord of in nieuwsbrieven wordt genoemd
  - De global hotline: per telefoon kunt u bellen naar het nummer dat op het mededelingenbord in de faciliteiten van Emerson te vinden is, maar u kunt ook het webportaal gebruiken via [emersoncompliance.com](http://emersoncompliance.com)
- U kunt indien gewenst anoniem contact opnemen, maar het is belangrijk dat u zoveel mogelijk feiten, details, getuigen en documenten verschaft.

## Wat is de Gedragscode?



### *Wat gebeurt er met een gedeelde vraag of zorg?*

Als er een probleem wordt aangekaart, wordt er een onderzoek ingesteld naar de aard van dit probleem. Als uit dit onderzoek blijkt dat iemand zich ongepast heeft gedragen of dat er andere problemen spelen, zullen passende maatregelen worden genomen, waaronder training, begeleiding, een waarschuwing of beëindiging van het dienstverband. Alle medewerkers zijn verplicht mee te werken aan onderzoeken. Pogingen om onderzoek te belemmeren door middel van intimidatie van onderzoekers, verzwijgen van informatie of vernietigen van bewijs of het anderen hiertoe aanzetten, vormen een ernstige overtreding van de gedragscode, en kunnen resulteren in tuchtmaatregelen volgens plaatselijke wetgeving, waaronder beëindiging van het dienstverband.

Vergelding voor het delen van zorgen of het uiten van vermoedens van schending van het programma is niet toegestaan.



## Specifiek beleid en richtlijnen van Emerson



### *Het geven van geschenken of andere dingen van waarde en omkoping*

Het geven van kleine geschenken om goodwill te genereren behoort tot het normale zakendoen. Maar zoek voordat u een presentje aan een klant geeft eerst uit wat wel en niet is toegestaan door onze klanten en plaatselijke wetgeving. In veel situaties gelden er strenge richtlijnen en wetten voor het aannemen van geschenken of andere waardevolle dingen, vooral voor overheidsmedewerkers. Zorg er dus voor dat u de geldende wetgeving, cultuur en het beleid van onze klanten begrijpt voordat u een geschenk aanbiedt.

Het geven van geschenken of andere dingen van waarde met als doel zakelijke beslissingen te beïnvloeden, is omkoping en een overtreding van de wet. Onder de definitie van omkoping

valt ook het inhuren van familieleden van overheidsfunctionarissen in ruil voor verkopen of andere dingen van waarde. Omkoping kan leiden tot een civiel of strafrechtelijk onderzoek naar de betrokken individuen en hun werkgevers, wat kan resulteren in hoge boetes of zelfs een gevangenisstraf. Het gebruiken van derden zoals een distributeur of tussenpersoon maakt de omkoping niet minder strafbaar of onacceptabel. Een vervolging voor het overtreden van omkopingswetten kan ook volgen uit situaties waarin wij de steekpenning niet hebben aangeboden of zelfs niet op de hoogte waren van een omkoping door derden (zoals een distributeur), maar dit op basis van de omstandigheden wel hadden moeten zijn. Eenvoudig gesteld: omkoping is nooit een acceptabele handelswijze voor Emerson en de medewerkers van dit bedrijf.



## Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson



Als u niet zeker weet of een geschenk legaal of gepast is, vraag uw leidinggevende of ethisch functionaris dan om advies.

Wat wel een geschikt geschenk is, hangt af van de omstandigheden, maar het is belangrijk dat we alle schijn van ongepast gedrag vermijden. Emerson verbiedt het aanbieden van cash, cadeaukaarten, vouchers of geschenken die kunnen worden gezien als overdadig of ongepast in de specifieke omstandigheden. Als u niet zeker weet of een geschenk legaal of gepast is, vraag uw leidinggevende of ethisch functionaris dan om advies.

We moeten vooral voorzichtig zijn met het betalen van reiskosten voor buitenlandse functionarissen. Dergelijke betalingen moeten van tevoren worden goedgekeurd door een jurist van Emerson. Deze betalingen moeten legaal en direct gerelateerd zijn aan een promotie, demonstratie of uitleg van producten of diensten of aan de uitvoering van een contract. Er zijn ook specifieke methoden en procedures

voor het doen van dergelijke betalingen en in sommige gevallen zijn er limieten vastgesteld. Overleg altijd met een jurist van Emerson voordat u instemt met dergelijke betalingen.

### *Geschenken aanvaarden*

Voor het aannemen van geschenken gelden dezelfde regels als voor het geven van geschenken. Het eisen of aannemen van geld, geschenken of andere dingen van waarde in ruil voor het geven van zaken aan een leverancier, een verkoopvertegenwoordiger of een distributeur, of enige andere corrupte uitwisselingen, is omkoping vanuit het perspectief van de leverancier. Het accepteren van presentjes om goodwill te genereren is acceptabel, maar Emerson wil niet dat medewerkers

vragen om geschenken of andere waardevolle dingen in ruil voor het geven van zaken aan een leverancier of andere derden, of onder andere omstandigheden.

Als u niet zeker weet of u een geschenk moet aannemen, neem dan contact op met uw manager, de ethisch functionaris van uw bedrijfsunit of een jurist van Emerson. Als het vanuit cultureel perspectief beledigend is om een geschenk niet aan te nemen en de waarde van het geschenk significant is, dient u de situatie te bespreken met uw manager of de ethisch functionaris van uw bedrijfsunit. Zij zullen u helpen een oplossing te bedenken waarmee u uzelf en het bedrijf het beste kunt beschermen tegen de schijn van ongepast gedrag.

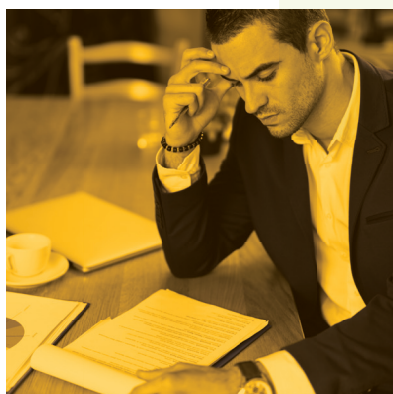


Houd u altijd aan de wet en de algemeen geaccepteerde principes met betrekking tot accounting.

*Eerlijkheid met  
betrekking tot  
financiële gegevens,  
waaronder  
onkostendeclaraties*

Onze aandeelhouders, klanten en zakenpartners vertrouwen erop dat wij onze financiële gegevens nauwkeurig vastleggen en wij zijn ook wettelijk verplicht dit te doen. Zorg ervoor dat de financiële gegevens en operationele prestaties altijd correct worden vastgelegd. Zet nooit informatie in de boekhouding of archieven van het bedrijf die de ware aard van een transactie, resultaat of balans verbergt, verandert of verbloemt. Vervals of verander ook nooit financiële gegevens om uzelf of het bedrijf er beter te doen uitzien. Houd u altijd aan de wet en de algemeen geaccepteerde principes met betrekking tot accounting.

Deze regels gelden niet alleen voor diegenen onder ons die bij de afdeling Financiën of Boekhouding werken. We hebben allemaal de plicht eerlijk te zijn als het gaat om financiële gegevens zoals onkostendeclaraties, tijdregistraties of documentatie van verkooptransacties. Het vervalsen van een onkostendeclaratie, al gaat het maar om een klein bedrag, wordt gezien als fraude en diefstal en zal resulteren in disciplinaire maatregelen, waaronder mogelijke beëindiging van het dienstverband of zelfs strafrechtelijke vervolging. Het pogen een onkostendeclaratie door te voeren met bonnetjes die niet overeenkomen met een correct en legitiem overzicht van de gedocumenteerde transactie is ook fraude en wordt niet getolereerd.



## Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson



### *Belangenverstrengeling*

Belangenverstrengeling kan ontstaan wanneer uw persoonlijke belangen op enige manier strijdig (lijken te) zijn met de belangen van Emerson, of een situatie doen ontstaan waarin u of iemand die u kent profiteert ten koste van Emerson. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer u namens Emerson akkoord gaat met een hogere betaling dan nodig is voor het inkopen van voorraden bij een ander bedrijf dat u, een vriend of een familielid deels of helemaal bezit.

Emerson verbiedt zijn functionarissen, directeuren en medewerkers persoonlijke, zakelijke of financiële belangen te hebben die in strijd zijn met hun loyaliteitsplicht en verantwoordelijkheid tegenover het bedrijf.

Als u of een direct familielid een financieel voordeel verkrijgt in onroerend goed, octrooirechten, beveiliging, winstmogelijkheden of andere rechten of eigendommen, die een direct gevolg zijn van uw dienstverband bij Emerson, moet u dit melden aan het bedrijf.

Als medewerker van Emerson kunt u geen positie als directeur of adviseur bij een ander bedrijf accepteren zonder eerst toestemming te krijgen van de directeur van uw bedrijfsunit. Medewerkers van het hoofdkantoor van Emerson Electric Co. moeten toestemming krijgen van de Chief Executive Officer of de Ethische Commissie.

## Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson



Het is belangrijk om mogelijke belangenverstrengelingen te melden om uzelf te beschermen tegen een verdenking van ongepast gedrag.

Ons beleid met betrekking tot conflicten beschermt zowel u als het bedrijf. Het is belangrijk om mogelijke belangenverstrengelingen te melden om uzelf te beschermen tegen een verdenking van ongepast gedrag. U dient dergelijke situaties aan te kaarten op het moment dat ze zich voordoen en in de jaarlijkse vragenlijst over belangenverstrengelingen binnen het bedrijf.

Emerson vraagt functionarissen, directeurs en medewerkers direct melding te doen van situaties waarin persoonlijke belangen botsen met hun loyaliteitsplicht tegenover Emerson, zodat we aanpassingen kunnen maken of controles in kunnen stellen om alle mogelijke problemen te vermijden. Zo kan het gebeuren dat u een potentiële belangenverstrengeling voorziet bij de keuze voor een nieuwe leverancier. Emerson kan er dan simpelweg voor kiezen een andere medewerker aan te wijzen om de leverancier te selecteren, om zo daadwerkelijke of potentiële belangenverstrengelingen bij de transactie te elimineren.

Het niet melden van een potentiële belangenverstrengeling is een serieuze overtreding van het beleid en richtlijnen van het bedrijf. Zoals bij vele andere onderdelen van onze Gedragscode, dient u bij enige twijfel om advies te vragen bij uw leidinggevende of andere hulpbronnen die in dit handboek worden genoemd.

### *Verzamelen van informatie over concurrenten*

In deze competitieve, globale markt is het belangrijk dat we zoveel mogelijk informatie over onze concurrenten verzamelen. Maar we moeten dit doen zonder de wetten te overtreden en zonder onze contractuele verplichtingen direct of indirect te schenden. Hoewel het verzamelen van openbare informatie altijd toegestaan is, is het verkrijgen van vertrouwelijke informatie via direct contact met de concurrent verboden.

## *Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson*



Het is toegestaan om informatie te verkrijgen van voormalige medewerkers van concurrenten, maar deze informatie mag geen bedrijfsgeheimen of andere door geheimhoudingsovereenkomsten of wetgeving beschermde informatie bevatten. Voordat u informatie verkrijgt die mogelijk in deze verboden categorieën valt, dient u om advies te vragen bij uw leidinggevende of andere hulpbronnen die in deze Gedragscode zijn genoemd.

### *Eerlijk handelen*

Elke medewerker, functionaris en directeur van Emerson dient ernaar te streven eerlijk te handelen met de klanten, leveranciers, concurrenten en medewerkers van Emerson, en dient van niemand misbruik te maken door middel van manipulatie, verhulling, misbruik van vertrouwelijke informatie, onjuiste voorstelling van concrete feiten of andere oneerlijke handelingen.

### *Mededinging*

Mededingingswetten kunnen sancties opleggen voor mededingingsbeperkende afspraken, zoals het maken van afspraken met concurrenten over prijzen, het saboteren van aanbestedingen, het verdelen van afzetgebieden of het delen van bepaalde informatie. De medewerkers die een positie hebben waarin ze contact hebben met concurrenten, krijgen op doorlopende basis extra training op dit gebied. Als u twijfelt over een situatie met betrekking tot een concurrent of de prijzen van onze producten, dient u juridisch advies te vragen voordat u verdergaat.



## Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson



### *Aandelenhandel met voorkennis*

U mag geen bedrijfsaandelen of andere effecten kopen of verkopen als u concrete, niet-openbare informatie heeft over dat bedrijf. Dit principe is van toepassing op Emerson en alle andere beursgenoteerde bedrijven en geldt ook voor het handelen van anderen waarmee u concrete informatie heeft gedeeld. Onder concrete informatie valt informatie over overnames of afsplitsingen, financiële gegevens, belangrijke beheerswijzigingen, ingrijpende procesvoering, grote contracten of overheidsonderzoeken. Als u voorkennis heeft en handelt in aandelen, zal de ordehandhaving ervan uitgaan dat de handel het gevolg is van de voorkennis. De ordehandhaving heeft geavanceerde technieken om mensen die handelen met voorkennis te identificeren en een veroordeling op dit gebied kan leiden tot een gevangenisstraf. Bij twijfel, handel niet.

### *Internationale Trade Compliance*

Trade compliance is één van Emerson's meest complexe en technische gebieden van wettelijke naleving. Op het meest basale niveau betekent trade compliance het naleven van overheidssturing met betrekking tot verschepping, verzending of vrijgeving van goederen, technologie, software en diensten ("items") van het ene land naar het andere. U moet weten of de betreffende items worden gecontroleerd en, zo ja, of het is toegestaan om ze te verscheppen, verzenden of "delen" met andere partijen. Voor het delen en verscheppen van gecontroleerde items naar of met personen van bepaalde nationaliteiten of naar bepaalde landen kan een speciale vergunning nodig zijn. Ook kan het helemaal verboden zijn en verschepping van bepaalde producten naar bepaalde landen kan illegaal zijn.

## Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson



## Levering van producten aan bepaalde landen kan illegaal zijn.

Alle bedrijfsunits van Emerson hebben een trade compliance officer en elke locatie heeft een trade compliance coordinator die een expert is in dit rechtsgebied. Zorg ervoor dat u bekend bent met alle regels met betrekking tot de items waarmee u werkt, volg deze regels nauwkeurig in alle gevallen, en, zoals bij de andere aspecten van ons ethiek en nalevingsprogramma, vraag bij twijfel advies aan uw manager of andere hulpbronnen die in dit handboek zijn genoemd.

Sancties en embargo's opgelegd door nationale overheden zijn handelsproblemen waar we in deze branche soms mee te maken hebben. Sommige geldende wetten verplichten ons dat we de sancties en embargo's

naleven, terwijl andere ons juist verbieden hieraan mee te werken. Alle transacties waarbij een gesanctioneerd of door embargo's belemmerd land betrokken is, moeten worden bekeken en goedgekeurd door uw trade compliance manager, waarbij er indien nodig juridisch advies moet worden gevraagd.

### *Naleving immigratiewetten*

Emerson eist zonder uitzondering strikte naleving van alle immigratiewetten. Het is voor medewerkers onacceptabel om te reizen en werken met een ongeldig visum of ongeldige werkvergunning, en het invullen van foutieve informatie op formulieren is meestal



## Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson



# Houd in gedachten dat e-mail een bedrijfsdocument is.

een overtreding die kan resulteren in strafrechtelijke vervolging en weigering van toekomstige visa's en werkvergunningen.

Immigratiewetten kunnen verwarrend zijn. Om uzelf en het bedrijf te beschermen, dient u ervoor te zorgen dat u juridisch advies vraagt aan een immigratie-expert, zodat u weet hoe u ervoor zorgt dat u in uw situatie geen wetten overtreedt.

### *Gebruik van e-mail*

Alle bedrijfsunits van Emerson hebben hun eigen, specifieke beleid met betrekking tot het gebruik van e-mail, maar er zijn wel een aantal globale principes en richtlijnen die voor iedereen binnen het bedrijf gelden. Ten eerste is het e-mailsysteem van Emerson bedoeld voor bedrijfsdoeleinden, niet voor persoonlijke zaken. Sommige bedrijfsunits limiteren mogelijk het persoonlijke gebruik van e-mail, anderen misschien niet, maar onze IT-systemen, waaronder het e-mailsysteem, zijn bedoeld voor zakelijke communicatie.

Houd in gedachten dat e-mail een bedrijfsdocument is. U dient nooit e-mails te verzenden die u of het bedrijf na openbaring in verlegenheid zouden kunnen brengen. E-mails moeten nooit worden gebruikt voor discussies.

Het is altijd beter om problemen via de telefoon of face-to-face op te lossen. Tot slot is het belangrijk dat u nooit een boze e-mail stuurt; dit kan ervoor zorgen dat zowel u als Emerson onprofessioneel overkomen.

### *Informatietechnologie beveiliging*

Zoals voor veel grote bedrijven geldt, zijn er verschillende criminele groeperingen en zelfs buitenlandse gefundeerde inlichtingendiensten die dagelijkse duizenden keren proberen in te breken in de IT-systemen van Emerson. Deze aanvallen komen vaak in de vorm van “phishing” e-mails. Als medewerker van Emerson heeft u de verantwoordelijkheid om voorzichtig om te gaan met het openen van e-mails en documenten in e-mails, het klikken op links en het verschaffen van informatie als antwoord op binnengekomen e-mails.

## *Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson*

Controleer altijd het volledige e-mailadres van de afzender en beoordeel de bewoording en algemene aanblik van de e-mail. Klik nooit op links in verdachte e-mails. Stuur alle verdachte e-mails als bijlage door naar [phishing@emerson.com](mailto:phishing@emerson.com).

Een andere manier waarop het IT-systeem van Emerson wordt blootgesteld aan veiligheidsrisico's is door het downloaden van ongeautoriseerde software en/of illegale content van websites, zoals pornografie- of goksites, of het bekijken van dergelijke content op een Emerson-apparaat. Dergelijke activiteiten zijn verboden volgens het Elektronische Mediabeleid van Emerson en worden meestal gedetecteerd door het IT-beveiligingssysteem van Emerson. Detectie zal resulteren in disciplinaire maatregelen en doorverwijzing naar plaatselijke wetshandhaving voor strafrechtelijke vervolging, indien dit mogelijk is volgens de plaatselijke wetgeving.

## *Data- privacy en -bescherming*

Het is cruciaal dat we de persoonlijke informatie van onze medewerkers en klanten beschermen, en dat we de privacy- en gegevensbeschermingswetgeving naleven in alle jurisdicties waarin we werken. Emerson maakt gebruik van strenge IT-beveiligingsmaatregelen en gebruikt gegevens van medewerkers en klanten niet voor ongepaste doeleinden. Medewerkers met toegang tot persoonlijke gegevens moeten het Emerson IT Beveiligings- en Gegevensbeschermingsbeleid, geheimhoudingsregels en wettelijke verplichtingen naleven.



## Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson

Medewerkers  
mogen geen  
intellectueel  
eigendom  
van Emerson  
aannemen of  
weggeven zonder  
toestemming.

### *Vertrouwelijkheid en intellectueel eigendom*

Medewerkers, functionarissen en directeuren van Emerson moeten alle informatie die zij van Emerson of zijn klanten en zakenpartners krijgen vertrouwelijk houden, tenzij openbaarmaking toegestaan of wettelijk verplicht is. Onder vertrouwelijke informatie valt alle niet-publieke informatie die na openbaring nuttig zou kunnen zijn voor concurrenten of schadelijk voor het bedrijf en de klanten.

Emerson beschermt al het intellectuele eigendom door middel van patenten, copyrights, bedrijfsgeheimen en contractuele geheimhoudingsovereenkomsten. Medewerkers mogen geen intellectueel eigendom van Emerson aannemen of weggeven zonder toestemming. Tegelijkertijd dient u nooit de wet of contractuele bepalingen te overtreden door het intellectuele eigendom van andere bedrijven aan te nemen of te gebruiken. Emerson staat geen diefstal van zijn intellectuele eigendom toe en zal nooit bewust de wet overtreden door het intellectuele eigendom van een ander bedrijf gebruiken.

### *Bescherming en correct gebruik van bedrijfseigendommen*

Het verzekeren van efficiënt gebruik van bedrijfseigendommen en het beschermen hiervan tegen verlies, diefstal en misbruik, is de verantwoordelijkheid van elke functionaris, directeur en medewerker van Emerson. Alle Bedrijfseigendommen mogen alleen worden gebruikt voor legitieme zakelijke doeleinden en activa mogen niet worden verkocht, uitgeleend, weggegeven of vernietigd zonder de juiste toestemming.

## Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson



### *Spreken namens Emerson*

Als onderdeel van  
onze voortdurende  
inspanningen om de

reputatie van Emerson te verbeteren en te beschermen, is het van belang dat we als bedrijf duidelijk en consistent met het publiek communiceren.

Daarom mogen alleen geautoriseerde personen spreken namens Emerson.

Hieronder valt onder andere het posten van opmerkingen of content over onderwerpen gerelateerd aan het bedrijf op persoonlijke accounts op publieke sociale media (bv. Twitter, LinkedIn, Facebook, YouTube, WeChat, etc.), ongeacht de privacyinstellingen

van uw account, én het posten van opmerkingen/content op online fora, websites, blogs, etc.

Het delen van publieke informatie via door het bedrijf beheerde accounts op sociale media (bv. Twitter, Facebook, LinkedIn, YouTube, WeChat, etc.) en digitale platformen (bv. Emerson.com) is toegestaan en wordt aangemoedigd. Training en registratie voor gebruik van niet-publieke socialemediawebsites voor interne communicatie en samenwerking met collega's (bv. Yammer, SharePoint, etc.) is niet nodig. Voor meer informatie over ons beleid met betrekking tot het gebruik van sociale en digitale media door medewerkers, kunt u contact opnemen met de afdeling marketing of personeelszaken van uw bedrijfsunit.

## *Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson*



# We vragen onze medewerkers zo milieubewust mogelijk te werken.

### *Veiligheid en gezondheid*

Het beschermen van de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers is zeer belangrijk voor Emerson en gaat verder dan het enkel naleven van wetten en regels. Onze bedrijfsunits moeten strenge veiligheids- en gezondheidsprogramma's hanteren die ingaan op fysieke veiligheid bij bediening van machines, veilig gedrag en veilige procedures, training, inspecties, corrigerende maatregelen, rapportage en onderscheidingen. Het is een schending van ons beleid als personen onder onveilige omstandigheden of op een onveilige manier moeten werken. Laat het ons weten als u suggesties of zorgen met betrekking tot de veiligheid heeft.

### *Milieubescherming*

Voor alle business units van Emerson is het hoofddoel oplossingen te bieden die het onze klanten mogelijk maken om maximale efficiëntie en maximale prestaties te bereiken. Wij helpen klanten om de betrouwbaarheid te maximaliseren, energiekosten te verminderen, processen te automatiseren en onverwachte operationele problemen te vermijden. Het is geen toeval dat al deze zaken ook gunstig zijn voor het milieu. Energiebesparing en minder afval betekenen dat de goederen die de maatschappij nodig heeft, geproduceerd worden met minder milieubelasting en met een lager gebruik van natuurlijke hulpbronnen. Deze efficiënties zijn zakelijk gezien gunstig en helpen ook bij het milieubewust maken van onze klanten.

We zijn ook toegewijd aan het naleven van alle relevante milieuwetten en -regelgeving in de landen waarin we opereren en werken hard aan het verminderen van het energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-uitstoot van onze fabrieken. We vragen onze medewerkers zo milieubewust mogelijk te werken.

### *Discriminatie en intimidatie*

Bij Emerson is het streng verboden iemand te discrimineren of lastig te vallen op basis van ras, huidskleur, religie, geslacht, geslachtsidentiteit, seksuele geaardheid, leeftijd, handicap, nationaliteit, en andere factoren die onwettig worden geacht. We staan geen enkele vorm van intimidatie, pesten of onrechtmatig gedrag toe. Als u denkt dat u of een andere persoon het slachtoffer

## Specifiek Beleid en Richtlijnen van Emerson



Emerson heeft een zeer divers en internationaal personeelsbestand, maar we zijn altijd op zoek naar mogelijkheden om die diversiteit te vergroten.

### *Diversiteit en gelijke kansen*

is van discriminatie of intimidatie, kunt u uw lokale vertegenwoordiger van personeelszaken, de ethische functionaris van uw bedrijfsunit of via het webportaal of het telefoonnummer van het ethische programma van Emerson om hulp vragen.

Beslissingen over een dienstverband moeten worden gebaseerd op de behoeften van het bedrijf, de vereisten van de baan en de kwalificaties van het individu. Emerson heeft een zeer divers en internationaal personeelsbestand, maar we zijn altijd op zoek naar mogelijkheden om die diversiteit te vergroten.

U kunt hierbij helpen door de diversiteit van de kandidatenploeg te vergroten, tolerant te zijn en open te staan voor allerlei verschillende standpunten, karakters en achtergronden, én indien nodig oplossingen te bedenken voor mogelijke geschillen.



**Hoe rapporteer  
ik ethische  
kwesties of  
vermoede  
overtredingen**



- > Neem contact op met uw lokale leidinggevende/manager of de Ethische Functionaris van uw bedrijfsunit
- > Of ga naar de Ethics Reporting-website van Emerson om een melding te maken: <http://www.emersoncompliance.com>
- > Of bel naar de Ethics Hotline:

Vanaf locaties in de VS/Canada	<b>800-893-2525 (gratis)</b>
Vanaf locaties binnen de Europese Unie	<b>001-770-776-5640</b>
Vanaf locaties in China	<b>400-12-00955 (gratis)</b>
Vanaf locaties in alle andere landen	<b>770-582-5243</b>

Uw contact via de Ethics Reporting-website van Emerson of de Ethics Hotline telefoonnummers kan indien gewenst anoniem zijn. Er zal geen vergelding tegen medewerkers volgen voor het melden van vermoede overtredingen of het uiten van zorgen.

---

Bellers die geen Engels spreken dienen geduld te hebben terwijl er een tolk wordt gevonden om te helpen. Alle meldingen/telefoontjes worden ontvangen door een onafhankelijk bedrijf en de melding wordt naar het hoofdkantoor van Emerson in St. Louis, Missouri, VS gestuurd voor onderzoek en beantwoording. Telefoontjes met betrekking tot accounting, interne accountingcontroles of inspecties worden bekeken door de Auditcommissie van de Raad van Bestuur van Emerson.

Persoonlijke gegevens die via de ethics hotline worden verschaft, kunnen worden doorgestuurd naar het hoofdkantoor van Emerson in de Verenigde Staten. Iedereen die als gevolg van een melding wordt geïdentificeerd heeft het recht om relevante persoonlijke gegevens in te zien, te wijzigen of te verwijderen door contact op te nemen met zijn of haar Ethisch Functionaris of de afdeling Personeelszaken.

De ethics hotline van Emerson voor landen binnen de Europese Unie is in overeenstemming met de principes van Richtlijn 95/46/EC van het Europees Parlement en van de Raad van 24 oktober 1995 en Advies 1/2006 over de toepassing van EU-gegevensbeschermingsregels op internationale klokkenluidersregelingen.