

Správna cesta



EMERSON™

Kódex správania zamestnanca

September 2021

**Sedem klúčových
hodnôt spoločnosti
Emerson**



Usmernenie našich činností, riadenie nášho úspechu

Integrita

Jednáme úprimne a eticky. Sme v tomto ohľade nekompromisní. Preto sú naše vzájomné vzťahy aj naše vzťahy so zákazníkmi, dodávateľmi a komunitami založené na dôvere.

Bezpečnosť a kvalita

Neochvejne presadzujeme svoje záväzky k najvyšším štandardom bezpečnosti a kvality pre nás aj našich zákazníkov.

Podpora našich ľudí

Získavame, rozvíjame a udržujeme si ľudí mimoriadnych kvalít a zaisťujeme inkluzívne pracovné prostredie, kde môžu všetci zamestnanci maximálne uplatniť svoj potenciál.

Zameranie na zákazníkov

Aktívne počúvame našich zákazníkov, aby sme dokonale pochopili ich požiadavky a dokázali im dodať jedinečné riešenia, ktoré im zaistia úspech.

Neustále zdokonaľovanie

Neustále sa snažíme zlepšovať vo všetkých aspektoch nášho podnikania. Využívame k tomu merania, spätnú väzbu a náš proces disciplinovaného riadenia.

Spolupráca

Hladko fungujeme naprieč rôznymi geografickými oblasťami, platformami, obchodnými jednotkami a pozíciami, a tak môžeme naplno využívať bezkonkurenčný rozsah a hĺbku našich odborných znalostí.

Inovácia

Intenzívne sledujeme nové technológie, možnosti a prístupy, aby sme zákazníkom prinášali stále väčšiu hmatateľnú hodnotu.

Obsah



Odkaz nášho generálneho riaditeľa	4	Kartely a obmedzenie konkurencie	14
Kódex správania spoločnosti Emerson – hlavné zásady	5	Obchodovanie s akciami a zneužívanie informácií v obchodnom styku	15
Čo je kódex správania?	6	Súlad s predpismi v oblasti medzinárodného obchodu	15
Čo musím urobiť?	6	Súlad s predpismi v oblasti imigrácie	16
Kde sa kódex správania uplatňuje?	6	Používanie e-mailu	17
Ako sa vyvíja a udržiava kódex správania?	7	Bezpečnosť informačných technológií	17
Ako položím otázku alebo vyjadrím obavu?	7	Ochrana súkromia a údajov	18
Čo sa stane, ak sa oznámi otázka alebo obava?	8	Dôvernosť a duševné vlastníctvo	19
Špecifické zásady a pokyny spoločnosti Emerson	9	Ochrana a správne používanie aktív spoločnosti	19
Dávanie darov alebo iných hodnotných vecí a podplácanie	9	Vystupovanie v mene spoločnosti Emerson	20
Prijímanie darov	10	Bezpečnosť a zdravie	21
Poctivosť finančných záznamov vrátane výkazov o výdavkoch	11	Ochrana životného prostredia	21
Konflikty záujmov	12	Diskriminácia a obťažovanie	21
Zhromažďovanie informácií o konkurentoch	13	Rozmanitosť a rovnosť príležitostí	22
Spravodlivé zaobchádzanie	14	Ako nahlásiť obavu v oblasti etiky alebo podozrenie na porušenie pravidiel	23

Odkaz nášho generálneho riaditeľa



V spoločnosti Emerson sme vedení spoločným cieľom: podporujeme inovácie, ktoré robia svet zdravším, bezpečnejším, inteligentnejším a udržateľnejším. Prirodzenou súčasťou tohto cieľa je záväzok a povinnosť voči všetkým našim zainteresovaným stranám robiť veci správnym spôsobom. Preto je pre nás, ako zamestnancov spoločnosti Emerson, bezúhonnosť jednou z našich základných hodnôt. Je základom pre kultúru a každodenné činnosti našej spoločnosti.

Náš Kódex správania a program Etiky a dodržiavania predpisov pomáhajú spoločnosti Emerson zabezpečiť, aby všetci zamestnanci rozumeli tomu, čo sa od nich očakáva, a aby sme mali nástroje na to, aby sme bezúhonnosť dali do popredia všetkého, čo robíme. Toto sa týka každého na všetkých úrovniach našej spoločnosti, až po našich najvyšších vedúcich pracovníkov. A zahŕňa to aj naše zameranie konať environmentálne zodpovedným spôsobom a kultivovať také pracovné prostredie, ktoré rešpektuje jednotlivcov, prísne zakazuje diskrimináciu alebo obťažovanie a podporuje rozmanitosť, rovnosť a začlenenie.

Existuje niekoľko vecí, ktoré by mal každý z nás urobiť, aby žil v súlade s týmto záväzkom.

- Preštudovať si tento Kódex a zaviazat sa k správaniu, rozhodnutiam a činom, ktoré zodpovedajú jeho zásadám.
- Ak máte obavy, že dochádza k neetickej alebo nezákonnej činnosti, informujte o nej svojich vedúcich pracovníkov.
- A ak máte otázky o tomto Kódexe alebo vhodnom správaní, nikdy sa neváhajte spýtať alebo požiadať o usmernenie.

Všetci hráme dôležitú rolu pri zabezpečovaní toho, aby spoločnosť Emerson predstavovala tie najvyššie ideály etiky a bezúhonnosti – pre nás navzájom a tiež pre zákazníkov, odvetvia a komunity, ktorým slúžime. Ďakujem vám za váš trvalý záväzok dodržiavať tento štandard.



Lal Karsanbhai
Prezident a generálny riaditeľ
Emerson

**Kódex správania
spoločnosti
Emerson**



Hlavné zásady pre zamestnancov

***Konkrétne zásady a pokyny na nasledujúcich stranách
môžeme zhrnúť do nasledujúcich piatich zásad
etického správania:***



**Každý zamestnanec
musí byť všímavý a
oznamovať akékoľvek
obavy.**

- > Dodržiavajte zákon
- > Budte čestní
- > Rešpektujte ostatných, našich
zákazníkov a partnerov
- > Budte lojálni a chráňte povesť
spoločnosti
- > Uistite sa, že sa pri svojom
rozhodovaní a činnostiach riadite
bezpečnosťou a ochranou
životného prostredia

Čo je kódex správania?

Bezúhonnosť je kľúčová hodnota spoločnosti Emerson. Nevhodná alebo nezákonná činnosť nie je prijateľná na žiadnej úrovni ani za žiadnych okolností. Náš kódex správania vysvetľuje podnikové zásady a identifikuje možnosti podpory pre zamestnancov, aby sa zabezpečilo, že za každých okolností pochopia vhodné opatrenia alebo to, kam sa môžu obrátiť s akýmkoľvek otázkami alebo obavami.

Čo musím urobiť?

V prvom rade potrebujeme, aby ste plne podporovali a presadzovali náš záväzok k etickým obchodným praktikám. V rámci toho by ste si mali prečítať a oboznámiť sa so zásadami uvedenými v tomto kódexe správania. Ak niekedy budete mať otázku alebo obavu, mali by ste sa obrátiť na niektorý kontakt uvedený na konci tohto dokumentu.

Kde sa kódex správania uplatňuje?

Toto je všeobecný kódex správania, ktorý stanovuje základné štandardy nášho podnikania. Spoločnosť Emerson očakáva, že jej vedúci pracovníci, riaditelia a zamestnanci budú vždy konať v súlade so všetkými zákonmi, pravidlami a predpismi, ktoré sa vzťahujú na spoločnosť Emerson a jej podnikateľské činnosti. V každom prípade, ak miestne zákony stanovujú vyšší štandard, platia miestne zákony. Tieto všeobecné pravidlá a štandardy sú pre každú obchodnú jednotku spoločnosti Emerson doplnené miestnymi pravidlami a zásadami. Ak sú miestne zákony týkajúce sa práce a zamestnania v rozpore s týmito pravidlami správania, správanie a disciplína zamestnancov sa riadi miestnymi pracovnými pravidlami, pracovnými zmluvami a zákonmi. V týchto situáciách má tento kódex len poradnú úlohu.



Čo je kódex správania?



Všetky tieto komponenty vytvárajú v spoločnosti Emerson silný program etiky a kultúru dodržiavania predpisov.

Ako sa vyvíja a udržiava kódex správania?

Kódex správania je súčasťou programu etiky a dodržiavania predpisov spoločnosti Emerson, ktorý je určený na oznamovanie všeobecných očakávaní spoločnosti Emerson týkajúcich sa osobného a obchodného správania vedúcim pracovníkom, riaditeľom, zamestnancom, dodávateľom a tretím stranám, ktorí konajú v našom mene, a na zabezpečenie dodržiavania týchto očakávaní.

Okrem tohto kódexu správania program zabezpečuje:

- Vedenie a podporu všetkých úrovní manažmentu
- Vhodný personál a zdroje na zabezpečenie efektívneho fungovania programu

- Nepretržitú komunikáciu a vzdelávanie
- Kontroly a bilancie
- Monitorovanie a audit
- Vhodné opatrenie v reakcii na problémy a obavy
- Žiadne odvetné opatrenia za vyjadrenie obáv

Všetky tieto komponenty vytvárajú v spoločnosti Emerson silný program etiky a kultúru dodržiavania predpisov.

Ako položím otázku alebo vyjadrím obavu?

Každý, kto má otázku alebo obavu, sa môže obrátiť na niektorú z nasledujúcich osôb alebo na globálnu linku podpory spoločnosti Emerson (prostredníctvom podania pomocou webového portálu alebo telefonicky), podľa toho, ktorý prístup je pre vás najefektívnejší a najpohodlnejší:

- Váš nadriadený alebo manažér
 - Zástupca oddelenia ľudských zdrojov
 - Zamestnanec spoločnosti Emerson, ktorý je zodpovedný za dodržiavanie predpisov
 - Právny zástupca spoločnosti Emerson
 - Kontakt v oblasti etiky alebo zamestnanec pre oblasť etiky obchodnej jednotky uvedený na nástenke a v internetových oznámeniach
 - Všeobecná linka podpory, a to prostredníctvom telefonického hovoru na číslo uvedené na nástenke v priestoroch spoločnosti Emerson alebo pomocou webového portálu na lokalite emersoncompliance.com
- Ak si to želáte, môžete komunikovať anonymne, ale je dôležité poskytnúť čo najviac faktov, podrobností, svedectiev a dokumentov.

Čo je kódex správania?



Čo sa stane, ak sa oznámi otázka alebo obava?

Keď sa oznámi problém, začne sa vyšetrowanie zodpovedajúce charakteru problému. Ak sa zistí nevhodné správanie alebo iný problém, podnikne sa primerané opatrenie, ktoré môže zahŕňať školenie, poradenstvo, upozornenia alebo ukončenie pracovného pomeru. Všetci zamestnanci sú povinní spolupracovať pri vyšetrowaní. Akýkoľvek pokus o zasahovanie do vyšetrowaní prostredníctvom zastrašovania vyšetrowateľov, zahľadania, zničenia dôkazov alebo navedenie iných osôb na takéto konanie, je vážnym porušením našich pravidiel správania, ktoré bude mať za následok disciplinárne opatrenie v súlade s miestnymi pravidlami a zákonmi, a to vrátane ukončenia pracovného pomeru.

Nie sú dovolené žiadne odvetné opatrenia za zdieľanie obáv alebo nahlásenie porušení programu.

**Špecifické
zásady
a pokyny
spoločnosti
Emerson**



Dávanie darov alebo iných hodnotných vecí a podplácanie

Dávanie malých darov na vytvorenie dobrého mena je bežnou súčasťou podnikania. Ale skôr než dáte zákazníkovi dokonca aj symbolický dar, zistite, čo majú naši zákazníci dovolené a čo povoľujú miestne zákony. V mnohých situáciách existujú prísne zásady alebo zákony proti akceptovaniu akejkoľvek formy daru alebo hodnotnej veci, najmä v prípade štátnych zamestnancov. Z tohto dôvodu sa pred poskytnutím daru uistite, že rozumiete platným zákonom, kultúre a zásadám našich zákazníkov.

Dávanie darov alebo iných hodnotných vecí s cieľom korupčne ovplyvniť obchodné rozhodnutia je podplácanie a je nezákonné.

Definícia podplácania sa vzťahuje aj na činnosti, ako sú napríklad zamestnanie príbuzného verejného činiteľa výmenou za predaj alebo inú hodnotnú vec. Podplácanie môže viesť k občianskemu a trestnému konaniu voči príslušným jednotlivcom a ich zamestnávateľom, a to vrátane vysokých pokút alebo dokonca väzenia. Konanie prostredníctvom tretej strany, ako je napríklad distribútor alebo zástupca, nerobí podplácanie o nič menej kriminálnym alebo akceptovateľným. Porušenie zákonov o podplácaní sa môže vyskytnúť aj v situácii, keď nedáme úplatok, alebo dokonca nevieme o úplatku, ale na základe okolností sme si mali uvedomiť podplácanie vykonané treťou stranou (napríklad distribútorom). Jednoducho povedané, podplácanie nikdy nie je prijateľný prístup pre spoločnosť Emerson ani pre jej zamestnancov.



Špecifické zásady a pokyny spoločnosti Emerson



Ak si nie ste istí, či je dar legálny alebo vhodný, požiadajte o usmernenie svojho nadriadeného alebo zamestnanca zodpovedného za etiku.

Vhodný dar sa značne líši v závislosti od okolností, ale je veľmi dôležité, aby sme sa vyhli akémukoľvek zdaniu nevhodného správania. Spoločnosť Emerson zakazuje dávanie hotovosti, darčkových kariet, poukážok alebo darov, ktoré sa za daných okolností môžu zdať ako štedré alebo nevhodné. Ak si nie ste istí, či je dar legálny alebo vhodný, požiadajte o usmernenie svojho nadriadeného alebo zamestnanca zodpovedného za etiku.

Obzvlášť opatrne musíme postupovať v prípade platieb za cestovné zahraničných predstaviteľov. Takéto platby musia byť vopred schválené právnym zástupcom spoločnosti Emerson. Tieto platby musia byť legálne a priamo spojené s propagáciou, demonštráciou alebo vysvetlením produktov a služieb alebo výkonom, prípadne plnením

zmluvy. Existujú tiež konkrétne metódy a postupy na vykonanie takýchto platieb. V niektorých prípadoch sú stanovené aj limity. Pred súhlasom s takouto platbou sa vždy poraďte s právnym zástupcom spoločnosti Emerson.

Prijímanie darov

Na prijímanie darov sa vzťahujú rovnaké zásady ako na dávanie darov. Požadovanie alebo prijímanie peňazí, darov alebo čohokoľvek hodnotného výmenou za poskytnutie obchodu dodávateľovi, obchodnému zástupcovi, distribútorovi, alebo akákoľvek iná korupčná výmena hodnoty, predstavuje z pohľadu dodávateľa províziu alebo úplatok. Prijímanie symbolických darov určených len na vytvorenie dobrého mena je akceptovateľné, ale spoločnosť Emerson

nechce, aby zamestnanci prosili alebo žiadali o dary ani nič iné výmenou za poskytnutie obchodu dodávateľovi alebo inej tretej strane, ani za žiadnych iných okolností.

Ak neviete, či by ste mali prijať dar, opýtajte sa svojho manažéra, zamestnanca zodpovedného za etiku vo vašej obchodnej jednotke alebo právneho zástupcu spoločnosti Emerson. Ak by bolo odmietnutie daru urážlivé z kultúrneho hľadiska a hodnota daru je významná, porozprávajte sa o situácii so svojím manažérom alebo zamestnancom zodpovedným za etiku vo vašej obchodnej jednotke, ktorí pomôžu stanoviť najlepší spôsob, ako ochrániť vás a spoločnosť pred zdaním akéhokoľvek nevhodného správania.

**Špecifické
zásady
a pokyny
spoločnosti
Emerson**

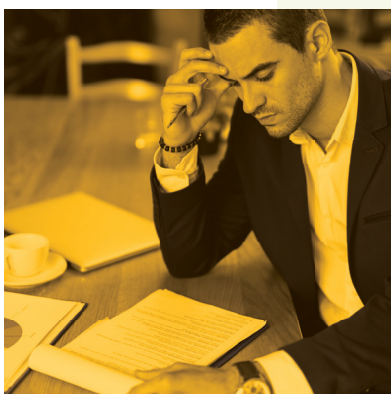


**Vždy dodržiavajte zákon
a všeobecne uznávané
účetné zásady.**

**Poctivosť finančných
záznamov vrátane
výkazov o výdavkoch**

Naši akcionári, zákazníci a obchodní partneri sa spoliehajú na to, že zaznamenáme a vykážeme presné finančné informácie a máme právnu povinnosť to urobiť. Nikdy nesprávne neprezentujte finančné záznamy ani prevádzkový výkon. Nikdy nezadávejte do účtovníctva ani záznamov spoločnosti informácie, ktoré skrývajú, uvádzajú do omylu alebo maskujú skutočnú povahu akejkoľvek transakcie, výsledku alebo stavu. Nikdy nesprávne neprezentujte ani nefalšujte finančné záznamy, aby ste vyzerali lepšie vy alebo spoločnosť. Vždy dodržiavajte zákon a všeobecne uznávané účetné zásady.

Toto pravidlo sa nevzťahuje len na tých z nás, ktorí pracujú vo finančných alebo účtovníckych funkciách. Všetci máme povinnosť byť čestní, pokiaľ ide o finančné záznamy, ako sú výkazy výdavkov, časové výkazy alebo dokumentácia predajných transakcií. Falšovanie výkazov výdavkov, a to aj malých súm peňazí, je podvod a krádež, čo bude mať za následok disciplinárne opatrenie, ktoré môže zahŕňať ukončenie pracovného pomeru alebo dokonca trestné stíhanie. Pokus o podporu výkazu výdavkov s dokladmi, ktoré nepredstavujú presný a legitímny záznam zdokumentovanej transakcie, je tiež podvod a nebude sa tolerovať.



**Špecifické
zásady
a pokyny
spoločnosti
Emerson**



Konflikty záujmov

Konflikty záujmov sa môžu vyskytnúť vtedy, keď vaše osobné záujmy akýmkoľvek spôsobom zasahujú alebo sa zdá, že zasahujú, do záujmov spoločnosti Emerson, alebo vytvárajú situáciu, v ktorej vy, alebo niekto koho poznáte, môže profitovať na úkor spoločnosti Emerson. Zrejmy konflikt záujmov by napríklad bol, ak by ste sa v mene spoločnosti Emerson dohodli, že budete platiť viac než by spoločnosť mala platiť, napríklad za nákup zásob z iného podniku, ktorý je v úplnom alebo čiastočnom vlastníctve vás, vášho priateľa alebo príbuzného.

Spoločnosť Emerson zakazuje svojim vedúcim pracovníkom, riaditeľom a zamestnancom mať osobné, obchodné alebo finančné záujmy, ktoré sú nezlučiteľné s ich povinnosťou lojality a zodpovednosti voči našej spoločnosti.

Ak vy alebo váš blízky rodinný príslušník získa finančnú účasť alebo podiel v nehnuteľnosti, patentových právach, cenných papieroch, príležitostiach na dosiahnutie zisku, iných právach alebo majetku, ktoré vyplývajú alebo sú priamo spojené so zamestnaním v spoločnosti Emerson, musíte túto situáciu oznámiť spoločnosti.

Ako zamestnanec spoločnosti Emerson nesmiete prijať pozíciu riaditeľa alebo konzultanta v inom podniku bez toho, aby ste najprv dostali povolenie od prezidenta svojej obchodnej jednotky. Zamestnanci centrály spoločnosti Emerson Electric Co. musia získať povolenie od generálneho riaditeľa alebo etickej komisie.

**Špecifické
zásady
a pokyny
spoločnosti
Emerson**



**Je dôležité
zverejniť
akékoľvek
potenciálne
konflikty
záujmov, aby
ste sa chránili
pred vznikom
nevhodného
správania.**

Náš prístup ku konfliktom chráni vás aj spoločnosť Emerson. Takže je dôležité zverejniť akékoľvek potenciálne konflikty záujmov, aby ste sa chránili pred vznikom nevhodného správania. Tieto situácie by ste mali oznamovať vždy, keď vzniknú, ako aj vo výročnom dotazníku o konflikte záujmov našej spoločnosti.

Spoločnosť Emerson vyžaduje, aby jej vedúci pracovníci, riaditelia a zamestnanci oznámili situácie, v ktorých by sa mohli stretávať osobné záujmy a povinnosť lojality voči spoločnosti Emerson, aby sme mohli vykonať úpravy alebo zaviesť kontroly za účelom zabránenia skutočnému alebo vnímanému problému. Ak napríklad oznámite potenciálny konflikt záujmov v scenári výberu dodávateľa, spoločnosť Emerson môže jednoducho požiadať, aby dodávateľa vybral iný zamestnanec, aby sa eliminoval akýkoľvek

skutočný alebo vnímaný konflikt záujmov v transakcii.

Neoznámenie potenciálneho konfliktu je samo o sebe závažným porušením zásad a pravidiel spoločnosti. Rovnako ako v mnohých ďalších oblastiach nášho kódexu správania, ak máte pochybnosti, vyhľadajte pomoc svojho nadriadeného alebo iných zdrojov, ktoré sú uvedené v tejto príručke.

Zhromažďovanie informácií o konkurentoch

Na našom konkurenčnom globálnom trhu potrebujeme zhromaždiť čo najviac informácií o konkurentoch. Ale musíme ich zhromaždiť bez porušenia zákona alebo priameho či nepriameho porušenia našich zmluvných záväzkov. Aj keď je

Špecifické zásady a pokyny spoločnosti Emerson



zhromažďovanie verejne dostupných informácií vždy dovoľené, získanie dôverných informácií prostredníctvom priamej komunikácie s konkurentmi nie je.

Získavanie informácií od bývalých zamestnancov konkurentov je dovoľené, ale tieto informácie nesmú obsahovať obchodné tajomstvá alebo akékoľvek informácie chránené dohodami alebo zákonmi o mlčanlivosti. Pred vyhľadáním akýchkoľvek informácií, ktoré by mohli potenciálne patriť do týchto zakázaných kategórií, by ste sa mali obrátiť na svojho nadriadeného alebo na iné zdroje uvedené v tomto kódexe správania.

Spravodlivé zaobchádzanie

Každý zamestnanec, vedúci pracovník a riaditeľ spoločnosti Emerson by sa mal snažiť o spravodlivé zaobchádzanie so

zákazníkmi, dodávateľmi, konkurentmi a zamestnancami spoločnosti Emerson a nezískavať neoprávnenú výhodu nad nikým pomocou manipulácie, zatajovania, zneužívania vyhradených informácií, nesprávnej prezentácie významných skutočností alebo akejkoľvek inej nekalej praktiky.

Kartely a obmedzenie konkurencie

Protimonopolné zákony, niekedy nazývané ako zákony proti obmedzovaniu hospodárskej súťaže, môžu udeliť sankcie za správanie, ktoré obmedzuje konkurenciu, ako napríklad dohoda s konkurentmi o stanovení cien, manipulovaní verejných obchodných súťaží, rozdelení predajných oblastí alebo zdieľaní určitých informácií. Tí zamestnanci, ktorí môžu byť v pozícii, kde komunikujú s konkurentmi, budú



priebežne dostávať podrobnejšie školenie v tejto oblasti. Ak si nie ste istí situáciou, ktorá zahŕňa konkurenta, alebo situáciou zahŕňajúcou ceny našich produktov, pred podniknutím ďalších krokov požiadajte o právnu radu.

**Špecifické
zásady
a pokyny
spoločnosti
Emerson**



Obchodovanie s akciami a zneužívanie informácií v obchodnom styku

Ak poznáte podstatné informácie o spoločnosti, ktoré nie sú verejné, nesmiete kupovať ani predávať akcie danej spoločnosti. Táto zásada

platí pre spoločnosť Emerson alebo akúkoľvek inú verejne obchodovanú spoločnosť a zahŕňa obchodovanie uskutočnené inými osobami, s ktorými zdieľate akékoľvek podstatné informácie. Medzi príklady interných podstatných informácií môžu patriť informácie o akvizíciách alebo odpredajoch, rôzne finančné údaje, kľúčové zmeny manažmentu, dôležité právne spory, veľké zákazky alebo vládne vyšetrovania. Ak máte interné informácie a obchodujete s akciami, orgány presadzovania práva budú predpokladať, že k obchodovaniu došlo na základe interných informácií. Orgány presadzovania práva majú sofistikované techniky na identifikáciu ľudí obchodujúcich na

základe interných informácií. Následky môžu zahŕňať odňatie slobody. Ak máte pochybnosti, neobchodujte.



Súlad s predpismi v oblasti medzinárodného obchodu

Súlad s predpismi v oblasti obchodu je jednou z najzložitejších a najdôležitejších oblastí dodržiavania právnych predpisov v spoločnosti Emerson. Na najzákladnejšej úrovni znamená súlad s predpismi v oblasti obchodu dodržiavanie vládnych regulácií súvisiacich s prepravou, prenosom alebo prepustením tovaru, technológie a služieb („položky“) z jednej krajiny do druhej.

Musíte vedieť, či sú položky, ktorými sa zaoberáte, regulované a ak áno,

**Špecifické
zásady
a pokyny
spoločnosti
Emerson**



**Dodanie
akéhokoľvek
produktu do
určitých krajín
môže byť
nezákonné.**

či je dovolené danú položku prepravovať, prenášať alebo „zdieľať“ s inou stranou. Zdieľanie alebo preprava regulovaných položiek s ľuďmi určitých národností alebo do určitých krajín môže vyžadovať špeciálnu licenciu, alebo môže byť úplne zakázaná a preprava akéhokoľvek produktu do určitých krajín môže byť nezákonná.

Každá z obchodných jednotiek spoločnosti Emerson má zamestnanca zodpovedného za súlad s predpismi v oblasti obchodu a každé pracovisko by malo mať koordinátora pre súlad s predpismi v oblasti obchodu vyškoleného v tejto oblasti práva. Uistite sa, že poznáte pravidlá, ktoré sa týkajú položiek, s ktorými pracujete, vo všetkých prípadoch prísne dodržiavajte tieto pravidlá a rovnako ako v prípade iných aspektov nášho programu etiky a dodržiavania predpisov, ak máte pochybnosti, získajte pokyny od svojho manažéra alebo iného zdroja uvedeného v tejto príručke.

Sankcie a embargá stanovené národnými vládami sú obchodné problémy, s ktorými sa niekedy stretávame v našom podnikaní. Niektoré platné zákony vyžadujú dodržiavanie sankcií a embargá, zatiaľ čo iné zakazujú zúčastňovať sa ich. Všetky transakcie zahŕňajúce krajinu, na ktorú boli uvalené embargá alebo sankcie, by mal preskúmať a schváliť váš manažér pre súlad s predpismi v oblasti obchodu. V prípade potreby je nutné zabezpečiť právne poradenstvo.

Súlad s predpismi v oblasti imigrácie

Spoločnosť Emerson vyžaduje prísne dodržiavanie všetkých zákonov týkajúcich sa imigrácie, a to bez výnimky. Je neprijateľné, aby zamestnanci cestovali a pracovali na základe nesprávnych víz alebo pracovného povolenia. Uvedenie falošných informácií v dokumentoch

Špecifické zásady a pokyny spoločnosti Emerson



Nezabudnite na to, že e-mail je obchodný záznam.

je zvyčajne zločin, ktorý môže mať za následok obvinenia z trestného činu a zamietnutie budúcich víz a pracovných povolení.

Zákony týkajúce sa imigrácie môžu byť mäťúce. Aby ste ochránili seba a našu spoločnosť, uistite sa, že získate právne poradenstvo od experta na imigráciu o tom, ako plne dodržiavať zákony, ktoré sa týkajú vašej situácie.

Používanie e-mailu

Obchodné jednotky spoločnosti Emerson majú vlastné špecifické pravidlá používania e-mailu, avšak v spoločnosti sa uplatňuje niekoľko všeobecných zásad a pokynov. Spoločnosť Emerson v prvom rade poskytuje svoj e-mailový systém na obchodné účely, nie na súkromné záležitosti. Niektoré obchodné jednotky môžu dovoliť obmedzené osobné používanie e-mailu, zatiaľ čo iné nie, ale naše systémy IT, a to vrátane e-mailu, sú určené na obchodnú komunikáciu.

Nezabudnite na to, že e-mail je obchodný záznam. Nikdy by ste nemali poslať e-mail, ktorý by v prípade zverejnenia mohol ohroziť vás alebo spoločnosť. E-mail by sa nikdy nemal používať na argumentáciu. Riešiť rozpory je vždy lepšie telefonicky alebo osobne. Nakoniec, nikdy neposielajte e-mail, keď ste nahnevaní, pretože to môže spôsobiť,

že vy alebo spoločnosť Emerson budete vyzerať neprofesionálne.

Bezpečnosť informačných technológií

Rovnako ako v prípade mnohých ďalších veľkých spoločností, rôzne zločinecké skupiny a dokonca vládou sponzorované spravodajské agentúry sa pokúšajú preniknúť do informačných systémov spoločnosti Emerson tisíckrát denne. Tieto útoky sa často vyskytujú vo forme „phishingových“ e-mailov.

Ako zamestnanec spoločnosti Emerson máte zodpovednosť za to, že budete postupovať opatrne pri otváraní e-mailu, klikaní na prepojenia a dokumenty v rámci e-mailov alebo pri poskytovaní informácií v odpovediach na e-maily. Vždy skontrolujte celú e-mailovú adresu odosielateľa a vyhodnotte znenie a celkový vzhľad e-mailu. Neklikajte na prepojenia

Špecifické zásady a pokyny spoločnosti Emerson

v podozrivých e-mailoch. Akékoľvek podozrivé e-maily pošlite ako prílohu na adresu phishing@emerson.com.

Ďalším spôsobom, akým je informačný systém spoločnosti Emerson vystavený bezpečnostným rizikám, je prevzatie neschváleného softvéru a/alebo nezákonného obsahu z webových stránok, ako sú napríklad pornografické stránky alebo stránky s hazardnými hrami, alebo prezeranie takéhoto obsahu na zariadení spoločnosti Emerson. Túto činnosť zakazujú zásady spoločnosti Emerson pre oblasť elektronických médií, bude mať za následok disciplinárne opatrenie a ak je to možné alebo to vyžaduje zákon, postúpenie miestnym orgánom presadzovania práva na účely trestného stíhania. Túto činnosť zvyčajne bezpečnostné systémy IT spoločnosti Emerson odhalia.

Ochrana súkromia a údajov

Pre našu spoločnosť je dôležité, aby sme chránili osobné údaje o našich zamestnancoch a zákazníkoch a aby sme dodržiavali všetky zákony na ochranu súkromia a údajov v každej jurisdikcii, v ktorej pôsobíme. Spoločnosť Emerson využíva silné bezpečnostné opatrenia v oblasti IT a nevyužíva údaje zamestnancov alebo zákazníkov na nevhodné účely. Zamestnanci s prístupom k osobným údajom musia dodržiavať zásady spoločnosti Emerson pre bezpečnosť a ochranu údajov v oblasti IT, pravidlá o mlčanlivosti a právne požiadavky.



**Špecifické
zásady
a pokyny
spoločnosti
Emerson**

**Zamestnanci
nesmú bez
povolenia vziať
alebo odovzdať
duševné
vlastníctvo
spoločnosti
Emerson.**

Dôvernosť a duševné vlastníctvo

Zamestnanci, vedúci pracovníci a riaditelia spoločnosti Emerson by mali zachovávať dôvernosť všetkých informácií, ktoré im boli zverené spoločnosťou Emerson, jej zákazníkmi alebo obchodnými partnermi, s výnimkou prípadov, kedy je zverejnenie autorizované alebo nariadené zo zákona. Dôverné informácie zahŕňajú všetky neverejné informácie, ktoré by mohli byť v prípade zverejnenia užitočné pre konkurentov, alebo škodlivé pre spoločnosť alebo jej zákazníkov.

Spoločnosť Emerson chráni svoje duševné vlastníctvo prostredníctvom patentov, autorských práv, obchodných tajomstiev a zmluvných dohôd o mlčanlivosti. Zamestnanci nesmú bez povolenia vziať alebo odovzdať duševné vlastníctvo spoločnosti Emerson. Zároveň by ste nikdy nemali vziať ani používať duševné vlastníctvo inej spoločnosti v rozpore so zákonom alebo zmluvnými ochranami. Spoločnosť Emerson nedovolí krádež svojho duševného vlastníctva a vedome nepoužije duševné vlastníctvo iných v rozpore so zákonom.

Ochrana a správne používanie aktív spoločnosti

Zabezpečenie účinného používania majetku spoločnosti a jeho ochrana pred stratou, krádežou a zneužitím je zodpovednosťou každého vedúceho pracovníka, riaditeľa a zamestnanca spoločnosti Emerson. Všetky aktíva spoločnosti by sa mali používať len na legitímne obchodné účely. Majetok sa bez riadnej autorizácie nesmie predávať, požičiavať, poskytovať ani likvidovať.

Špecifické zásady a pokyny spoločnosti Emerson



Vystupovanie v mene spoločnosti Emerson

V rámci našej trvalej snahy

o posilnenie a ochranu povesti spoločnosti Emerson je dôležité, aby naša spoločnosť komunikovala jasne a konzistentne s verejnosťou. Z tohto dôvodu sú na externé vystupovanie v mene spoločnosti Emerson určené iba niektoré oprávnené osoby. To zahŕňa aj uverejňovanie komentárov alebo obsahu o témach súvisiacich so spoločnosťou prostredníctvom osobných účtov na verejných platformách sociálnych médií (napr. Twitter, LinkedIn, Facebook, YouTube, WeChat atď.), a to bez ohľadu

na nastavenia ochrany súkromia účtu, ako aj uverejňovanie komentárov/obsahu na online fórach, webových stránkach, blogoch atď.

Zdieľanie verejného obsahu z účtov sociálnych médií spravovaných spoločnosťou (napr. Twitter, Facebook, LinkedIn, YouTube, WeChat atď.) a digitálnych platform (napr. Emerson.com) je dovoľené a podporované. V prípade internej komunikácie a spolupráce s kolegami pomocou neverejných stránok sociálnych médií (napr. Yammer, SharePoint atď.) sa nevyžaduje školenie a registrácia. Ďalšie informácie o našich zásadách týkajúcich sa používania sociálnych a digitálnych médií zamestnancami vám poskytne oddelenie marketingu alebo ľudských zdrojov vašej obchodnej jednotky.

**Špecifické
zásady
a pokyny
spoločnosti
Emerson**



**Žiadame zamestnancov,
aby vždy, keď je to možné,
podporovali v našich
činnostiach ochranu
životného prostredia.**

Bezpečnosť a zdravie

Ochrana bezpečnosti a zdravia zamestnancov je kľúčovou hodnotou spoločnosti Emerson a presahuje obyčajné dodržiavanie zákonov a nariadení. Od našich obchodných jednotiek sa vyžaduje, aby mali silné programy bezpečnosti a ochrany zdravia, ktoré zahŕňajú fyzickú bezpečnosť strojov, bezpečnosť správania a procesov, školenia, audity, nápravné opatrenia, podávanie správ a ocenenia. Je v rozpore s našimi zásadami, ak akákoľvek osoba pracuje v nebezpečných podmienkach alebo nebezpečným spôsobom. Ak máte obavu alebo návrh týkajúci sa bezpečnosti, prehovorte.

Ochrana životného prostredia

V rámci našich obchodných jednotiek je hlavnou úlohou spoločnosti Emerson poskytovať riešenia, ktoré umožňujú našim zákazníkom dosahovať maximálnu účinnosť a výkonnosť. Pomáhame zákazníkom maximalizovať spoľahlivosť, znížiť náklady na energiu, automatizovať procesy a vyhnúť sa neočakávaným prevádzkovým problémom. Nie je náhoda, že všetky tieto skutočnosti sú prínosom aj pre životné prostredie. Energetická účinnosť a menšie množstvo odpadu znamenajú, že tovar, ktorý spoločnosť potrebuje, sa vyrába s menším dopadom na životné prostredie a z menšieho množstva zdrojov. Táto hospodárnosť je dobrá pre podnikanie a pomáha tiež našim zákazníkom zlepšiť ich starostlivosť o životné prostredie.

Zaviazali sme sa tiež dodržiavať všetky príslušné zákony a predpisy v oblasti životného prostredia v krajinách, v ktorých pôsobíme, a snažíme sa znížiť spotrebu energie a emisie uhlíka v našich závodoch. Žiadame zamestnancov, aby vždy, keď je to možné, podporovali v našich činnostiach ochranu životného prostredia.

Diskriminácia a obťažovanie

Spoločnosť Emerson prísne zakazuje diskrimináciu alebo obťažovanie na základe rasy, farby pleti, náboženstva, pohlavia, pohlavnej identity, sexuálnej orientácie, veku, zdravotného postihnutia, národnostného pôvodu alebo akéhokoľvek iného nezákonného faktora. Nedovoľujeme obťažovanie, šikanovanie ani zneužívanie žiadneho typu. Ak si myslíte, že ste vy alebo iná

**Špecifické
zásady
a pokyny
spoločnosti
Emerson**



Spoločnosť Emerson má veľmi rozmanitú globálnu pracovnú silu, ale vždy hľadáme príležitosti na zvýšenie tejto rozmanitosti.

*Rozmanitosť a rovnosť
príležitostí*

osoba predmetom diskriminácie alebo obťažovania, požiadajte o pomoc svojho miestneho zástupcu oddelenia ľudských zdrojov, zamestnanca vašej obchodnej jednotky zodpovedného za etiku alebo využite webový portál programu pre etiku spoločnosti Emerson alebo telefonickú linku.

Rozhodnutia o zamestnaní musia vychádzať len z potrieb spoločnosti, požiadaviek pracovného miesta a kvalifikácie jednotlivca. Spoločnosť Emerson má veľmi rozmanitú globálnu pracovnú silu, ale vždy hľadáme príležitosti na zvýšenie tejto rozmanitosti.

Aby sme to mohli uskutočniť, potrebujeme vašu pomoc v oblasti zvyšovania rozmanitosti zdrojov uchádzačov. Budte otvorení a uvítajte rôzne nové uhly pohľadu, vlastnosti a zázemia a v prípade potreby umožnite adaptáciu týchto rozdielov.



**Ako nahlásiť
obavu v oblasti
etiky alebo
podozrenie
na porušenie
pravidiel**



- Obráťte sa na svojho miestneho nadriadeného/manažéra alebo zamestnanca obchodnej jednotky zodpovedného za etiku
- Alebo prejdite na webovú stránku spoločnosti Emerson pre nahlasovanie a podajte správu: <http://www.emersoncompliance.com>
- Alebo zavolajte na linku podpory pre oblasť etiky:

Z USA/Kanady **800-893-2525 (bezplatný hovor)**

Z krajín Európskej únie **001-770-776-5640**

Z Číny **400-12-00955 (bezplatný hovor)**

Zo všetkých ostatných krajín **770-582-5243**

Ak si to želáte, váš kontakt prostredníctvom webovej stránky spoločnosti Emerson pre nahlasovanie alebo telefónnych čísiel linky podpory pre oblasť etiky môže byť anonymný. Voči žiadnemu zamestnancovi sa nezavedú žiadne odvetné opatrenia za nahlásenie podozrení na porušenie predpisov alebo obáv.

Volajúci, ktorí nehovoria po anglicky, by mali byť trpezliví, kým sa k hovoru nepripojí tlmočník. Všetky správy/hovory prijme nezávislá spoločnosť. Správa nezávislej spoločnosti sa odošle do sídla spoločnosti Emerson v St. Louis, Missouri, USA na účel vyšetrovania a odpovede. Hovory týkajúce sa významných účtovných záležitostí, interných účtovných kontrol alebo záležitostí auditu preskúma výbor pre audit a predstavenstvo spoločnosti Emerson.

Akékoľvek osobné údaje poskytnuté prostredníctvom linky podpory pre oblasť etiky sa môžu previesť do sídla spoločnosti Emerson v USA. Každá osoba identifikovaná podľa linky podpory pre oblasť etiky má právo na prístup, opravu alebo odstránenie relevantných osobných údajov, a to kontaktovaním svojho pracovníka zodpovedného za etiku alebo oddelenia ľudských zdrojov.

Proces linky podpory pre oblasť etiky spoločnosti Emerson, ktorý je platný pre krajiny Európskej únie, je v súlade so zásadami smernice Európskeho parlamentu a Rady 95/46/ES z 24. októbra 1995 a stanoviskom 1/2006 o uplatňovaní pravidiel EÚ o ochrane údajov na interné mechanizmy oznamovania.